

编者按：立足本职岗位、真情服务职工。2022年度山东省工会“双十佳”系列报道启动，集中展示“十佳职工信赖的职工之家”“十佳职工信赖的娘家人”贴心为职工服务的敬业风采。

## 九阳股份有限公司工会委员会

# “家文化”为核心，让职工“快乐工作，健康生活”

“激情而快乐的工作，快乐而健康的生活”，是九阳股份有限公司倡导的文化理念。九阳股份有限公司工会深耕职工精神文化建设，打造以“家文化”为核心的“职工之家”，致力于建设知识型、技能型、创新型产业工人大军，为公司创新发展提供强劲动力。



### 搭建线上“职工之家” 全员培养学习型职工

2021年初，公司工会新建“九阳之声”公众号，搭建起线上“职工之家”，用职工群众“听得懂”的语言、“接地气”的方式，开展工会宣传教育工作，传播职工正能量，增强了“家”的粘性。

“九阳之声”公众号作为公司“党工共建、服务职工、和谐发展”的宣传载体，定期推送公司新闻动态，开设专栏报道公司工会组织的“线上读书会”“女性心理讲座”等各类活动，有效增强了职工对企业的认同感和归属感。

为了不断提高职工综合素质，打造优秀的学习型组织，公司工会鼓励全员学习提升，开创线上学习平台“小阳学堂”App，沉淀和精选了2472门课程，线上人均年学时106H。线下开展PL、PM、POM、新职工、TRIZ、测试和质量管理等管理、技能提升训练营活动，聘请内外部专家讲师为职工提供现场培训课程，力争实现全员培训。

下一步，公司工会将继续履行好工会组织竭诚服务职工的基本职责，努力建设以“家文化”为核心的“职工之家”，切实做到为职工办实事、办好事、解难事。

记者 孔令茹 通讯员 孟冉

### 坚守“原创·创新”

#### 鼓励青年职工技能成才

2022年，九阳股份有限公司“吴华伟创新工作室”荣获“山东省轻纺行业劳模和工匠人才创新工作室”，“0涂层电饭煲”荣获“职工优秀技术创新成果”。这两项荣誉的得来，源于九阳股份有限公司坚守的“原创·创新”这一核心发展要素。

九阳股份有限公司工会高度重视技能人才的培养工作，广泛开展技能培训、岗位练兵、技能比武等活动，激励更多的劳动者特别是青年职工走技能成才之路，以勤学长知识、以苦练精技术，以创新求突破，在平凡的岗位上干

出不平凡的业绩。

“吴华伟创新工作室”成立于2019年，由2020年度“济南工匠”吴华伟领衔，成员包括九阳股份有限公司多位优秀的研发工程师。该工作室主要从事豆浆机电控系统的研发设计、基础研究项目及技术储备等工作，主导参与的创新项目多次在泉城职工全员创新竞赛等活动中获得荣誉。

近年来，公司工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步深化劳模和工匠创新工作室创建工作，加快建设知识型、技能型、创新型产业工人大军，使工匠创新工作室真正成为企业的智囊团、项目的攻关队、职工的方向标，成为推动公司创新发展的强劲动力。

### 关注职工身心健康 让职工快乐工作，健康生活

“您好医生，我想问下体寒的体质，日常需要注意些什么？”每周二和周四，是公司工会“暖阳艾灸健康小屋”的忙碌日，公司作为槐荫区首家引进“暖阳艾灸健康小屋”的企业，结合自有的传统艾灸室，每周二、四邀请中医专家为职工进行现场诊疗和艾灸服务。

每堂中医课结束后，中医专家会根据职工的健康情况进行现场义诊、解疑答惑，使职工清楚了解自己的健康情况和疾病预防介入方法。

公司工会自2008年成立以来，先后建设了健身房、书

吧、艾灸室、乒乓球室、羽毛球场等阵地，相应成立了20多个兴趣俱乐部，为职工潜心学习钻研、锻炼身体营造良好环境。为最大限度发挥阵地建设的最优功效，公司工会不断完善各服务阵地的管理制度，配备专人管理，为职工提供更精准服务，同时持续投入经费用于购买文化书籍、文体器材，不断完善各类活动设施。

在关注职工身体健康的基础上，公司工会聚焦职工精神需求，积极组织开展各类文体活动，九阳三会（职工大会、运动会、周年晚会）已形成九阳股份有限公司的文化亮点，不仅调动了职工参与文体活动的积极性，也让“快乐工作，健康生活”理念在职工中蔚然成风。

## 华电青岛发电有限公司工会主席王虎

# 智慧工会打通服务职工“最后一公里”

王虎，华电青岛发电有限公司工会主席。从事工会工作5年来，始终秉承“依靠职工办企业”的工作理念，多维度创新举措服务职工，打通服务职工“最后一公里”，全力打造职工信赖的“职工之家”，公司工会获“全国模范职工之家”等荣誉称号。

记者 李珍梅  
通讯员 孟冉 陈寒瑜

### 与职工零距离沟通

#### 让职工诉求有出口、有回应

华电青岛发电有限公司始建于1935年，隶属于华电集团，现有职工1000余人。公司工会高度重视工会组织建设，组织修订《工会经费管理实施细则》《职工之家建设管理制度》等10项制度，建立“日学习、月督导、季评比”工作运转机制，一体化推动工会组织建设。

职工有需求，工会有回应。



这件事如何能够落实到日常的工会工作中，让职工的诉求有出口、有回应？王虎牵头制定“与职工零距离沟通”机制，开设厂务公开网络信箱，推进“华电职工e平台”智慧工会平台建设，常态化开展沟通工作，架桥梁、聚人心、办实事，全力打通职工参与企业管理的“最后一公里”。

“我们每个月都会面向职工征集合理化建议，每季度进行评议，每年年底对建议实施情况进行跟踪和表彰。”王虎介绍，职工提出的一些好建议，被采纳后会给予相应的奖励，如果实施效果较好，还可

获“合理化建议实施奖”。

### “以赛促学”

#### 为职工架起“成长阶梯”

扎根一线工作27年、面对急难险重任务冲锋在前、拒绝守旧坚持创新……公司电气车间保护班班长吕亮因岗位表现优秀，先后获得“山东省劳动模范”“山东省职工创新能手”等荣誉。而吕亮的成长经历，是公司工会助力职工成长成才的一个缩影。

在华电青岛发电有限公司，工会“以赛促学”为职工搭建展示平台，架起“成长阶梯”。

“我们连续15年举办技能大赛，涵盖20个专业，参赛人数达15000人次。”王虎表示，“以赛促学”是加强职工队伍技能提升的途径之一，通过技能大赛可以让更多的技术人才脱颖而出。

为推行全员创新，公司工会推动出台《创新创效活动管理办法》，对职工的创新创意，从“立项-监督-评审-奖励-转化-推广”六个方面给予全方位支持。公司电气车间副主任续艳珍告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者，电气车间团队申请的《电动机静态定向仪的研究与运用》课题，就是在公司创新创效活动中成功“孵化”出来的，目前，该项课题正在申报“青岛市优秀创新成果”。

截至目前，该公司有2人荣获“中央企业技术能手”，1人荣获“全国青年岗位能手”，1人荣获“全国五一劳动奖章”，2人荣获“山东省劳动模范”，1人荣获“青岛大工匠”，10人荣获“青岛市劳动模范”，3人荣获“青岛工匠”，9人荣获“华电集团公司技术能手”，形成了从劳模、工匠到职工的“金字塔”型创新队伍体系。

### 用真心服务职工 工会永远在路上

温馨整洁的“妈妈小屋”、书香四溢的职工书屋、升级改造的运动场……华电青岛发电有限公司“职工之家”，各类设施配备齐全、温馨舒适。

王虎提出了“点亮关爱，真情为家”的工会服务品牌，其中的关爱包括关爱职工“生命健康、身体健康、心理健康、职业健康”四大维度。

“工会每年组织一次大型运动会，每月一次小型运动会，小型运动会以趣味性为主，项目老少皆宜，以此增强职工参与感，实现文体活动常态化。”王虎说，在关注职工身体健康的基础上，工会还开设心理咨询室，每年举办4-5场心理辅导，为职工提供心理咨询服务。

工会主席是职工的“娘家人”，对于这个角色的内涵，王虎有着深刻的理解。自1997年进入华电青岛发电有限公司后，王虎从一线技术工人干起，逐渐成长为公司骨干、管理层，在未来的工会工作中，他将继续秉承“服务职工，工会永远在路上”的理念，用自己的真心和热情做职工心中实实在在的“娘家人”。

报料电话：(0531)85193700 13869196706 欢迎下载齐鲁壹点 600多位在线记者等你报料

报纸发行：(0531)85196329 85196361 报纸广告：(0531)85196150 85196557 差错投诉：(0531)85193700 发行投诉：4001176556 (0531)85196527 邮政投递投诉：11185 全国统一零售价：1元

邮发：23-55 广告许可证：鲁工商广字01081号 地址：济南冻源大街2号 大众传媒大厦 邮编：250014 大众华泰印务公司(大众日报印刷厂)印刷(济南市长清区玉皇山路1678号)