

胜利石油管理局有限公司孤岛采油厂工会委员会

职工同心聚合力，共建共享幸福家

聚情爱家、聚力建家、聚心和家、聚智兴家，孤岛采油厂工会秉持“孤岛一家人，共创集美好”的工作理念，全心全意依靠职工办企业，企业与职工携手同筑幸福家。

记者 顾松
通讯员 孟冉 李超君 李龙桂

聚情爱家

“家文化”提升职工幸福感

每天早上，孤岛采油厂采油管理四区注采402站女工墨朝霞巡井的第一站，都是孤岛油田发现井——渤二井。作为渤二井第26任守护人，她热爱自己的本职工作，坚定地守护着这座功勋井，守望着孤岛油田。像墨朝霞一样的一代代孤岛石油人，坚守着“团结、求实、科学、奉献”孤岛团队精神，在不同的岗位上唱响“我为祖国献石油”的主旋律之歌。

“树孤岛品牌、建百年油田”是孤岛采油厂的发展愿景，只有真诚为职工服务，职工才会有建家积极性和主动性。在实践中，孤岛采油厂工会把保障职工的合法权益作为事关企业发展全局的重要问题来对待、来落实，职工在和谐、共赢的“家文化”氛围中获得了认同感和幸福感。



“子女暑期托管班让我安心工作”“往返东营的通勤车安全便捷”“外出就医有了绿色通道真好”……在最近的一次工会工作满意度调查时，职工认真写下的留言让人感受到了一股暖意。

近年来，采油厂工会把涉及职工的民生实事，难事难题当成建家“必修课”，每年办好“十件民生实事”。开通“孤岛往返东营”的上下班通勤车；畅通城市绿色就医通道；筹措百万元资金助力职工互助保障；为全厂8类特殊群体建立亲情档案，量身定制32种服务项目……一桩桩、一件件的实事，把企业大家庭的温暖送进职

工心里。职工有呼声，工会有回应。针对一线职工的实际需求，采油厂工会实施“幸福一线·幸福职工”行动，投入资金150余万元，配备电动车、电视、冰箱等工作生活设施500余台，为边远值守职工开设24小时小饭桌。孤岛采油厂坚持“职工在哪里，工会组织就建在哪里，工会工作就延伸到哪里”，创新职代会、恳谈会、代表工作站“三位一体”运行模式，坚持班站建家、联合建家、网上建家相结合，建成基层职工之家18个，一线班站工会小组117个，全功能推进工会组织建设提升。

聚智兴家
推动全员提质增效

为动员干部职工岗位提升、岗位创新、岗位建功，采油厂工会探索文化建设、岗位练兵、安全生产三大主题实践活动，推进工会服务职工工作赋能创优提质增效。

5月16日，“第30届槐花笔会”在孤岛万亩槐林开幕，孤岛作家协会代表、音乐舞蹈戏剧曲艺协会代表等200余人参加此次笔会，精彩的演出为职工送上视听盛宴，这是孤岛人“以文聚力”的生

动实践。多年来，孤岛采油厂工会坚持油田与心田共建，开设主题班会、职工大讲堂、幸福工作坊，打造孤岛文苑、槐花笔会、书画影展、越野长跑等特色文化品牌，凝聚共建“幸福孤岛、高效油田”的奋进力量。

为激励全员提质增效，工会致力于创建学习型组织，每年组织开展劳动竞赛及职工岗位练兵活动，以赛代训检验职工技能。在“创新工友·孤岛论坛”“朝阳工程”“充电工程”等活动中，涌现出一批标兵型职工，共获得省部级以上创新成果22项、国家专利75项，162人次在中石化、油田各类竞赛中摘金夺银，采油厂荣膺“山东省全员创新企业”。

令人欣喜的是，在今年5月初刚结束的“胜利油田第二十二届职业技能竞赛”中，孤岛采油厂获得“采油工优胜团体”第四名，职工冯红利获得“采油工金奖”，职工全面提质增效再立新功。

采油厂工会构建安全绿色发展模式，开展全员安全生产“大学习、大培训、大考试”，职工岗位“查保促”、工会组织送大奖，以“安全添福”活动引领全员由“要我安全”向“我要安全”转变，三年来查改隐患7000余项。

提效能、办实事、惠职工，采油厂工会力争以“家文化”建设为核心，通过一系列创新性举措助力职工工作提质增效、创先争优，为企业发展贡献工会力量。

山东中烟工业有限责任公司青州卷烟厂工会副主席郇雪

服好务、办好事，企业与职工同频共振

记者 王钟玉 通讯员 孟冉

“四季关怀”
服务职工显温度

职工所需，是开展工会工作的出发点和落脚点。青州卷烟厂工会积极探索和构建工会服务职工新模式，开展“我为群众办实事”实践活动，推动服务职工常态化、长效化。作为工会副主席，郇雪发挥女性细心、耐心、缜密的优势，以提升职工的幸福指数为己任，暖心打造春送健康、夏送清凉、金秋双送、冬送温暖的工会“四季关怀”服务品牌。

“作为职工‘娘家人’，很多服务不仅要去做，还要把细节做好，让职工真正感受到企业的重视和关爱。”郇雪在接受齐鲁晚报·齐鲁壹点记者采访时表示，青州卷烟厂工会积极探索服务职工新模式，以“互联网+”形式，开展线上答题、读书打卡、读书分享、职工代表谈体会、新媒体展示等，通过职工喜闻乐见的方式助力职工素质提升，推动服务职工常态化、长效化。

为擦亮工会服务名片，郇雪抓实职工之家建设，把工会小组建到

班组车间，把“职工之家”建到基层一线，通过开展“班前十分钟”劳模工匠宣讲进班组、“一起来打卡”在线答题等一系列活动，用心打造“工”字特色品牌；制定《青州卷烟厂“职工之家”考核办法》，每年评选先进工会小组，推动企业“职工之家”建设标准化、规范化、制度化，有效提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

引领职工成长
提质赋能铸匠心

“我将更加坚定技能成才、技能报国的信心，立足本职岗位，用实干成就梦想。”5月19日，在青州卷烟厂第三届“工匠节”启动会暨2022年度表彰大会上，荣获“山东省劳动模范”称号的卷包车间机械维修职工于文青说。

青州卷烟厂有着尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，工会积极宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神，在工匠培育、技能提升、创新创效等方面引导职工争先创优，实现了技能人才有嘉奖，劳模工匠有激励，形成了重视技能人才培养、支持技能人才发展的人才

发展大格局。

近年来，郇雪积极推动劳模工匠学校的建设，搭建起以文化铸魂、人才托举、技能提升、创新赋能“四项工程”为牵引，以打造劳模工匠孵化基地、高技能人才培养基地、“工匠之家”创新实践基地和劳模工匠高技能人才智库为目标的劳模工匠学校建设体系。同时，为企业8个工匠创新工作室配套启动资金、设施设备，组织开展“匠心讲堂”、技术攻关等活动，有效发挥工作室技能人才“孵化器”、创新创效“攻关站”作用。

“工匠月”“工匠日”“工匠节”，青州卷烟厂工会着力提升劳模工匠人才的地位，企业内部建立一甲工匠、青烟工匠、种子工匠“三级工匠”评聘管理体系，评选35名“三级工匠”，形成了梯次选拔、培育、考核的工匠培育体系。在“工匠节”期间，通过开展劳模工匠事迹报告会、工匠智慧论坛等活动，聚焦企业高质量发展中的热点、难点问题，让职工在活动中打破部门壁垒、优化资源配置、提高创新效能，同时有效增强企业技能人才的归属感和荣誉感，以一系列行之有效的创新举措赋能企业发展。



郇雪，山东中烟工业有限责任公司青州卷烟厂工会副主席。从事工会工作以来，她始终把为职工服好务、办好事、维好权作为首要目标，让企业与职工同心合力、同频共振、同向发力，共同描绘出企业高质量发展的“同心圆”。

报料电话：13869196706 欢迎下载齐鲁壹点 600多位在线记者等你报料

报纸发行：(0531)85196329 85196361 报纸广告：(0531)85196150 85196557 差错投诉：(0531)85193436 发行投诉：4001176556 (0531)85196527 邮政投递投诉：11185 全国统一零售价：1元
邮发：23-55 广告许可证：鲁工商广字01081号 地址：济南泺源大街2号 大众传媒大厦 邮编：250014 大众华泰印务公司(大众日报印刷厂印刷(济南市长清区玉皇山路1678号))