

# 菏泽市豫东调传承发展中心揭牌

记者 邢孟

为振兴民族文化,传承发扬戏曲艺术,8月12日上午,菏泽市豫东调传承发展中心揭牌仪式在菏泽市盛世梨园剧场举行。菏泽市文联党组成员、副主席张运涛,牡丹区文化和旅游局局长王宏生,定陶区纪委副书记潘俊英,菏泽市戏剧家协会主席何西良,牡丹区文化馆馆长杨文喜,牡丹区大平调非遗保护传承中心主任陈志国等领导出席揭牌仪式。

活动现场,菏泽市文联党组成员、副主席张运涛和牡丹区文化和旅游局局长王宏生共同为菏泽市豫东调传承发展中心揭牌。随后进行了精彩的戏曲演出,豫剧《打金枝》《对花枪》《包青天》,大平调《收姜维》等经典戏曲片段接连上演,菏泽市戏剧家协会主席、国家级非物质文化遗产大平调代表性传承人、国家一级演员何西良演唱的大平调《收姜维》将现场氛围推向高潮,赢得了现场观众的阵阵掌声和喝彩声。

菏泽市豫东调传承发展中心主任王旭表示,成立后的菏泽市豫东调传承发展中心将依托线上直播和线下演出等多种形式,组织公益性戏曲展演展示、戏曲教育、普及推广等活动,编排出更多的豫东调优秀传统剧目,为广大戏迷群众带去丰富多彩的戏曲演出,持续擦亮菏泽市“戏曲之乡”品牌,推动菏泽在戏曲传承发展研究方面迈上新台阶。



## 成武县南鲁集镇：“夜生活”丰富多彩

记者 王保珠 通讯员 王学孟

每当夜幕降临,成武县南鲁集镇安济河段五七水闸一侧的湿地公园边,灯火通明,人流如潮,戏曲演唱、地摊直播、工艺小件、美食小吃等应有尽有,潮流时尚的项目元素点亮农村夜生活,引人驻足流连,来往如梭的老百姓有的听着悦耳的优美唱腔,有的品尝特色美食,享受着夏日夜的惬意与自在。

近年来,南鲁集镇抢抓机遇,整合镇域资源,激发市场活力,积极打造集“食、购、游、娱、文、体”于一体的夜间文旅市集“夜生活”,为基层群众的生活增添精神文化需求,提升广大村民的文化获得感、幸福感。

“我们经常来这里义务演出,这次已经连续演出六个晚上了,

主要演唱《对花枪》、《穆桂英挂帅》、《春秋配》等传统戏曲,每场演出,观众都很多。”成武县夕阳红豫剧团团长董效柱说。

8月14日晚8时,走进这暑日未尽的“夜市”,唱腔洪亮的豫剧演唱、歌声悠扬的“地摊直播”、急速搏击的架子鼓演奏、五彩斑斓的玩具灯、满眼尽是香气弥漫的红柳烤肉、色泽诱人的烤包子;冰淇淋、鲜榨果汁、鸽子汤、拉面筋;还有金灿灿的烤南瓜、酸甜可口的酸奶粽子。劳作一天的人们,来此吃一盘凉面,或撸几串烤肉、喝几杯啤酒,白天的疲惫一扫而尽。

“我家就在附近,白天在企业上班,晚上陪孩子出来玩耍,环境舒适,场景热闹,美味食品非常多,特别开心。”秦楼村村民陈月连说。

据悉,今年以来,该“夜市”每天来自各演艺队、“地摊经济”共计80余个,已成为附近十里八乡村民的好去处,来人少则三五千人,多达近万人,不仅为身怀一技之长者提供了就业平台,增加了经济收入,还架起了干部与村民的“连心桥”,同时也丰富了群众的文化生活,满足了群众对美好生活的需求。

“下一步,我们要进一步规划娱乐活动场地,拓宽平整地面,为演艺队创造一个干净舒适的环境;规范地摊经营,加强“夜市”卫生管理。同时,组织安监办、环保、派出所、市场监管所等部门加大整治管理力度,吸引更多人现身大展才艺,确保人民群众安心、放心享乐,为推动乡村振兴提质升级。”南鲁集镇人大主席周占良表示。

【夏季行动】

## 醉酒男子躺路边 牡丹公安特巡警大队暖心救助

记者 康慧盟

8月13日,牡丹分局特巡警大队在夜巡途中救助一名醉酒男子,用实际行动为群众提供力所能及的帮助,切实践行了“为人民服务”的宗旨。

8月13日晚20时10分,特巡警大队巡逻至三角花园某烧烤门口时,发现一名男子躺在路边。见状,带队民警立即下车上前查看,发现该男子身上散发着浓烈的酒气。

“快醒醒,怎么躺在这,还能站起来吗?这是大马路上很危险。”巡逻特巡警队员一边呼唤

着醉酒男子,一边检查其身体状况,男子身体并无受伤。特警尝试询问其身份信息和家庭住址,男子由于醉酒神志不清,说话含糊,其身上也未带手机。考虑到马路上随时都有车辆经过,若有驾驶员稍不留神,极易发生交通事故。特巡警队员先将醉酒男子送往牡丹南派出所帮助其联系家人。待安全移交后,特巡警们继续巡逻在城区的大街小巷。

警方提醒:广大群众在聚餐时应文明饮酒,切不可强行劝酒。如发现同桌人员醉酒尽到护送、照顾义务,切不可放任自行离开,避免发现意外。

## 做好企业青年职工思想政治工作的路径

山东能源集团鲁西矿业有限公司 刘琪

**摘要:**本文旨在探讨如何有效开展企业青年职工思想政治工作的路径。通过深入了解青年职工的特点、需求和社会背景,建立多元化的教育培训体系,积极倡导积极向上的企业文化,强化党建引领,以促进青年职工思想政治工作的全面提升。

**关键词:**企业青年职工,思想政治工作,教育培训,企业文化,党建引领

引言 当前社会变革与发展给青年职工的价值观、思想观念带来了多元化的影响,加强青年职工思想政治工作刻不容缓。本文将就如何构建一条科学合理的路径,以做好企业青年职工思想政治工作,促进其全面成长,推动企业可持续发展进行探讨。

### 一、深入了解青年职工特点与需求

在当今社会,青年职工作为信息时代的一代,其生活与思想受到多方面的影响,对知识和信息的渴求愈发强烈。与此同时,他们也越来越注重实践经验和社交互动,追求与他人分享、合作、交流的机会,以丰富个人经历与见解。深入了解青年职工的特点,需要通过多种途径进行有针对性的调研和交流。可以组织座谈会、小组讨论,邀请青年职工畅所欲言,分享他们对工作、生活和未来的期许与想法。同时,借助现代科技手段,可以开展在线调查、问卷调查等形式,收集更广泛的意见和建议。通过这些方式,可以深入了解青年职工的内心世

界,把握他们的关切和需求。了解青年职工的需求不仅仅是为了满足他们的期望,更是为了更好地引导和帮助他们成长[1]。

#### 二、构建多元化的教育培训体系

在如今日新月异的社会背景下,青年职工作为信息时代的代表,其知识需求不断膨胀,而企业则有责任为他们提供广泛的学习机会和全方位的培训,以满足他们多元化的成长需求。

针对不同层次和需求的青年职工,企业可以采取多样的培训方式,以确保培训的精准性和实效性。首先,定期举办主题讲座,邀请内外部专家学者探讨社会热点问题、职业发展规划等,帮助青年职工拓宽视野,增长见识。此外,座谈会和研讨班的形式更加开放互动,可以促进青年职工之间的交流和思想碰撞,激发新思维和创意。随着信息技术的飞速发展,在线学习平台成为一个高效便捷的学习途径。企业可以建立自己的在线学习平台,为青年职工提供随时随地的学习资源,涵盖职业技能、领导力、社会责任等方面的内容。

#### 三、倡导积极向上的企业文化

在企业的发展过程中,文化不仅是一个抽象的概念,更是一种引导和潜移默化的力量,深刻影响着每位青年职工的心灵世界和行为方式。为实现这一目标,企业应以积极向上为导向,营造一个充满活力、鼓励创新的工作氛围。这意味着要鼓励员工勇

于追求个人梦想,并将个人价值与企业的共同目标融合。通过组织各类文化活动,如员工分享会、团队拓展活动等,可以让青年职工互相启发,分享成功和挫折,共同成长。这不仅增强了青年职工的归属感和凝聚力,也促使他们在不断探索中发现自己的潜能,不断迈向更高的目标[2]。在倡导积极向上的企业文化中,重要的一环是弘扬团结协作、拼搏进取的精神。同时,企业内部的典型楷模也有助于引领青年职工树立正确的价值观。这些典型可以是那些在工作中表现突出、具有积极进取精神的同事,也可以是那些在社会公益、创新创业领域取得成就的人士。通过分享他们的故事和经验,可以激励青年职工追求卓越、勇攀高峰。

#### 四、强化党建引领作用

作为中国特色社会主义事业的坚定推动者,党的引领作用在企业内部不仅具有重要的道义地位,更有助于引导青年职工树立正确的价值观和世界观。为实现这一目标,企业可以积极策划组织党员活动日、理论学习班等,将党的方针政策与实际工作相结合,让青年职工在学习中深刻领会党的指导思想,从而增强他们的党性意识和责任感。通过开展多样化的学习形式,如党课讲座、座谈交流等,可以使青年职工在轻松活泼的氛围中感受到党的关怀,增强对党的信仰。党员干部在思想政治工作中发挥着重要的引领作用。鼓励党员干部担

任思想政治工作的骨干力量,可以使党的优良作风和党性原则深入贯彻到企业的各个方面。他们可以以身作则,带头参与各项思想政治活动,通过亲身经历,向青年职工传递党的精神,引导他们在工作、学习和社会生活中践行党的理念,形成崇尚真理、修身齐家治国平天下的良好习惯。党建引领作用还应当体现在加强党建文化建设方面。通过创建党建示范岗、党建文化长廊等,可以将党的光辉历程、英雄事迹融入到企业文化之中,激励青年职工崇尚英雄、争做先锋,跟随党的步伐,为实现中国梦不懈奋斗。

#### 五、完善评估体系

做好企业青年职工思想政治工作,必须建立健全的评估体系,以确保工作的持续改进和有效推进。完善评估体系是提升思想政治工作质量和水平的重要路径,能够从定量和定性两个层面全面了解工作情况,及时发现问题,为青年职工提供更有针对性的引导和支持。在建立完善评估体系时,首先需要明确评估的目标和指标体系。针对企业青年职工的特点与需求,可以制定一套科学合理的评估指标,包括知识储备、思想政治觉悟、社会责任感等方面。这些指标应当能够客观地反映青年职工在思想政治领域的发展水平,同时具有一定的可操作性和实际意义。其次,评估体系应当具备全面性和动态性。全面性意味着评估不应仅仅局限在某一个方

面,而是要覆盖到思想政治工作的各个环节和层面,如教育培训、党建引领、企业文化建设等[3]。动态性则要求评估过程不仅仅是一次性的,而是要定期进行,以跟踪工作的进展和变化,及时调整和改进工作策略。制定好指标体系后,需要建立科学的评估方法和工具。定量指标可以通过问卷调查、考试成绩等方式进行收集和分析,定性指标则可以通过深入座谈、访谈等方式获取。同时,可以利用现代信息技术手段,开发专门的评估系统,方便数据的录入和分析,提高评估工作的效率和准确性。

#### 结束语

做好企业青年职工思想政治工作是推动企业创新发展、培养优秀人才的关键所在。通过深入了解青年职工的特点和需求,建立多元化的教育培训体系,倡导积极向上的企业文化,强化党建引领,我们将能够为青年职工提供更有效的思想政治引导,帮助他们树立正确的价值观和世界观,为企业的可持续发展贡献力量。

#### 参考文献:

- [1]周静.做好企业青年职工思想政治工作的路径探索[J].企业文明,2023(03):61.
- [2]张治军.新形势下如何做好企业青年职工的思想政治工作[J].企业文化,2022(05):70.
- [3]司长风.做好企业青年职工思想政治工作的探析[J].纳税,2017(25):191.