

国网山东省电力公司日照供电公司工会委员会

企业以职工为本，职工以企业为家

在国网山东省电力公司日照供电公司，“企业以职工为本，职工以企业为家”已形成一种共识。公司工会坚持民主管理，维护职工主体地位，全心全意依靠职工办企业，围绕企业发展和职工需求，多举措打造职工身边的创新之家、民主之家、温暖之家。

记者 隋明轩
通讯员 孟冉 李思同

倾听职工诉求 接诉即办、有诉必办

国网山东省电力公司日照供电公司成立于1991年，从最初仅有一条220千伏线路，到如今形成以500千伏为支撑，各级电网协调发展的智能电网，高速发展背后离不开公司工会的努力工作。

作为电力职工的“娘家”，国网日照供电公司工会定期了解基层职工心声，关心职工工作和生活，畅通职工诉求渠道，通过职工合理化建议、职工代表提案、职工代表巡视等载体，着力解决职工日常生活、工作中所遇



到的“急难愁盼”。

2019年之前，公司车位设置较少，职工每天上班打卡都会“抢车位”。公司工会了解到职工诉求后，形成提案经职工代表大会审议通过，决定将院内场地重新布局规划，改造后的停车场最多能容纳249辆车。

公司工会创新建立职工服务（诉求）中心，创新实施为职工

办实事“1310”工程，即围绕“以职工为中心”，实施“温暖关怀、温情服务、温馨关爱”三项工程，每年办好“十件实事”，打造系统性职工诉求服务体系，真心实意为职工办实事、做好事、解难事。

公司工会干事李思同在接受记者采访时表示，2022年公司工会共办理职工诉求86件，均已

全部办结，真正做到接诉即办、有诉必办，让职工关切件件有回音。

搭建“四大平台” 职工与企业共同成长

公司工会积极探索搭建技能大赛、创新工作室、名师带徒、职业培训“四大平台”，有力推动职工素质全面提高，促进职工成

才与企业成长“双赢”。

提高自身技能水平，是所有职工的目标和追求。公司工会为提高职工的技能水平，创建“以考促培、以赛促练”模式，连续四年承办全市电力行业职工技能大赛，围绕安全生产、优质服务、电网建设等主要业务常态组织技能竞赛和劳动竞赛，有力提升职工队伍素质，40余名职工分别荣获“全国劳动模范”“山东省五一劳动奖章”等称号。

在全员创新平台搭建方面，公司工会倡树“人人皆可创新、事事皆可创新”的创新理念，建成“贾廷波劳模创新工作室”“日照光明公司技师工作站”等一批创新实训基地，积极开展职工创新联盟联合攻关、揭榜挂帅等活动。

公司工会建立了老、中、青“三级传承”培育机制，职工技能持续提升，创新实力不断增强，已累计培养“全国青年岗位能手”“齐鲁大工匠”“泰山领军人才”等高端人才12名。

职工技能持续提升，创新实力不断增强。近年来，公司各创新团队不断取得突破，“成果孵化+劳模带动”双向培育模式效果显著，有56项成果荣获省部级以上奖励，公司获评“山东省全员创新企业”，职工与企业在双向奔赴中实现了同进步、共成长。

山东省地质测绘院工会主席张建芳

项目建到哪里，工会服务就跟进到哪里

记者 孔令茹
通讯员 孟冉 刘然

从职工需求出发 激发职工创业激情

山东省地质测绘院工会一直坚持从职工的实际需求出发，像“娘家人”一样为职工解决实际困难，提升了职工群众的获得感、幸福感、满意度，激发了省地质测绘院广大干部职工的干事创业激情。

张建芳自2005年起从事工会工作，从女工委主任到工会副主席、工会主席，18年的工会工作经历让她积累了大量关于职工心理疏导、工作激励等方面的工作经验。

让张建芳印象比较深刻的是，在地理信息中心担任实体负责人、女工委主任的7年。“2012年刚上任时，工会工作的重心放在了改善团队工作氛围、提升工作积极性等方面，并取得了很好的效果。”

在这种情况下，张建芳选择从

职工实际需求出发，根据职工每个人的特长分配项目任务，细化工作量并实行计件激励。制定了一系列内部管理制度，摸排情况、查找问题，制标准、整纪律，促团结、抓效率，这一做法充分调动了职工积极性，部门呈现出凝心聚力、积极向上的良好工作氛围，打造出了一个团结协作、敢打硬仗的和谐团队。

“在一线工作多年，我更知道职工最需要的是什么。作为‘娘家人’，想要得到职工的信任，就要为职工办好一件件实事。”张建芳在接受记者采访时表示，山东省地质测绘院工会一直坚持从职工需求出发，积极开展“夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”，把“我为群众办实事”落到实处。

打造“山东地矿职工之家” 职工更有归属感

为让职工“以院为家”，让单位更加有温度，职工更加有归属感，山东省地质测绘院工会主导创新建设了山东地矿系统首个“职工之家”，涵盖健身活动室、乒乓球室、心理咨



张建芳，山东省地质测绘院工会主席。作为技术骨干，张建芳在专业领域不断实现着自己的价值；作为工会主席，她始终把职工冷暖放在心中，让“职工之家”成为职工的温暖港湾。

询室、红色文化室、瑜伽舞蹈室、篮球场、足球场、职工书屋等场所，占地面积3000多平方米。这个“家”不仅是本单位职工的温暖幸福港湾，也是全省地质系统职工可以共同参与的文体活动场所，被称为“山东地矿职工之家”。

跋山涉水、风餐露宿，是地质队员最真实的工作常态。由于地质测绘工作的特殊性，山东省地质测绘院工会坚持“项目建到哪里，工会服务就跟进到哪里”，比如为职工配备野外工装和生活用品，改善野外一线职工的工作环境和生产生活条件等。

“2023年是省地质测绘院推动经济发展提升、实现弯道超车的跃升之年，做好今年的工作意义重大、责任重大。”张建芳在接受采访时表示，今年将创新提升工会各项工作，不断强化思想引领、文化引领、创新创效、为民情怀、职工之家建设，提升职工幸福感，以更高的标准、更实的举措，团结动员广大职工为推动地质测绘事业高质量发展做出更大贡献。