

近年来,越来越多的年轻人爱上了传统文化,也爱上了国风汉服,这是应该得到肯定和褒扬的。园区工作人员对汉服不了解,不知者不怪,但园区后续也应加强对工作人员传统文化的学习,学会平等交流、善意提醒,而不是态度强硬、蛮横指责,引发不必要的矛盾。

评论员观察

# “女子穿汉服被驱逐”,这公园管得真宽



又一起关于穿衣着装的争议事件引发关注。

近日,汉服文化爱好者“小阿离”发布视频反映,自己和同伴身穿唐制汉服,在武汉盘龙城国家考古遗址公园进行国风主题拍摄,被工作人员误认为是“日本妆造”并再三驱赶。工作人员的“操作”让人看不懂。

评论员 朱文龙

诚然,人们穿衣打扮要考虑场合,如果有伤风化或者明显违背公序良俗,确实有必要做出调整。但是,事发的盘龙城国家考古遗址公园,既不是战争纪念地,也不是惨案遗址,更不存在烈士坟茔,公园也没有穿着和服禁止入园的规定。从这个意义上说,“小阿离”只要她遵守相关规则,工作人员也无权拒绝她进园游玩。

## 来论

# 打伤学生头骨的教师被刑拘,还不是事件的句号

9月6日,湖南长沙博才梅溪湖小学一名男性教师宋某明用三角板打伤学生。事发后,受伤学生家属在社交媒体中介绍了事发过程,并对宋某明和学校后续处理表达强烈不满后引发关注。9月7日下午,长沙市岳麓区教育局发布通告表示,据初步调查,博才梅溪湖小学四年级教师宋某明在组织课后服务时致该学生额部受伤。通报中称,该局已对该校党总支书记和涉事教师宋某明作出停职处理,宋某明正在接受公安部门调查。随后,长沙市岳麓公安分局发布警情通报称,涉事教师已被刑拘。

刚开学不久,又迎来教师节,这个当口发生“教师打伤学生头骨”的恶性事件,真是尤为让人震惊和痛心。

根据警方通报,涉事教师是因涉嫌故意伤害罪而被刑拘。这与此前学校所说的“意外”,以及部分网友猜想的“过失”,显然存在明显出入,甚至已不仅是师德师风问题,更涉及违法犯罪。那么,一名信息技术教师,何以会在课后服务时拿着钢化玻璃材质的三角板故意伤害学生?家长表示,目前孩子经过开颅手术后,被老师打碎的头骨和插入脑骨中的异物已被取出,但仍处于危险期。不惮于对学生如此下狠手的教师,此前学校就没发现苗头?

事实上,事发后关于该教师个人的师德师风表现,在网络上也出现了种种说法。比如,据媒体援引一位自称是涉事教师宋某明同学的知情者的说法称,今年40岁的宋某明曾在当地另一所小学任语文教师兼班主任,“但因学生成绩不理想,遭到学生家长投诉后,经过统一考试调入博才梅溪湖小学”。并且,宋某明后疑似改名为“宋某亮”,并从语文教师应聘上岗后改任信息技术教师。

那么问题也就来了,之前就遭遇家长投诉的宋某明,应聘调入现在的学校,在程序上是否符合规范?其缘何要改名,是否在回避和掩盖什么?而从语文教师改任为信息技术教师,是否与师德师风有关?值得注意的是,该校微信公众号推文曾评价宋某明是一位“特别好学的青年教师”。如此评价与其改名、调任岗位,以及如今发生的违法行为之间明显存在反差,这背后的真相到底如何,还需要学校方面给予正面回应。因为这直接关系到学校的聘用公平以及师德师风管理上的责任落实情况。

# “挂羊头卖鸭肉”责任方理当承担高昂代价

9月8日晚,北京市朝阳区市场监管局通报,针对消费者反映的北京橙梦餐饮管理有限公司广渠路分公司(超岛自选火锅合生汇店)销售的高钙羊肉卷涉嫌掺杂有鸭肉的问题,朝阳区市场监督管理局执法人员第一时间对涉事门店现场检查,并对其销售的肉类菜品原材料(共7种)进行了抽检。经检测机构检测,包含涉事产品高钙羊肉卷在内的两种精选羔羊肉原材料样品中检出羊源性、牛源性及鸭源性。

目前,朝阳区市场监督管理局已依法对北京橙梦餐饮管理有限公司广渠路分公司(超岛自选火锅合生汇店)立案调查。该公司将对在超岛门店消费过羊肉卷的顾客赔付835.4万元,赔付范围为自2023年1月15日起超岛合生汇店开业起销售的13451份羊肉,涉及共8354桌,每桌折合1000元。

很多消费者在火锅店或者夜市摊就餐时,最担心的就是食用到名不副实的食品。一些无良商家极有可能将低价的鸡肉、鸭肉等混入羊肉卷、牛肉卷中销售。故一些消费

可是,在“小阿离”解释自己穿的不是和服是汉服后,仍然遭到不止一次的驱逐。这足以说明工作人员是何等的无知与蛮横。在他们看来,在我的地盘就是我说说了算,我说你是和服就是和服,说你不能进门就是不能进门,至于你怎么解释,我才懒得听。

工作人员如此行为,侵犯了“小阿离”等人的穿衣自由,也给公园带来了不利的社会影响。按理说,园方应当予以批评处分。但让人感到无语的是,园方似乎并不这么认为,对于涉事工作人员,他们非但不严厉批评,反而有意偏袒开脱。

据报道,园方认为“保安和该游客交涉时,是到了下午5点的闭园时间”。言下之意,工作人员驱逐“小阿离”是按章办事,闭园时间,自然不让入园。可是,从流出的视频来看,工作人员在驱离“小阿离”时,口口声声说着的可全是“日本妆造”,并无一字提及闭园时间。现在出了

于危险期。不惮于对学生如此下狠手的教师,此前学校就没发现苗头?

事实上,事发后关于该教师个人的师德师风表现,在网络上也出现了种种说法。比如,据媒体援引一位自称是涉事教师宋某明同学的知情者的说法称,今年40岁的宋某明曾在当地另一所小学任语文教师兼班主任,“但因学生成绩不理想,遭到学生家长投诉后,经过统一考试调入博才梅溪湖小学”。并且,宋某明后疑似改名为“宋某亮”,并从语文教师应聘上岗后改任信息技术教师。

那么问题也就来了,之前就遭遇家长投诉的宋某明,应聘调入现在的学校,在程序上是否符合规范?其缘何要改名,是否在回避和掩盖什么?而从语文教师改任为信息技术教师,是否与师德师风有关?值得注意的是,该校微信公众号推文曾评价宋某明是一位“特别好学的青年教师”。如此评价与其改名、调任岗位,以及如今发生的违法行为之间明显存在反差,这背后的真相到底如何,还需要学校方面给予正面回应。因为这直接关系到学校的聘用公平以及师德师风管理上的责任落实情况。

者宁可选择收费较高的知名餐厅,殊不知,竟有知名连锁品牌也存在“挂羊头卖鸭肉”的恶行。对于此类欺骗消费者的行为,既应让其承担天价赔偿,更有必要严惩重罚。

民以食为天,食以安为先。这决定着在食品药品生产销售方面,容不得半点掺假造假。但遗憾的是,现实中不乏小部分无良奸商为牟取不法利益,无视消费者权益,制假售假欺诈消费者。以“挂羊头卖鸭肉”为例,羊肉价格一般是鸭肉的三四倍,如果在羊肉卷中混入鸭肉或者更便宜的肉类,就可以获利不菲。尤其像火锅、麻辣烫等特殊行业,将羊肉卷下锅煮后,加上各种调料的調理,人们就无从判断羊肉中是否掺入了鸭肉等廉价原料。

根据相关法律规定,这种“挂羊头卖鸭肉”掺杂掺假,以次充好的行为理当承担高昂代价。首先,这是对消费者的欺诈,应当承担退一赔三且不低于500元的赔偿,如果是不符合食品安全标准的食品,还应承担退一赔十且不低于1000元的赔偿。监

舆情,园方又拿“闭园”说事,显然是站不住脚的。这也说明,园方并没有认识到工作人员的错误所在。

根据最新消息,园方已经就此事成立调查组。希望这一次园方能够依法依规调查、处理此事。要知道,开脱包庇不能解决问题,只会让自己的形象越来越差。

值得关注的是,在社会上,像涉事工作人员这样的人还有不少。今年7月底,还有一名身着动漫服装的女孩,在公交车上被一名老人无故谩骂。对于这部分动辄拿他人穿衣打扮说事、蛮横干涉他人穿衣自由的人来说,此事不失为一个提醒。

近年来,越来越多的年轻人爱上了传统文化,也爱上了国风汉服,这是应该得到肯定和褒扬的。园区工作人员对汉服不了解,不知者不怪,但园区后续也应加强对工作人员传统文化的学习,学会平等交流、善意提醒,而不是态度强硬、蛮横指责,引发不必要的矛盾。

事发后,学校方面的处置应对是否得当,也是当前家长和舆论关注的焦点。根据家长的说法,学校是在孩子被打伤2小时后才通知家长,还一度在没做任何检查的情况下就要求缝合伤口。对此,学校表示家长所说与实际情况不符。但真相究竟是什么?学校的处置是否得当,乃至是否耽误孩子的及时治疗,当地的调查应该及时给予家长和社会公众一个准确的说法。值得注意的是,关于学生在学校发生安全事件后,校方未能第一时间通知家属,几乎是所有公开案例中的一个“通病”,这背后到底存在怎样的考量,是否符合相关规定,也需要相关部门给出一个权威的解答。

当然,发生这样的恶性事件,是没有人愿意看到的。我们也不必因为如此个案就影响对整个教师群体的评价。但是,严肃处理好个案,把那些真正存在问题的、不合格的教师及时清理出教师队伍,是维护师德尊严,也是保障好学生权益和安全感的内在要求。此案在诸多方面带来的警示,应该让更多教师和学校有所触动。

据光明网

投稿邮箱:qilupinglun@sina.com

观点

## 筹5000元给老师买礼物 这扭曲了家校关系

近日,有市民反映太原某中学家委会拟为老师买教师节礼物。拟筹备礼物包括5套化妆品、2套男士派克笔、7束花,共约5000余元。对此,校方工作人员称,学校明令禁止老师收礼,“如果有,也一定是家长自发组织的”。该校所在地小店区教育局教师工作科工作人员称,已关注到此事,责令涉事学校尽快调查。就目前的信息来看,真相到底是什么,有待相关方面给出答案。学校既然明令禁止老师收礼,那很可能的确是家长的自发行为,老师并不知情,但需要追问的是:家长为什么要这么做?其实,家长的心态也不难理解。教育是每一个家庭的大事,家长总希望老师多关注一些自己的孩子,多帮助一下自己的孩子。

构建良好家校关系,知易行难。学校、老师和家长都要为之努力。老师在平时要秉持公正心态,耐心地对待每一个学生,遇到问题时多与家长诚恳沟通,打造家校之间的信任基础。家长也要对学校和老师赋予充分的信任,积极配合老师的教学计划,不做“甩手掌柜”,形成家校合力。这样的良性互动,恐怕比昂贵的礼物都更受老师欢迎,也能产生良好效果。别让不恰当的礼物扭曲了教师节的本意,也扭曲了家校关系。

据红星新闻

## 无人机直播跟踪女性 隐私安全怎么保护

近日,湖北咸宁一男子直播时使用无人机跟拍女性回家,围观人数众多,不仅在直播中暴露被尾随女性的家庭住址,还在直播间出言侮辱,有观众甚至对此起哄打赏。此行为经曝光后引起网友热议。9月6日,咸宁公安对此作出回应:该男子的行为涉嫌寻衅滋事,已被行政拘留10日。该男子也在视频中道歉,其直播账号已被封禁。

随着无人机的进步和普及,人们在感受到便利的同时,也日益感受到其对安全、隐私的威胁。一些人使用无人机“黑飞”“乱飞”,此前多次出现无人机干扰航班飞行以及偷拍演唱会、剧组现场的事件。而今咸宁男子利用无人机直播跟踪女性,性质尤为恶劣。本次事件也为直播平台 and 网友敲响警钟,谁愿意自己的行踪被暴露在无人机镜头下,一举一动成为他人直播牟利的素材?任凭他人评头论足出言调笑,甚至住址被泄露?直播平台首先应当尽到监管责任,应及时关停涉嫌偷拍的无人机直播,并对相关账号进行处罚。此外,也需要对无人机直播出台更为严格的审核、准入规范,比如主播利用无人机直播应该向平台报备相关材料,审核通过后,直播平台予以直播权限。

据荔枝时评

## 企业团建 不该侵害员工休假权

在北京市大兴区某公司就职的陈萍萍告诉记者,她所在单位会以“增进职工了解、提升团队凝聚”为主题,每年组织两次团建出游活动,但参加团建的时间会从年休假中扣除。带薪休假是写入法规的一项制度安排,全社会都应当遵守。2008年起实施的《职工带薪年休假条例》,对休假主体、休假条件、休假期数等作出了明确规定。不过,尽管条例已经出台15年,带薪休假在实践中却难以得到完全落实。“团建旅游”看上去似乎是一种旅游,但不能归入年休假之列。

有法律人士警示,虽说企业对于职工的年休假具有统筹安排权,但不代表企业可以任意安排职工的年休假,特别是在没有提前告知职工的情况下。如果用人单位准备用团建活动代替年休假假期,应提前与劳动者协商一致,并征得其同意,这是必要的法律程序,否则法律不支持企业擅自将团建从年休假里抵扣。这是职工为保护自己的合法权益应该搞清楚的法律问题:用人单位将职工带薪年假假期强制用于集体旅游、团建培训甚至会议,均不合法。

据钱江晚报