

# 全面加强技能人才培养 关键在于发展技工教育

## ——山东省技工教育发展综述

木无本必枯，水无源必竭。技工教育是技能人才培养的根基与渊源，是培养产业工人、高技能人才的主阵地。1953年，从济南第二机床厂技工学校作为全国第一批企业办技工学校开始，山东技工教育走过了70年的发展历程。自成立之日起，技工院校就承担了为企业培养技术技能人才的历史使命，技工教育天然地与企业紧密地联系在一起。山东作为全国工业门类最为齐全、结构最为完善、配套最为完备的省份，也是全国唯一拥有全部41个工业大类的省份，多年来培养锻炼了一支爱岗敬业、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的技能人才队伍。全省380万名高技能人才中，接受过技工院校等职业技术教育培训的更是超过了70%。他们正奋战在山东经济社会高质量发展的一线，成长为全省产业工人大军的中流砥柱。

近年来，山东把大力发展技工教育作为培养高技能人才的“关键一招”，积极探索产教融合、工学一体的“山东路径”，有力地促进了校产、校企、校校间的深度融合，基本建成以技师学院为主要层次、技工学校梯次发展的现代技工教育体系，为社会主义现代化强省建设培养了一大批高素质技术技能人才。截至2022年，全省共有技工院校207所，其中技师学院48所，高级技工学校33所，技工学校126所；全省国家级重点以上技工院校75所；2022年全省技工院校招生（含非全日制）超过17万人，在校生（含非全日制）达到45万人。技工院校数量位居全国第一名，招生数量和在校生数量位居全国第二名。技工院校毕业生就业率连续5年保持在97%以上。全省每年新增的

高技能人才是产业工人队伍的优秀代表，是实施人才强国战略、就业优先战略和创新驱动发展战略不可或缺的宝贵资源。日前，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，明确指出：加强高级工以上的高技能人才队伍建设，对巩固和发展工人阶级先进性，增强国家核心竞争力和科技创新能力，缓解就业结构性矛盾，推动高质量发展具有重要意义。

►平度市技师学院学生正在进行计算机硬件装配调试。



高技能人才中有一半来自于技工院校。同时，各类技工院校承担着社会各项技能培训任务，年培训不同层级、不同专业的技能人才约40万人。

产教融合，集团办学。山东省人力资源和社会保障厅把技工院校集团化发展作为深化产教融合，引领技工院校转型发展的重要手段，积极推进技工院校和企业之间开展全方位、深层次合作，打造紧密型利益联结体，促进技工教育与产业发展深度融合。济宁市技工教育集团化发展模式受到人社部领导充分肯定，并在全国推广。

对接市场，灵活办学。进一步增强技工院校办学自主权。瞄准省委重大战略，服务

全省新旧动能转换“十强”产业开办新专业。自2018年起，为发挥技工院校专业设置对接市场灵敏度高的优势，山东省人力资源和社会保障厅将学校专业设置由审批制改为备案制，鼓励学校在高端智能制造、高端化工、高端海洋产业等领域，紧跟企业需求，快速反应，灵活调整新设专业科目，提升服务能力。“十三五”以来，组织实施技工教育特色名校、优质校、技工院校省级示范专业群建设、优质专业（群）项目，推动高技能人才培养与产业发展深度融合。

服务企业，深度融合。技工院校在校内普遍建立技能大师工作室和技师工作站，技师学院（高级技校）重点专业都与5家以

上的国内大型骨干企业对接合作，实现校企对接零距离。全面推行以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制，由企业主导，联合技工院校对新人职业技能岗位员工和转岗职工进行岗位技能培训，并对企业给予每人每年4000—6000元的职业培训补贴。目前，全省培养新型学徒已超过10万人。

竞赛引领，提升办学水平。大力支持技工院校围绕世界技能大赛、全国职业技能大赛竞赛项目的选拔、集训参赛工作，全面对接世赛标准，对接世界技能发展水平，着力竞赛成果转化，带动技工院校跨越发展。在第44届世界技能大赛上，我省技工院校培养的选手获得1枚金牌和1个优胜奖，实现金牌零的突破；在2020年第一届全国职业技能大赛上，我省技工院校培养的选手获得3枚金牌、5枚银牌、11枚铜牌和55个优胜奖。

培养高技能人才是新时代呼唤，发展技工教育是新时代的选择。加强新时代高技能人才队伍建设，全面提高产业工人素质，关键在于发展技工教育，办好技工院校。要以贯彻《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》为契机，抢抓发展机遇，搭建发展平台，营造发展环境，为技工院校高质量发展提供全方位支持，推进人才培养模式、数量、质量与经济社会需求紧密衔接。技工教育要坚守“为保证国家经济建设需要而设立”的初心使命，始终站在经济社会发展的前沿，融入民族复兴的时代洪流，培养更多高技能人才，能工巧匠、大国工匠，为全面建设社会主义现代化国家提供有力技能人才保障。（刘海鹏）

# 山东发布技工教育“十四五”发展规划

## 构建现代技工教育体系

**巩固招生规模提升招生水平。**将技工院校招生工作纳入各级人力资源和社会保障事业年度发展计划。“十四五”期间，年均招生人数不少于15万人，年均全日制在校生规模保持在35万人以上。

**全面开展终身职业技能培训。**组织技工院校全面参与职业技能提升各类培训计划，扩大培训规模。依托技师学院组织开展省级职业训练院建设试点，拓展评价鉴定、公共实训、技能竞赛、师资研修、就业服务等功能。“十四五”期间，全省技工院校每年开展职业培训不少于50万人次。

**支持企业等社会力量举办技工教育。**支持打造产教融合型企业，鼓励各类办学主体举办民办技工教育，支持职业培训机构向技工院校转型，探索发展股份制、混合所有制技工院校。

**丰富完善校企合作制度。**支持技工院校与行业组织、龙头企业合作开展行业技术发展、技能人才能力要求预测和专业共建。制定技工院校教师企业实践工作管理办法。到2025年，全省技工院校90%以上专业开展校企合作专业建设。

**深化技工教育集团化办学实践。**积极推动以区域优质技工院校、龙头企业、大型企业为主体组建技工教育集团，实行共同招生招工、共商专业规划、共议课程开发、共组师资队伍、共创培养模式、共建实习基地、共搭管理平台、共评培养质量、共促实习就业。“十四五”期间，全省发展15个左右地域性、行业性技工教育集团（联盟）。

**全面推行企业新型学徒制培训。**面向全省各类企业推广“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”为主要内容的中国

《山东省技工教育“十四五”发展规划》提出，到2025年，我省基本形成以技师学院为主要培养层次，高级技工学校、技工学校合理布局、梯次发展，具有技能人才培养突出特色的现代技工教育体系，技能人才培养规模和质量更加契合经济社会发展需要。技工教育办学规模稳中有增、体系结构更加优化，办学能力明显提升，培养质量持续提高，服务能力显著增强，社会影响持续扩大。技工院校发展成为开展学制教育和职业培训服务技能人才成长的重要平台，现代职业教育体系的重要组成，构建技能型社会建设的重要依托。学制教育、职业培训、公共实训、技能评价、竞赛集训、就业服务、创业孵化等技能人才全方位综合服务能力全面提升。



技工院校学生参加第一届山东省职业技能大赛，取得好成绩。

特色企业新型学徒制培训。到2025年，全省技工院校企业新型学徒制培养职工不少于10万人。

**实施工艺教育优质校建设计划。**在全

省遴选10所左右省级优质技工院校给予重点支持，带动技工教育整体高质量发展。

**培育职业技能等级认定品牌。**完善技工院校学生职业技能等级认定体系，鼓励

技工院校面向社会人员开展职业技能等级认定，打造行业高度认可的第三方职业技能等级认定品牌。“十四五”期间，全省技师学院、高级技工学校均具备面向社会开展职业技能等级认定能力。

**充分发挥以赛促建作用。**“十四五”期间，以提高参赛水平、促进竞赛成果转化、提升教学能力为目标，全省技工院校创建50个左右世界技能大赛中国集训基地、10个左右省级重点竞赛集训基地，培养一批世赛和国赛专家、教练。

**全面服务乡村振兴战略。**引导技工院校积极承担乡村建设工匠等本土人才技能培训，主动承担参与各级举办的乡村振兴技能竞赛活动，积极开展乡土人才创新创业大赛和传统技艺技能大赛。

**优化专业建设结构。**“十四五”期间，重点支持建设30个左右的省级优质专业群，优先发展符合高端装备、新能源、新材料、现代信息技术、现代海洋、生物技术、人工智能等先进产业需求的专业。

**深化一体化教学改革。**启动第二轮省级一体化课程教学改革试点，建立技工院校一体化教师师资培训基地，开发一体化专业教师培训资源库，开展专业教师一体化教学研修培训和能力认定。到2025年，全省技工院校专业课教师中一体化师资比例不低于60%。

**加强师资队伍建设。**推进技工院校教师职称制度改革，建设10个左右省级技工院校师资培训基地，5个左右思想政治、传统文化教育基地。利用3年左右的时间，完成对全省技工院校专业骨干教师和主要管理人员轮训。（刘海鹏 于金）

报料电话：13869196706 欢迎下载齐鲁壹点 600多位在线记者等你报料

报纸发行：(0531)85196329 85196361 报纸广告：(0531)85196150 85196557 差错投诉：(0531)85193436 发行投诉：4001176556 (0531)85196527 邮政投递投诉：11185 全国统一零售价：1元

邮发：23-55 广告许可证：鲁工商广字01081号 地址：济南冻源大街2号 大众传媒大厦 邮编：250014 大众华泰印务公司(大众日报印刷厂)印刷(济南市长清区玉皇山路1678号)