

乐享篮球魅力, 尽展业主活力

九巨龙物业第二届“龙城杯”业主篮球联赛完美收官

本报济宁9月18日讯 (记者 孔茜 实习生 李文浩) 9月17日下午, 由山东九巨龙物业管理有限公司主办, 济宁市篮球协会指导, 齐鲁晚报·齐鲁壹点鲁南融媒中心作为媒体支持的2023年九巨龙物业第二届“龙城杯”业主篮球联赛落下帷幕。整场赛事自5月份起, 历经4个月, 26场赛事的逐级比拼, 迎来了最后的冠军争夺赛, 最终四驱兄弟队摘冠, 你说的都队、梁山天瑞医药、求真队分列第二、三、四名。

“快! 回去守住篮板。”17日, 随着一声哨响, 一场来自九巨龙业主间的篮球联赛正式上演。只见, 队员们在球场上抢球、断球、防守、进攻……默契的配合, 赢得了现场观众的阵阵喝彩。而随后的冠亚军之争及个人表演赛, 更是将现场推向高潮。

据悉, 本次比赛共有来自济宁任城、高新、梁山、鱼台、曲阜、泗水、兖州7个地区40多个小区近200名业主篮球爱好者参与, 所组建的12支球队, 带来了26场精彩赛事对决。



四驱兄弟队夺得联赛冠军。

为进一步提升业主参赛体验感, 今年所举办的比赛, 无论是规模上还是赛事上都有较大提升。不仅时间跨度长, 参赛队伍广、影响大, 尤其在赛事上, 也细分了中、西、东三大赛区, 使循环赛更为紧凑。不仅如此, 为增强体育运动赛事的趣味性, 本届比赛还增设了个人表演赛

互动环节, 扩大业主参赛范围, 让更多业主参与其中。

“所有参赛球员通过努力拼搏, 深刻诠释了篮球运动的魅力, 为本次联赛留下了无数精彩瞬间。”九巨龙物业副总经理史曙光表示, 业主篮球联赛是物业基础服务下的延伸服务, 旨在推动全民健身与全民健康深

度融合, 激发业主们的夏日活力。而一个好的社区, 则会让生活其中的人, 找到生活的乐趣、前行的方向。搭建多元化邻里社群文化平台, 营造“有家、有生活、有知己”的美好社区氛围, 一直是九巨龙物业努力的方向, 希望每一位业主都能因生活在九巨龙社区而更有幸福感。

延伸阅读

跨年龄段参赛展风采 这场比赛好看又有趣

今年的九巨龙物业业主篮球联赛, 增加了个人表演赛互动环节, 来自三分球专业组、三分球大众组、女子罚球线投篮的选手依次步入赛场参赛。

“好球……”随着篮球进筐, 引得现场观众频频叫好。“我对自己的三分球比较有信心, 就想来试试。”作为四驱兄弟队队长的蒯越, 不仅是冠军争夺赛球员, 更报名参加了三分球专业组的比赛。比赛中, 只见他不停跑动于赛场5处投篮点, 抓起篮球、起跳、投篮一气呵成, 尽显运动风采。

与三分球专业组比赛不同, 三分球大众组与女子罚球线投篮则没有那么“严苛”。大众组仅设有1个顶弧投篮点, 每人3颗球。年仅7岁的田子源即是大众组参赛选手之一。虽年纪小, 却丝毫不露怯。“孩子很喜欢篮球, 学打篮球一年多了。”看着儿子朝气蓬勃的样子, 田子源的妈妈倍感欣慰。她表示, 篮球运动可以锻炼身体, 而参与篮球赛事, 则能让孩子展示增强信心和拼搏意识。

女子罚球线投篮的参赛选手颜清虽为宝妈, 也是一名篮球爱好者。颜清坦言, 自己在上学时就酷爱篮球, 自从成家立业后, 便没有时间再打。当得知比赛时, 她便第一时间报名参加。“参赛就是想锻炼一下, 也想让女儿看一下妈妈在赛场上的风采。”颜清说。

浅谈加强企业思政工作中人性化的管理

企业开展人性化管理是对“以人为本”观念的践行, 对提升企业凝聚力、有效开展企业思政工作有着极大的促进作用。本文在分析当前思政工作现状的基础上探讨实行人性化管理的迫切性和如何在企业思政工作中有效开展人性化管理。

一、引言

当前, 思政工作的重要性尤为突出, 它是我国的国有企业保持旺盛活力, 不断前行的重要保障。随着改革开放的不断深化, 国外的社会思想与我国的交流、沟通越来越多, 越来越频繁, 使我们企业思政工作的开展也受到重重冲击, 人性化管理在我国企业思政工作的应用已迫在眉睫。而作为国有企业的管理者, 在企业管理中如何实施人性化管理显得尤为重要。人性化管理的本义就是坚持“以人为本”的管理观念, 企业的一切活动都要从员工的角度出发思考问题, 从而有效激发员工的积极性和主动性, 鼓励员工创新能力的提高, 符合现阶段社会企业发展现状的需求。

二、思政工作与人性化管理

企业的主体是员工, 员工工作态度和业务能力直接决定企业的生产和服务水平, 企业要想在日益激烈的市场竞争中占有

一席之地, 就要树立以人为本的观念, 给予员工认可和尊重, 让员工感受到企业的关怀和温暖, 对企业产生强烈的归属感, 更为积极主动地投入到岗位工作中, 员工创造的效益将会大幅度的提升, 企业的发展也能得到根本的保障。将思政工作与人性化管理紧密的结合到一起, 有着不容忽视的意义, 具体而言表现在以下两个方面: 一是人性化管理是企业思政工作改革创新的实际需要。随着全球一体化的发展, 企业员工的思想也在向着多元化、个性化的方向转变, 传统的思政工作模式和方法已不能满足员工的实际需求, 企业必须在思政工作上实施改革和创新, 人性化管理无疑为思政工作的革新指明了方向, 将员工利益与企业利益高度统一, 员工真正把自己当作企业的一分子, 主动服从企业的管理, 为企业出谋划策, 在达成个人职业生涯规划的同时, 为企业带来更多的经济效益。二是人性化管理推动了企业文化建设的步伐。在企业思政工作中实施人性化管理, 充分挖掘并满足员工的需求, 鼓励员工畅所欲言, 大胆提出有益于企业改革和发展的建议, 有助于员工找到自我价值, 增强员工队伍的和谐性和稳定性, 企业文化建设也会卓有成效。

谐性和稳定性, 企业文化建设也会卓有成效。

三、思政工作引入人性化管理的必要性

1. 企业思政工作创新的需求

经济全球化对企业带来的冲击要求思政工作不断进行创新发展, 积极践行以人为本的理念, 在工作中充分尊重员工的个性, 个人发展与企业发展实现有机结合, 将人本观念与思政工作融合成为新时期企业思政工作的重中之重。

2. 企业文化建设工作的需求

企业开展思政工作实质上也是国家政治建设的一环, 更是企业文化建设的重要板块。在开展企业文化建设过程中充分尊重员工的特点, 开展人性化管理, 有利于员工个性化发展, 有利于企业文化建设工作的深入开展, 形成独具特色的企业文化。

四、思政工作中人性化管理应用的有效措施和方法

1. 不断创新管理理念, 促进人性化管理在企业思政工作中的应用。

企业管理者要明确企业思政工作开展的任务和目标, 就是以

企业发展为核心任务, 不断调动企业员工的工作积极性和主动性, 真正地将经营管理理念与思政工作开展有效地结合起来, 实际解决员工思想上的问题, 及时有效地对其进行指导与教育, 切实维护 and 保障员工的切身利益。

2. 不断完善管理制度, 健全人性化管理机制。

为员工的晋升提薪提供一个公平公正的竞争平台, 积极为员工提供技能培训的机会, 帮助员工实现个人发展。鼓励员工参与企业内部管理, 让每个人都感觉到自己是企业的一份子。

3. 不断推动队伍专业化, 打造人性化的工作队伍。

要加强对思政人员的培训和教育学习, 打造高水平的思政队伍, 确保思政人员能够认识到自身的职责和使命, 树立高度的服务意识, 主动站在员工的角度, 发自内心的为员工提供帮助, 以认真负责的态度和专业的形象来赢得员工的好感, 这样员工就会向思政人员敞开心扉, 表达内心的真实想法, 思政人员将会以此作为依据制定具体的工作措施, 不断提高企业思政工作的有效性。

4. 不断落实人性化管理, 在管理中体现员工价值。

人性化管理会让工作者充满活力, 让员工觉得公司以他们为主, 把他们当做必不可少的一部分, 使他们为企业的发展贡献自己的力量, 这样才能有益于企业的发展建设, 广纳贤言, 员工也能劳有所得, 不断萌发新理念, 更加符合新时代企业的发展。因此, 企业管理者要结合员工的现状, 抓住员工的心理, 及时解决员工的实际问题, 引导员工们的思想, 挖掘员工的潜在能力, 有效调动员工的积极性, 对企业的发展建设有着非常重要的促进作用。

长期以来, 国有企业思政工作一直贯穿企业经营管理工作始终, 是国有企业保持旺盛的生命力, 在市场经济中立于不败的重要法宝。当前, 在改革开放不断深入的进程中, 企业思政工作面对西方资本主义思潮的冲击和挑战, 迫切需要不断自我改进, 自我创新。企业思政工作在实际工作过程中, 要切实落实以人为本, 将员工放在企业管理过程中的首要位置上, 重视员工的切身要求, 使员工的心智模式发生质的改变, 保证企业思政工作顺利实施促进企业创新发展。(青岛城运西海岸交通发展集团有限公司 程鹏)