

临沂市政集团有限公司工会委员会

打造“阳光市政”，企业与职工共赢共享

记者 孔令茹 高松
通讯员 孟冉 马莉

多渠道综合实践 维护职工权益

作为职工的“娘家人”，工会到底该如何维护职工权益？这个问题的答案，在临沂市政集团工会，是通过坚持严格落实职代会、大力实施厂务公开、全员参与目标质询等多种渠道进行落地实践。

网上网下、当面书面……临沂市政集团的每一名职工，都可以通过多种渠道为管理决策出谋划策。公司工会定期召开职工代表大会，建立平等协商沟通机制，每年开展问卷调查，设立职工电子信箱，让职工充分参与民主管理。与职工切身利益相关的重大问题，临沂市政集团会及时通过绩效会、微信公众号、EPM系统等途径公布，着力打造“阳光收入、阳光工程、阳光市政”。

在临沂市政集团，一线声音除了纳入到管理决策中，职工的晋升、岗位调整，也可以得到高效反馈。当某一名职工想调整岗位时，其个人提出调岗申请，经沟通协商达成一致后，即可调整部门岗位。截至目前，公司已有102人通过此种方式调整了工作岗位。



临沂市政集团成立于1961年，是一家基础设施投资、施工、运营一体化的企业集团。近年来，该集团工会积极发挥桥梁纽带作用，释放职工活力能量，助推企业高质量发展，以“阳光市政”打造温馨和谐、团结向上的“职工之家”。

临沂市政集团每年制定目标计划时，都要经过全员讨论，一线职工全程参与企业发展目标的制定。系列举措下，职工主人翁意识增强，工作积极性、主动性充分调动发挥起来，促进了集团稳步、高质量发展。

“五家+五平台” 打造和谐家园

“职工可以根据个人需求挑选体检医院或机构，可选方案多达9个，几乎涵盖了临沂知名医

院和体检机构。”临沂市政集团经营公司职工穆丽说，集团工会对职工的贴心服务，不仅体现在厂务公开、民主管理等方面，还体现在对职工全方位、立体式的具体关怀。

这个事例是集团工会实施

“五家+五平台”工程的一个缩影。近年来，临沂市政集团工会围绕“权益保障、素质提升、全员创新、关爱服务、文化培育”五大平台，打造职工信赖的“和谐之家、奋进之家、创新之家、幸福之家、阳光之家”，推动形成了企业、职工共建共赢共享的良好局面。

“五家”即集团工会“职工之家”建设，倡导“大家小家都要好”，打造团结向上、幸福和谐的“职工之家”。集团工会自2017年起开展“感恩父母 情系市政”活动，邀请职工的父母实地了解子女的日常工作环境和集团发展状况，增强职工的归属感和价值感，让职工在“职工之家”感受到家的温暖。

“五平台”建设围绕职工关怀和权益保障等展开。素质提升方面，通过开展岗位PK、技能比武等活动，激励职工立足岗位，争创佳绩；权益保障方面，大力实施薪酬改革，集团设立最低工资保障线，近三年职工收入年增幅达26%，实现全员持股；技术创新方面，大力开展微创新活动，成立劳模创新工作室，集团内部评审通过各类创新成果1392项，为企业节能增效上亿元；文化培育方面，每年举办大型文艺汇演、职工运动会等活动，广大职工踊跃参与；关爱服务方面，积极开展走访慰问、帮扶救济等工作，让职工共建共享企业发展成果。

中建筑港集团有限公司工会主席于建勇

全生命周期关爱，构建“筑爱之港”

记者 李珍梅 通讯员 孟冉

搭建成长平台 工匠人才脱颖而出

崔恩鹏是中建筑港BIM研究中心工程师，他长期扎根施工一线，十余年潜心BIM技术的探索，攻克多个重难点项目，获得“山东省技术能手”“青岛市五一劳动奖章”“青岛市技术能手”等多项荣誉。

从入职时的普通职工到如今的高级工程师，崔恩鹏的成长离不开公司搭建的平台支持。在中建筑港，只要有想法、肯努力，就有大舞台。

“我们公司职工平均年龄31岁，是一支术业专攻、富有朝气的队伍。”中建筑港集团工会主席于建勇介绍，中建筑港是中国建筑集团有限公司旗下的基础设施综合投资建设集团，职工1800余人，近年来，每年招聘大学生约300人。

基于年轻化职工队伍的特点，公司工会搭建了多种交流、切磋、展示的竞赛平台。自2018年以来，公司工会每年都会开展技能

大赛，职工全员参与，涵盖测量、试验、物资、船员、BIM等多个专业方向。除了内部“比武”，工会还扩大参与范围，积极承办山东省首届船员技能比武大赛、BIM技能大赛，为区域产业队伍改革打造多个成长阵地。

崔恩鹏是职工队伍中涌现的先进典型，也是中建筑港助力职工成长成才的缩影。通过工会搭建的技术比武平台，“以赛促学”成果显著，公司多人荣获“全国五一劳动奖章”“山东省劳动模范”“青岛市劳动模范”等称号。

全心全意服务职工 构建“1+3”工会工作体系

在中建筑港，交友、婚恋、住房、就医、子女入学、退休等等，可以说，每个“筑港人”人生中的重要时刻都有来自工会“娘家人”的全力支持和陪伴。

“娘家人嘛，就是一家人，工会对职工的关怀应该是方方面面的。”于建勇介绍，工会创新构建了“1+3”工会工作体系，依托“筑爱之港”关爱品牌，凝聚力工程、生产力工程、创新力工程齐头并

进，建立“婚、生、病、退、逝”全生命周期关爱机制。

具体来说，凝聚力工程体现在对于职工的普惠关爱，以职工需求为导向而落实落细的32项工会福利，包括设立关爱基金，建立带薪陪考、带薪考证制度，策划职工荣休仪式等。值得一提的是，为解决单身职工的婚恋问题，工会专门成立“筑爱之港”婚恋服务委员会，拓宽青年婚恋交友渠道，工会还为新人举办集体婚礼，为青年职工送上关怀与祝福。

生产力工程，即在助力企业发展中展现“工会”担当，探索劳动技能竞赛新模式，引导基层单位承办专项技能比武大赛，持续强化“荣誉也是生产力”理念，加强对基层单位的点对点辅导。

创新力工程，力争在助推企业创效中彰显“工会”作为，持续开展合理化建议、技术攻关、技术协作和“五小”竞赛活动，深化创新工作室建设，持续探索联合高等学校、职业学校和专业科研机构共建实训平台，加强资源支持力度。

今年，中建筑港工会将围绕中心工作，持续完善“1+3”工会工作体系，强化关爱服务、全员创新、荣誉争创、品牌传播，在为职工服务中擦亮“工会”底色。



于建勇，中建筑港集团有限公司工会主席，从事工会工作以来，致力于创新工会服务方式，构建以“筑爱之港”关爱品牌为核心，凝聚力工程、生产力工程、创新力工程齐头并进的“1+3”工会工作体系，打造全生命周期关爱机制，引领工会工作融入中心工作、服务集团发展。