

聊城江北水城旅游度假区于集镇总工会 “小镇工会”把暖心事做到职工心里

记者 孔令茹 贡建伟 陶春燕
通讯员 孟冉

立足职工需求 建设多功能“职工之家”

在聊城江北水城旅游度假区于集镇的乡道大集上,商铺林立,车辆穿梭,小镇烟火,朴实热闹。于集镇总工会就坐落在这一方市井喧闹中。

于集镇总工会于2013年8月成立,现有会员2242人,实现全员入会。在于集镇总工会的文化墙上,写有对职工的服务理念:“尊重、理解、保护、关爱”,这不仅是一句标语口号,更是工会多年来聚焦职工需求的生动实践。

利用镇文化站便利的位置优势和科学的空间布局,于集镇总工会建成了集“会、站、家”为一体的“职工之家”阵地,总面积达2000平方米,整合设置了法律援助中心、爱心妈妈小屋、职工书画屋、职工书屋、职工学校、职工健身房等场所,实现资源有效配置,将阵地打造成为提升素质的“大课堂”,培养人才的“摇篮”、陶冶情操的“精

近年来,于集镇总工会聚力“职工之家”建设,立足职工需求打造“会、站、家”一体式“职工之家”,紧抓就业促进服务,为用工企业和职工搭建求职招聘平台,将工会服务的温暖送到更多劳动者身边。



神家园”。
此处“职工之家”的多功能性,为职工带来了诸多便利。每年的寒暑假,很多职工的一大难题就是孩子的看护辅导问题。于集镇总工会利用“职工之家”托管教室为3岁至12岁的职工子女每年举办两期寒暑假托管班,每期招聘专业人员加入寒暑假托

管服务。
以“职工之家”为依托,于集镇总工会从职工需求出发,开展了书画展览、民间手工艺品展览、广场舞培训等职工喜闻乐见的文体活动,职工队伍在多项市、区级文体比赛中斩获佳绩,有效夯实“职工之家”品牌文化建设,让“会、站、家”真正

融为一体,打通工会为职工服务的“最后一公里”。

搭建求职招聘渠道 服务灵活就业人员

针对辖区内灵活就业人员较多较为分散的现状,于集镇总工会通过摸底调研,赶大集宣传

等形式,精准“把脉”人员需求,近年来,已吸收灵活就业人员1200余人。

为了帮助农民工和灵活就业人员解决就业问题,于集镇总工会积极探索,搭建起了企业和农民工双向需求的桥梁,及时提供就业信息并提供信息匹配。近年来,已帮助160余名农民工解决就业问题,帮助9家企业解决了招工不稳定、不放心、质量不高等问题,充分发挥了求职招聘“牵线搭桥”的作用,让灵活就业群体更方便入职,企业用人更放心,构建了和谐稳定的劳动关系。

于集镇总工会通过梳理不同用人单位的用工需求,回应不同行业劳动者的求职需求,分层分类提供就业促进服务,利用工会服务平台多,联系企业广的优势,推动就业服务一体化、网格化,帮助困难职工、灵活就业人员、新就业形态劳动者解决零就业、稳就业的问题。

“全力以赴助大局,促发展,尽心竭力优服务,办实事,持之以恒夯基础、重创新。”于集镇总工会主席赫玉成在接受记者采访时表示,于集镇总工会将整合优质资源,竭诚服务职工,为于集镇贡献新力量。

山东高速路桥集团股份有限公司工会主席张子鑫

工程项目在哪里,“职工之家”就在哪里

记者 孔令茹
通讯员 孟冉

规范化建设“职工之家” 有项目的地方就有“家”

张子鑫自2018年从事工会工作,回忆起这几年开展工会工作的感受,他说可以用两个字概括:“幸福”。

“工会的工作有各项制度、规章做支撑,而落实到为职工服务的实践中,就是一件件小事、实事。”张子鑫说,职工的事无小事,每做一件实事,就能收获职工及职工家属的幸福笑容,这种幸福是会传递的。

山东高速路桥集团股份有限公司建设项目多、职工流动性大、与家人聚少离多,这些客观条件使得工会工作必须要周全考虑,细致展开。聚焦职工核心需求,张子鑫把工会重点工作放在了项目部“职工之家”建设上,力争实现工程项目在哪里,“职工之家”就在哪里。

由于很多建设项目大多地处偏远、人员分散、生活不便,随项目部建成的“职工之家”要承担很多社会化功能。因此,公司

张子鑫,山东高速路桥集团股份有限公司工会主席,推动实施工地建家工程,使得“职工之家”在集团各项目部有了标准化模版。曾获“山东省省管企业优秀共产党员”“山东高速集团优秀工会工作者”等称号。



工会在各项目部建设“职工之家”时,各类便民设施一应俱全:阅览室、棋牌室、医务室、篮球场、乒乓球台、VR体验区等,项目部的职工在“10分钟便民圈”内工作、生活。

2021年,山东高速路桥集团股份有限公司从299个国内外在建工程项目的“职工之家”中,评选出18个项目授予“模范职工小家”称号,由此树立了

“工地建家”样板,“职工之家”的规范化、标准化建设,让奋战在施工一线的广大职工工作开心、生活舒心、家人放心,增强了基层工会组织的凝聚力和吸引力。

职工互助互济 用爱心打造“温暖之家”

2022年夏天,张子鑫带队

远赴四川、云南、宁夏等12个偏远、艰苦项目,实地了解职工具体需求,考察“职工之家”建设情况,并为一线职工送上防暑降温用品;同年春节,该公司工会对疫情期间坚守岗位的288名海外职工进行了全员慰问;以职工互助互济形式实施爱心救助,三年来救助困难职工254人次,救助金额181万元……

张子鑫日程表的大事记

中,记载了一个个节点为职工办实事的具体举措,其中,关于困难职工的救助是一件循序渐进的长期工作,公司先后制定出台了《职工困难救助管理办法》和《互助帮扶管理办法》,设立了“互助帮扶金”,分别针对困难职工及直系亲属制定了相应的帮扶救助方案。

在涉及职工切身利益的具体工作方面,张子鑫积极参与协调沟通,提高了职工健康体检费用标准、实施了职工补充医疗保险方案,解决了重大疾病职工个人自付费用过重的问题,并将职工子女列入保障计划。另外,张子鑫推动落实“1+3”集体合同制度,通过签订《集体合同》和3项专项集体合同,及时协调解决职工反映的合法合理的问题,劳动关系持续和谐稳定。

“诚心诚意办实事,坚持不懈办实事,竭尽全力解难事,才能让职工真正感受到像家一样的温暖。”张子鑫表示,接下来的工会工作将继续坚持以职工需求为出发点,畅通职工建功立业通道、职工技能提升通道、职工岗位创新通道,为打造综合素质过硬的“山东路桥”优秀队伍做出贡献。