



油田党委主题教育读书班开班

油田领导牛栓文强调,要以高质量发展实效检验主题教育成效

本报5月21日讯(记者 顾松 通讯员 徐海峰) 近日,胜利油田学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班暨党委中心组集体学习研讨会在胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表牛栓文主持下进行。牛栓文在主持学习时强调,要以更高的政治站位、务实的工作作风,解决制约高质量发展的瓶颈,抓好高质量发展各项举措的落实,把主题教育激发出来的热情干劲转化为干事创业的动力活力,以高质量发展实效体现主题教育成效。

全党自上而下分两批开展

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,举办读书班是主题教育的规定动作,体现了党中央对思想建党、理论强党的高度重视。此次油田党委主题教育读书班开班并举行第一次集体学习,主要围绕“高质量发展”主题进行学习研讨。

与会人员共同学习了习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的重要讲话精神、在二十届中共中央政治局第四次集体学习时的重要讲话精神,《习近平著作选读》第一卷《加快构建新发展格局,着力推

动高质量发展》《经济工作要适应经济发展新常态》和第二卷《贯彻新发展理念 建设现代化经济体系》《推动我国经济高质量发展》等相关内容。

牛栓文指出,要站在“凝心铸魂”的政治高度认识举办读书班的重要意义,站在“学以致用”的实践维度显现读书班的实际成效,站在“以上率下”的作风角度为开展理论学习作表率。

围绕贯彻“高质量发展”,牛栓文要求,要以更高的政治站位,增强推动高质量发展的使命担当。要从主题教育理论学习中,努力在保障国家能源和高质量发展布局中把握油田的发展

定位,思考如何扛牢夯实资源基础、端牢能源饭碗的重大责任;努力在国家推进“双碳”战略、生态文明建设的高质量发展大势中,思考如何实现借势发展,推动油田绿色低碳、新能源等产业发展,真正以新理念推动新实践、实现高质量发展。

牛栓文强调,要以强烈的問題导向,解决制约高质量发展的瓶颈。要把研究和解决重大现实问题作为理论学习的出发点、落脚点,坚决避免“低老坏”问题重复出现,坚持跳出问题看问题,以系统的思维、整体的观念、一体化的方式,解决好质量、效益、效率等高质量发展问题,系统提

高运用科学理论解决复杂问题的能力本领。

让蓝图变为现实,关键在实干、根本靠担当、最终看效果。牛栓文要求,要以务实的工作作风,抓好高质量发展各项举措的落实。既要保质保量、不折不扣落实好全年既定目标任务,更要靠前一步、站高一位、谋深一层,高标准推进增储上产、挖潜增效、压降外委等重点工作,不能把眼光仅局限在完成基本任务上,要想方设法为油田党委分压,把主题教育激发出来的热情干劲转化为干事创业的动力活力,以高质量发展实效体现主题教育成效。

听民意、解难题、办实事

油田领导牛栓文深入基层一线蹲点调研

本报5月21日讯(记者 顾松 通讯员 徐海峰) 百里油区,万物竞发,一场火热实践正在深入开展。

调查研究,是我们党的“传家宝”,也是油田领导近年来的“规定动作”。

3月至4月,40多天时间里,往返近1000公里,胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,油田分公司代表牛栓文先后来到7家直属单位开展蹲点调研,深入基层与领导班子、一线员工面对面,听民意、解难题、办实事。

油田领导此次调研的目的,是聚焦贯彻落实党的二十大精神,中国石化集团公司系列会议和油田党代会、职代会精神,查看基层落实得怎么样、目前进展如何、基层存在哪些困难。

这是一次生动的调研示范,直到基层,不搞“提前踩点”,无需陪同,与干部员工同吃同住,只为摸实情、谋实策、促落实,重点紧盯“高质量发展”这一首要任务。

油田党代会提出了两个“毫不动摇”,即毫不动摇推动效益稳产2400万吨以上并持续上产,毫不动摇推动盈亏平衡点降至45美元/桶。这两个指标是高质量发展主要的标志性成果,牛栓文颇为关注,他对许多单位的发展目标和发展路径进行了再校正、再完善,让高质量发展的基础更牢、成色更足、质量更优。

听到海洋采油厂2035年的产量目标时,牛栓文直言,至少要“改字头”,把年产400万吨作为底线谋划,树立更高目标。了解到临盘采油厂“十四五”末盈亏平衡点目标后,牛栓文要求在此基础上继续提高标准,“油田平衡油价降到45美元/桶并持续下降,需要开发单位以更大作为实现盈亏平衡点更大幅度的降低”。

增储上产离不开后勤服务

的保障。在西城服务协调中心,牛栓文说,要深化推进“三大平台”建设,着力解决员工“急难愁盼”问题,改善生产生活条件,让大家集中精力投入油藏经营中。

在基层单位座谈交流,一聊就是半天时间,大家聊到深入处常常忘了时间。选取的座谈代表各具特点,有快要退休的职工,也有刚迈出校门走进



油田领导牛栓文到基层调研。

一线的职工;有专家和基层管理人员,也有一线员工;有技术干部,也有操作人员。

“大家有什么问题、困惑,都可以说,都可以提。”这是牛栓文与基层员工交流时常说的一句话。

没有各层级领导陪同,座谈代表一定程度减少了顾虑,也敞开了心扉。“操作人员的成长途径能否进一步打通”“仙河镇地处偏远,教育医疗水平比

不上中心城区”……

提出的这些问题,能现场解决的就立马解决,不能马上解决的,则以表单形式,确定责任单位责任人,保证每个问题都有回应、有解答。

临盘采油厂吨油成本高、产量低,要在产液结构、产量结构、产能结构调整和系统优化上做文章;滨南采油厂稠油操作成本过高,在稠稀油结构调整上有较大空间……蹲点研究期间,牛栓文坚持问题导向,以指导实践为目的,给许多被调研单位的干部员工留下了深刻印象。

此次调研行程紧凑而有序。在海洋采油厂调研的第一天上午,牛栓文先后前往埕北256平台、三号平台和一号平台,了解安全生产情况。下午去了埕北古4A平台后,又返回一号平台观摩应急演练,参加主题班会。晚上听汇报,与员工座谈交流,直至夜里11点。

在七家直属单位的调研过程中,牛栓文在每家单位调研一至两天,总共30个基层站点,与数百人进行座谈交流。他的脚步走在井工厂的路上,踏在海上平台的台阶上,也踩在了“磕头机”旁的泥土地上。

今年上半年的蹲点调研,油田领导班子实现对59家直属单位全面覆盖,走进了先进典型、标杆示范单位,也走进了地域偏远、情况复杂、矛盾较多的基层站点,为油田下一步科学决策提供了坚实基础。