

踢出精彩 赛出佳绩

2023年全国青少年毽球锦标赛在菏泽开赛

记者 邢孟

8月8日上午,由中国毽球协会主办,菏泽市体育局、菏泽市教育局承办,鲁西新区教育体育服务中心、牡丹区体育事业发展中心、菏泽市曹州武校协办的2023年全国青少年毽球锦标赛在菏泽曹州武校开赛,来自全国9个省,15个地市,1个特别行政区的44支代表队近400名队员参加比赛。

开幕式上,菏泽市体育局党组书记、局长史长华致欢迎词。他表示,近年来,菏泽市体育工作坚持以人民为中心,不断满足人民群众日益增长的健身新需求为目标,以“武术+”跨项选材模式为引领,竞技体育发展实现新的历史性突破,全民健身蓬勃开展,全民健身条件实现极大改善。本次比赛的成功举办将有力推动毽球运动在青少年中普及,提高菏泽毽球运动水平,促进全民健身发展。

国家体育总局社会体育指导中心副主任杨善德致开幕词。他表示,毽球运动作为中华民族传统体育宝库中的一颗灿



烂的明珠,为促进青少年体育、全民健身运动的深入开展起到了重要作用。全国青少年毽球锦标赛是中国毽球协会主办的传统赛事,已经成为中国毽球协会的精品赛事,对于推动毽球运动在青少年中的普及与推广,提高青少年身体素质,起到了杠杆作用。

开幕式后,曹州武校的同学们为现场的参赛运动员和教练们带来了精彩绝伦的武术表演,高超的武艺收获了现场观众的阵阵喝彩和热情掌声。

随后,2023年全国青少年毽球锦标赛正式开赛,运动员们和教练们有序入场开始比赛。比赛现场,各队参赛选手团

结协作、配合默契,毽球高手们隔着球网,你踢我接,倒勾、凌空扫射等高难度进攻、防守动作频频亮相,扣人心弦。现场参赛选手间的相互打气声,观众的喝彩加油声此起彼伏,比赛气氛十分浓郁。

毽球运动是中华民族传统体育项目,是民族体育文化的瑰宝,具有很强的健身性和娱乐性,在我国有着悠久的历史和广泛的群众基础,深受广大群众的欢迎和喜爱。本届全国青少年毽球锦标赛参赛队员来自全国9个省,15个地市,1个特别行政区的44支代表队,有近400名队员,比赛将分为34个组别有序进行。

单县市场监管局组织机关中青年党员干部到廉政教育基地参观学习

记者 张虹
通讯员 彭健

为深入开展党风廉政警示教育活动,进一步加强队伍建设作风建设和作风建设,营造风清气正的工作氛围。8月3日,单县市场监管局组织机关中青年党员到廉政教育基地参观学习。

在讲解员的引导下,大家先后参观了指南针、砺廉志、反腐路、覆辙记、后悔药、醒醉石、法纪鉴等展厅,共同观看了廉政警示教育片,通过了解近年来发生的重大贪污腐败案例,拉紧廉政“高压线”,让大家更直观地感受到贪污腐败的严重后果,根固“不敢腐、不能腐、不想腐”理念。最后,



全体党员面向党旗庄严而肃穆地重温入党誓词。

大家纷纷表示,通过廉政警示教育,进一步筑牢了党员拒腐防变防线,淬炼思想和洗礼精神。在今后的工作中要始终牢记初心使命、弘扬廉洁文化,树立“清正党风、清廉家风”的廉洁意识,为规范开展市场监管各项工作奠定了廉政基础。

做好思想政治工作的关键在于坚持做到结合

曹县人民医院 张波

思想政治工作是一切工作的生命线,邓小平同志指出:“思想政治工作‘无论过去、现在和将来,这都是我们的真正优势’。在新的历史条件下和现代形势下,如何保持我们的‘真正优势’,更好地发挥‘看家本领’的作用,这是时代赋予我们思想政治工作者的光荣使命。曹县拥有170万人口,是全省第一人力资源大县,曹县人民医院是一个与共和国同龄的国家二级乙等综合医院,拥有2000余名职工。近年来曹县人民医院坚持以人为本,以病人为中心,以质量为核心的管理理念,坚持思想政治工作与党建工作、文化建设、制度建设和解决实际问题等相结合,找到了做好思想政治工作的法宝,激发了前所未有的强大的凝聚力和向心力,增强了发展软实力和核心竞争力,实现了全面协调可持续发展目标,近年连续荣获省级文明单位、山东省百佳服务医院、山东省抗疫工作先进集体、山东省卫生健康工作先进集体、全国人文爱心医院、全国创新管理医院、中国县域百强医院(2023年排名52位)等荣誉称号。

一、坚持思想政治工作与基层党建工作相结合,发挥党员干部的先锋模范作用。

基层党组织是思想政治工作的前沿阵地,是党的全部工作和战斗力的基础,担负着贯彻落实党的路线、方针和政策以及繁重的思想政治工作任务。党员干部的一言一行不仅直接影响到自己的形象,而且影响到思想政治工作的成效。这就更需要基层党组织发挥政治核心作用,党员干部必须时时处处严格要求自己,以身作则,率先垂范,要求一般人员做到的,自己首先做到;要求一般人员不做的自己坚决不做,坚持党建工作融入并服务于医院中心工作,形成党建带动工会、职代会等群团工作的立体架构。我们通过党政会议与工会工作同研究、同部署,通过加强党政工领导的沟通,通过完善工作议事制度、监督制度、责任制和责任追究制等来实现决策权力的规范化,使工会组织参

与重大问题决策的权力和职能既有制度上的保证,又有制度上的制约,赢得了群众信任。

二、坚持思想政治工作与精神文明建设相结合,调动职工奉献的自觉性和积极性。

精神文明建设是思想政治工作的重要载体,体现思想政治工作的成就是我们积极组织开展各种形式活动,通过活动激起舆论波,通过舆论引导职工,在活动中充分发挥典型的示范作用,在医院营造学先进、赶先进、积极进取的良好氛围,教育和激发广大医务工作者树立正确的理想信念和价值观,发扬艰苦奋斗和无私奉献精神,增强事业心和责任感,促进职工队伍整体素质提高。我们强化在职工中广泛开展职业理想、职业责任、职业技术、职业纪律教育,激励广大职工积极向上,自觉提高职业道德水平,让广大职工学有目标,赶有榜样,积极调动职工为医院无私奉献的自觉性和积极性,增强职工敬岗爱业的凝聚力。

三、坚持思想政治工作与医院文化建设相结合,增强医院的向心力和凝聚力。

医院文化是医院两个文明建设的基础,不仅直接关系到医院的兴衰,而且直接关系到为人民健康服务的宗旨能否真正贯彻落实。加强医院物质文化建设,为职工创造舒适的工作环境和优美的生活环境;不断改善文化设施,搞好“送温暖工程”,使职工产生以院为家、热爱集体之情,增加了职工的向心力。思想政治工作教育引导职工的最有效方法和途径,是善于发挥典型的示范引导作用,大力宣传医院优秀先进人物和先进集体的典型事迹,我们明确了建设人民健康和员工成长最向往医院的共同愿景,大力弘扬了“一切为了人民群众健康”的服务理念,在医院上下形成了“树正气,讲贡献,学先进,赶先进”的良好氛围;培育医院精神,形成事业凝聚核与动力源,通过共同的奋斗目标,引导职工树立正确的价值观,努力培养职工的群体意识,帮助职工

自觉将个人的追求与医院的目标结合在一起,将个人利益融入医院的整体利益,形成共同的价值取向,增强医院的凝聚力。

四、坚持思想政治工作与医院制度建设相结合,促进医院管理的规范化和科学化。

科学、规范、公平、民主的制度管理本身就是一种超前的思想政治工作。思想政治工作要坚持正面教育为主,但是也必须靠政策和制度的导向、纪律和法律的约束。只有把思想政治工作的柔性导向融于政策、制度、纪律和法律的硬性规定之中,把自律和他律有机地结合起来,才能产生事半功倍的效果。通过看得见、摸得着、说得清、做得到的行为准则,使大家明确哪些是该做的,哪些是不该做的,怎样做是正确的,怎样做是错误的,将可能产生的思想问题消除在萌芽状态,起到超前思想政治工作的作用。我们制定、完善、明确各部各科室管理制度和人员职责等一系列行为准则和职责范围,形成了一个较为周密的管理体系,使各项工作有章可循、有据可依,在生活上关心爱护职工,以最诚挚的情感化解工作中的矛盾和误会,从而使制度的执行更加到位,职工的行为更加规范,并逐步实现“以严格的制度规范人,以健全的网络监督人,以完善的机制激励人”的管理目标。

五、坚持思想政治工作与解决实际问题结合起来,唤起职工的自尊心和自信心。

职工产生这样那样的问题,归根结蒂除了思想认识水平因素外,很多情况下都是由实际问题引起的。把解决思想问题同解决实际问题相结合,是提高思想政治工作成效的重要途径。我们从职工最关心、与职工切身利益最密切的问题入手,尽力妥善解决职工关心的工资、福利、医疗保健、晋升职务、聘任职称、奖金分配、工作条件和生活环境等实际问题,努力为职工排忧解难,使职工真正感受到医院的关心和爱护,从而唤起了职工的自尊心、自信心,激发员工的工作热情和创造性。思想政治工作如果只是鞭策,而不给人以实际利益,是难以

取得真正效果的。我们采取“以诚待人、以情感人、以理服人、以身正人”的工作思路和方法,做好一人一事的思想政治工作,及时解答职工提出的各种问题,善于对员工进行心理疏导和政治教育,营造了良好的工作氛围,使思想政治工作发挥暖人心、得人心、稳人心的作用。

六、坚持思想政治工作与深入医疗体制改革相结合,调动职工参与改革的积极性和创造性。

随着我国社会主义市场经济体制的建立和医疗卫生改革的不断深入,职工的认知意识、思维方式、人际交往方式、生活方式和价值趋向发生了重大变化。当前进行的公立医院和县级医院改革,必定涉及医院、科室和职工利益的调整,必然会引起人们思想的波动,出现各种矛盾和问题。因此,我们将思想政治工作融入到医院深化改革中,解惑释疑,理顺情绪,化解矛盾,协调关系,排除改革道路上的思想障碍,进行全方位、多角度的教育,使职工认清国家的大政方针,站在高层次上认识医院的改革与发展,从大局出发理解和支持医院的改革,调动了医院职工参与改革的积极性和创造性。

七、坚持思想政治工作与打造医院服务品牌相结合,构建和谐的医患关系。

改善服务态度,转变工作作风,

倡导诚信服务,提高医疗质量,努力

构建和谐医患关系,是思想政治工作

的基本内容和重要目标。我们积极倡

树病人永远是对的,把错误留给自己,把正确留给病人的服务理念,把维护病人的利益放在第一位,深入开展优质服务示范病房和“三好一满意”等活动,深入推进医疗服务规范化和程序化,在“实”、“细”、“情”字上

下工夫,积极简化就诊流程,增加服务窗口,畅通绿色通道,实行导医导诊,免费提供简易床被和开水,实行病人选医生,单病种限价,大处方签名,药品价格公示,争取做到入院有人导,住院有人办,检查有人陪,出院有人送,回家有人访,使每个患者对

八、坚持思想政治工作与选任中层干部相结合,强化医院快速发展的组织保障。

中层干部是推动医院发展的骨干力量,也是做好思想政治工作的主力军,选拔聘用中层干部首先看其政治上是否合格,把是否会做思想政治工作列为主要条件之一。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》任用干部,做到公平、公正、公开,认真落实群众对选拔任用干部工作的知情权、参与权、选择权和监督权。坚持用制度选出肯干事会干事的人,用制度激励肯干事会干事的人,用制度保证肯干事者有机会,能干事者有岗位,干成事者给地位,让具有一流贡献、一流业绩的人享有一流的报酬;用制度保证占着位置不肯干事不会干事者让出位置。我们坚持因事设岗,按需定编,稳妥推进,和谐共贏,通过公开竞聘上岗,选拔素质较高的年轻干部,达到既要“瘦身”又要“强身”的目的,实现“机构更简、关系更顺、年龄更优、素质更强、效率更高”五个突破,提高干部队伍的整体素质,优化科室班子建设,为医院的快速发展提供强有力的组织保障。

做好思想政治工作的“八个结合”,是以人为本的具体体现,是建设和谐医院的重要举措。加强医院思想政治工作是一个永恒的主题,每一个医院管理者和思想政治工作者都要不断增强荣誉感、使命感和责任感,在任何时候、任何情况下都要抓实抓紧抓好,不能把思想政治工作的力度减弱了,更不能把思想政治工作的方向偏离了,确保思想政治工作覆盖到各个方面,不留空白,不留盲区,不留死角,从而使思想政治工作释放出巨大的效能,促进了医院高质量发展。