

# 建设创新港释放全员创新创效活力

## 河口采油厂以“打造一流基地,培育一流人才”为目标

本报记者 顾松 通讯员 王杰远

6月8日,胜利油田河口采油厂在创新港举办揭榜大会,吸引了24个难题的54个攻关创意方案同场竞标。

近年来,河口采油厂聚焦“党的教育、实操训练、培训学习、创新创效”定位,立足“打造一流基地,培育一流人才”目标,启动“河采创新港”建设,坚持顶层设计引领,完善体系运行,将创新港打造成为人才培养的“蓄水池”,职工技能提升的“练兵场”,解决生产难题的“攻关站”,充分释放全员创新创效活力。

### 筑好人才培养“蓄水池”

4月27日,河口采油管理八区高级技师赵琢萍拿到了山东省劳动模范的证书和奖牌。在河口采油厂,技能人才不仅能在赛场上争金夺银,同时在评先树优上也会有所侧重。

人才是第一资源,创新是第一动力,河口采油厂建设创新港的主要目的,就是要吸引人才、发现人才、磨炼人才、成就人才,打造采油厂人才蓄水池。

依托创新港,河口采油厂汇聚职工创新力量,组建职工创新联盟,由3个油田技能大师创新工作室和埕东渤海、陈庄义和、大北、中心等4个区域创新分部组成。创新联盟打破身份界限,吸纳技能、技术和管理“三条线”130多名会员加入。目前,联盟有高级技师24人,技师41人,高级工程师、工程师20人,老中青、“三条线”人才汇聚组团创新。

隋爱妮、刘同玲同时被评为中石化特级技师,隋爱妮当选齐鲁工匠,刘同玲获山东省五一劳动奖章、胜利工匠等荣誉;赵琢萍

荣获全国青年岗位能手、中央企业技术能手、中国石化十大杰出青年岗位能手等称号……聚焦精准培养,河口采油厂推动“大岗位、大工种”建设,通过专项培训、竞赛选拔、复合培养、带项目攻关等方式,锻造了一支拥有500多名技能大师、首席技师等高技能人才的一流工匠队伍。

### 搭好技能提升“练兵场”

6月2日,河口采油厂创新港突然比往常热闹了许多,一场不分工种岗位的技术擂台赛正在举行。

培训、练兵、比赛,创新港的功能不断拓展。河口采油厂建设采注输实际操作训练基地、信息化仿真培训室等功能模块,技能人才可以进行各种实际操作训练,开展技能竞赛。

聚焦实战化培训提高员工实际操作能力,他们在河采创新港打造三口模拟井,配套建设注水系统、集输系统,并加装信息化数据采集设备,数据直接输送信息化仿真培训室内,员工可以完全复制生产中的实际操作进行训练。目前,胜利油田只有河口采油厂具备分离器实操培训条件。

为便于干部员工和外部承包商更直观理解直接作业环节现场管理要求,河采创新港建立了地面建设作业环节实操培训区,由采油厂安全管理部定期组织相关人员认真学习,通过实践教学加深直接作业环节管理技术水平,确保施工安全高效。

如今,创新港已经成为河口区域油田送教上门教学点,近年来先后承接厂内外各类培训8000人(次),创新攻关、承包商安全培训等项目成为品牌。“创新港里各种训练设施很全,离家又近,采油、集输等多种工种都可以在这

里训练比赛。”员工范璇说。

### 用好解决难题“攻关站”

6月5日,在河采创新港的实操训练基地,学员们正在利用“油井井口专用安全操作平台”进行训练。作为承担创新成果孵化运用第一试验场职能的创新港,成果丰硕,例如“油井井口专用安全操作平台”成果已经在全厂推广应用36套,从源头解决了井口操作的安全隐患。

创新港不仅是人才培养培养的摇篮,更是职工攻克难题、创新创效的参谋部。近年来,河口采油厂充分发挥创新港的人才优势和技术优势,完善项目制运行、经费保障、评审奖励等创新机制,推动全员创新出成果、有效益。

生产管理中的难点、堵点问题就是创新攻关的增效点。针对稠油井电加热日耗电量高、技术落后问题,创新团队研发“稠油井电加热智能调功柜”,依据设备运行实时数据,按照既定方案进行加热功率智能调节,单井单日节电540千瓦时,年节电率15%,节约费用11.8万元,运用到全厂电加热井上实现节能增效。

职工依托创新联盟,定期讨论创意方案,推动成果研发、组织学习交流,有效解决生产难题,提高油藏经营管理水平。目前,创新联盟不定期召开专题创新项目研讨会、生产现场成果论证会40多场,深入班站井场开展技术服务55场,解决52项技术难题,连续两年成功揭榜油田4项难题并完成攻关。

实践证明,河口采油厂充分发挥创新港的辐射带动作用,全员创新创效活力得到充分释放。近三年来,河口采油厂创新港共完成35项难题攻关成果,先后取得14项国家级、12项省部级、37项油田级职工技术创新成果、科学技术奖。

济北采油管理区:

## 不放过一处安全隐患

本报6月11日讯(记者

顾松 通讯员 赵军)近日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲9-28站更换流程管线吊装现场,原本一切准备工作都已经就绪,却被来现场突击检查的管理区副经理崔晶叫停,原因是吊装带有破损现象,不符合安全标准。

施工被叫停后,管理区不仅要求他们立即强化现场施工安全,全面整改不安全因素,还要在不同会议上针对隐患分析和整改方向进行深刻检查。“几乎每周生产会、安全会都被问及,每次都要举一反三、追根溯源。”每次检讨,安全生产指挥中心副经理李勇虽然感觉心理压力很大,却又觉得每一次会议都是对安全管理的一次重新梳理,警醒大家绷紧安全弦。

“看似偶然,实则就是安全工作中还存在着漏洞。”对于一个“小隐患”揪着不放,

崔晶有自己的见解,“吊装带虽然磨损不严重,但施工单位、监管单位和督查单位都没有发现问题,那么这个问题就是严重类问题。”

围绕施工被叫停这件事,管理区班子成员首先进行了一次深入的自我查找,看看管理区安全管理方面有哪些问题不够全面。随后,他们在管理区开展全员安全教育培训,不仅加强安全理论、风险管控等方面的学习,更通过视频回放的方式,让员工自己给自己挑毛病,像劳保穿戴、安全警戒线设置等,虽然都在安全规范内,但多多少少能找到一些小毛病。

如今,管理区的每个人都成了“安全员”,每项施工前大家都会按照JSA安全风险管控进行分析,不放过任何一个有可能存在的隐患,真正把隐患问题转化成“长鸣的警钟”,从根源上抓好安全管理。

## 胜大生态林场承担的国家白蜡良种基地通过年度考评

本报6月11日讯(记者

顾松 通讯员 赖健 郑强)近日,山东省自然资源厅印发《关于全省国家重点林木良种基地2022年度考评情况的通报》,胜利油田胜大生态林场(东营市试验林场)位列优秀基地名单之中,标志着胜大生态林场承担的“国家白蜡良种基地”科研项目顺利通过2022年度考评。

“国家重点林木良种基

地”建设项目是由国家林业改革发展资金长期资助的基础性林业科研项目。一年来,为了高质量推进项目建设,胜大生态林场克服专业人员少、资源收集难等困难,严格落实规划任务和生产技术管理措施,科学制定生产计划和作业设计,加强基础设施与基地建设的管理,进一步丰富建设树种育种资源,基地总体建设水平有了明显提高。

塔里木分公司:

## 获甲方提速奖励100万元

本报6月11日讯(记者

顾松 通讯员 邱振军 游少雄)近日,西北油田印发《关于对顺北10斜井钻井工程优质优价奖励的决定》,表彰胜利石油工程公司塔里木分公司80121井队在顺北10斜井中应用钻井新技术新工艺取得钻井提速成绩,决定给予100.15万元钻井周期提速奖励。

顺北10斜井是西北油田部署在顺北油气田10号断裂带的一口探井,由80121钻井队承钻,设计井深8556米,设计钻井周期158天。2022年11月5日开钻,2023年3月28日完钻,完钻井深8591米,实际钻井周期137.97天,节约周期20.03天,按5万元/天奖励100.15万元。5月2日,该井

测试获得日产60万方立方米的高产油气流,为中国石化“深地一号”作出贡献。

胜利石油工程公司首席专家、塔里木分公司技术专家和井队工程技术人员联合组成超深井钻井攻坚课题组,强化措施方案的执行,对出现的问题及时发现,精心研究,对技术措施进行科学论证,确保技术措施适合井下实际情况,为井眼畅通和井下安全提供坚实保障。

施工中,井队和甲方有关部门积极配合,以打成井、打好井为目标,强化技术攻关、新装备新工艺应用,全面执行地质工程一体化模式,不断深化深地技术科研攻坚和高效运用,有力保障了顺北区块“深地一号”油气勘探开发。



### 绿色“颜值”汇聚超高人气

近年来,胜利油田现河采油厂六户采油管理区积极植入绿色发展理念,坚持在开发中保护,在保护中开发,大力实施“绿色六户”新“365”行动计划,持续推动企业转型升级和科技创新,将工业景观融入生态风景,既保障了能源安全,又保护了生态环境。

“地下高效采油,地上观光旅游”,六户采油管理区的绿色高效勘探开发,实现了“井景共荣、油地共赢、人企共进”的局面,被授予低碳公共开放点、绿色发展示范站、东营市生态文明宣教基地,现已成为独具油城特色的网红打卡地。

本报记者 顾松 通讯员 张欢欢 王涛 摄影报道