

济宁城投控股集团围绕“党旗耀城投、党建促城建”党建品牌

念好党建引领“五字诀”，推进三大主业提质升级

通讯员 李继峰 张宽 记者 晋森

济宁城投控股集团有限公司(以下简称“济宁城投”)作为济宁市属骨干国有企业,切实扛牢全面从严治党主体责任,认真学习贯彻落实党的二十大精神,锚定各项任务目标,全力推进“城市建设与运营、产业投资与运营、文旅康养”三大主业提质升级,强化党建引领,突出“党旗耀城投、党建促城建”党建品牌,实现高质量发展,为新时代社会主义现代化强市建设贡献城投力量。

“学”字为先

扎实理论凝心铸魂

济宁城投党委自觉把学习贯彻落实党的二十大精神作为首要政治任务,坚持把政治建设作为推进全面从严治党向纵深发展的重要遵循,严格落实“第一议题”制度,坚决压实学习责任,坚定筑牢思想根基,深刻领会“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。丰富拓展学习阵地,利用微信公众号、网站和《清风城投》季刊打造城投宣传矩阵,构建具有特色的“1+N”意识形态和宣传思想制度体系,把党的创新理论学习融入日常。与济宁市纪委监委联合打造济宁市国有企业廉洁教育展厅,被纳入全省“廉洁教育地图”,助力党员干部政治站位再提升。

济宁城投与济宁市委组织部联合打造济宁市党支部组织生活示范馆,设立济宁城投党校作为济宁市委党校教育基地,建立工地党建展厅,创建济宁城投大讲堂,打造党史学习教育“五大课堂”,开展“职工上讲台”“我来讲党课”活动。根据机关党员和一线党员工作特点,因地制宜建设“红色书屋”,在机关、工地和党群服务中心分别建设“职工书屋”“工地书屋”和“党建书吧”,营造了“全民阅读、全员学习”的浓厚氛围。济宁城投图书室被中华全国总工会命名为“职工书屋”。济宁城投各级党组织坚持用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动,指导济宁城投各项工作实践,确保企业发展沿着正确航向前进。济宁城投荣获“2021—2022年度全市理论教育工作先进单位”称号。

“责”字为要

严格落实躬身实践

为压紧压实全面从严治党主体责任,深入推深做实“党建入章”,赋能企业红色力量,济宁城投党委制定《重大事项党委前置研究实施方案》《党委研究决定前置研究讨论事项清单》,充

分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。坚持把落实主体责任的方法途径作为压实责任的突破口,济宁城投所有单位党组织和全体党员干部职工分别制订党建工作主体责任清单和工作目标主要措施清单“两个清单”,绘制抓党建、抓发展的“施工图”“作战图”。压紧各级党组织抓党建的主体责任,书记抓党建的“第一责任人”责任,班子成员的“一岗双责”,把抓好党建作为引领一切工作的“牛鼻子”,研究制定《济宁城投2023年党建重点工作二十四节气图》,建立台账,明确任务,细化措施,销号管理。

济宁城投建立领导班子成员抓党建联系点制度,健全完善党建工作考核办法。主要领导带头对照清单去干、盯着清单去抓,班子成员靠上抓、抓到底,切实做到压力层层传导,责任层层落实,做到不留空白、没有死角,有效防止了责任落实“挂空挡”,真正确保了党建业务规范开展、工作目标顺利实现。集团36个党支部开展“一支部一品牌”创建活动,12个党组织被评为五星级党支部。集团党委“党旗耀城投、党建促城建”党建品牌和“支部建在项目上”党建模式入选“山东省优秀党建品牌孵化工程”,荣获“全市十佳组织工作创新奖”,在全市组织部长会议上作典型发言。深入推进“支部建在项目上”党建模式,组建“党员突击队”重点抓项目的质量、安全、进度和思想政治工作。

“干”字为本

使命担当奋楫争先

济宁城投坚持“高质量党建引领企业高质量发展”,聚焦市委、市政府确定的“九大战略”“十大重点任务”和“十二项重点工作”,靶向发力、精准突破。高标准高质量推进重点民生工程建设。把“党建廉建”写入工程招标文件和中标合同,为项目高质量推进保驾护航。承建的重点民生项目,全部按照时间节点高质量推进,并获得多项荣誉奖励。尼山片区重点项目、曲师大校区



由济宁城投承建的济宁市文化中心。

扩建、新机场高速、G327、洸河河堤顶路等省市级重点民生工程相继竣工投用,新机场基本完工,中国中医科学院西苑医院济宁医院和新天地国际商务中心全部转入装饰装修阶段。其中,文化中心荣获“鲁班奖”,美术馆入选2019年全球最受瞩目的十座博物馆建筑;鲁源小镇项目被评为全市“标杆项目”;尼山片区重点项目和曲师大校区扩建项目评为全市“十佳”基础设施和社会民生项目。加速培养先进制造业发展新动能。按照市委“大抓产业、大抓先进制造业”的要求,并购上市公司恒润股份,与华勤集团共同设立长龙钢丝绳公司,深度切入发展前景好、潜力大、空间广的新能源制造业领域。攻坚突破普惠托育和养老产业展现新作为。与山东起跑线(买妈妈妈)合作,建成28处托育点,托位1665个,总面积达2万余平方米,超额完成年度任务目标,为济宁成功创建“全国婴幼儿照护服务示范城市”做出积极贡献,圆满完成全国“一老一小”现场会和全国婴幼儿照护服务示范城市现场经验交流会观摩任务,并做交流发言。深入践行社会责任彰显国企担当。在全市疫情防控关键时刻,迅速抽调35人组建疫情防控突击队,下沉包保社区值班值守,所属爱客多公司承担全市供应保供物资总量1.16万吨、套餐包145.13万份,有关做法被市干部队伍建设指挥部通报表扬,集团被评为“济宁市抗击新冠肺炎疫情先进集体”。

“管”字为常

分类管理创先争优

济宁城投党委积极探索国有企业党员教育管理新路径,对党员和基层党组织进行分类教育、分类管理,着力提升国有企业基层党建科学化水平。一是对机关党员,实行“目标式”管理,突出“增能”,达到管理日常化。结合党员分类管理进行分类施教,认真落实“三会一课”、组织生活会等组织生活制度。其中,对青年党员积极利用互联网等新兴方式吸引参加学习;对高学历、高技能类党员,在加大政治理论教育的基础上,加大专业技能、经营管理等方面的在职教育

提升。二是对项目工地党员,实行“联合式”管理,突出“纳入”,达到管理现场化。在项目工地推行“支部建在项目上”模式,把“党建廉建”写入中标合同,联合施工、监理等参建单位,把所有党员纳入联合党支部管理,成立党员突击队,发挥在重点项目中党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三是对流动党员,实行“牵线式”管理,突出“服务”,达到管理动态化。针对集团产业链、商业链上的流动党员参加原支部组织生活困难的现状,推行“支部建在产业链上”“支部建在商业链上”新模式,把商业链上的流动党员纳入管理,实现党员流动不“流心”。四是对派驻海外党员,实行“连线式”管理,突出“互动”,达到管理常态化。加强巴基斯坦萨希瓦尔电厂海外党员教育管理,成立海外党支部,注重用好“互联网+”网络平台,实现“线上线下”互动式管理,确保“远行不断线,思想不脱节”。五是对控股、参股公司党员,实行“进驻式”管理,突出“嵌入”,达到管理经常化。为加强集团控股、参股众多公司的派出党员管理,采取经常化教育管理的方式,确保人心稳定,忠于事业、忠于岗位。六是对新接收单位党员,实行“融入式”管理,突出“包容”,达到管理知心化。为加强新接收的10家国有企业、事改企单位党员管理,确保以最短的时间内融入城投,增加向心力、凝聚力。同时,对党员人数少、业务量少的单位实行托管模式,由济宁市保安公司托管济宁新业房屋征收咨询公司,山东东方监理公司托管济宁市建筑工程质量检测中心,切实做到业务跟上、党建跟上。七是对离退休党员,实行“关怀式”管理,突出“温暖”,达到管理关爱化。针对离退休党员,原支部每月通过电话、微信、上门走访等形式,传达主题党日学习内容,了解其生活状况,送去党组织的温暖和关怀。八是对困难党员,实行“帮扶式”管理,突出“救助”,达到管理实效化。针对党员队伍中因重大疾病、突发事件等原因造成困难的党员,采取家访、上门送学、解决困难等形式的关怀行动,利用七一、春节等节点进行走访慰问,并设立大病救助基金,建立困难

党员结对帮扶制度,采取“一对一”“一对多”等形式结对帮扶,为困难党员排忧解难,给他们带去党的关爱和温暖。通过分类管理,充分发挥了党员先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用,取得了优异成果。

济宁城投也先后荣获“山东省先进基层党组织”“省级文明单位”“山东省五一劳动奖状”“山东省工人先锋号”等称号,2018—2022年度连续5年被市委、市政府综合考核评为“优秀”等次。2022年,一个党支部荣获“济宁市干事创业先进党组织”称号,6名同志荣获“市国资系统干事创业先锋党员”,3名同志荣获“市国资系统干事创业优秀党组织书记”,3个党组织荣获“市国资系统干事创业先进基层党组织”。

“严”字为纲

纪律规矩筑牢防线

济宁城投党委认真落实全市高质量发展动员暨干部作风建设大会,夯实“三个重点”,倡树“八种作风”,强化“六项措施”,坚决贯彻中央八项规定精神,持之以恒纠治“四风”,营造风清气正政治生态和干事创业良好氛围。创新打造“123”监督体系,出台《风险管理办法》,将廉洁风险防控的责任、措施和重要岗位;经常用好监督执纪“四种形态”;经常性开展提醒谈话、约谈函询,标出“硬尺度”,画出“硬杠杠”,让“红红脸、出出汗”成为常态。

目前,济宁城投建立“两轮驱动”巡审联动机制,印发《巡察工作实施办法》《关于巡察与审计工作联动协作的暂行办法》,切实将巡察“政治体检”与审计“经济体检”紧密结合。推动“三个协同”共享机制,开展“巡审联动”,推动纪检监察、巡察、审计等各类监督同题共答、同频共振。组织党员干部观看警示教育片,发放《党员干部廉洁自律提示卡》,邀请济宁市纪委监委领导授课。先后对4名外派人员、12名新发展党员及全体中层干部进行集体廉洁从业谈话。济宁市国有企业廉洁教育展厅,目前已在开展宣讲51次,确保廉洁教育入脑入心。



济宁城投承建的新机场项目。