

# 激活“红色引擎” 争当发展先锋

## 临盘采油厂党委被评为中国石化先进基层党组织

“离不开各级党组织的战斗堡垒作用，离不开广大党员的先锋模范作用，离不开广大员工群众的‘主人翁’作用。”在胜利油田临盘采油厂高质量党建引领高质量发展推进会上，党委书记李法军用三个“离不开”，表达成绩来之不易。

近年来，按照油田部署，临盘采油厂党委审时度势优化发展战略、目标和举措，接续实施“3+6”目标路径，一以贯之“转观念、调结构、夯基础、增效益”，党建考核连续两年保持A档，高质量党建引领高质量发展能力不断增强，荣获2023年中石化“红旗采油厂”、采油厂党委被评为中国石化集团公司先进基层党组织。

本报记者 顾松 通讯员 孙志惠

### 强化思想引领

“恢复一口老井就等于增加一口新井，全年计划扶停长关油水井65口以上，实现扶停增油1万吨以上。”近日，临盘采油厂“知行大讲堂”上，自主扶停项目组授课人曹志军讲授转变观念带来的可喜成绩，他对完成目标充满信心。

经过50多年的勘探开发，临盘油田效益稳产难度逐渐加大。面对挑战，临盘采油厂党委牢记殷切嘱托，聚焦油田“6335”战略，深度剖析制约高质量发展的思想观念症结，查摆观念理念、管理方式等9个方面26大类问题，树立“增储、上产、降本”的油藏经营理念、“质量、效益、效率”价值创造最大化理念、“大资源、大融合、大优化”合作共赢理念，从价值识别、价值创造、价值分配全过程建立价值思维。

坚持“站在全局看临盘、立足临盘谋发展”，临盘采油厂党委强化思想引领，组织再立新功再创佳绩176条“大学习”，形势任务“大宣讲”，转变观念更新理念“大讨论”，引导干

部员工对照目标、提振精神，全厂呈现戮力同心齐攻坚、锚定目标勇向前的良好局面。

### 扛牢主责主业

临盘采油厂强化油藏经营理念，推动增储上产由重规模速度向重质量效益转变。持续调整产量结构，摆脱以往靠新井稳产上产依赖，把重心放在老区治理上，实施控好递减再增一万吨、扶长停井再增一万吨等“五个一”增量工程；实施一体化联动运行，促进生产、技术、管理的有序衔接，项目工期压减6%，作业周期压减1.5天，新井运行提速5%，新井产量占比由4.5%降至3.8%，存量产量增加了1.74万吨，产量结构不断优化。

持续改进注采方式，践行“以水为先、系统治理”开发理念，改变“头痛医头、脚痛医脚”的油井管理方式，运用系统思维抓注水、增能量、控递减、提产能，综合实施投转注、分采分注、注采耦合、压驱规模化应用，推动断块油藏靶向补能、低渗透油藏强化补能，平均动液面上升40米。在商252提产能示范区建设中，他们践行少井高产理念，推广“井工厂”“短流程”模式，单井初产比设计提高3.4吨/天。

聚焦提质增效推动管理升级，他们锚定油藏经营价值最大化目标，树牢成本经营理念，推动盈亏平衡点持续下降。针对固定成本占比高、成本结构不合理的矛盾，优化经营管理，找准影响盈亏平衡油价的主要因素，从降低完全成本、增加对外创收、减少土地税费支出等方面入手，推行“管理+技术”优化模式，实现精细化管理降本增效；培育低成本技术项目，实行源头方案一体化论证，以技术提升促降本增效，措施经济有效率同比提升3%，盈亏平衡油价同比降低1.41美元/桶。

临盘采油厂立足“大资源、大融合、大优化”，深化区域合作，统筹14家专业化单位，实施“基础大

包+技术风险服务”“优质优价、快速优价”等分类管理，促进各专业化队伍服务创效，以质保效，采油厂发放激励“红包”377万元。与油公司开展全方位合作，采取偏远区块承包经营、长停井合作扶停等多种模式，盘活油气资源和人力资源，增效1600万元。

### 转化发展优势

7月5日，在德州技术研发中心二期工程建设施工现场，李法军督导施工进度，要求按照计划时间节点完工，尽快实现科研人员全部“进城办公”。这是临盘采油厂党委聚焦人力资源价值提升，持续推进惠民实事的重要举措和体现。

临盘采油厂党委牢固树立“关心基层、服务基层”理念，对基层进行指导帮扶，今年领导班子深入一线班站蹲点调研，已梳理形成了三大类、47个具体问题清单。

队伍强，发展才能后劲足。临盘采油厂党委建立“项目+人才”管理机制，实施“一人一策”培养措施，统筹抓实勘探开发、地面工程、经营管理等人才队伍建设，着力打造适应大岗位、大业务的复合型人才队伍。同时，他们注重将优秀干部放到一线单位、吃劲岗位墩苗壮骨，40岁以下基层管理人员占比由6.4%升至39.6%，管理区经理实现“85后”全覆盖。

发挥项目攻关团队、区域创新联盟作用，建立“揭榜挂帅”机制，他们配套差异化精准化激励制度，以技术、成果、效益为要素，加大关键核心技术突破、重大成果转化激励，完成课题研究59项，其中精细油藏描述项目10个，覆盖地质储量3743万吨。

在持续完善“我为群众办实事”常态化机制方面，临盘采油厂高效推进矿区优化改造，高标准改建文化广场，高质量建成德州科技研发中心，率先实现员工区域集中用餐，一线工作生活环境明显改善，员工群众绩效水平连年提升，跃居开发单位上游水平。

## 孤东采油厂：

## “水市场”提高开发效益

本报8月6日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 杨风斌)

今年以来，胜利油田孤东采油厂加快推进油气水市场建设，以市场化手段优化资源配置，推动整体效益提升。据统计，上半年，采油厂每天压减无效液量2565方，节约药剂费用47.2万元，采出水处理费用降低7%。

所谓油气水市场，是指通过建立管理区与油气集输管理中心内部市场，和“结果采购”“业务承揽”“BO模式”的外部市场，实现液量处理过程中的“量、质”提升。

年初，孤东采油厂按照油气集输管理中心处理液量和年度成本预算，编制劳务预算下达到各管理区，激励管理区压减无效产液少花劳务，油气集输管理中心提升指标多挣劳务。

对于已经高含水高采出程度的孤东采油管理二区来说，常用的策略就是加大提液量，这样会产生大量采出水，既增加耗电量，也增加采出水处理费用。经过综合测算，他们采用水动力学优化产液结构方法，控制高耗水层带低效注水，强化弱驱层段驱替，提升水驱动用质量，实现产量上升，低效产液和注水量压减。

管理区控制来水量，就倒逼油气集输管理中心通过提高油水处理指标挣钱。“油气水市场进一步理清了甲乙方工作界面和结算条

件，联合站只有依靠管理和技术进步，才能实现降本增效。”孤东油气集输管理中心副经理张树东说。

面对化学驱、稠油和高采水开发后期复杂采出液和高含水采出液处理带来的长流程、高能耗问题，孤东采油厂建立中心站与分车站相结合布站方式，发挥新工艺新技术的支撑作用，提高联合站油水处理质量。目前，他们在油田先行先试推广高频聚结分水装置7台，分水效率较常规分水装置提升30%，实现高含水采出液分水技术的再提升；攻关短流程脱水技术，电磁复合脉冲、高聚能脱水、全重力平衡脱水技术等一批新技术相继在孤东进入现场试验阶段，并取得显著效果。

不仅如此，孤东油气集输管理中心还首次将超空化气浮技术应用于化学驱采出水处理，解决困扰油田开发的“水质”问题，化学驱油田得以实现“注好水”。

在做好采油厂内部市场的同时，他们还积极做好水处理外部市场。例如，实施东一联、东二联两个业务承揽的外部市场，引进“非离子”药剂降低沉积物，创效25.3万元；推广“超空化气浮”技术提升水质，促进了含聚水处理药剂质量和处理技术的提升，创效28.2万元；技术输出37人负责新疆阿克苏温北联合站生产运行管理，外部市场创效能力持续增强。

## 塔里木分公司：

## 两年完成岗位全覆盖轮训

本报8月6日讯(记者 顾松 通讯员 邱振军)

为进一步抓实员工基本功训练，全面提升“五懂五会五能”技能操作水平，激发全员学业务强本领比作为比奉献的工作积极性，胜利石油工程公司塔里木分公司在认真总结借鉴前五届岗位标准化操作拉力赛基础上，开展岗位标准化操“分站式”培训“接力式”竞赛。

近年来，该公司已经连续举办五届岗位标准化操作拉力赛，由于拉力赛需要较大的人力物力，还要把裁判和井队各岗位人员集中在一起，在一定程度上影响了正常生产。

本次培训竞赛活动，采

取理论知识授课和实际操作培训相结合形式进行，其间充分结合井队生产情况，每队抽选几名人员到轮台基地统一参加培训竞赛。两年时间内，将完成对钻井队司钻、副司钻、井架工、内外钳、场地工、泥浆工、柴油机工、工长、司机长和电气技师等11个岗位的全覆盖轮训，促进一线员工队伍的岗位标准化操作水平大幅提升。

“创新培训竞赛形式，就是通过全面提升员工素质，为‘建设新时期胜利铁军，打造石油工程人才高地’奠定坚实的人才基础。”塔里木分公司纪委书记、工会主席孙立波说。

## 长距离高难度拖航就位



近日，胜利油田海洋石油船舶中心历时40多个小时不间断航行，成功完成胜利十号平台长距离拖航移就位作业。据了解，拖航初期，便遇到平台离井难度较大等问题，需要严格把握好离井速度，控制桩腿起落速度。拖航指挥经过精准核算，加强与主拖轮密切配合，完成离井作业，安全平稳穿越渤海风电场。抵达船厂后，拖航小组利用主拖轮和三条辅助拖轮帮助平台进坞。油田生产黄金季以来，海洋石油船舶中心科学安排生产船舶，共完成海上大型施工二十余次。

本报记者 顾松 通讯员 崔舰亭 宋志伟 摄影报道