

济宁市土地发展集团成功引入腾讯-融发产教融合示范园项目 党建引领加快集团高质量发展

本报济宁9月7日讯(通讯员 李思 刘犇) 济宁市土地发展集团坚持党建引领,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用,认真贯彻落实中央、省市关于大力发展数字经济部署要求,成功引入腾讯-融发产教融合示范园项目,全力推动产教融合项目落地建设,加快集团高质量发展。

济宁市土地发展集团坚持“争一流、争第一、争唯一”,按照党委确定的“整合、优化、转型、提升”总体要求,科学谋划、主动作为、精准发力,在盘活城镇低效用地、建设同济科技园

的基础上,成功引入腾讯-融发产教融合示范园项目。该项目是市土地发展集团联合山东融谷、腾讯公司,链接山东大学等50余所院校,以打造全国产教融合示范基地、数字产业全国总部为目标,围绕数字经济的教育培训、产业融合、拓展推广和融合发展,着力建设的数字产业实训实操基地、数字资产交付中心、数字经济尖端人才基地和数字经济智慧教育基地。项目总投资10亿元,建筑面积61500平方米,一期教培规模2000余人/年,将有效加快济宁市数字产业与职业教育融合步

伐,助推全市经济社会发展。

在推进项目落地过程中,党委书记、董事长吕心愿先后赴深圳腾讯总部及北京、济南、东营等基地考察调研,多次召开专题会议,研究调度工作推进情况。党委副书记、董事、总经理王佳伟主动对接山东融谷等有关单位,积极洽谈合作事宜。专班人员为了沟通项目落地细节,发扬钉钉子精神,长期蹲守合作方驻地。最终以诚意和韧劲打动了合作方,项目顺利落地济宁。

在加快园区建设,确保项目按时入驻过程中,联合支部

发挥凝心聚力作用。项目建设一线设立临时党支部,组织建设、施工、监理、设计等相关单位党员参加,将支部的组织生活开在项目现场,将建设施工调度、安全生产监督等作为支部工作重点,将工程建设中的困难和问题列为党员攻坚的职责分工,一线党员全部亮明身份上岗,接受群众监督、带头攻坚克难,切实将党的建设融入工程建设之中,形成了推进项目进展的强大合力。

在拓展业务、谋划发展过程中,党员团队同向发力。选派党员、预备党员为主体的投融

资,项目建设专业人员,会同山东融谷等合作单位派驻人员,深入研究数字经济、产教融合等相关政策,明确项目的总体定位和发展思路。同时,紧盯数字经济、产教融合业务拓展,建立周计划、周调度和线上例会等工作机制,大力拓展数据加工、数据清洗、数据标注和数字转型、数字孪生及智慧教育实训等业务市场。目前,项目团队正按照立足济宁、辐射鲁西南、链接苏豫皖的定位要求,与各大高校和数字转型需求单位洽谈产教融合事宜,为项目的正式运营打下良好基础。

新形势下国企政工工作路径及优化措施探讨

思想政治工作是党的优良传统及政治优势在国有企业发展中的具体表现,合理有效的思想政治工作对于提高国有企业职工政治意识及思想素养至关重要。在这日趋复杂的社会形势下,国有企业已经进入了改革转型的关键节点,科学合理地开展思想政治工作,为国有企业平稳度过改革发展期奠定了扎实的基础。

一、常见问题

一是以人为本的政工管理理念体现不明显。员工反馈渠道受阻,当企业基层员工在工作中遇到困难和问题时,没有

合适的、通畅的渠道来向管理人员及时反馈诉求,无法将自己真实的建议上报给管理人员;企业管理人员对员工的工作状态和思想情况没有做到密切关注,从根本上影响了工作的效率,导致企业内部缺少和谐稳定的工作环境。二是国企政工建设人员能力素养不够。思想政治工作队伍人才引进培养体系存在缺陷,从业人员明显断代,严重缺乏年轻的、有活力的新生代血液注入。

二、创新思路

一是创新管理理念,科学规划发展。国有企业政工工作的根

本在于人,必须从企业内部员工出发,坚持以政治思想问题为根本,优化创新政工管理理念。作为国企政工工作者,要将党中央的各项指示与国企内部员工的实际情况有机结合,摒除传统的思维模式,通过不断调研、探究,坚持以人为本,优化政工工作体系,丰富工作方式,增强政工管理工作的灵活性,最终摸索出适用于本企业的积极向上的政工管理模式。

二是加强政工人员培训工作,提高队伍水平。对于处于转型阶段的国有企业,必须加强思想政治建设队伍的培训工

作。政工干部的思想政治工作必须契合国有企业的特征与社会形势。要深入研究分析国有企业的改革转型方向,围绕企业改革发展规划开展思想工作,为国有企业改革转型输送更多、更优质的政工人才。

三、完善制度

思想政治工作要想完善工作理念,充分发挥对员工的良好教育效能,就要从国家基本政策要点上充分了解到思想政治工作的核心,在理念上进行改革创新。在思想政治工作中也需与时俱进,积极汲取全新思想理念,打破固有思维,结合

时代发展在现有基础上完善和创新。以优秀企业文化为依托,了解企业发展需求并以此为动力,让改革要素与国有企业文化、员工行事准则、员工价值观进行有效融合,对员工进行人性化管理,积极打破传统壁垒。国有企业政工管理人员要深刻意识到在企业政工管理方面暴露出的问题与不足,针对突出的问题制定解决方案,将思想政治工作扎实推进,不断创新工作推进的手段和方法,与时俱进,促进企业全面高质量地发展。(云鼎科技股份有限公司 高浩)