

纯梁采油厂聚焦全员基本功提升,开展“强基赋能”行动 厚“技”薄发,人才强企促发展

本报8月22日讯(记者 顾松 通讯员 王蕊仙) 近日,胜利油田纯梁采油厂正理庄采油管理区注采管控岗女工杨霞通过远程监控系统发现正二注压力低,进一步检查水井数据判断是ZN5-2水井流量问题,于是迅速请示值班领导停注了这口井。半小时后,经现场人员进一步处理,正二注压力恢复正常。

快速高效发现问题、及时应对处理问题,得益于杨霞参加了近期纯梁采油厂组织开展的“强基赋能”行动,并在竞赛中取得了优异成绩。

为提升全员业务素质 and 岗位胜任力,聚焦油田加强全员基本功训练要求,纯梁采油厂开展了“强基赋能”行动,对岗位人员进行系统性培养,让全员在实战中历练成长,为企业创造最大价值。

“强基赋能”行动培训,按照“线上+线下,培训+比武”相结合方式,分为线上自学、线下集训、实操训练、技术竞赛等4个模块,配套培训需求调查、培训模式优化、课程优化等多项有效措施,进一步保证培训的精准度和实效性。

首期“强基赋能”行动培训,涉及油水井管理、集输运行和注采管控等3个岗位,7个采油管理区和油气集输管理中心208人参加培训。培训人员通过中石化网络学院等网络平台进行线上自学,采油厂依托技师分会、兼职教师资源和软件设备厂家等对参训人员进行专业理论线下集训,有效提升全员专业理论水平。

培训还针对岗位标准化操作规程,结合疑难复杂问题的判断、分析、处理等进行实操训练,进一步强化岗位标准化操作,提升全员实践操作水平和解决处置现场突发问题的能力。

为检验学习培训效果,巩固培训成效,参训人员经过前3个培训模块学习后,还要进行以“理论+实操”为主要内容的专业竞赛,并进行评选评奖。

下一步,纯梁采油厂将持续深化“强基赋能”行动,通过开展涵盖生产经营、党务政工等各领域各岗位的基本功培训实训,全面提升全员素质能力和岗位胜任力,为采油厂高质量发展提供强有力支撑。

技术检测中心获得 雷电防护装置检测甲级资质

本报8月22日讯(记者 顾松 通讯员 朱益飞 王婷婷) 近日,胜利油田技术检测中心(检测评价研究院有限公司)收到山东省气象局核发的雷电防护装置检测甲级资质证书,标志着该公司雷电防护装置检测能力得到有效提升。

技术检测中心原为雷电防护装置检测乙级企业,按照国家标准《建筑物防雷设计规范》的规定,只具备第三类建(构)筑物防雷装置的检测能力,对企业高质量

发展、拓展外部市场、增自营降外委、挖潜增效等方面都受到一定程度的制约。

近日,山东省气象局集中组织对申报雷电防护装置检测甲级资质的单位进行审批考核评审。经过检测人员理论考试和实操考核,考核评审组对技术检测中心质量管理体系、人员技能和检测技术能力水平给予高度评价,并顺利通过评审,成为中国石化系统内唯一一家甲级资质单位。

全员拧紧“安全阀”



今年以来,胜利油田河口采油厂牢固树立“发展决不能以牺牲安全为代价”的理念,全面推进安全责任制落实,深化HSE管理体系运行,组织修订全员岗位责任制和个人行动计划,明确清单检查细则。同时,他们开展领导干部“一二五”有感领导实践行动,把发现问题量化为重点工作任务表,逐步销项基层“低老坏”和“三违”问题,安全引领力持续增强。

为加强风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设,河口采油厂组建风险评估小组,组织“单井拉油装卸火灾、爆炸及硫化氢中毒风险”等重点领域风险再识别,不断完善各专业系统风险分级管控清单,对各类风险实现有效管控。 本报记者 顾松 通讯员 吴木水 刘鑫梅 摄影报道

临盘采油管理七区:

延伸监督“触角”赋能油藏经营

氛围强了,纪律严了,作风好了,形象转变了,责任落实了,实效日益凸显,这是胜利油田临盘采油管理七区实施纪检监督与油藏管理深度融合后带来的切实转变。今年以来,他们不断拓宽监督“覆盖面”,监督重点向服务油藏经营延伸,向重点工作融合,有效增强履职监督的权威性和严肃性,实现了向监督要效益,以监督促发展,推动“监督保障执行”向“促进完善发展”的转化升级。

本报记者 顾松 通讯员 孙志惠 周李珠

受控。“纪检小组对药剂、加药箱进行专项督导后,管理区重新修订了《加药热洗管理制度》,细化加药计划,加药流程更加规范,效果更加显著。”注采701站站站长胡清和说。

通过纪检工作小组的督导改进,管理区不断优化工作流程,修订完善务实管用、简便易行的制度机制,加快解决工作中的矛盾与问题。

提升监督实效

“安全第一责任人安全引领力发挥不够,未做好‘一二五’有感领导实践行动,未做到‘八个亲自’‘八个带头’要求……”近日,纪检工作小组结合QHSE专项检查情况,在周例会进行问题通报。

今年以来,临盘采油管理七区纪检工作小组充分发挥“探头”作用,针对安全通报频繁出现糊弄式操作、应付式监督、空头式落实,对形式主义视而不见,对“低老坏”问题不管不问等情况,开展QHSE专项检查。

通过检查安全培训资料,核实安全考核,与相关人员谈话,纪检工作小组找出安全管理问题7项,安全资料问题4项,安全考核问题4项,提出整改建议7条。

“纪检工作小组结合生产经营目标和队伍现状,围绕生产、经营、技术、管理中的关键指标做好督导,将‘精细严谨’的监督制度落到实处。”管理区经理申德勇说。

通过督导问效,他们把纪律作风监督与生产经营中心任务深度融合,推动党员干部摒弃“慵懒散”作风,提升履职尽责意识和能力。同时,加强各项监督贯通融合、协调联动,督促业务部门落实监管责任,提升了发现问题解决问题的能力。

强化过程监督

近期,通过核查物资管理各项台账,班组领料记录、物料凭证与账页,对各注采站物资进行检查,纪检工作小组发现台账问题3项,库存问题3项,提出整改建议6条。

今年以来,临盘采油管理七区纪检监督紧盯重要工作、关键环节、重点岗位,从制度、流程等方面制定针对性防控措施,随时评估风险防控级别,并有针对性地逐个分析原因、特点,制定有效措施。

在纪检工作小组监督下,各注采站及时将物资进行分类统计汇总,管理区物资管理人员协调日常生产物资在各班站之间进行调配使用,避免重复报料,以领代耗,有效保障物资成本控制。

“每次专项督查,都会形成报告在周例会通报,并下发整改通知单,纪检工作小组会再次组织回头看,确保整改到位,督导形成闭环。”管理区党支部书记崔明礼说,目前,管理区纪检监督工作已融入到中心工作的全过程,深入到生产建设的方方面面,形成了多环节把关、多节点推进的工作格局。

热力分公司:

活学活用36条新理念

本报8月22日讯(记者 顾松 通讯员 王璐璐)

今年以来,胜利油田热力分公司持续深化思想观念转变,围绕“高效用热、办公运维、民用供暖、市场创效”四大板块工作,提炼出需要摒弃的思想观念和需要强化的新理念36条并全面宣贯,推动理念再更新、工作再加力。

破除“老老实实当好居民供暖管家就行”的观念,树立“向油田主业服务的新型热管家拓展”的理念;破除“民用供暖重要,办公供暖次要”“办公区供暖质量说得过去就行”等观念,树立“办公供暖与居民供暖同等重要”“保证办公供暖质量体现热力担当、事关热力长远发展”的理念;破除“挣多挣少都是好项目”的观念,树立“以价值引领、项目收益为导向”的理念……

面对改革转型发展的新形势新任务,热力分公司党委深入学习油田党代会和职代会精神、油田“再立新功再创佳绩176条”,从高效用热、办公运维、民用供暖、市场创效、安全生产、经营管理和党建政工等七个方面,凝练形成了“转观念 谋发展 见行动36条”,以新思想指导新实践,以新理念引领新发展。

他们通过热力“云课堂”微信推送、集体学习、主题党日、主题班会等形式,引导大家查找自身是否存在需要摒弃的观念、是否认清当前发展的形势任务、是否明确推进工作的措施任务,进一步推动干部职工思想再解放、观念再转变、理念再更新、工作再加力,努力为油田高质量发展提供热力支撑。

胜利石油工程公司刘东章:

获山东百姓宣讲大赛二等奖

本报8月22日讯(记者 顾松 通讯员 王为) 近日,全国五一劳动奖章获得者、中国石化集团公司技能大师刘东章在山东省“中国梦·新时代·新使命”百姓宣讲大赛中,获得故事类二等奖,为胜利石油工程公司争得荣誉。

比赛中,刘东章以《让中国海上钻井平台傲立大海》为题,倾情讲述自己扎根渤海湾,自学考英语练内功,苦干实干解决钻井平台进口设备“卡脖子”难题,征战波斯湾,为打造中国石化“一带一路”新支点拼搏奉献的故事,向观众展现了一名新时代石油工人的形象。经过激烈角

逐,他获得故事类二等奖,成为胜利石油工程公司唯一获此殊荣的选手。

据了解,山东省百姓宣讲大赛由省委宣传部、省委网信办、省委省直机关工委、省总工会、团省委、省妇联、省委教育工委、省国资委联合举办,共有105组百姓宣讲员参赛,分为故事类、曲艺类、理论类,另外还包括视频类作品24个。

胜利石油工程公司上万名干部员工通过现场和线上直播形式,观看了决赛实况。大家纷纷表示,要以刘东章为榜样,见贤思齐、比学赶超,立足岗位,为端牢能源饭碗作出更大贡献。