

无伴奏合唱套曲《〈论语〉节选》在北京首演

## 儒学唱响北大，传统文化出彩

记者 陈丹 孙逢辉

9月7日，无伴奏合唱套曲《〈论语〉节选》在北京大学百周年纪念讲堂举行首演。该作品是中国第一部以《论语》经典名句为演唱内容的无伴奏合唱套曲。丰富的艺术语言和创新的艺术表现，不仅让现场观众们沉浸式地感悟《论语》中所传达的修身、齐家、治国、平天下的儒学思想，也助推传统文化出彩、出圈。



北京大学演出现场。

扫码看视频。

作曲突出《论语》性格  
北大学子感慨颇多

《论语》作为中华文化书库中的经典，是孔子思想的集大成之作。济宁市通过在中国(曲阜)国际孔子文化节、2020中国网络诚信大会、2021“一带一路”年度汉字发布等活动中不断探索，先后推出部分无伴奏合唱儒家经典名句的节目，得到了学术界和游客观众的高度评价，为拓展提升“套曲”的创作奠定了良好的基础。

此次发布的无伴奏合唱套曲作品，以孔子的“仁爱”思想为提挈，以《论语》十二章为依据，由孔子研究院原院长杨朝明对内容进行编审、首都师范大学教授尹铁良作曲、济宁仁之声教师合唱团演唱。

“作曲方面，我认为其整体音乐风格应古朴、凝重、严肃，要

表现出《论语》基本的性格，当然其中也不乏抒情的段落，从而区分《论语》的各个篇章。此外，创作中在保证民族音乐的基本底色，增加调式丰富性、色彩性的同时，我还使用吟诵式的旋律线条，利用多声部和声、多声部复调，使作品横向、纵向形成大的整体。”首都师范大学教授、无伴奏合唱套曲《〈论语〉节选》作曲尹铁良说。

9月7日晚，北大学生于舒凡观看了本次展演，她说，无伴奏的合唱式呈现《论语》营造一种娓娓道来的美感，她感觉还没听够。“我觉得这是一个特别好的形式，跟随着合唱团老师们的歌唱，《论语》中的一些句子娓娓道来。小时候学《论语》也不太理解意思，都是生记硬背，但最近结合自己的所见所闻，再听合唱团老师们歌唱，我有了一些新的感悟。接下来，我也会努力学习，让自己成为一个谦谦君子。”

套曲注入现代元素  
期待让年轻人喜欢

曲阜师范大学孔子文化研究院副院长、礼乐文化研究与推广中心主任、山东孔子学会秘书长宋立林，参与了无伴奏合唱套曲《〈论语〉节选》的编选工作。“编选过程中，大家就如何更好传递孔子思想、从哪个角度传递孔子思想等方面发生激烈交锋。因为《论语》的各类艺术表达方式有很多，如何在其中脱颖而出，作为编者每个人一开始都有自己的想法，大家经过多轮讨论甚至激烈的争论之后，才确立下了一个架构方向。”宋立林说，编选专家们对最终呈现的句子很满意，大家一致认为选得非常精到，代表了整个论语最精华的部分。

谈及无伴奏合唱套曲《〈论语〉节选》，为何将首演地选在北

京大学，宋立林介绍，“随着时代的发展，大家愈发认识到传统文化和新文化不是对立关系，我们要站在现代文明的高度来审视传统文化，来选择传统文化，这也是真正地培养出能够建设中华民族现代文明栋梁的基础。”

济宁市文化交流协会主席周长征介绍，无伴奏合唱声音空灵，宛如天籁，这种新颖的方式，有利于让年轻人更加喜欢经典、喜欢儒学。此次在京首演，是创造性展现《论语》思想性、艺术性的重大

事件，是济宁文化“两创”事业的一个重大项目。“我们通过无伴奏合唱的新方式演绎《论语》中的经典内容，展示出济宁市不仅仅是一个文化底蕴厚重的城市，更是一个充满活力和创新创意的城市，为齐鲁大地带来新的文化亮点，为传统文化注入现代元素。”

本次活动由北京大学党委宣传部、中共济宁市委宣传部、济宁市教育局、济宁市文化传承发展中心主办，济宁市文化交流协会承办。

济宁打造青年人才“蓄水池”  
为产业升级引入“源头活水”

本报济宁9月11日讯(记者汪洸 通讯员 胡清华 刘宇铭) 济宁市围绕企业引进科研人才难这一瓶颈，通过打造青年人才“蓄水池”，设置专项事业编制吸引科研人才前来就业创业，引来企业创新的“源头活水”，助力社会经济高质量发展。

“我们公司目前已投入7600万元建立了500亩核心育种基地、配有3000余平方米的科研中心，研发仪器、设备均较为完备，但公司的固定研发人员目前只有5人。”济宁市金乡县金春雨种业科技有限公司经理韩文静说，“自从有了人才‘蓄水池’，公司打通了与各大院校的‘产学研’合作科研渠道，吸进了大批固定研发人才，为公司发展增添了新的动力源。”

韩文静口中的人才“蓄水池”就是由济宁市创新推出的青年人才“蓄水池”计划，依托专项事业编制，致力于帮助县域重点企业配强补足各类紧缺科研人才，提升人才赋能，助力县域经

济产业升级。

青年人才“蓄水池”计划以企业需求为导向，精准定位，招引企业真正短缺的科研专业人才。为摸清企业科研人才短缺的实际情况，济宁市组织了多次企业调研，逐家走访县内重点企业，了解企业人才需求详情，建立企业人才需求目录，精准把握企业难点痛点，科学合理制定青年人才“蓄水池”引才计划。

“在青年人才‘蓄水池’计划实施过程中，政府更多的只是承担着‘搭台’的作用，至于这出戏能否唱得好，人才能否留得住，关键看企业。”济宁市人社局事业单位人事管理科科长胡清华说。为此，济宁市人社局多次指导各县市区组织考生前往企业参观交流，深入了解企业文化、企业研发环境、企业研发团队，在参观交流过程中，考生同企业代表交流个人职业规划，企业发展前景，真正通过企业硬实力吸引人才，留住人才。通过深入交流，企业也考察了解了每位考生的科研攻关能力。

## 思想政治工作与企业人事管理的关系分析

**摘要:**随着市场经济体制改革工作的逐步推进，强化企业人事管理逐渐成为了企业发展过程中的重要内容，而正确处理企业人事管理和思想政治工作之间的关系，不仅能够优化企业的内部管理结构，还有利于明确企业的后期发展目标。本文分析企业人事管理与思政工作关系，探讨思想政治工作与企业人事管理的融合策略，仅供参考。

**关键词:**企业人事管理；思想政治工作；关系

思想政治工作是现代国有企业人力资源管理的重要组成部分，而人事管理则是实现企业运行发展的重要内容。正确把握二者相辅相成、相互促进的关系，既可以促进企业的人事管理，又可以促进企业的文化建设，增强企业的决策科学性。在国有企业的人事工作中，既要坚持党的领导，又要适应市场经济的改革，坚持企业思政工作的原则，重视思政工作内容和形式创新，做好企业员工思想政治工作，解决员工思想政治问题，为企业生产经营提供有力的思想保证以及人力支持。

## 1.企业人事管理与思政工作关系

人力资源管理是企业发展的的重要因素，是企业发展的内部驱动力。随着经济高质量发展的要求，企业所面对的市场压力越来越大，管理要求越来越高的大环境下，企业要想在创先争优的行业氛围中突显，就必须从内部人事管理、加强自身建设、解放生产力、提升生产效率等方面着手。而要做到对企业人员进行有效的管理，不仅要依

靠严格的管理体系，还要重视员工的思想政治工作，要从思想上提高员工的思想认识，提高他们的工作能力，提高他们的工作能力。

## 2.思想政治工作对企业队伍建设的意义

## 2.1有利于健全公司的规章制度

企业的各项工作都离不开标准化的管理体系，保证公司的人事管理工作得到切实的执行。企业要在人事管理方面加强对职工的思想政治教育，让他们了解企业的有关政策，增强他们的思想和政治素质，完善企业各条线的规章制度，提高企业管理成效。

## 2.2有利于提升职工的整体素质

将思想政治教育与人力资源管理相结合，可以突破传统的硬性管理缺陷，用人性化的管理方法来加强员工的责任感。通过举办各种形式的培训、教育和思想政治教育，增强职工的思想政治素质，激发他们的积极性，使他们投身于企业的各项工作，为企业人事管理打下基础，保证企业人事管理工作能够有序进行。

## 2.3有利于提升公司效益

思想政治工作的重点在于对广大职工的思想教育，在一定程度上对其进行思想上的制约，从而规范其工作行为，使其端正工作，做好自己的工作。在企业的人事管理中，重视职工的思想政治教育，运用人性化的管理方法，把思想政治工作和公司的纪律联系起来，既体现了以人为本的管理理念，也维护了企业管理秩序，强化了企

业人事管理效果，促进企业人事管理向人性化方向发展。

## 3.目前思想政治工作方面的不足

实际工作中，单位的思想政治工作还存在形式重于内容等情况。在效果上还不明显，思想政治工作尚不能充分调动员工的工作热情。当前，很多国有企业开展思想政治工作的方式较为传统，除讲座、报告、谈话等形式之外，其他形式较少。在推进党建工作的整合、建设“中国特色”的思想政治工作制度方面则比较薄弱。这方面的研究还需要进一步深化，特别是对于文化自信，如果没有信心，又如何能对中国文化、企业文化有更深了解，更不用说培养优秀的国有企业员工。

## 4.思想政治工作与企业人事管理融合策略

## 4.1提升工作人员素质，发挥模范带头作用

对于党员干部而言，必须树立共产主义信念，坚定政治态度、立场、主张，具有一定的理论水平，才能为广大职工树立良好的榜样。同时，要注重各条线各层级人员的奖励，在思想政治工作中发挥领导作用，在单位内部确定奖赏，明确奖赏对象和奖赏标准，将对企业作出较大贡献的员工作为重点奖励对象，给与物质以及精神奖赏。

## 4.2优化工作流程，保障职工权益

在企业人事以及思政工作中，要最大限度地维护企业员工的合法权益，满足合理的需求，才能在企业内部形成和谐的工作环境，稳定员工队伍，形成向心力。所以，在人事管理工作中，需要提

高对岗位管理、职称评定等工作的重视程度，结合各岗位人员入职后可能会遇到的人事调动、职位晋升等各方面的工作流程开展专业培训，确保能够为单位的所有工作人员提供有效的服务，解决各种实际问题。有关部门要加强对工作的培训和指导，以提高职工工作满意度为基础，之后及时解决实际工作中的问题。

## 4.3重视思政工作与党建的融合，严肃思想引导

加强国有企业自身工作职能，剖析企业文化、党建工作，提高工作针对性，牢固树立“文化引领”“思想动员”等工作理念，把文化、意识形态建设作为行业干部职工思想工作的先决条件。要积极组织开展党建工作座谈会，要求各支部书记、企业领导、党员代表上党课，为党员干部提供指导。同时，全员动员，全员落实，以扎实的党建工作基础和企业文化认识的深入认识，加强思想道德修养和行为准则。

综上所述，人事管理工作是一种有效的组织形式，需要通过多种手段实现，思想政治工作是其重要组成，它能有效地提高员工归属感，减少人事管理时间成本、经济成本。在我国市场经济体制改革和发展过程中，优化人事管理工作已成为我国企业发展的一项重要措施。因此，要加强对员工的思想政治工作，提高员工凝聚力，同时促进企业发展。(山东鲁泰控股集团有限公司石墨烯高分子复合材料研发中心 李楠)