

“三基”工作与生产经营同频共振

孤岛采油厂打造老油田精益管理新样板



采收率达到44.5%，居国内上游第一；开发建设55年，累计为国家生产原油2亿多吨；荣膺“全国先进基层党组织”“全国五一劳动奖状”，荣获九届红旗采油厂、两届先锋采油厂……近年来，胜利油田孤岛采油厂以夯实“三基”为根本，在老油田效益开发中做到严、细、实，激发了基层战斗力，促进了老油田规模效益稳产，真正实现“三基”工作与生产经营同频共振。

本报记者 顾松
通讯员 韦庆东 李超君

抓岗位责任制落实 带动“三基”工作上水平

7月30日凌晨2时许，在南渤76侧1井场，2022年度“岗位明星”崔新安正在现场监督洗井。2017年以来，孤岛采油厂择优评选了574名“岗位明星”，其评选结果与激励性年金、劳模推选、选拔任用等挂钩，这正是孤岛采油厂坚持抓实岗位责任制、培育员工以责任心奉献岗位的真实写照。

一直以来，孤岛采油厂将严格落实岗位责任制作为抓好基层管理的最基本要求，将“三基”作为基层队伍竞赛的主要内容，从规范制度、优化流程、细化标准入手，推动岗位责任制落地。

他们以价值流为核心对业务流、管理流、监督流进行重整优化，以“三基本”“三册”和QHSE管理体系融合落实为重点，将管理区需要执行的75项制度173个标准191项操作规程，梳理简化分解到20个岗位，形成一体化岗位工作清单，让员工“一单在手，规范全有”。

与此同时，该厂开展基层岗位OA平台信息化建设，以内外操控智能化、现场管理可视化、电子巡检标准化、资料台账信息化，出“实招”为基层赋能减负，以信息化手段加大岗位责任制刚性执行。

加强“三基”工作，不仅要靠制度、靠规范、靠管理，也要靠责任、靠自觉、靠精神。为此，孤岛采油厂持续加强岗位责任心培育和

养成，采取晨会集中学习、制作口袋书、岗位制度抽考等措施，推进管理制度、工作标准“入心入脑”。员工争当主人翁，全国技术能手唐守忠、中国石化采油气专业业务竞赛金奖获得者杨航宇等一大批岗位标兵纷纷涌现，采油厂高级技师、技师、高级工占比提升到61%。

抓精益生产管理 夯实老油田效益开发基础

在孤岛采油厂，精益生产管理是各单位效益开发的“基本操作”，广大干部员工在生产管理过程中精到毫厘比水平、细到点滴提效益，像爱护眼睛一样呵护每一口油水井。

为激励员工精益管理创效，采油厂专门设置生产管理、技术管理等3大类12项竞赛指标，选树推广精准异常管控、精细掺水管理等30项精益管理妙法实招。

实招频现，采油管理五区开展“固底板、补短板、强弱项、低头捡黄金”活动，注采502站以“随手查”上报率、整改率、闭环率综合排名第一，拿到6月份活动激励九千多元；采油管理六区通过精细掺水优化管理，掺水量较去年同期下降6.66万方，联合站掺水耗电下降8.4万度。

提及耗能，孤岛采油厂精益用能管理，生产用能方式从“刚性”向“柔性”转变。今年3月份，以垦西油田为试点，构建注水、调参、调频“三位一体”柔性生产模式，避峰填谷，日增绿电使用量1500千瓦时，日节电2185千瓦时。精益生产管理方面，孤岛采油厂对高产量、高躺井风险、高管理风险三类重点井，实行“一井一策”，采取一线班站、生产指挥中心、管理区“三级精益管理法”，“少停井、不停井”“异常井处置不过夜”成为一线班站员工的管理标准。目前，全厂采油时率由97%升至97.7%，人均劳动生产率由568吨/年升至607吨/年。

针对躺井率高，该厂强化精益措施管理，实行维护井“五问”

排查、转周选井“五个不干”工作法，减少躺井301口，降幅41%，作业频次降至0.48，油水井开井数、措施有效率持续上升。

抓油藏经营管理 提升老油田创效能力

历经50多年开发的孤岛油田，地下状况日益复杂，稳产难度不断加大，老油田创效能力如何提升？孤岛采油厂厂长姚秀田认为，要聚焦油藏经营，构建高质量发展管理体系，推动老油田长期规模效益稳产。

围绕油藏经营价值最大化，孤岛采油厂探索建立“五到区块”管理模式，搭建“油藏单元经营目标管理”竞赛平台，科研所与管理区专业技术人员组成油藏单元承包小组，拿出增油效益的1.2%进行绩效激励，充分激发创效动力。地质研究所开发二室技术人员杨黎明负责为采油管理六区东区三期注聚项目提供优质的技术服务，6月份挣取绩效2329元。

针对稠油产量和效益大幅下降的突出矛盾，孤岛采油厂敢于做“第一个吃螃蟹的人”，打破“稠油必须热采”思维禁锢，确定“重构注采井网、温和注水补能、适时转化学驱、全过程冷降黏引效”的稠油转型开发技术路线，推动4300万吨稠油储量转化学驱开发，减少高成本热采转周投入5800万元，累增油28万吨，自然递减率降低4.8个百分点。化学驱成功突破大段塞流线调整技术，主力项目全部超过方案设计年限，最高采收率达到62.3%。

得益于“三基”传家宝的作用发挥，老油田高效开发释放出新活力。2022年孤岛采油厂上产4.4万吨，自然递减率下降3.2%，实现逆势增长，盈亏平衡点降低2.76美元/桶，达到历史最好水平，年产量规模达到247万吨，经济可采储量增加527万吨。“我们将全方位推动‘三基’工作上水平，引领整装油藏高效开发，为打造世界一流贡献孤岛力量。”孤岛采油厂党委书记张岩说。

胜利石油工程公司： 套管钻井技术取得新突破

本报8月6日讯(记者 顾松 通讯员 孙金鑫 杨春旭) 近日，胜利石油工程公司40619SL钻井队施工的两口套管钻井试验井顺利完钻，创套管定向钻井并深最深等5项新纪录。

针对老油田断块复杂、非均质性严重、注采井网不完善等问题，胜利石油工程公司主动作为，积极探索应用套管钻井新技术，既降低单井投资、提升钻井质效，还推动低品位、低产能未动储量的高效动用探索了新路径，具有广阔的应用前景。

为保障该项目顺利试验，年初，胜利石油工程公司成立套管钻井项目组，抽调技术发展部、钻井工艺研究院和渤海钻井总公司相

关专家，深入调查研究试验区地层、井网、井型特点，对套管钻井驱动方式、螺纹承担、测量仪器、施工安全等技术细节进行反复论证，不断突破完善套管钻井各项关键技术，为试验井顺利实施做精做细技术准备。

施工中，他们充分发挥“一体化”运行优势，两口试验井全程使用自主研发的可钻式钻头、钻井型套管、随钻陀螺等工具仪器，其中自主研发的随钻陀螺系国内首次应用。两口试验井的顺利完成，证实了浅层套管钻井“一趟钻”技术方案的可行性可靠性，为下一步套管钻井成套技术研发，大规模推广应用打下坚实基础。

东胜公司： 小责任区彰显党员大担当

本报8月6日讯(记者 顾松 通讯员 张太郎)

“通过推进包思想政治、包安全生产、包爱岗敬业、包技术业务、包廉洁自律、包遵章守纪责任区建设，用党员干部的‘先锋指数’保障管理区的‘安全指数’，提升员工群众的‘幸福指数’……”在赶往承包责任区中的营11-X116、118井途中，胜利油田东胜公司信远采油管理区经理王殿鑫细述着党支部的新变化。

入伏的压裂现场，每一分钟都是考验，白天热浪烘烤，晚上蚊虫叮咬，王殿鑫和技术人员从现场车辆布置到压裂管线连接，在设备轰鸣中连续奋战19小时，顺利完成压裂施工。

这两天，党支部书记李冀没有闲着，她发现入伏以来，受天气炎热、学校放假等因素影响，干部员工带薪休

假进入“高峰期”，需要强化大家离岗前、游玩中、返岗后的安全防护和遵纪守法意识。准备好授课内容，李冀和其他支委带着事先准备好的慰问品，分路前往各自责任区。

在那里，他们同干部员工一起进井场巡护设备，现场了解生产运行情况，并排查治理风险隐患。干完活儿，党员群众带着新发现、新问题围坐在树荫下，听讲座、吃西瓜、聊家常。在叮嘱安全防护、宣讲形势任务的过程中，支委成员还掌握大家思想动态，为及时解决实际困难、消除负面情绪提供支撑。

“我们将党员责任区和党小组协同联动，支部委员、党小组长每月至少到责任区开展一次活动，季度有汇报，半年有考核，并作为年终‘评先评优’的主要考评依据，激励党员干部时刻保持好攻坚冲锋的姿态。”李冀说。

应急救援中心： 8名指战员勇救落水群众

本报8月6日讯(记者 顾松 通讯员 范小龙 骆东刚)

8月2日7时许，胜利油田应急救援中心滨海站接到报警称，垦利区垦东办事处孤东海水浴场发生人员落水事件。滨海站立即出动2部抢险救援车，8名指战员，携带救生圈、安全绳、救生衣等装备紧急奔赴现场救援。

经过现场侦查，应急救援人员发现一名游客在赶海过程中不慎从海堤上

失足滑入海中。由于堤坝陡峭湿滑，遇险人员在海水中浸泡近一小时，在海浪的冲击下自救十分困难，四肢及身体多处被划伤，体力严重下降。

现场指战员立即成立两个救援小组，一组乘坐浴场游船靠近落水者向其抛投救生圈，另一组从堤坝接近落水者，待落水者穿戴好救生圈后，将其救助上岸，并协助返回安全区域。