

18分钟!“双绕行”打开患者生命通道

邹城市人民医院四级联动为心梗患者救治赢得宝贵时间

本报济宁7月20日讯(记者 郭纪轩 通讯员 陈伟)

朱其鲁) 日前,邹城市人民医院胸痛中心联合镇卫生院四级联动,紧急协作,通过绿色生命通道,仅用18分钟便成功为一心脏停搏患者植入支架,挽救了患者生命。

患者张某家住香城镇,因突感胸痛,大汗淋漓,被家人急忙送至镇卫生院救治,由此,一场与时间赛跑的急救“战役”拉开帷幕。15时29分,香城镇卫生院作为胸痛基层救治单元,完成首份心电图,并将相关症状、体征及心电图信息上传至胸痛中心微信群。两分钟后,经胸痛中心远程会诊,诊断为急性心肌梗死,开通绿色生命通道,安排急救车将张某转运到邹城市人民医院进行冠状动脉造影检查以明确诊断,积极实施介入治疗。

15时54分,急救车抵达现场,转运过程中,通过胸痛中心胸痛总群平台远程指导,完成与家属急诊介入治疗的预谈话,让患者服下了“心梗一包药”完成术前准备。

16时26分,患者抵达邹

城市人民医院,绕行急诊科、心内科监护室后,仅3分钟就直达介入导管室。此时,介入导管室抢救工作已激活,各项设备、仪器及相关工作人员进入待命状态。张某到达导管室后,医护人员立即进行急诊冠脉造影,消毒、铺单、穿刺、置鞘、进导管。介入手术紧张有序,术中造影提示,张某一根主血管完全堵塞,生命垂危,如不立即开通,后果不堪设想,手术医师与家属沟通后,立即施行抢救。16时44分,手术顺利开通患者闭塞血管并植入支架,使其转危为安。

患者经胸痛基层救治单元(乡镇卫生院)、120急救、胸痛中心、介入导管室四级联动,通过“双绕行”(急诊科、心内科监护室)流程,与时间赛跑,在邹城市人民医院仅用18分钟即成功救治。“‘双绕行’形式代表了区域协作救治的水平,需要强大的专业团队和过硬的技术作为支撑,医院胸痛中心的标准化流程和绿色通道为抢救患者赢得了宝贵时间。”邹城市人民医院院长秦鹏表示。



医院仅用18分钟即成功救治患者。

主任杜宗雷介绍。

“急性心肌梗死有黄金抢救时间,时间就是心肌,时间就是生命。下一步我们将拓展服务区域外延,与乡医‘联姻’,推进‘心电一张网’等建设,加大乡医技术培训,发挥出胸痛中心救治患者的最大效力。”邹城市人民医院院长秦鹏表示。

增加照护资源,减轻带娃负担

本报济宁7月20日讯(记者

郭纪轩 通讯员 董明珠) 汶上县第二人民医院打造“社区+托育机构”新模式,开办汶上县第二人民医院托育中心,为0-3岁婴幼儿提供全日托、半日托、计时托和临时托服务,做好满足居民多元化需求。

托育中心通过蒙氏教育促进婴幼儿认知,以及语言、运动、艺术、社会交往、潜能开发等多方面的培养。配置宝宝浴室、感统教室、早教室、情景互动室、盥洗室、感统教室和营养膳食厨房等,面向成长中的婴幼儿、家庭、社会提供多类型、多形式的托育服务与指导,让宝宝在服务好、质量优的

环境下茁壮成长。

中心环境安全、设施齐全、服务专业,能满足婴幼儿家庭对托育离家近、安全、可靠、方便的基本需求,让居民不出社区就能实现孩子托管照顾更加放心省心的愿望,提供便利的同时为家庭解决带娃之忧。



汶上县第二人民医院托育中心。

中医特色服务,送到家门口

本报济宁7月20日讯(记者 郭

纪轩 通讯员 李璐璐) 近日,汶上县军屯卫生院在锦绣社区开展了“四送四进四提升”健康促进主题活动,将中医药特色服务和卫生应急急救知识送到老百姓家门口。

活动现场,卫生院中医针灸科医务人员围绕常见病、多发病、慢性病的中医诊疗,中医药健康指导等方面为居民提供问诊把脉、推拿等中医药特色服务,并现场发放中医药宣传手册。

册,将中医药健康知识及治未病理念送到群众身边。内科医务人员系统讲解了心肺复苏急救处置知识,利用模型进行心肺复苏急救技术示范,居民纷纷上前亲身体验,在实操中进一步掌握急救知识和技能。

今后,卫生院将持续提高医疗服务质量和水平,扎实做好“四送四进四提升”活动,做好辖区居民的健康守门人,以实际行动解决群众急难愁盼问题。

第十期全市院前医疗急救培训基地师资培训班

培训“强内功”,充电促提升

本报济宁7月20日讯(记者 郭纪轩 通讯员 张祺琦)

日前,由济宁市急救指挥中心主办,济宁医学院附属医院承办的第十期全市院前医疗急救培训基地师资培训班成功举办,来自14家培训基地的60余名院前医疗急救骨干师资参加培训。济宁市急救指挥中心副主任万杰出席开班仪式并就《加强院前医疗急救质量控制 提升急救服务水平》作专题授课。

本次培训为期两天,分理论授课与技能操作两部分。理

探究国企党建与生产经营深度融合的思路和方法

山推工程机械股份有限公司 代鑫

【摘要】国有企业是中国特色社会主义制度的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。推进国企党建与生产经营工作深度融合,即要发挥好党委领导作用、将国企党建与企业文化相融合,与队伍建设相促进,将国企党建的政治优势和精神力量转化为企业高质量发展的生动实践。

一、发挥国有企业党委领导作用

坚持把政治标准放在首位,严明政治纪律和政治规矩,始终

论授课内容包括高级心脏救命术(ACLS)、院前医疗急救规范化管理、急救团队的有效运作及师资授课技巧等内容。在技能操作阶段,授课专家亲自示范并手把手教授学员基础生命支持术(BLS)、气管插管术的标准操作以及无脉搏电活动、心室纤维颤动、无脉搏心室颤动等的救治方法。在专家们耐心细致地指导下,学员们反复认真练习,力求把每个动作都做到位,熟练掌握了本次培训的理论知识及操作技能。

本次培训定位精准,以知识更新、技能强化、能力提升为重点,采用多形式授课与多重考核相结合的方式,培训内容层层递进,进一步提升了参训师资人员的授课能力和院前医疗急救业务技能水平。

下一步,各培训基地参训师资人员将积极发挥“传帮带”作用,对所在县(市、区)各医疗机构院前医疗急救人员进行培训,进一步提高全市院前医疗急救人员服务能力,更好地为广大人民群众提供高质量的院前医疗急救服务。

发展难题;聚焦改革发展重点,抓好重点工作、重点项目,推动改革攻坚,创建工作示范点,带动各项工作全面提升。

二、抓实基层党建工作与企业文化相融合

抓实基层党组织建设,推进党员教育管理,与落实企业文化建设,达成改革奋进共识统筹推进、一体推进。一要充分发扬民主精神,引导党员示范引领广大职工群众增强主人翁意识,为公司改革发展凝聚建言献策,合理化建议积极采用,并予以奖励,提升员工的积极性和获得感;二

要加强思想政治工作,通过党课、专题学习、主题党日等形式开展系统的经常性学习,使党员队伍素质得到了全面提升,将党员的先锋模范作用发挥在建功立业、推动企业高质量发展中,实现职工价值与企业价值的统一;三要开展好“暖心工程”,开展形式多样的文化活动,为广大员工提供便捷服务,精准对接员工需求,不断丰富员工的业余生活,营造良好的文化氛围,激发员工积极向上的贡献精神。

三、加强国企党建与队伍建设相促进

积极推进人才队伍建设,加强对人才的政治引领和政治吸纳,打造人才工作“新引擎”。在政治引领上,强化人才与党同心同德,心怀“国之大者”,激发使命担当;在业务发展上,强化人尽其才、修身自律,引导人才坚定政治立场,培养德才兼备之士;在感情交流上,强化用心用情,经常与人才交流,努力当好人才的挚友、诤友;在生活服务上,强化热心服务、关心帮助、耐心引导,使人才工作接地气、入人心,通过人才的引、育、树等全链条管理,为企业发展提供人才保障。