

安居中心幼儿园做足迎新准备 “幼”见开学季，“净”等你归来



安居中心幼儿园教师正在整理书架。



本报济宁8月31日讯(记者 孔媛媛 丁安顺) 为孩子们提供一个安全、健康的园所环境,安居中心幼儿园有条不紊地准备着各项开学工作,为迎接新学期、新目标、新征程做足准备,为幼儿开学保驾护航。

走进安居中心幼儿园运河湾分园,一排排绘画展板、红色

地毯、开学小跨栏非常吸睛。“为了帮助小班新生更快适应幼儿园生活,引导家长了解幼儿园基本情况,减轻家长与孩子开学后的分离焦虑。依据幼儿身心发展特点和需要,结合园所的教育理念,特制定了小班新生半日体验活动。”安居中心幼儿园运河湾分园执行业务园长朱琳介绍。

往里走去,大厅环境干净整洁、明亮,教室内配套设施齐全,教师们也正在对教室墙面进行班级环境创设。“环境是塑造行为方式、态度、情感的最主要渠道,它最擅长用日积月累、潜移默化的

方式来发生作用,孩子们需要从环境中知道,什么是真、什么是假,什么是重要的、不重要的。”安居中心幼儿园运河湾分园业务主任任莹莹介绍,在环创上,一楼以自然博物馆为主题,让孩子认识自然、了解自然,二楼则以传统文化为主题,三楼主要以“幼小衔接”为主题进行打造,以崭新的面貌开启新的一学期。

为确保新学期各项工作步入正轨,做好开学前各项准备工作,安居中心幼儿园召开全体教职工会议,精心安排各项工作,制定园务计划。“所有教职工提

前到岗,明确任务,分工合作,对园所卫生进行大清洁并对其进行安全隐患排查,仔细查看园所各类器械有无破损,零件是否松动,每个细节都不放过,为孩子们打造安全小天地。”安居中心幼儿园园长孙文锦介绍。

安居中心幼儿园坚持“探索自然,乐享自主,成就自我”的办园理念,始终以“做儿童成长的引

路人,做儿童权益的守护人,做儿童未来的逐梦人”为办园宗旨,树立“精细、精致、精美”园风,以“文化立园,自然赋能”为办园特色,全面开发幼儿潜能,培养幼儿健全人格,促进智力、情感、意志的协调发展。“努力创建一个让社会满意、家长满意、幼儿满意的具有优质教育资源的省级示范幼儿园。”孙文锦坦言。

搭建优质产业载体 助产业高质量发展

本报济宁8月31日讯(通讯员 徐瑞阳 王晓彤) 近日,2023年秋季全省高质量发展重大项目建设现场推进会举行,成功开启省市重大项目建设新篇章,此次济宁分会场设在“小松全球智能制造产业基地项目”现场。

该项目由小松机械制造有限公司(山东)有限公司建设,项目总投资106亿元,全部建成后,可实现年产液压挖掘机和重型卡车1万台,产值逾百亿元。基地定位为小松液压挖掘机和零部件的全球供应生产工厂,协同基地9家外协企业围绕小松共同打造产业链齐全的工程机械高质量产业集群,为济宁市、区经济高质量发展助力赋能。

济宁高新产业发展集团按照区党工委、管委会决策部署,高

标准规划建设济宁国际高端装备产业城,为产业项目招引提供优质载体,吸引该项目落地产业城。

为推动项目顺利开工建设,实行专班跟进模式,及时协商、高效对接、压茬并进,跟踪加快日方设计、规划等工作进程,做好项目开工前期服务保障;积极协调区自然资源规划分局,同步做好资源要素等服务保障;加强顶层设计,委托中机第一设计研究院进一步完善小松基地和产业城发展规划。

下一步,济宁高新产业发展集团坚持济宁市委市政府制造强市发展战略,将坚决落实高新区党工委、管委会“大抓产业、大抓项目”决策部署,发挥国企责任担当,做好项目建设服务工作,为助力重大项目建设提质增效。

王因街道创新打造“青春先行 青年服务”品牌 阵地贯通,服务民生用情用力

本报济宁8月31日讯(通讯员 李士亮 李娟 纪相楠) 为夯实基层社会治理根基的核心基础工程,济宁高新区王因街道打造“青春先行,青年服务”品牌,着力推荐网格化社会治理新模式,让群众获得感、幸福感、安全感不断增强。

党建引领促网格服务。大抓基层鲜明导向,深入实施基层党建行动计划,加强村(社区)党组织书记队伍建设,建强基层党组织,织密上下贯通;出台街道、村、社区党组织工作规则,在每个网格区域都设置有党支部,坚决扛牢政治责任,以平安稳定服务全区高质量发展。充分发挥考核“指挥棒”作用,组织开展“擂台比武”干部作风建设系列行动,设立“奋斗榜”,形成干事创业的浓厚氛围。

青春先行服务品牌。始终秉承为人民谋事、向人民报告的初心,着实探索民生服务新

方法;着力聚合团员青年、青年干部、网格员等年轻力量,在网格中组建“青”字号服务队伍,让青年群体融入网格服务,以“团网融合”吹响基层“青网格”新号角。号召辖区内青年、以及青年干部融入网格服务中。对网格员建立良好的奖励机制,制定了合理的奖励和表彰措施,营造积极向上的工作氛围。

落实机制精密布局。每日召开晨会,各项工作任务以工作清单的形式派发,由各网格网格员领取工作清单,日常任务确保每天下班前处理妥善。网格员每天走访网格的4.5%户,一个月实现入户走访全覆盖,实施一网一群网格提案,街道明确个人提案、组织提案、联名提案三类提案类型和六类鼓励清单,并严格按照网格事项处置三步、三办闭环工作流程解决民生问题。

阵地建设纵横贯通。建立6个社区网格服务中心,在村居方面建立网格服务直通站,探索共

享工具站、快递驿站等载体,目前在王因社区和台庄村开始探索专职网格员领办工作室,提供更多服务群众平台。每个网格服务中心分两个板块,指挥调度区和行政办公区,在行政办公区,各网格网格员在这里集中办公,服务在这里延伸,问题在这里反馈,诉求在这里解决。每个网格服务中心设有档案橱,里面摆放的便是网格提案本、工作办结单、4.5最小步数打卡簿和网格要事必报簿。指挥调度区具备矛盾调解、视频会议、联合会商等功能,通过定期召开多网融合会议,确保全面提升群众诉求办理质效和水平,推动“多网”融合工作取得实效。

服务民生用情用力。建立居民微网格335个,形成了居民上线“点单”,网格员及时会议“派单”,承办单位限时接单,居民和监督部门双向凭单的服务新模式。网格员和辖区内青年干部参与“万步工作法”“4.5最小步数”和“网



格提案工作法”以来,累计摸排解决问题线索300多件,排查重点隐患人员13人,办结网格提案258项。在网格走访中,第一时间了解网格内社情民意,化解矛盾、处理问题,带动了更多青年人参与进了“微网格”,凝聚“微力量”,推动管理、服务升级,增强了社区的向心力和群众的幸福感。

浅谈新形势下建立党建“创先争优”长效机制的思考

国有企业应贯彻党的建设科学化的总体要求,综合运用党建创新成果,充分借鉴管理创新方法,对创先争优活动好经验好做法动态化提炼和总结、常态化坚持下去和推广开来,达到创先争优大众化、价值化和科学化。

创先争优活动涵盖面广,内容丰富,工作任务繁重。因此,创先争优活动长效机制建设应与党的建设新的伟大工程统筹谋划,与整体工作一同谋划,做到党建工作与企业生产经营中心工作紧密结合,相互促进。应坚持制度创新的原则,在坚持现有行之有效的制度的同时,根据新形势、新任务的需要,要

不断在制度建设上下功夫。特别是要加强党员管理、教育、考评、监督制度,以及党建工作制度方面的创新。应坚持有的放矢的原则,随着企业发展的变化,在多元化劳动用工,多样化岗位劳作的背景下,党员活动的差异性日益突出。创先争优活动的长效机制建设,需要创新基层党组织的设置方式和党员的管理模式,既要有统一的要求,又要突出个性与共性,做到有的放矢。应坚持激励与约束的原则,建立健全创先争优活动长效机制,在基层党组织和党员工作绩效考核、党员评议等方面建立奖惩制度,充分调动基层党组

织和党员干部的创先争优热情,形成人人参与创先争优活动的良好局面。创先争优活动应紧密围绕中心工作用心用力,以创先争优活动的新举措推动企业科学发展的新实践。

思想是行动的先导,要实现组织创先进、党员争优秀的目标,党员的理想信念、思想觉悟、业务能力必须高于群众。为此,要坚持不懈地用先进的理论武装党员干部的头脑,保证创先争优的理念深入人心。应建立健全理论武装机制,完善党委中心组学习、党员干部教育培训、考学评学、谈心谈话等各项制度,采取领导领学、专

家讲学、讨论促学等行之有效的学习方法,搭建“支部讲坛”等有效载体,使创先争优融入党员干部的日常工作之中,并作为党员干部的世界观和人生观,作为推进工作的标准和价值尺度,全方位提高党员干部的理论素质和业务水平。应建立健全调查研究机制,引导党员干部带着热情、带着问题、带着责任开展调查研究,认真研究如何把创先争优的激情转化为谋划高质量发展的正确思路、能力和措施,切实把调研的成果转化为实践应用的措施。应建立健全宣传引导机制,牢牢把握宣传方向,建立健全有利于活动深入

开展的宣传分工负责制度、舆情审查分析制度、信息网络制度、快速反馈制度等,切实树立一批身边的优秀集体和先进个人,用身边人、身边事教育党员和群众,增强典型的感染力、参照力和说服力,引起共鸣、增强效果。

对创先争优的有效做法要加以总结,对经过实践检验行之有效的长效机制要予以坚持和完善,对一些不符合与时俱进要求的长效机制要及时进行修正,进一步立足实际,与时俱进,合力推动企业科学发展、高质量发展。(山西朔州平鲁区龙矿大恒煤业有限公司 汪勇勇)