



燕山街道党代表为党员上党课。



龙洞街道党组织书记为党员上党课。

打造“励新学堂”品牌 服务高质量发展

历下区：构建全要素体系化党员教育矩阵

文/片 记者 夏侯凤超

构建多元覆盖阵地体系 筑牢党员教育“硬实力”

走进历下区龙洞街道1000平方米街道党校主校区里，宽敞明亮的大厅让人眼前一亮——多功能报告厅、研讨室、图书室、自习室、档案室等区域一应俱全，可同时容纳200余人培训。作为推动历下区“励新学堂”党员教育品牌的重要载体，龙洞街道党工委创建“善知龙洞”党员教育品牌，聚焦四个关键点，高质量推动“励新学堂”街道党校（党员教育中心）实体化规范化建设，推动辖区党员干部教育培训水平提质增效。

龙洞街道还设立街道社会治理指挥中心、山东土地产业金融大厦两个特色教学点，开拓全运村、鼎秀家园等14个社区阵地教学点，形成“一核两优多站点”阵地矩阵。创建“头雁学堂”，围绕支部12类档案、党员分类管理等8方面党务应知应会，打造60平米沉浸式党务学习交流阵地，推动各级党组织带头人党务水平不断精进、稳步提升。

今年以来，历下区构建多元覆盖阵地体系，筑牢党员教育“硬实力”。坚持以标准化建设为抓手，整合线上线下阵地资源，筑牢党员教育基石。

严格标准，建强“主阵地”。结合历下实际，印发“励新学堂”街道党校（党员教育中心）标准化规范化建设方案，制定“六有”建设标准，规范制度机制，健全要素保障，推进13个街道党校标准化提升、实体化运行，实现“有”到“优”的转变，累计完成培训1467期次，培训学员9.3万余人次。

整合资源，拓展“新载体”。注重发挥党建服务载体教育功能，通过设立“励新讲堂”“微课堂”“读书角”等形式，共享CBD“领航空间”、楼宇“领航驿站”、新就业群体“泉新泉驿”等各领域服务载体，建成200余处党员群众身边的“微党校”，把党的教育扎进经济社会发展最前沿。

1920年，王尽美、邓恩铭在历下创办“励新学会”，宣传新思潮，介绍新文化，启迪青年觉悟，为济南地区党团组织的建立奠定了思想上、组织上、干部上的坚实基础。

近年来，历下区传承“励新学会”红色基因，创新打造“励新学堂”党员教育品牌，秉持“励思铸魂、励学成才、励志进取、励行致远”宗旨，构建全要素体系化党员教育矩阵，用红色血脉、创新精神浇筑党性、服务发展，助力历下向国际化一流中心城区加速迈进。



燕山街道组织社区党组织书记参观陈叶翠实景教育基地。

融入日常，用好“云平台”。持续强化“灯塔—党建在线”、泉城党建、“历下先锋”等网络平台的管理学用，探索“线下培训线上办”，打造“掌上课堂”“云上学堂”，先后组织“灯塔大课堂”学习38期，受众100余万人次，线上平台已成为常态化教育重要阵地。

构建共建共享教学体系 激活党员教育“源动力”

对于龙洞街道来说，党员教育中心有了，高品质的师资队伍怎么建？

据了解，街道动员社区、辖区单位以组织推荐、个人自荐等形式，充分挖掘本土师资，充实街道党校师资队伍。以4项标准锻造基层干部、先模人物、专业讲师、本土精英4类师资队伍，涵盖辖区直管党员、常住居民，共建单位中的优秀领导干部、先进模范人物、教学科研骨干、党务工作者等50余人。

同时，实施讲师聘任及动态

管理考核，通过“推荐—初审—复审—试讲—聘任”五大关，择优聘任党校讲师；每年启动一次动态考核评价，结合校务委员会综合评价、学员评分情况“双因素”，对聘任讲师进行等级评定，评定结果不合格者予以解聘。

龙洞街道的探索是历下区的一个缩影。一直以来，历下区积极构建共建共享教学体系，激活党员教育“源动力”。用好辖区丰富优质教育资源，全面推进课程、师资和教学点三大要素提质增量，持续注入源泉活力。

建立“一核多优”课程资源库。聚焦党的二十大精神，组织区委党校有针对性开发精品专题，依托省市党校及驻区高校引入高质量课程，打造涵盖政治理论、基层治理等14类411个专题优质课程库，“一核多优”课程体系初步形成。

建立“选育帮带”师资培养机制。区级层面依托省市党校教师、驻区高校教授等，建成“励新”百人名师团；街道层面，以辖

区先模人物、优秀社区书记等为主体，选聘本土讲师均达20人以上。探索推行名师讲师“1+1”结对帮带机制，上下联动实现师资良性发展。

建立“特色鲜明”现场教学体系。充分发挥辖区革命历史、传统文化、前沿经济等资源禀赋，通过共享、共建、单建等方式，打造涵盖党性教育、传统文化、实践锻炼等5大类主题30个现场教学点，让党员在历史现场、发展前沿接受洗礼、淬炼能力，体现历下特色、传承历下精神。

构建精准精细培训体系 增强党员教育“吸引力”

近期，历下区燕山街道持续深化“学习陈叶翠精神，争做新时代‘出彩型’社区党组织书记”主题活动成果，举行专题培训班，组织辖区9名基层党委书记到陈叶翠实景教育基地现场学习，打造过硬头雁队伍。开展社区党建品牌创新大赛，参与“向人民汇报——社区头雁党建创新报告会”，激发社区干部干事创业、创先争优热情，切实提升辖区城市基层党建和基层网格化治理服务水平。

近年来，历下区立足培训方式创新，做到常训常新、推陈出新，通过构建精准精细培训体系，努力实现培训精准化，持续增强党员教育“吸引力”。

注重“分层级”培训。坚持区级层面统筹抓、街道党工委具体抓、社区党委兜底抓、基层支部日常抓，采取集中训、常态学、结对帮、上门送等多种方式，分层分类做到党员教育培训全覆盖。深入开展今冬明春集中培训，2022年举办培训班294期，培训党员36400余人次。

探索“互动式”培训。推出红色故事会、榜样宣讲会、初心分享会，引导先模人物、优秀党组织书记等走进历史现场、实践场所、情景课堂，讲述榜样事迹、感悟创新故事、交流初心体会。线上开设“励新学堂开讲啦”，每月1期，增强党员教育代入感，参与感和感染力。

推出“点单式”培训。围绕政

治理论、党性教育、素养提升3大培训专题，区分党员领导干部、社区党组织书记等8大培训对象，靶向创设72项个性化培训“套餐”，打造“党员提单、组织订单、学堂接单、学员评单”机制，实现“套餐式”供给、“点单式”培训，有效增强培训针对性。

构建融合并进活动体系 提升党员教育“凝聚力”

“励新学堂”一街道党校规范化建设在燕山街道正在如火如荼地进行中。燕山街道高标准建设教学场地，配建4处实践教学点，邀请辖区单位专家教授、业务骨干等建成30余人的师资库，推动街道党员教育培训常态化。组织“励新党课”宣讲活动，街道领导干部、党组织书记、党代表等讲党课80余次，覆盖党员1600余人次。组织各级党组织开展重温入党誓词活动，引导党员回顾入党初心，坚定理想信念。

历下区聚焦“发现榜样”“我来讲党课”“我和我的支部”三大活动作用发挥，做好结合文章，以点带面提促教育整体质效。

推动“发现榜样”活动融入日常教育。建立常态化发现榜样、学习榜样、争做榜样机制，把学习教育融入“发现—推荐—学习—宣传—实践”全过程，让党员在推荐榜样中受教育、在学习榜样中再升华。去年选树市、区级榜样32个，开展榜样宣讲40余次，教育党员群众2000余人次。

推动“我来讲党课”活动纳入教学体系。注重从“我来讲党课”活动中发现优质师资、精品课程，常态化开展“我来讲党课—励新党课开讲啦”174场次，覆盖党员2万余人次，评选区级优秀党课20个，全部纳入“励新学堂”课程库。

推动“三大活动”助力内容资源建设。注重“三大活动”成果转化使用，聚焦各行各业涌现的先进典型事迹，挖掘优质素材，持续加强自制课件资源库建设，2022年制作视频教育片和有声课件36部，获评全国党员教育电视片优秀作品、山东省优秀党课3部。