

济宁市土地发展集团持续夯实基层党建主体责任

党建引领深耕沃土 互融互促厚积薄发

通讯员 李思 记者 晋森

济宁市土地发展集团始终坚持党建引领凝聚发展合力,在持续加强党委自身建设的同时,持续发力健全完善基层组织,积极探索党建工作与业务发展有效融合路径,通过实施党组织书记抓基层党建突破创新项目,擦亮党建品牌,强化党建赋能,激发党员先锋模范作用,不断推动企业转型升级,一幅党旗红、人心齐、产业兴的生动画卷正在徐徐展开。

坚持党建引领
凝聚发展力量

济宁市土地发展集团党委不断强化政治引领,深化理论武装,围绕服务中心、建设队伍,凝聚合力,加快转型需求,以思想同心、目标同向、工作同步为标尺,推动党建与业务工作有机融合、同频共振、互促双赢。

聚焦土地综合整治、矿山开发修复、低效用地盘活、碳资源高效利用、现代农业和金融投资六大板块核心业务,扎实推进基层党组织标准化建设,按照济宁市国资委党委关于支部建在项目上、书记创新项目等工作部署要求,培育打造党建品牌17个,12个项目建立临时党支部,大力开展党员教育提升活动,进一步激发党建与业务工作的融合活力。加强党建促发展,发展成果践党建,四年的风雨历程,集团实现了快速高质量发展。目前,集团总资产达到88.71亿元,净资产17.67亿元。荣获“山东省五一劳动奖状”“山东省劳动关系和谐企业”等荣誉称号。

做好融合文章
助力转型升级

济宁市土地发展集团党委从建强基层党组织着手,持续夯实组织基础,扎实开展星级支部创建工作,目前,集团三分之一的基层党组织达到“五星级党支部”标准。坚实的基础是工作创新的保障,今年集团党委以党建突破创新项目为着力点,将创新理念辐射至各基层党组织,党建与产业融合发展驶入快车道。

济宁市土地发展集团各二级集团党总支,坚持把支部建在项目一线,充分发挥战斗堡垒作用,广大党员干部职工在



各项攻坚任务中,亮身份、亮标准、亮承诺,比作风、比业绩、比贡献,争当岗位标兵,干事创业热情得到进一步激发。生态建设集团在经开区埭源疃里现代农业项目区,实施“赓续红色基因·发展生态农业”突破创新项目,着力打造农村产业融合发展平台载体,延伸产业链条,拓展农业业态,带动附近农村一、二、三产业融合发展;城乡发展集团把党建创新项目建在现代农业产业项目区,积极探索“基层党建+土地整治+土地流转+产业导入”新模式,项目可实现周边农业增产农民增收,用实际行动助力乡村振兴;城市开发集团立足夯实基层基础,在城市开发项目一线实施“两强两促”党建突破项目,在教育培训、业务融合、作风建设等方面持续发力,支部战斗堡垒作用和党员示范带头作用进一步凸显;建工集团结合新农村建设,把党建创新项目设在微山县驪城镇俞楼村避险安置小区建设项目一线,以党建引领加快推进项目实施,全力打造精品工程,积极改善农村人居环境。

擦亮党建品牌
激发发展动能

为确保党建品牌创建取得实效,济宁市土地发展集团党委在持续擦亮“红色引领·五彩党建”品牌的同时,深入推进“一支部一品牌”建设,在对应的二级板块,重点实施“五彩党建·绿色矿山”“金色土地·党建引领”“红色匠心·建工

践行”等党建品牌创建活动,基层党组织凝聚力、战斗力显著提升,有效保障各项任务目标完成。目前,集团下设17个基层党组织,均已完成品牌创建,在这些品牌的辉映下,五彩党建:红、黄、绿、蓝、金五种颜色焕发出新的光彩。

让红色引领更加凸显。通过开展“三亮三比一争当”活动,广大党员通过佩戴党徽,设立“党员示范岗”“党员责任区”等形式,亮明党员身份,主动让党员自觉接受群众监督,攻坚克难意志更加坚定;针对企业整合、优化、转型、提升,开展“党旗在项目飘扬·党员在一线攻坚”活动,广大党员干部职工在“占补平衡项目、矿山开发修复、各类资金回收、疑难问题解决”四项攻坚任务中,冲在前、做表率,上半年,集团6个党组织、党员被评为市级及市国资系统先进。

让黄色沃土焕发活力。济宁市土地发展集团立足主责主业,坚持以人为本,以解决“三农”问题为己任,高度关注农村经济发展和民生保障,通过利用土地综合整治、城乡建设用地增减挂钩等政策,结合党组织、党员“双报到”和驻村帮扶、联系村居等活动,大力实施“送项目、送资金、送温暖”等惠农工程,切实改善农村人居环境和群众生产生活条件。

让绿色发展生机盎然。济宁市土地发展集团以治理非煤矿山地质环境为重点,大力实施破损山体生态修复治理和工矿废弃地复垦利用,着力修复生态环境。同时,加大矿产资源综合开发利用与保护力度,全面打造“绿色矿山”“绿色经济”,用绿色装点济宁美好未来,践行“绿水青山就是金山银山”发展理念。

让蓝色展现睿智永恒。坚持人才优先发展战略,大力实施“党员成才”计划和“招才引智”工程,加快推进党员成才,积极引进领军人才,集聚双创人才,不拘一格培育和吸引人才到集团发展,为集团奉献才智。同时,着力优化人才学习成长环境和条件,积极推行竞争上岗制度,探索建立多通道的员工晋升体系,加快建立绩效考核精细化管理制度,完善具体考核评价指标和标准,为党员和各类人才成长发展提供更加广阔的空间和平台。

让金色荣光更加绚丽。围绕营造“爱企如家、爱岗敬业”的意识和氛围,深入推进企业文化建设,搭建“深耕沃土·厚积薄发”主题企业文化体系,有效提升了企业组织管理的统一性、认可度。大力开

展关爱困难党员、关爱困难职工、关爱职工健康等系列活动,全力打造集团“家”文化。在搞好企业经营、提升经济效益的同时,着力深化薪酬制度改革,不断提升广大干部职工的收入水平,以此增强归属感、自豪感和荣誉感。

搭建丰富载体
践行国企担当

集团坚持在履行好政治责任、经济责任的同时,积极承担社会责任,展现国企担当。严格落实党员、党组织双报到制度,民情书记服务队常态化深入社区,了解群众心声,解决群众“急难愁盼”问题,化解矛盾40余起,建设民心工程5项;与共建社区开展了“庆七一文艺汇演”“楼长节文艺演出”等活动,取得良好反响;结合社区实际,组织开展“关爱空巢老人”“反对邪教崇尚科学”等党员志愿服务活动,为社区营造了积极向上、健康和谐的社会环境;组织捐赠电脑等办公用品及防疫物资3批次,社区先后荣获省、市抗击疫情先进单位称号,任城区政府、济阳街道、财工街社区多次向集团公司发出书面感谢。

高度重视党建、团建活动开展,以丰富活动为载体,营造浓厚正能量氛围,集团党委认真组织开展主题党建活动;围绕党的二十大精神宣贯,持续开展“微党课宣讲”“讲述红色故事”“经典诵读”等活动,3部微党课被“学习强国”平台收录,两名同志被评为全市“金牌讲解员”,一名同志荣获全市经典诵读大赛最佳表演奖;组织开展“植树造林滋沃土,维护环境益千秋”义务植树、“拥抱大自然悦动新生活”健步走、“巾帼心向党 奋斗新征程”登山团建、“沃土杯”测绘技能比武竞赛、“学习雷锋精神,土发人在行动”征文、“传承五四精神强党性 凝聚青春力量促发展”观影等活动,增强凝聚力,激发广大党员干部职工干事创业热情。

下一步,济宁市土地发展集团将进一步树牢“抓好党建是最大政绩”的理念,坚持党建引领,开动“红色引擎”,建强“红色阵地”,跃动“红色细胞”,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,切实把党建工作融入生产经营和改革发展的全过程,聚焦土地主业,以“闯”得魄力、“抢”得意识、“争”得劲头、“拼”得勇气,为全市经济社会发展贡献更多更强的“土地力量”。

