

济宁市福建商会举行慈善助学基金捐助仪式

捐赠400万元,资助困难大学生



本报济宁9月14日讯(记者 晋森 通讯员 路笃书) 9月13日,济宁市福建商会慈善助学基金捐助仪式举行,闽商企业家热心捐资助学,帮助济宁市家庭经济困难学生顺利完成学业,在更广泛的领域助力济宁经济社会高质量发展。

当日,在捐助仪式现场,福建省慈善总会会长雷春美,市政府党组成员、一级巡视员张胜明,宁德时代新能源科技有



捐助仪式现场。

创新举措 护航棚改

本报济宁9月14日讯(通讯员 程恩远 王旭腾) 今年以来,济宁市财金投资有限公司精准对接山东省财金发展有限公司,积极对上争取使用棚改项目资金3527万元,及时缓解区县棚改项目建设资金需求。

持续加强资金监管,济宁市财金投资有限公司坚持“一线工作法”,联合济宁市政府投融资服务中心职能科室实地调研项目建设情况,仔细测量实物工程量,认真核实资金使用真实性及合规性,确保项目资金专款专用,提高了棚改资金使用效能。

随着社会的发展和工作环境的变化,工会作为员工权益的代表,其作用愈发显著。特别是在激发员工积极性、提升企业效率等方面,工会的作用不容忽视,工会的员工激励机制更是成为了关注的焦点。研究工会激励机制对企业和员工的影响,探讨基于工会的员工激励机制建设策略,建立全面的员工需求调研机制,最终目的是为了构建更为有效和公正的员工激励体系。

一、工会激励机制对企业和员工的影响

(一)工会激励机制对企业的影。工会的员工激励机制对企业产生着深远的影响。首先,工会激励机制能有效提高员工满意度。当工会采取各种激励措施来表彰优秀员工、赏识他们的表现时,员工会感到他们的付出得到了认可,他们的工作变得有价值。这种积极的反馈会增强员工对企业的满意度,使他们更愿意在企业中发挥自己的才能。其次,工会激励机制有助于提高员工工作效率。工会的激励机制可以通过鼓励和奖励员工的优秀表现,激发他们的工作积极性,从而提高他们的工作效率。工会的激励措施如提供更好的工作环境、提供职业

限公司董事长顾问陈峰等出席并讲话,市政府副秘书长王从奇,市工商联、宁德时代新能源科技有限公司、市慈善总会、市福建商会有关负责人参加,市民政局党组书记、局长马国安主持活动。

仪式上,市慈善总会、市福建商会有关负责人签订了基金捐赠协议、交接了基金捐赠牌,出席领导为受助大学新生代表每人发放首批慈善助学金5000元。

张胜明对宁德时代董事长曾毓群、董事长顾问陈峰和济宁市福建商会的爱心善举给予高度肯定,对深入做好慈善冠名专项基金管理及慈善助学工作,进一步彰显新时代慈善价值和力量寄予殷切期望,鼓励受助学子心怀感恩、自强不息,在回报社会、帮助他人中实现人生更大价值。

雷春美对济宁市经济社会发展取得的成绩给予高度评价,就进一步加强闽鲁交流、促进两地经济社会发展和慈善工作交流提出了指导意见。

济宁市福建商会慈善助学基金母本金额400万元,由宁德时代曾毓群董事长领衔认捐100万元,宁德时代董事长顾问



陈峰发起设立,并全额捐赠由济宁市委市政府奖励给他的40万元奖金,其余资金由济宁市福建商会会员企业认领捐赠,充分展现了闽商的社会责任担当和奉献精神。此次活动资助首批大学新生30名,每名学生资助年限为大学四年。济

宁市福建商会负责人表示,设立慈善冠名助学基金,目的在于积极履行社会责任,通过资助经济困难家庭大学生,帮助他们顺利完成学业,为社会培养优秀人才,为建设富裕、文明、和谐新济宁贡献力量。

健康服务 送到家门

本报济宁9月14日讯(通讯员 薛令伟) 近日,梁山县黑虎庙中心卫生院组织内科、外科、中医理疗科等科室医务人员10余人,走进于楼村开展健康义诊宣传活动,普及健康知识,给群众提供贴心的医疗服务。

义诊现场,前来问诊的群众有序排队进行询问诊疗,医务人员耐心诊治,细致分析病情,认真解答群众关于常见病、多发病、流行病的预防诊治及愈后疑难问题,并给予他们用药指导、膳食建议和注意事项提醒,同时免费为群众提供测血糖、量血压、中医脉诊等健康服务。活动共义诊群众300余人次,发放健康宣传资料200余份,不仅把健康送到群众身边,更将关爱送进群众的心坎,受到群众广泛好评。

拍卖公告
受委托,我公司定于2023年9月22日上午10时在中拍平台(<https://paimai.ca123.org.cn>)采用网上竞价的方式公开拍卖16个水泥储存罐,整体拍卖,参考价约53万元。
以上资产现状拍卖。有意竞买者,请自行在中拍平台注册报名参拍,于2023年9月21日下午17:00前将20万元竞买保证金汇入指定账户: (户名: 山东中正拍卖有限公司; 开户行: 建行济宁市分行营业部; 账号: 37001688601050148225), 以实际到账为准,并持有有效身份证明联系我公司办理竞买手续,获取网络竞买权限。
展示时间与地点: 2023年9月20—21日,标的所在地。
联系电话: 0537-2655178 15653711981
看货联系人: 薛老师 13805378939
公司地址: 济宁市环城西路豪丰庄园营业房北1号
山东中正拍卖有限公司
2023年9月15日



齐鲁晚报·今日运河

订版电话: 0537-2110110

基于工会的员工激励机制研究与实践

提升员工的个人发展和职业生涯满意度。工会的激励机制不仅关注员工的工作表现,也关注他们的个人发展和职业生涯规划。工会可以通过提供职业培训、职业咨询等服务,帮助员工实现职业目标,提高他们的职业生涯满意度。

二、基于工会的员工激励机制建设策略

(一)建立全面的员工需求调研机制。为了更好地激励员工,工会需要了解员工的真实需求。因此,建立全面的员工需求调研机制尤为重要。通过员工需求调研,工会可以更加准确地了解员工的工作压力、工作满意度、职业发展需求等,从而制定出符合员工期望的激励策略。员工需求调研可以通过问卷调查、个别访谈、小组讨论等多种形式进行。在问卷设计中,应尽量保证问题的全面性和客观性,避免引导性问题,以获得更真实员工反馈。在进行个别访谈或小组讨论时,工会代表需要慎重对待每一位员工的意见和建议,以展现工会对员工的尊重和关心。需求调研的结果需要经过统计和分析,将结果反馈给企业管理层,以便在决策中考虑员工的实际需求。只有

这样,工会的激励机制才能真正达到激发员工积极性,提升员工满意度的目的。

(二)设计和实施多元化的激励策略。员工的需求和期望是多元化的,因此,工会的激励策略也应该是多元化的。多元化的激励策略能够满足不同员工的不同需求,从而更好地激发员工的工作积极性。在设计激励策略时,工会需要考虑到以下几点:首先,激励策略需要具有公正性。激励策略的设定和实施需要公开透明,所有的员工都应该有平等的机会得到奖励。其次,激励策略需要具有针对性。根据员工的工作性质、工作表现、工作需要等因素,制定出符合员工特点的激励策略。最后,激励策略需要具有激励性。激励策略应能够激发员工的工作积极性,使员工愿意为企业付出更多的努力。

在实施激励策略时,工会需要与企业管理层密切配合,确保激励策略的顺利实施。同时,工会还需要定期对激励策略进行评估和调整,以确保激励策略的有效性。

(三)强化工会与企业管理层的沟通与协调机制。工会与企业管理层的沟通与协调是实现有效激励的关键。工会

需要将员工的需求和期望传达给企业管理层,同时也需要理解企业的战略目标和操作限制。首先,工会需要定期与企业管理层举行会议,共享员工需求调研的结果,讨论激励策略的制定和实施。在这个过程中,双方需要充分交流,尽量消除误解和冲突,以达成一致的决策。其次,工会需要在日常工作中与企业管理层保持良好的沟通。通过定期的报告和反馈,工会可以及时了解企业的运行情况,发现和解决激励策略实施中的问题。最后,工会和企业管理层需要共同推进激励策略的实施。工会需要倡导员工积极参与,接受激励策略,而企业管理层需要为激励策略的实施提供必要的支持和资源。

三、结束语

随着经济社会的发展和企业竞争的加剧,基于工会的员工激励机制在提升员工的积极性、工作效率及忠诚度中起着越来越重要的作用。建立全面的员工需求调研机制、设计和实施多元化的激励策略以及强化工会与企业管理层的沟通与协调机制,将有助于工会更好地履行其角色,为企业的发展注入持久的活力。(山东公用环卫集团有限公司 柴群)