



今年6月是全国第22个安全生产月,胜利石油工程公司坚持以主题教育引领推动安全生产,牢牢把握“安全平稳运行”主线,紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急”主题,以从严监管、从严要求的高压态势推进高质量发展。

胜利石油工程公司坚持以主题教育引领推动安全生产 助推生产与安全“双向奔赴”

本报记者 顾松
通讯员 孙金鑫 孙万芹

片刻不放松 每米进尺都经得起检验

要进尺还是要安全?“都要!”胜利石油工程公司的回答明确且坚定。

今年4月,胜利石油工程公司印发“一口井一总结一培训”工作机制,要求所有一线井队在口井完井后必须组织一天时间的停工培训,利用队部理论学习、现场基本功训练等形式,开展安全警示教育、梳理剖析问题、实施风险评估、进行岗位基本功训练。

自年初,该公司就注重提升各级干部员工抓安全、保安全的思想自觉,加强全员安全教育培训,培养良好习惯,营造“我要安全”的良好安全文化氛围。

停工培训会影响生产吗?在胜利石油工程公司40577SL钻井队平台经理古秀留看来,二者并不冲突,“通过停工培训,我们的员工安全意识更高了、安全履职能力更强了,确保打出的每一米都是安全的进尺、都是经得起检验的进尺。”

这是一场生产与安全的“双向奔赴”。通过停工培训,员工们安全意识、安全能力提升了,现场操作更规范,应急处置更高效,对生产流程的认知更精准,对生产的促进作用也更加明显。

“停一天就要用好这一天”,为了确保培训不走过场,取得实实在在的效果,胜利石油工程公司从“是不是真学、学得怎么样、学习效果不好怎么办”三个方面进行验证评价。

“口井停工培训”不设台账,不查资料,直接通过“四不两直”观察迁装作业中发现违章行为的类别和数量来检验培训是否合格。

不合格的队伍要倒溯培训过程,追究培训责任,并在月度考核中进行相应扣罚;不合格的干部要离队参加安全履职能力建设培训,必须考核合格后才能返岗工作。

安全是发展的前提,发展是安全的保障。他们以不失守为前提、以不失策为根本、以不失控为基点,坚决守住不发生系统性



海洋钻井公司严格执行钻开油气层审批制度,严把现场井控装置安装和试压程序,确保井控安全。



井下试油15队干部员工利用施工间隙,进行突遇硫化氢泄露及失控着火应急演练。

风险底线,为公司高质量发展保驾护航。前5个月,公司呈现出“钻井进尺同比增长,违章问题持续下降,质量效益稳步提升”的良好发展态势。

责任不悬空 全面防范重大风险

“年初确定了40项重点隐患项目治理,后期又追加投入5400多万元,18个项目,就是要挂图作战、打表推进、逐项销号,确保早治理、早完成、早见效。”在6月5日召开的“安全生产月”活动部署会上,重点隐患治理项目是部署的重点。

安全生产来不得半点花架子。从年初开始,胜利石油工程公

司就印发了《胜利石油工程公司“安全管理强化年”行动方案》,一场全力防范化解重大风险隐患,全面提升本质化安全水平的安全管理强化行动席卷整个公司。

他们直奔问题去,把功夫下在现场,下好先手棋,打好主动仗。

他们加大投入,深化风险隐患排查治理,对海上、井控、直接作业环节等重点领域开展拉网式、起底式风险大排查,建立完善四级风险清单,做好风险分级管控、隐患分级推送、异常及时预警,确保风险识别到位、防控措施有效。

他们先后开展防汛、防雷、防电专项检查工作;加强密闭空间作业、现场动火作业等提级监管;

严格落实井控风险分级管控和专家驻井制度,加强且深1、庄深1等超深井、“三高井”,以及胜利东部浅气层井、页岩油井等高风险井管理;突出强化重点项目安全监管,对牛页一区试验井组和丰页区块的压裂施工、史口化学助剂产业基地建设、土库曼西部大修和孟加拉钻井大包等项目,落实专人负责,明晰安全管理界面,细化管控措施每周推进。

在渤海钻井总公司,他们开展“严重违章行为和重复问题”百日专项整治行动,增大HSE考核力度,对安全生产无井下复杂事故单井月奖10万元;在塔里木分公司,所有搬迁安装都有中层副职以上领导干部到现场带班;在钻井项目管理中心,他们总结推广牛页示范区施工方案经验做法,持续开展重点井施工技术指导,不断提高方案设计本质化安全。

今年,胜利石油工程公司90%的安全生产费用下沉到各单位和项目,前5个月,各单位累计计划使用安全生产费约2.6亿元。他们重点抓好平台拖航移位、插(拔)桩、压载、大型吊装等海上高风险作业环节管控,配置水下监控机器人、开展无人机应急急救、建设出海人员动态监控信息系统,利用科技化手段提升海上作业本质安全水平。

目前,他们正在加快打造不同区域、不同类型钻机标准化迁装示范队,录制标准化操作视频,组织其他队伍观摩学习,真正实现学有标杆,做有标准,干有方向。

深入转作风 力戒形式主义官僚主义

“安全到底为了谁?”今年,胜利石油工程公司党委组织部(人力资源部)牵头,组织407个基层一线党支部开展了“安全为了谁”讨论反思主题党日。

讲岗位责任、讲对安全的理解、讲父母的亲情、讲妻子儿女的爱……在井下作业公司海洋试修工程部党支部,一线干部员工自编自演的“安全三句半”,让大家在欢乐中升华岗位安全之心。

钻井工艺研究院海洋工程技术研究所党支部以“安全为了谁”讨论反思主题党日为契机,

开展“查隐患、提能力”党小组对抗赛,各党小组成员依次在工作场景图片上查找隐患,现场裁判确认并进行隐患原因和防控措施延展分析。

“安全事故的根源是管理滑坡,管理滑坡的症结在于作风不硬引起的思想滑坡。”胜利石油工程公司安全总监巩亚明说,结合主题教育调查研究和检视整改的有关要求,他们持续深化安全领域形式主义官僚主义整治,营造“人人想安全、人人讲安全、人人重安全、人人会安全”的浓厚氛围。

安全生产,年年喊、月月喊、天天喊,怎么才能杜绝成为耳旁风?胜利石油工程公司领导班子成员分别带队,按分管领域划分7个小组,下沉基层一线调研、督导安全生产,帮助基层解决实际问题,提升安全管理水平;各单位领导干部把分片包干下基层和调查研究结合起来,直奔问题去,督导基层怎么抓,让员工知道怎么干。

他们既敢于开“罚单”,又善于开“处方”。《一季度典型问题曝光警示片》已累计传达基层队228队次,传达学习19555人,培训覆盖率100%。每周督导各单位开展分片包干活动并在公司网页公示,5月份,19家单位188位中层领导干部对413个施工现场及后勤车间厂(场)站进行分片包干,查找出安全隐患问题563项,为基层解决实际困难20项。

他们还把“查隐患、提建议”“低头捡黄金”等做法纳入季度劳动竞赛,每季度评选35项优秀建议,直接奖励到个人。

“就是要稳扎稳打推进生产运行,‘安全平稳运行’这条主线时刻都不能偏离、不能放松。”胜利石油工程公司执行董事、党委书记孙永壮说。

一场高质量发展与高水平安全的良性互动正在胜利石油工程公司悄然展开。二季度,围绕“安全平稳运行”,他们通过停工培训、开展三个专项整治等一系列手段, HSE管理体系运行更加有效,安全责任进一步压实,安全生产形势持续平稳向好,高质量发展的步伐更加坚实。