

持续上产，“百万鲁明”序幕拉开

鲁明公司力争“十五五”末原油产量突破100万吨

本报记者 顾松 通讯员 李雪龙

扛牢政治责任

储量产量皆跨上新高度

原油产量74.23万吨，上报两级储量914万吨，对鲁明公司来说，这两个数据均创历史新高。两条呈上升趋势的折线，不仅展现出鲁明公司储量、产量的增长态势，更体现了鲁明公司党委始终坚持高质量党建引领高质量发展的政治担当。

据了解，鲁明公司油气资源并非优质，探区多分布于主体洼陷外带，呈现“散、薄、深、碎”等特征，低渗透油藏占比达到60%，勘探开发难度大。

“只要能出效益油，再小再偏的区块也不能放弃。”鲁明公司勘探首席专家董冬说，滨425、滨435区块属于滩坝砂油藏，受储层致密、薄且连通性差等因素影响，储量多年未动用。科研人员配套“大井距、先压驱后压裂”开发方式，应用最新压裂技术，让这两个区块成为优质产能阵地。其中，滨435区块一期投产8口井，平均单井日产原油超过10吨。

滨558区块通过技术迭代升级，严格执行“先压驱、后压裂”建产要求，拉大注采井距，有效带动基山砂岩体3819万吨储量的高效动用。事实上，在鲁明公司，通过观念转变、技术进步，提高油藏经营管理水平的例子还有很多。

“过去，公司一直苦于没有阵地，导致资源接续不足。近年来，油田实施的区块划转，让我们的资源可动用总量大幅提升，配套技术创新、工艺升级等举措，让能动用的资源占比也得到大幅提升，为鲁明长远发展奠定了坚实基础。”鲁明公司经理王云川说。

勘探开发方面不断取得的进步，让鲁明公司看到原油增产的潜力，也有了“底气”。为此，他们谋划了“十四五”“8040”目标，即原油产量突破80万吨，盈亏平衡点降至40美元/桶，努力在“十五五”末原油产量突破100万吨。

“只有上产，才有发展。”得出这个结论，既有“端牢能源饭碗”的政治责任与担当，更是鲁明公司成立十五年来的实践经验。赵光宇拿着鲁明公司15年来的产量、成本、盈利曲线分析表说，几条曲线交替影响，成本陡增、盈利能力下降的一个时期，恰恰是公司产量规模走下坡路的时候。可见，油气能源企业，只有不断把产量规模做大，才能进一步将成本摊薄，提高盈利能力水平。

赵光宇表示，下一步，鲁明公司将在勘探上有序投入，借着页岩油开发的“春风”，提前介入滩海领域，以持续增长的产量，换取更大的盈利空间。

全面深化改革

激发创新创效活力

近日，济北采油管理区合同员发起一份95万元的合同，经过相关领导审批，确定依法合规后，仅用一天时间就结束流程。

年原油产量突破74万吨，油气当量超计划1.03万吨，油气体量、管理水平和队伍规模实现质的飞跃……2022年，胜利油田临盘采油厂部分区块划转至鲁明公司，他们不仅接住了，而且接得很稳。

成绩，源自十五年来，鲁明公司党委始终坚持高质量党建引领高质量发展，科学谋划了“十四五”时期的“8040”目标，即原油产量突破80万吨，盈亏平衡点降至40美元/桶，力争“十五五”末原油产量突破100万吨。

“现在是实现‘百万鲁明’梦想最佳时刻，我们要牢固树立找到的储量都可效益动用的理念，不断增加油气产量，在保障国家能源安全中奋力书写鲁明答卷。”鲁明公司执行董事、党委书记赵光宇说。



▲鲁明公司建成智能化井场。



▲滨435区块一期投产。



▲鲁明公司开展优良传统教育。



▶全员揭榜解难题。

上，加快智能化向莱78区块、智能无人站库复制，配套拉改输工程，真正向着无人化、智能化、数字化迈进，努力把青南智能油田打造成胜利乃至石油石化行业一面尖端旗帜。

强化党建引领

推动党建业务同题共答

分11个专题，每周由首席专家或部门负责人深度解读油田“再立新功再创佳绩176条”，确保思想统一到一起，力量聚到一块；印发《落实油田“再立新功再创佳绩176条”15项重点措施》，用通俗易懂的语言，把政策要求讲明白，把困难压力讲清楚，把优势潜力讲到位，把新理念新观念讲透彻，真正做到抓生产从抓思想入手……

鲁明公司坚持高质量党建引领高质量发展，通过党建工作解决员工的思想问题，在统一思想、凝聚共识中形成强大合力，齐心协力完成上级部署的各项工作任务，旗帜鲜明“在经济领域为党工作”。

近日，五年一以贯之的“三级三讲”形势任务宣讲活动正在有序推进中，生产运行、效益开发、工程工艺、QHSE、经营管理、绩效考核、风险管理、基层党建和人力资源优化等专题，分两场开展。全过程突出问题导向、需求导向，各路宣讲逐一将管理区的重点任务打开分析，让基层想有方向、干有目标。

思想聚在一起，力量更要聚在一起。近年来，鲁明公司持之以恒狠抓基层党的建设，搭建党建工作“三种模式”，“五融五促”特色主题党日、“党员三争先”、发现榜样等载体，出台支部委员一体化分工、主管师及以上专业技术人员考核办法、支部委员月度履职汇报等一系列制度文件，建强组织、健全制度、建好队伍，打造出一支敢于胜利、善于胜利、能打胜仗的钢铁队伍。

鲁明公司还广泛开展群众性创新创效活动，搭建“孟宪河创新工作室”，组织开展“一线生产难题揭榜挂帅”、创新成果发布活动，推动创新成果向现实生产力转化。

抓实党建工作，既要当好改革发展的领路人，更要当好员工群众的暖心人。他们坚持把困难帮扶、绿色就医、走访慰问、配备应急小药箱等一系列组织关怀和温暖送到员工身边，员工群众的幸福感、归属感、获得感显著增强。

今年，在实现“党建提标三年行动计划”圆满收官的基础上，鲁明公司谋划实施“启明先锋”党建品牌创建三年行动，按照“1457”行动框架推进工作，进一步融入中心、服务大局，强化务实创新融合，推动党建工作与中心工作一体两面、同向发力、同题共答。

数据显示，今年前五个月，鲁明公司交油量达到30余万吨、交气量672万立方米，扭转全年产量被动局面，为实现全年各项任务目标打下坚实基础。

十五载砥砺奋进 新征程再创辉煌

鲁明公司简介

2008年，大明(集团)股份有限公司非油产业改制分离，油气部分组建为胜利油田鲁明油气勘探开发有限公司。鲁明公司是中国石油化工股份有限公司投资的全资子公司，也是胜利油田唯一一家曾经上市的油公司。

鲁明公司始终坚持发展是第一要务，创新求变、改革突围，从生产运行到经营管理，从油藏开发到油藏经营，体制机制建设从起步到领跑，走出了一条适应市场规律变化、具有胜利特色的油公司发展之路。

新征程上，改革不止，发展不停，在“争做公司体制机制建设的探索者和引领者”的目标定位中，全力推动高质量发展，向着“现代化油公司”梦想阔步前行。

▲2013年，按照“三带成藏、满洼含油”的理论认识，新增控制储量916万吨，为胜利油田发现第80个油田——青南油田。



2008年

2013年

2017年

2020年

2022年

鲁明公司与孤岛采油厂的第一口合作井富11-X7在进行扶正作业。2008年以来，鲁明公司充分发挥市场化、社会化高的优势，积极探索创新与采油厂、工程板块的合作模式，合作开发区块达到9个，覆盖地质储量3871万吨，新钻油水井182口，新建产能9.75万吨；合作扶正油气水井38口，恢复原油产能2万吨，恢复天然气产能900万立方米，推动了油田、公司、兄弟开发单位、地方政府“四方”共赢。

鲁明公司在桩23区块建成了胜利油田第一个滩涂低渗透油藏“四化”示范区，首次实现了数据采集、实时推送、大数据分析等功能，彻底打破原有的生产组织方式。

全面推进新型管理区建设，“七项经营优化权”的充分下放，“五项机制”的全面展开，管理区油藏经营与风险管理主体责任全面做实，鲁明公司新型管理区建设快速到位。

全力构建数字化油藏经营管理模式，围绕生产运行、油藏开发、地面井筒等关键领域，加快智能油田、智能采气建设，赋能油藏经营管理转型升级，青南管理区被推荐为中石化信息化建设示范单位；智能油田建设经验获全国企业管理现代化创新成果二等奖、中国石油石化企业数字化转型成果一等奖。

进一步推进新型管理区建设，遵从市场规律、契约精神，把提升价值创造能力作为目标追求，破除制约资源要素自主流动、协同配置的体制机制障碍，全面开展经营管理团队市场化选聘和机关职能优化。

年产油量 (万吨)

