



党支部就是助力项目攻坚的“桥头堡”，党员则是阵地上的先锋队、排头兵。

筑牢“战斗堡垒”画好党业融合“同心圆”

济南能源热企坚持党建引领，为项目高质量推进注入“红色引擎”

通讯员 周虎

临时党支部 成项目攻坚“桥头堡”

“党支部就是助力项目攻坚的‘桥头堡’，党员则是阵地上的先锋队、排头兵。”重点项目建设往往面临工期紧、任务重、参建主体多的情况，党建如同一枚灵巧的“绣花针”，将千头万绪、纷繁复杂的工作理顺。

为把主题教育重点措施“实化、细化、量化、具体化”，济南热力集团党委紧密结合工作实际，对标对表深度梳理全线难点，以“组织共建，优势互补，难题共解，项目共进”的原则，按照属地负责制分段成立项目部，联合“建设单位牵头，施工单位、监理单位、设计单位”党员成立18支临时党支部，把“党建空白”密织成“党建高地”，紧紧锚定目标任务，实现“力量集聚在支部、资源集中在支部、问题解决在支部”，进一步压实党员带头责任，引导全体党员敢于亮身份、做表率，冲在第一线、干在最前列，带领其他工作人员在攻坚工作中主动作为，勇于担当，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

临时党支部紧紧围绕打通“阻力点”来开展工作，自成立以来，充分发挥靠前指挥、统一协调的作用，对项目现场进行实地考察、现场调研等方式，掌握工程难点的第一手资料，召开“河道旁”“顶管坑”“连断点”等形式多样的现场支部委员会，研究解决对策。域外党支部书记李忠说，“域外项目沿途97个村点，分别成立8个项目部，以项目部为单位共计联合参建单位成立8个临时党支部，共84名党员。哪个标段有重点攻克任务，党旗就在哪里，临时党支部组织会议就开在哪里，切实把党建工作延伸到项目建设中，融入项目抓党建，抓好党建促项目，全面开展‘红色工地’建设工作，助力项目快速推进。”

临时党支部做实“规定动作”，创新“自选动作”，纵深推进

自深入开展主题教育以来，济南能源集团所属济南热力集团结合集团“项目突破年”工作实际，依靠“具体化工作到支部”思路，通过“支部建在项目上，党旗飘在工地上”的举措，将“战斗堡垒”筑在项目最前沿，激发党业融合“化学反应”，真正做到学思用贯通、知信行统一，把学习成果转化为推动工作的强大动能，为项目高质量推进注入“红色引擎”。



项目建设到哪里，党组织就建在哪里，党的工作就跟进到哪里。

党业深度融合，用党的创新理论武装头脑，指导实践，推动工作，坚持学中干、干中学，真正做到学思用贯通、知信行统一，把学习成果转化为推动工作的强大动能。

以“一点红”串起 攻坚“一片红”

项目建设到哪里，党组织就建在哪里，党的工作就跟进到哪里。济南能源集团所属热力集团强化落实力、执行力、穿透力，找准党建工作与重点项目的切入点，结合主题教育实施“支部建在项目上、党旗飘在工地上”实践活动，通过“七比两创”量化赋分，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，以“一点红”串起攻坚“一片红”，凝聚坚定的意志和强大的战斗力，为加快重点项目建设提供坚强的思想和政治保证。

在长清区归德街道“外热入济”高温水管网建设工地上，吊臂起落、机器轰鸣，工程车辆来往穿梭，激战正酣，一面面党旗迎风飘扬，一根根供热“大动脉”有序下放……

“外热入济”项目是省市两级的重大民生工程，为激发党员干部的斗争精神和斗争本领，激励党员干部迎难而上、迎难而上，济南热力集团发起“助力项目攻坚战、党员干部抢在前”冲锋动员令，党员王海利主动请缨，作为第一批项目驰援者到重点项目一线拔钉破难、淬火历练。

“6月-8月是项目施工的黄金时期，咱们一定要齐心协力，抢抓黄金施工时段，弘扬伟大建党精神，发扬集团‘四个一’精神，心往一处想，劲往一处使，努力形成强大的工作合力，加快施工进度，确保项目如期完工。”域外归德临时党支部书记王海利说，“在其位，谋其责，是履职尽责的基本要求，一个职务就是一份责任，一个岗位就是一份担当，是党员就要尽心尽责，面对急难险重任务要豁得出来、顶得上去，把能干成事、有所作为、敢于担当作为立身之本、履职之要，确保工作无论大小，力争精品，保持一荣俱荣、一损俱损的大局观念，时刻以‘行得稳、落到实、做到细’的责任心，增强项目推进的‘原动力’。”

党员“项目CP”发挥 “一线各方”作用

“项目建设到哪里，党组织就建在哪里，党的工作就跟进到哪里，党员先锋模范作用就发挥在哪里！”重点项目临时党支部把全线项目中的热难点问题和急需解决的问题，列出“任务单”“路线图”和“时间表”，以一个标段一个项目部划分区域，联合热力集团项目经理、工程集团项目经理、设计单位负责人组成党员“项目CP”。

“这个周你得了多少分？”这句话成了各标段临时党支部党员们见面时的问候语。济南热力集团以党支部标准化、规范化建设为着力点，要求临时党支部开展党员积分周考评机制，激励党员充分发挥先锋模范作用，进一步激发党员干事创业活力。

党员积分主要围绕“七比两创”活动开展，即“比合规、比安全、比环保、比质量、比工期、比节约、比整洁”“创五型党支部、创数字化先锋党支部”。域外陡沟临时党支部书记李思春说，“党员就要承载比普通群众更多的责任，创新实施党员积分制度，在实现党员管理精细化、科学化、规范化的同时，更激发了党员队伍活力，在项目攻坚多项工作中带头示范、量化的‘数字表’由此成为抢工期的‘助推器’。”随着党员积分管理的推行，党员干部的“比学赶超”激情越来越高，“学习强国”APP的学习氛围也更加浓厚，为党员树立了身边典型榜样，激发争先创优的干劲和担当精神，提升政治修养和务实作风。

据了解，济南热力集团重点项目18支临时党支部切实发挥党员“项目CP”资源互补，“一线各方”的积极作用，每周召开调度会，“红榜CP”介绍优秀经验，“黑榜CP”作出检查并汇报措施，发挥考核的“指挥棒”作用，把党建工作与项目推进有机结合，“学思用”在实处着力，不断把“知信行”向深处扎根，实现目标同向、学习同抓、工作同步、责任同担。

延伸“组织触角” 破民生难题解急难愁盼

哪里有项目，哪里就有党旗红。结合工作需要，济南热力集团本着就近方便、利于工作的原则，属地党组织调整党员分布，消除党员空白班组，创新实施“党建工作班组长”，进一步延伸“组织触角”，实现“党建+项目”全覆盖，推动党建工作与项目建设互促共进、深度融合，让党旗在阵地一线高高飘扬。

党建凝聚力强，项目突破就强。在槐荫区匡山小区的换热站已是一派热闹景象。换热站内的老旧设备正在进行拆除，各项工作有条不紊地按照计划推进。据介绍，按照“停暖之日即开工之时”的原则，原匡山、绿园片区一次管网、换热站及二次管网“大换新”工程已全部组织实施，与此同时，按照“冬病夏治”的原则，涉及检修技改的254大项和4万余个阀门保养工作也正在如火如荼地进行，计划将于8月底基本完成。

原匡山片区蓝天阁小区换热站因设施设备老化严重，被列入到了一期改造项目，济南热力集团从设计到改造完成用时2个月，把小区二网及换热站全部实施“大换新”。蓝天阁小区居民李先生说，“上个采暖季是近几年当中效果最好、质量最高的一年，在我家就能看到全新的换热站，墙体上‘知行合一，为人民服务’的字样特别显眼，这一年给我的感觉更多的是质量舒心、服务暖心。”与此同时，上个采暖季期间热力集团还收到十余个小区送来的锦旗表示对供暖质量和服务的双满意。

一名党员，一面旗帜。建设过程中，济南热力集团激活“红色细胞”，筑牢“红色堡垒”，让党建“软实力”成为推进项目建设“进度条”的关键。各级党组织把党旗挂在项目最前线，让党员走在前、干在前，引导全员上下树立“项目为王”工作理念和工作导向，采取进度和服务两手抓，坚决做到“今日事今日毕，明日事提前谋”，在推进项目进度上下真功、抓实效，助力项目建设跑出“加速度”。