

济宁市技师学院

深化内涵建设,培养高技能人才

记者 李从伟 通讯员 魏林娜 郑文硕

近年来,济宁市技师学院坚守“为党育人、为国育才”初心使命,坚持党建引领,以“严真细实快”的工作作风和“争一流、争第一、争唯一”的工作标准,进一步深化内涵建设,实施“提质培优”行动,开展“岗位胜任力提升年”建设,推进“三个一百”行动,构建“3271”工作布局,不断提升治理效能,全面提升人才培养质量和服务社会能力,奋力开创学院高质量发展新局面。

培根铸魂

扎实做好党建工作

欲筑室者,先治其基。近年来,济宁市技师学院以党建引领聚合合力,以党员有为、党支部有力、党建工作有效为目标,着力打造“横到边、纵到底”的党建工作网络,大力实施“领航、铸魂、强基、聚力、正风”五大工程,推动党建工作与业务工作深度融合、同向通行,不断激发雁阵效应,提高党建工作质量及内涵建设,多措并举为学院高质量发展提供坚强保障。

思想铸魂,提高党建“引领力”。聚焦理论学习,学院开展党史学习教育,并将党史学习教育成果转化为群众办实事成效,解决师生“急难愁盼”。以教育培训为增强党员理想信念的“窗口”,通过邀请专家开设讲座,班子成员讲党课、灯塔一党建在线、学习强国等多种形式对党支部委员、党员和党务工作者进行学习培训,教育引导干部坚定理想信念,补足“精神之钙”。

聚焦关键,增强党建“粘合剂”。围绕作风建设,学院坚持以党风带作风,开展了“三讲一比”“干部作风集中整治活动”等,打造特色党内政治文化品牌,涵养风清气正的政治生态。

党建筑基,提升基层“组织力”。聚焦基层建设,学院深入推进支部创星提标和党建品牌建设

设工作。积极开展基层团支部对标定级工作,全力打造“信仰公开课”共青团的思政品牌。广泛深入开展“我来讲党课”“我和我的支部”活动,开展党务技能大赛、党史知识竞赛、微党课大赛和红歌大家唱等丰富多样的主题活动,不断丰富和创新方式方法,扎实做好基层党建工作。

工学一体

打造技工教育新典范

自2013年试点实施工学一体化教学改革试点,济宁市技师学院不断深入推进工学一体化教学模式,对接技能大赛,加强校企合作,不断完善专业建设,打造与产业链相配套的专业群,从课程标准、教学资源、师资队伍、实训装置多方面打磨工学一体化新典范。紧密对接产业升级和技术变革趋势,强化教学资源规范化管理,创新思路开发建设工作页、校本教材、教学案例库、教学课件、教学微视频等教学资源库,为工学一体模式下的课前、课中及课后的教与学提供优质学习载体。

这个暑假,济宁市技师学院化工与制药学院马老师一直在山东鲁抗舍里乐药业有限公司锻炼学习,这也是她连续第9年走出校园在企业锻炼学习,“在教学中,我也会把企业的文化、劳动组织方式等内容教授给学生,帮助他们就业后能尽快融入

企业。”

“组织教师赴企业实践锻炼,既能提升教师专业技能水平和实习教学能力,也能密切联系企业,加强校企合作。”济宁市技师学院教务处相关负责人介绍,将课程标准与先进生产标准有效对接,充分吸收技工教育的先进理念、将企业和技能竞赛的技能标准、评价体系等为课程标准建设提供新思路,让课程紧密对接企业需要。

学院建立了校企“双向互派”工作机制,建成750人的专家人才资源库,聘请30余位行业企业技术专家担任“实训教授”,让学生在学就可掌握企业一线先进实用技术。联合打造智能制造、高端化工、京东校园等校企实习实训平台,共建7处公共实训基地,把生产任务带进课堂,实现实训与就业无缝衔接,学生毕业即可直接上岗。

同时,济宁市技师学院紧密对接济宁市“231”产业集群和经济社会发展需要,推动产教多层次深度融合,做到“围绕产业办

专业、办好专业兴企业”;聚焦“十强”产业需求,增设新能源汽车、工业机器人、3D打印等新兴专业12个;组建信息技术产业、机器人产业、幼儿教育产业联盟,打造与产业链相配套的专业群,与40余家企业签约,实现专业与产业零距离、全链条、互动式对接。

量身定制

人才留得住、用得上

在济宁高新区辰欣药业生产车间,新入职的曾祥晖已熟练掌握机器操作,这得益于企业与济宁市技师学院开展的校企合作订单培养。

“还没毕业的时候就选择在辰欣药业跟岗实习,辰欣药业给我们提供的福利待遇很好,缴纳五险一金,提供免费宿舍、免费工作餐,车间定期举办一些青年活动,丰富我们的娱乐生活。”曾祥晖说。

近年来,济宁市技师学院深入推进“校企合作、产教融合”,企业全程参与专业设置、课程开发等办学决策,根据企业需求“量身定制”培养技能人才。“订单双向培养的方式让毕业生进入企业即可上岗操作,降低了企业的培训培养成本,真正实现了留得住、用得上。”辰欣药业股份有限公司人力资源部部长张孝莹表示。

“学院深化校地合作,创新校企合作办学体制机制,推进职普教育深度融合,不断拓宽学生技能成才渠道,实现教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。”济宁市技师学院招生就业处相关负责人介绍,学院围绕服务本市区域经济发展和“231”产业集群布局,努力拓宽毕业生就业渠道,走“招生即招工、入企即上岗、毕业即留济”的特色办学之路。加大订单培养力度,与多家市内优质企业签订订单培养协议,涉及机电一体化、化工工艺、数控加工等22个专业,开展“百企深度合作”“百家生源学校走访”活动。围绕济宁市经济社会发展和产业布局需求,与103家企业持续深化产教融合校企合作;与106家生源学校建立紧密联系,共建科普教育基地,提升技工教育吸引力,进而优化生

济宁市技师学院。

源质量,实现学院高质量招生就业。

塑行育心

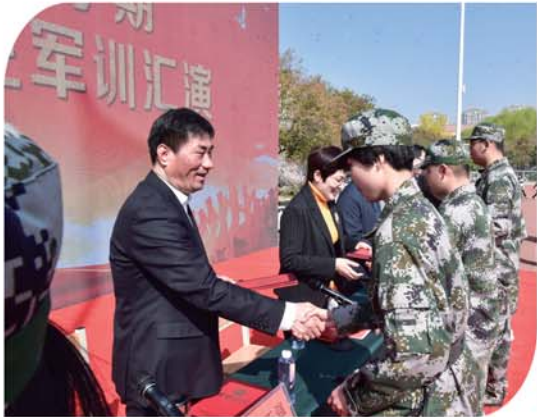
培养学生别样气质

规整的“豆腐块”、摆放得整齐划一物品、两人成行、三人成列的行走方式……这些对于其他大部分院校的学生来讲,应该是一段短暂而难忘的军训经历。然而,这些已经成为了济宁市技师学院学生们的一种常态。将军事化管理融入日常生活,学生们也因此呈现出了更加挺拔昂然、积极向上的别样气质。

“军事化管理是强化学校管理中的一种模式,也是学校德育管理的一部分,可以促进学生良好行为习惯养成,也是促进教育教学提升的有效手段。”济宁市技师学院学生处相关负责人告诉记者,学生军事化管理内容主要包括国防教育、一日生活制度、宿舍内务卫生、文明守纪十不准、升旗仪式、学生素质、拓展训练、值勤督导、考评和奖惩等内容。“实行学生军事化管理是增强学院竞争力、提升学院办学质量和社会声誉的有效途径,既符合技工院校的办学特点和规律,也符合家长的期望和用人单位对员工的职业素质要求。”

同时,学院成立了户外教育讲师团,开展拓展活动,培养学生团队意识,建立挑战困难的自信心与勇气;成立国旗班,弘扬国旗文化,在济宁市中小学开展国旗下成长活动,激发学生们的家国情怀、团结精神和爱国主义精神。

济宁市技师学院创新技工院校思想政治课,依托“孔孟之乡”独特资源优势,全方位推动优秀传统文化“四工程六融入”,大力实施“优秀传统文化育心工程”,利用课前时间,开展儒家文化“每课一语”让学生在潜移默化中提升综合素养,厚植工匠精神,培养“德技双馨”的技能人才。同时,根据学生特点,开展“技师之星”“文明之星”“礼仪之星”等丰富多彩的奖项评选活动,每年评选表彰50名优秀学生,鼓励学生各展其才,各展其美,让学生感受到劳动创造世界,技能成就美好未来。



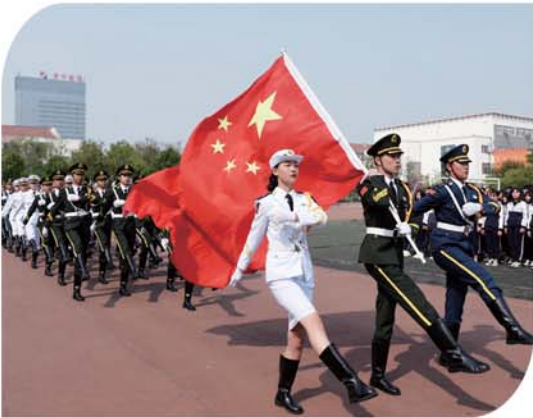
学院领导为优秀学生标兵颁发证书。



学院化工制药科普教育基地揭牌。



学生参加实训。



学院国旗班英姿飒爽。