

# 手上有油 脚下有泥 心中有数

## 河口采油厂机关干部基层蹲点工作蹲出责任、蹲出效益

“手上有油，脚下有泥，心中才能有数。”在胜利油田河口采油厂第三批机关干部基层蹲点工作启动会上，第二批刚刚结束蹲点的机关干部侯青春分享了自己的感悟。

今年以来，河口采油厂聚焦“让干部‘沉下去’、工作‘实起来’、服务‘零距离’”，建立机关帮扶基层常态化长效化工作机制，开展机关干部基层蹲点工作，强势推动机关干部工作作风转变，促进机关干部强化责任担当，密切联系群众，提高履职本领，力促采油厂实现高质量发展。

本报记者 顾松  
通讯员 王杰远 刘鑫梅

### 难题当课题 当好“调研员”

4月17日，河口采油厂蹲点干部李照成跟随采油管理四区技术室相关业务人员一同来到35号注水泵站，渤三联合站，对注水量、前端水质、后端水处理结果等进行了解，与现场工作人员一起探讨采出水处理方案。

为了让蹲点干部真正沉下身、接地气、沾油味，采油厂出台“四同”“四参”机制，确保机关与基层同吃住、同工作、同前往、同研讨；做好“四参”，即参加基层工作会议，参与重要方案讨论制定，参加基层理论学习研讨，参加一线生产现场劳动。

他们坚持问题导向，把基层单位发展中的“难题”作为调研“课题”，引导机关干部沉下身来，吃透基层实情、找准难点痛点，通过蹲点调研打通“堵点”、破解“痛点”、攻克“难点”，真正让基层蹲点成为解决问题的“有效利器”。

渤海油田近年来实施多次大型压裂措施，导致油气集输地面处理存在困难。蹲点干部李照成带着这一难题来到采油管理四区蹲点调研，依托技术管理部注采输各专业优势，提出大型压裂投产初期采出液单独处理，完善井口加药等系统解决方案，初步解决大型压裂施工投产初期对地面生产系统的冲击和影响，保持生产系统的平稳有效运行。

### 想法变办法 当好“服务员”

“太好了，终于帮我们解决了大问题。”近日，蹲点干部侯青春帮助河口采油管理五区注采505站，解决了困扰员工许久的高压柱塞泵运行震动难题，大家纷纷为其点赞。

原来，在基层蹲点过程中，侯青春了解到，注水泵站的高压柱塞泵运行过程中产生的震动，会引起信息化系统误报警，增加了基层班站的运行成本和管理难度。于是侯青春联系采油厂技术“智囊团”，将他们的创新成果——柔性连接压力传感器送到26号注水泵站，解决了安全生产疑难问题。

为了让机关干部在基层蹲点调研中，真正做到沉下心来查实情、取真经，河口采油厂充分发挥机关部门“协调保障、指导服务、监督监控”三项职能，帮助基层解决急难愁盼问题，真正为基层减负赋能。

蹲点工作蹲出了想法，更蹲成了办法。针对采油管理九区油水井分散、偏远和传输信号差等问题，信息化服务中心联系采油管理九区和中国移动公司开展三方5G部署方案讨论，确定今年5G

部署的工作方向，目前已完成现有3个基站的调试和5个终端的安装上线测试工作。

### 作风转变在基层 当好“宣传员”

4月11日，河口采油厂蹲点干部马洁非参加注采1005站召开的主题班会，通过和大家共同学习油田党代会和职代会精神，观看宣传片，畅谈认识体会，分享感悟。

“当好宣传员，不仅要宣传上级的重要会议精神，还要传播新理念新观念。”4月10日，蹲点干部魏长林为采油管理八区干部员工讲解了“三基”建设的新变化、新要求，改革管理的新方向、新趋势，统一干部员工思想，引导大家用新理念指导基层进行新实践。

蹲点干部带头树新风，传承好作风；敢啃硬骨头，敢接“烫手山芋”。4月4日，风暴潮来袭，蹲点干部李建林与采油管理一区干部员工一道奔赴飞雁滩油田开展应急抢险。面对此次恶劣天气，机关与基层上下齐心、统一行动、顶风冒雨处理各类突发情况，仅用三个小时人工开井13口，紧皮带15口，整改控制柜4口，在1天时间里内确保采油管理一区全部恢复正常生产。

不仅如此，蹲点干部李新华还结合自身专业优势，与采油管理五区共同分析外委费用发生情况，对作业费、电费、运费等重点管控，对油气作业中心能承接的作业辅助劳务、技术服务，本着“能干尽干”原则，一律不再外委；用气炉子替代部分耗电大的电加热炉，降低电量；严格控制外委车辆费用，仅停用部分三巡车辆就可年节省费用8万余元，年内力争实现外委费用降低20%的目标。

鲁明公司：

## 滩坝砂油藏一期规模建产

本报6月27日讯(记者 顾松 通讯员 芦玉花) 近日，胜利油田鲁明公司滨435块一期方案8口油井投产后，平均单井日产油13.3吨，含水19.1%。

滨435块位于利津洼陷西斜坡，属于特低渗透构造岩性油藏。由于该区块为滩坝砂沉积，滨435块北部空白区受限于储层钻遇差、有效厚度薄等因素，一直未能实

现突破。鲁明公司勘探技术人员借鉴向斜成藏理论，根据滩坝砂沉积发育规律，认为该区块满盆含砂、满块含油，通过部署1口探井、3口滚动井、1口油藏评价井后，均取得较好的钻遇效果，证实该区块有较大的滚动勘探潜力。目前，他们上报控制储量598万吨，规划五期开发方案，预计新建产能17万吨。

## 海洋钻井公司完成国内首例双隔水管开窗井施工

本报6月27日讯(记者 顾松 通讯员 景超 陈刚) 近日，由胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利十号平台承钻的埕北11G-侧平2井完钻，该井是国内首例508毫米加762毫米双层隔水管开窗作业井。

埕北11G-侧平2井是一口侧钻水平井，完钻井深2550米，最大井斜92度，下窗口深度仅76米，存在钻井液易失返和井身轨迹调整频繁容易导致井眼堵塞的安全风险。针对窗口附近邻井多、防碰压

力大、施工难度高的实际，开钻前，平台成立技术骨干攻关小组，与海洋采油厂钻完井技术中心等对接沟通，密切关注三开水平段扭矩等钻井参数变化和返砂情况，合理调整钻具组合，优化钻进参数，确保井眼畅通清洁。

在复杂井段施工中，他们首次使用新型水力割刀实现双层套管切割，成功实施双层隔水管开窗作业。该井的顺利完钻，为海洋钻井公司后续施工类似井提供了宝贵的经验。

管具技术服务中心

## 全员线上“充电”保安全

本报6月27日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲 李喜明) “安全生产责任制和双重预防体系培训内容已经在中石化网络学院发布，大家可以开始学习了。”近日，胜利石油工程公司管具技术服务中心培训专区正式上线，这让职工日常学习更加方便。

为进一步推动全员素质能力提升，今年以来，管具技术服务中心着眼各基层单位点多线长面广、人员分散等难题，聚焦员工岗位技能提升需求，积极探索培训工作中与新媒体深度融合新模式。其中，他们在钉钉直播授课、培训课件线上共享等基础上，借助中石化网络学院覆盖面广、课件资源丰富的优势，探索实施设立“管具培训专区”新模式，推动全体干部员工强化学习、补短提能，为打造国内领先管具技术先导型公司提供坚强的智力支持。

围绕2023年培训要点，该中心在“管具培训专区”设置了岗位培训、基本功训练、入厂教育等三个课程分类。他们在优选石化网络学院

中安全大讲堂、事故预防、技能人才队伍建设、消防安全等30余个优秀课程资源的同时，把中心各专业培训课件添加到培训专区，丰富了培训资源。专区培训课程可实现学员管理、考试、作业、课程评价等功能，为培训档案信息化和规范管理提供了有效平台。

安全环保部通过专区举办安全生产法律法规和规章制度、开设心脏复苏术专题学习；综合人事部进行社会保险最新政策宣讲，分享基层单位标准化操作视频，指导员工在线练兵学习；党群纪检部录制新闻报道撰写、微信制作等课程……“管具培训专区”设置后，管具技术服务中心各业务部门积极响应，快速行动，为员工打造升级版培训“大餐”。

为确保培训求实效、见真招，他们还开展安全培训考核和在线岗位练兵答题，及时通报答题完成较好和较差的单位，激发员工参与答题的热情和斗志。目前，该中心参与答题人数共计600余人次，考核通过率达到98.5%。



油地联合普法宣传

为有效遏制盗油窃气等违法犯罪的发生，全力维护油区治安秩序稳定，近日，由济阳区油区发展服务中心、济阳区公安局垛石镇派出所、油区护卫管理中心和胜利油田鲁明公司济北采油管理区组成的联合普法小组，走村入巷开展普法宣传工作，切实提高油区安全生产本质化水平。

普法宣传中，工作人员结合油区重点生产区域实际，通过讲解《中华人民共和国治安管理处罚法》等法律法规和涉油涉气违法犯罪典型案例相结合的方式，向广大市民进行点对点、面对面的普法教育，让法律知识入村到户、家喻户晓、人人皆知，为油区安全生产创造了良好的治安环境。

据了解，此次普法宣传活动中，共发放宣传单150余份，张贴宣传标语5条。

本报记者 顾松 通讯员 芦朋 摄影报道