

# 基于党建工作的工会工作模式创新路径研究

临沂会宝岭铁矿有限公司 虢富娜

**[摘要]**本文旨在探讨基于党建工作的工会工作模式创新路径。通过深入分析党建工作和工会工作的本质与目标,提出了四个创新路径:强化党建引领,将党建贯穿于工会工作全过程;融入企业经营管理,积极参与企业决策,推动企业和谐发展;提高工会服务水平,关注职工需求,建立沟通渠道,提供优质服务;创新组织形式,建立联席会议制度,推动工会数字化发展;通过这些创新路径,工会工作将更加紧密围绕党的工作大局,更好地服务职工群众,促进企业的稳定发展和谐共赢。这将为工会工作的提升和发展提供有益参考。

**[关键词]**党建工作;工会工作;创新路径

工会作为代表职工群众利益的组织,在中国企业和社会稳定发展中起着至关重要的作用。而党建工作作为中国共产党的基础性工作,具有引领力和组织力,为推动工会工作创新提供了有力支撑。在社会经济持续发展和企业形态多样化的背景下,传统的工会工作模式面临新的挑战与机遇。为此,本文旨在研究基于党建工作的工会工作模式创新路径。通过深入探讨党建工作与工会工作的内在联系与特点,以及职工群众的需求和企业的发展需求,探索如何在党的领导下,更好地发挥工会组织的作用,提高工会工作的服务水平,推动企业和谐稳定发展。

## 一、强化党建引领

党建工作作为中国共产党的基础性工作,具有强大的组织力和引领力。在工会工作中,党建引领的核心在于始终牢记工会组织是中国共产党的助手和得力帮手,工会干部要深刻领会党的领导地位和核心作用,将党的路线方针政策贯彻到工会工作的方方面面。首先工会干部应加强学习,坚定“四个自信”,深入理解党的各项决策部署,确保工会工作与党的工作大局相一致。定期组织党委(支部)与工会委员会联席会议,将党的工作方针传达到工会一线,促使工会工作紧密围绕党的工作大局展开。其次党建引领要体现在工会工作的具体实践中。工会组织要积极参与企业决策,将职工群众的诉求和意见反馈到企业管理层,并在重大决策中发挥积极作用。同时,工会干部要带头践行党的群众路线,全心全意为人民服务,努力解决职工的实际问题。此外党建引领还需要在工会干部队伍建设中得到体现。要建立健全工会干部选拔、培养、考核机制,优先选拔具有良好党性和工作能力的干部,注重发挥党员干部的先锋模范作用,提升整个工会组织的战斗力和凝聚力[1]。

## 二、融入企业经营管理

工会作为代表职工群众的组织,应该更加积极主动地参与企业的经营管理,为职工群众发声,推动企业的和谐有序发展。首先工会干部作为职工代表,需要具备一定的管理能力和业务水平。因此,可以建立定期的培训计划,针对工会干部的管理知识和技能进行培训,提升其在企业决策中的参与度和影响力。此外,还应建立科学的干部选拔机制,选拔出具有实践经验和能力的工会干部,确保其在企业管理中发挥积极作用。其次工会可以设立代表性工人或职工代表参与企业董事会或管理层会议。这样的安排能够确保职工群众的利益得到更好地体现和保护。代表性工人或职工代表作为职工的代言人,能够在企业决策中发声,提出职工的诉求和意见,为企业的发展贡献智慧和建议。同时,他们也能将企业管理层的决策传达给职工群众,增强信息的透明度和沟通的有效性。

## 三、提高工会服务水平

工会作为代表职工利益的组织,其使命在于关心职工需求,提供优质的服务和帮助。首先工会应当关注职工的需求,深入了解职工的关切和困难。可以通过开展调查、座谈会等方式,收集职工的意见和建议,为工会工作提供针对性的指导。此外,工会还应该加强与职工的沟通,鼓励职工

积极反映问题,帮助解决实际困难,增强职工的获得感和幸福感。其次工会可以针对职工群体的不同需求,可以组织职业技能培训、心理健康辅导等活动,提升职工的综合素质。同时,工会可以提供法律咨询和劳动权益保护服务,帮助职工维护自身权益,确保合法权益得到保障。此外,可以举办文体活动、福利津贴发放等,增进职工的归属感和幸福感。工会可以运用现代科技手段,建立在线工会平台。通过建设工会网站、社交媒体等平台,让职工随时随地参与工会活动和服务,方便快捷地反映问题和获取信息[2]。

## 四、创新组织形式

创新组织形式有助于提高工会工作的效率和适应性。在推进工会工作创新的过程中,工会可以采取一系列措施,从组织结构和运作方式上进行创新。首先工会可以探索建立党委(支部)与工会委员会联席会议制度。这样的联席会议将两者的工作融为一体,实现党建工作与工会工作的无缝衔接。党委(支部)作为党建工作的核心,通过参与联席会议,能更好地了解工会工作的需求和情况,将党的路线方针政策贯彻到工会工作中去。随着互联网的普及和发展,工会可以建立在线工会平台,推动工会工作的数字化、智能化发展。通过建设工会

网站、社交媒体等平台,工会能够更加高效地与职工群众进行沟通和交流,发布工会活动和服务信息,方便职工参与工会活动和获取相关服务。在创新组织形式的过程中,工会需要充分调动职工群众的积极性,形成广泛的共识和支持。

### 结束语

本文从五大创新方向探讨了基于党建工作的工会工作模式创新路径,这些创新路径的实施将有助于工会工作更好地服务职工群众,维护职工权益,促进企业的和谐发展。未来,随着社会的快速发展和企业形态的不断变革,工会工作将面临更多挑战和机遇。在推进工会工作创新的过程中,需要进一步加强与党的组织和企业管理层的密切合作,共同推动工会工作与企业发展相融合。同时,要不断加强工会干部和职工代表的培训与教育,提升其政治意识和业务水平,确保工会工作在新时代具备更强的组织力和凝聚力。

### 参考文献

- [1]齐征.现代企业“党建+工会工作”的创新模式[J].现代企业文化,2022(29):103-105.
- [2]饶其康,柳文佳.党建工作模式创新路径探索——以北京第二外国语学院中东学院党总支为例[J].北京教育(高教),2022(07):43-45.
- [3]刘云开.党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考[J].中国新通信,2017,19(14):153.

## 平安人寿山东分公司开展“牢记初心,砥砺前行”系列党建活动

### 激扬青年智慧

## 中国平安2023“励志计划”超百万元支持大学生社会调研



近日,平安人寿山东分公司党委组织部分党员前往临淄齐文化廉政教育基地,开展“牢记初心,砥砺前行”党建活动。红色主题参观、齐文化熏陶、回顾党的光辉岁月、追随党的发展历程,让每名党员自觉主动地接受严格的党性锻炼,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

活动中,党员们通过观看一件件历史文物、回忆一件件历史事件来感受齐文化的深厚底蕴。在廉政厅和党建厅,党员们深刻领悟廉政为本、勤俭持政、以人

们的理论水平。

牢记初心,砥砺前行!平安人寿山东分公司全体党员同志将始终践行初心使命,听党话、感党恩、跟党走,踔厉奋发、勇毅前行,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,强化党建引领作用,加强党组织建设,全面推进党组织活动与公司治理、经营管理深度融合。坚持党管方向,文化建设与经营发展两翼驱动,紧紧围绕党建、合规、消保三项工作,并同时强化“业务突破、运营提质、投产增效”三大目标齐头并进,做实公司持续向高质量发展的坚定信念,以党建工作新成效为公司高质量发展提供有力支撑,以党建引领业务发展,自觉加强党风廉政建设,为建设社会主义现代化国家贡献力量,为公司的发展添砖加瓦。



7月28日,由中国青少年发展基金会和中国平安联合举办的2023年“中国平安励志计划”启动仪式在北京举行。本届励志计划将提供调研资助金及奖金超100万元,聚焦金融保险、医疗养老、低碳环保三大专题,资助高校大学生开展社会调研、田野调查和深入研究,并邀请全国知名专家学者及企业界人士担任评委。

据介绍,该公益项目于7月28日至8月31日面向全社会公开招募选拔,全国各高校在校学生均可以通过专家推荐、校内选拔、社会招募等渠道参与组队报名。为进一步拓展青年对外交流的路径,优胜队伍还将获得前往海外研游的机会,把中国课题置于国际视角下再次进行探查与比较研究,与海外高校学生、专家学者一同进行深入交流。此外,启动仪式现场也公布了本届励志计划的项目机制、流程、奖项设置与评审标准,并组织了项目培训和专家组答疑。

平安集团品牌宣传部总经理陈遥在发言中鼓励青年学子们走出象牙塔,扎根田野间,深入基层开展调研,虚心向人民群众学习,向人民群众请教。他介绍,本届“励志计划”之所以全面升级为大学生社会调研公益项目,是着眼

于培养具有社会责任感和实践能力的青年学子,为探索解决社会问题集纳青年智慧。

“中国平安励志计划”是中国平安集团于2003年8月启动的一项长期的教育公益项目,旨在鼓励全国学子励志报国、发奋图强,开展学术研究,探索有利于中国社会经济健康发展的新观念、新理论,为国家民族的发展贡献青年力量。该公益项目实施20年来,已累计资助5900余名优秀学生,发放奖金2000余万元,帮助众多青年更加主动、自信地适应社会、融入社会,用实际行动和行动服务社会主义现代化建设。

据悉,中国平安长期致力于教育公益领域,积极承担企业社会责任,为希望工程累积持续投入超过30年。励志计划作为面向高等院校的公益项目,每届励志计划项目均围绕党和国家工作大局设计活动内容,关注与人民群众息息相关的重大议题,不断升级赛制,为青年成长提供更有力的平台支撑。平安表示,未来将持续携手高校和权威机构开展励志计划,搭建高校青年与社会深度互动的桥梁,鼓励优秀学子成为新时代、新征程的探索者,为国家发展与人民幸福不断贡献青年智慧和力量。