

潍坊裕川机械有限公司工会委员会

# “惠泽裕川”特色工作机制，企业与职工相互成就

记者 王钟玉  
通讯员 孟冉

## 细化沟通协商范围 每季度集中收集职工诉求

走进公司车间，职工熟练操作着数控面板，整齐划一的产品从流水线上生产出来，进入包装生产线。车间职工下班后，或结伴前往职工书屋阅读，或在球场进行一场友谊赛，丰富多彩的职工业余生活得益于公司工会的关怀。

公司工会每年制订“职工之家”工作实施方案和实施细则，落实专人负责，将目标进行细化、量化。值得一提的是，该工会制定的《关于建立工会与行政沟通协商机制的实施意见》，明确了沟通协商机制的范围：一是职工在工作生活中遇到的困难和问题；二是对企业降低成本、提高产品质量、提高劳动生产率、增加经济效益起改善作用的合理化建议或技术革新项目；三是对提高企业管理水平起改善作用的合理化建议或现代化管理方法。

公司工会每季度向公司全体职工征集诉求和合理化建议，工会逐条对征集来的诉求和建议进行协商讨论，能够办理的，明确责任部门、解决措施、完成时间并形成台账。工会干部按照完成时间进行跟踪，解决完成后，向广大职工进行公布并组织满意度测评。不能办理的，由工会干部向问题或建议提出人及时进行解释。

潍坊裕川机械有限公司是一家专业生产阀门和内燃机配件的企业，公司工会在“党建引领，惠泽裕川”的党建品牌影响下，建立起了“党建引领，工建搭台，惠泽裕川”工建品牌，打造的“惠泽裕川”特色工会工作机制，走出了一条企业与职工双向奔赴、相互成就的发展之路。



## “三必访”“三必到” 将关爱职工落到实处

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者在采访中了解到，公司职工的工资水平有“两高于”，分别是职工平均工资远高于坊子区的其他制造型企业、车间一线职工平均工资高于基层管理人员。这源于公司工会推动建立的工资集体协商制度。

通过工资集体协商，该企业每年以10%-15%的比例提高职工薪资水平，对于劳动强度大、工作时间长的一线职工以及

公司紧缺的技工型人才，在薪资待遇上给予重点倾斜。

在潍坊裕川机械有限公司，工会与职工之间的沟通有“三必访”和“三必到”，“三必访”即经常性走访、困难职工走访和重大节日走访；“三必到”，即职工患病住院、疾病困难、意外事故时必到。关爱职工，就是把每一件小事落到实处，针对职工关心的问题，该工会从衣食住行等方面具体考虑，建设了条件优良的职工餐厅、公寓、澡堂、停车场；建立特困职工档案、下岗职工档案，成立“爱心基金”，开展帮扶、捐款活动，为职工家属介绍就业岗位……

## 注重职工技能提升 营造全员学习氛围

走进裕川机械有限公司的职工书屋，书香氛围扑面而来，职工们或坐在书桌前做笔记、摘抄，或靠在书架前认真阅读。书屋现有书籍1600本左右，每天都有职工前来借阅。

2022年，潍坊裕川机械有限公司通过组织人才自主评价工作，共有114名职工取得技师、高级工等资质证书，新申报评聘工程师2名。

职工的技能提升，其中一个很重要的原因是来自于企业全员学习的浓厚氛围。

公司工会主席张建军介绍，公司工会以构建全员教育培训体系为核心，制定教育培训计划、人才培养机制，鼓励干部职工参加学历、三师、管理等培训和考试，并积极参加上级组织的各种培训、视频教育、专家讲座等。

职工“软实力”有了提升，“职工之家”的硬件也要跟得上。自2021年以来，公司工会加强“职工之家”建设力度，购买了电脑、音响、健身器材等，并积极组织开展丰富多彩的文体娱乐活动；投资20余万元打造职工书屋，常态化组织开展职工读书活动。

在全员学习、全员争先的浓厚学习氛围下，职工的专业职业技能及文化素养得到有效提升，“惠泽裕川”特色工作机制精准寻找企业与职工的共同点，让企业与职工双赢双利，走出了一条企业与职工双向奔赴、相互成就的发展之路。

威海华菱光电股份有限公司工会主席宋修帅

# 倾情奉献，用心用情传递“娘家人”温暖

记者 陈乃彰 于佳霖  
通讯员 孟冉

## 电话24小时开机 职工称呼他“宋大哥”

从当选工会主席至今，宋修帅一直保持着学习的习惯，成长为工会工作的行家里手。从事工会工作16年，他的电话24小时开机，很多职工称呼他为“宋大哥”，家里遇到急事难事总是第一时间想到他。

让宋修帅印象比较深刻的一件事是，一名职工的孩子突患大病，急需到北京治疗。他通宵没有合眼，将孩子送往北京治疗后才想起一天没吃过饭。

对于宋修帅来说，工会工作就是站在职工的角度，寻找、整合优势资源为职工服务。

企业三点一线的生活难免枯燥，为了丰富职工业余生活，在宋修帅建议下，公司专门开辟出一个活动室，这也是该企业“职工之家”的雏形。经过逐步升级，目前，公司建立起面积为1950平方米的职工活动中心，涵盖室内跑道、乒乓球室、台球等设施。另外，职工书屋拥有4800册藏书，工会常态化开展各类文体活动和读书沙龙读书征文活动，开设《华菱内刊》，定期刊登职工所感所想及优秀职工事迹，提升了职工文化素养，凝聚了

宋修帅，威海华菱光电股份有限公司工会主席。自2007年从事工会工作以来，电话24小时开机倾听职工诉求，用心用情服务职工。16年来，他向职工传递着“娘家人”的温暖，秉承“感恩、责任、奉献”的企业理念，深入开展工会各项工作，荣获“山东省劳动模范”等荣誉。



广大职工干事创业的激情。

职工的个人发展与企业发展同频共振，而工会正是企业与职工沟通的桥梁。每年年底，公司工会向行政方发出工资集体协商要约通知，宋修帅带领协商代表积极收集资料、有效协商，保证了职工工资每年都有提高。除此之外，每年职工代表大会召开前广泛征集职工提案，职工代表刘晓辉提出的“改进车间生产线”提案节约人员十余名，每年节省费用超

100多万元，这些有效的提议使得企业与职工互利双赢。

## 鼓励职工学历提升 可报销50%学习费用

宋修帅不仅是职工们的贴心人，企业行政方更是看重他的威望。2017年5月，华菱光电接了一笔大订单，需要职工加班加点进行赶制，但有部分职工不愿

意加班，企业管理方又着急又没办法，有人建议宋修帅去做职工的工作。

当时，宋修帅的第一个念头就是如何保障职工的休息休假权益，同时确保职工能够拿到足额的加班费。在取得职工的理解后，订单最终按时交付，“有困难找宋大哥”成了公司职工和企业行政方的口头禅。

在威海华菱光电股份有限公司，职工立足岗位学习提升，是可以报销学费的，这项政策的倡导提议者正是宋修帅。“我们鼓励职工立足岗位实际的学历提升，职工拿到毕业证书后，公司给予报销50%的学习费用。”宋修帅说，目前公司32名职工先后在哈工大、山大、中国石油大学等“985”高校进行在职深造，大专以上学历人员比例达85%。

在岗位晋升方面，宋修帅和相关部门制定了《生产线岗位技能认定办法》，建立公司自己的岗位技能晋升机制，每年开展劳动竞赛和技能比武活动，根据比武成绩调整职工技能等级，并按照级别提升职工薪资水平，激发了一线职工提升技能、安心工作的积极性。每年年底举办优秀改善提案发表大会，按照《创新管理制度》现场对优秀改善案例评定，对获得优秀奖的职工进行表彰，颁发证书并给予现金奖励。由此，该公司构建了以职业培训、劳动竞赛、班组建设为重点的素质提升工作体系，激发了全员创新的积极性，累计创新成果381项，创效3000多万元。