

临盘采油厂举办青年干部综合素能提升夜校

“充电蓄能”强本领 学以致用促提升

为落实“人才强企”战略，胜利油田临盘采油厂党委针对80名35岁以下专业技术人员开办“综合素能提升夜校”，课程涉及采油工程、地质勘探、动态监测等方面，加速年轻干部成长成才。

“通过一段时间的学习，从静态到动态，从地质到工艺，每一次课程让知识点变得清晰有逻辑，在‘学习-实践-再学习-再实践’的循环中，提高业务能力。”2021年高校毕业生王兆争在采油管理五区技术室工作，在他看来，夜校培训是对青年人才最好的福利。

本报记者 顾松
通讯员 孙志惠 刘阳

分领域授课，精准滴灌

SEC储量评估方法及影响因素、临盘老区综合调整主要做法及下步工作方向、油藏开发管理及经营浅谈……4月6日，“综合素能提升夜校”正式开班，采油厂专家分领域授课，精准滴灌、专业培养。

一堂堂跨维度、深层次、成体系的精彩授课，为学员们精细纵深走进油藏生产，开展业务分析奠定了坚实基础。

础。“通过系统学习，我认识到提高油藏经营管理水平，不仅要转观念，更需要源源不断的新技术支撑。”地质研究所开发室副主任商强强再忙也会挤时间去听课，作为一名开发管理人员，对躺井预防、工艺、集输等业务领域不熟悉，不同专家教授的课程，让他系统地了解到勘探开发一体化，思想觉悟上有了更深层次的提高。

分模块拓展，组织调训

根据年轻干部成长成才需求，临盘采油厂采用“组织调训”方式，分单元、分模块拓展培训，每月1单元，持续5个月，确保课程体系的前瞻性、完整性和方案的专业性。

同时，他们邀请油田党校培训名师，精选《铸造高效执行力》《发挥团队整体效能》《高效时间管理的秘诀》等实用课程，围绕政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力等7个模块展开深入的培训锻炼。

采油厂定期摸排学员综合素质能力，把握授课方向，开展阶段测试，从岗位认知、专业素养以及综合能力等方面对学员进行考评，对阶段授课效果进行检验，及时了解学员的思想

动态及个人发展规划。

“党校老师传授的职场综合能力知识，锻炼了我的合作能力和时间管理技巧，这对我未来的职业生涯会很有帮助。”2020年高校毕业生刘小川在信息化服务中心工作，他非常期待接下来的培训。

辩论赛促学，激发活力

为高质量办好“综合素能提升夜校”，临盘采油厂科学制定了培训班管理制度，组建班委团队，积极筹划和组织各种活动，并实行小组活跃度积分，提高大家学习积极性。

7月27日晚，夜校精心筹办的趣味辩论赛暨青年团建活动拉开帷幕，辩论赛设定了“过程还是结果更能体现年轻人的奋斗价值”“责任的大小应不应该与能力挂钩”等话题，辩论现场气氛不断升温，青年人才们不仅在智慧的较量中展示了才能，也通过互相交流想法、分享心得增进了解，建立了深厚的友谊。

在采油管理三区见习的2022年高校毕业生李彤看来，夜校班委们组织的活动，不仅让大家放松心情，增强了凝聚力，而且引导大家通过高效吸收课堂教学内容，把学习成果转化为工作成绩。

石油工程技术研究院：
一项成果获中国专利奖

本报8月22日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 郑万刚) 近日，胜利油田石油工程技术研究院申报的“一种用于稠油冷采低动力解聚乳化降黏剂及其制备方法”获得第二十四届中国专利奖。

针对现有技术存在的不足，上述专利首次提出将降黏剂运用到稠油藏深部低动力条件下的油藏开发，有效解决不同稠油类型常规乳化剂在该条件下难以乳化的难题。该降黏剂相比市场销售的降黏剂，具有普适性强、耐高温耐盐性能强等特点，最高可耐

温可达200摄氏度以上，耐矿化度达到20万毫克/升以上，且生产工艺简单，过程清洁无污染。

以本专利技术为核心，胜利油田配套形成完备的专利池，形成了稠油化学降黏冷采开发系列专利技术，在现场应用上千井次，实现了矿场规模化应用。

该专利技术的成功应用，不仅是稠油开发转型进程中的又一里程碑，同时助力我国稳步实现“碳达峰、碳中和”目标任务，为推进稠油经济高效、绿色低碳开发提供强力支撑。

塔里木分公司：
年度进尺突破20万米

本报8月22日讯(记者 顾松 通讯员 邱振军) 8月18日，胜利石油工程公司塔里木分公司年度钻井进尺突破20万米，完成年计划的83%，钻井进尺同比增加5.65万米，创该公司近十年来最好成绩。

80116队顺北84斜井测试发现千吨井，连续两年为“深地工程”贡献两口千吨井；70150队托鹰2井标准化现场，吸引中石化13家单位观摩；80121队顺北10斜井放喷测试首次登上央视直播；塔里木分公司流动红旗和双优井总数位列西北工区首位……

成绩的取得，离不开塔里木分公司观念转变、创新变革、优化调整、活力激发和永续精进等各项措施办法落地执行，更离不开该公司生产、安全、技术、市场等部门通力协作和全链条精准发力。

今年以来，塔里木分公司开展机关和基层正职形势任务大家谈，机关人员下沉基层，宣讲形势任务，传递压力，提振士气。同时，组织开展“转作风强担当，严管理提效能，推动公司高质量发展再上新台阶”大讨论活动，统一思想，凝聚攻坚创效合力。

从口井搬迁、上钻、钻进、完井等各环节，塔里木分公司都建立起无缝衔接的规范程序，由生产运行指挥中心统筹协调各种资源，每月倒排生产周期，及时跟进，挂图作战，做到“以日保周，以周保月”，全力提升生产计划符合率。

安全高压红线管理，一直是塔里木分公司生产

运行永恒不变的主题。今年，他们以开展“两反一提”“安全隐患排查”“五个不托底”“上岗安全宣誓”“搬迁前停工学习”等活动为抓手，让隐患无处遁逃；借助“现场+视频+帮扶”三位一体监管形式，开展设备本质化安全革新改造工作，对风险提前研判提前预防，对施工井进行划区块承包，确保安全不留盲点、死角。

针对西部井深逐年加深、超深井和高难度井增多的实际，塔里木分公司积极与胜利工程、西北油田和胜利新春等单位技术力量沟通，对制约西部钻井瓶颈难题开展联合技术攻关研究，着力在钻井前沿科技上寻求新突破。

“我们持续优化技术人员划区块包井和技术曲线学习方法，认真落实‘首席专家包区、工程师包井’责任制，坚持一区一模式，一井一对策，一段一目标，一层一措施的‘四个一’精细化施工方案，注重探索应用新工具新工艺，极大提高了钻井安全速度。”塔里木分公司副经理李春季说。

80123队庄深1井完钻井深8630米，钻成中石化准噶尔盆地最深井；80121队顺北10斜井获甲方提速奖励100万元……截至目前，塔里木分公司口井机械钻速同比提升44.28%，西北油田工作量由去年同期20口增加到27口井，其中12口井获西北油田“优质井”，优秀率66.7%、优良率100%，以中石化西北工区16%的队伍获得了25%流动红旗。

管理强基，优化增效



近日，胜利油田孤东采油管理三区技术骨干在G07-43-305水井洗井现场进行监督检查，规范洗井流程，确保注水质量高效提升。据了解，为确保夏季原油生产平稳运行，8月1日起，孤东采油厂开展“管理强基、优化增效”专项行动，围绕既定目标夯实基础、强化运行，提高效率，着力抓好新井运行、措施方案论证分析评价、注采结构调整、优化作业运行、优化生产保障，确保各项生产经营任务。

本报记者 顾松 通讯员
庄永琪 尹永华 摄影报道

天然气销售公司坚持“以人为本、安全第一、预防为主”的理念

精准高效“体检”，确保夏季生产安全

本报8月22日讯(记者 顾松 通讯员 袁永丽) 近日，胜利油田天然气销售有限公司庐山路配气站员工吴艳娜拿着可燃气体检测报警器穿梭在流程区，对输气管网进行巡检，及时掌握供气状态，保障设备平稳运行。

面对高温给安全生产带来的考验，天然气销售有限公司牢记“以人为本、安全第一、预防为主”的理念，强化现场安全管控，深入落实夏季生产防触电、防雷击、防中暑等“八防”措施，严格执行24小时值班制度，加强配气站输气管网及重点设备的监控巡护，全力以赴确保高温天气下天然气安全稳定供应。

根据夏季天气特点，该公司从资源配置、调度运行、生产管理等方面入手，建立健全高温天气下应急管理预案，加强大数据集成分析，每天根

据供需气量分析数据实行不同层级应急预警，匹配下游用气需求与上游供气能力，以精细化管理迎战高温天气“考验”。

他们以信息化为基础，风险辨识为抓手，进一步完善高后果区的智能视频监控识别系统，强化安全生产全过程的跟踪管控，充分运用“人工巡检+无人机辅助”模式加强天然气运行管网及其附属设备的检查，实时检测排查是否存在漏气隐患，实现天然气管网的精准高效“体检”。

这个公司还围绕夏季防洪防汛雷电开展安全检查，细致排查配气站流程区及LNG(液化天然气)点供现场的排水系统，及时清理淤泥杂物，保证排水系统畅通；持续关注天气预报，针对强降雨天气建立预警机制，在危险区域张贴安全警示标识，以防触电。

在做好员工劳动保护的前提下，天然气销售有限公司坚持关口前移，组织开展生产设备设施的抗高温安全隐患排查工作，对检查中发现的问题及时整改。为保障岗位员工身心健康，他们充分利用早晚气温相对较低的时间开展非紧急作业，尽量避免高温时段的高温区域作业。

针对所有LNG点供现场都位于偏远油区的现状，液化气项目部建立高温天气预警机制，线上开展防中暑小妙招和应急处理能力培训，增强员工在高温作业环境中的人身安全防护和安全生产意识，增强自我救护能力。

“在油田稳产上产的黄金时期，我们一定聚焦为稠油热采提供合格液化天然气的目标，为开发单位提供高标准、高质量的服务和保障。”员工闫德军说。