



开展故障查找定位仪现场培训授课,提升员工技能操作水平。 通讯员 江腾蛟 摄



在2022年“手指口述”标准化操作(输电运维)竞赛现场,员工正在展示动作指向、口令演练。



工作人员在220千伏万九线利用无人机进行线路精巡,确保路线安全稳定运行。

# 把想法变成做法 把点子变成金子

## 胜东供电管理区以党建为引领,打造保油保供电力铁军

近年来,胜利油田电力分公司胜东供电管理区党总支始终坚持“生产的难点就是创新的起点”创新理念,凝聚“把想法变成做法、把点子变成金子”的团队精神,全体干部员工的积极性主动性持续提升,先后荣获中国石化先进基层党组织等荣誉称号,胜利油田马广俊创新工作室被评为中国石化示范性职工创新工作室。

数据显示,今年上半年,该管理区完成基本经营目标434万元、创效目标1506万元,创历史最好水平。

本报记者 顾松 通讯员 王维国 陈萍 吴德利



劳模工匠马广俊现场传技艺解难题,激发职工的劳动热情和创造活力。 通讯员 冯泽慧 摄

### 深化“三带三联动” 党建与业务紧密衔接

“提升管理区效率效能效益,务实创新融合的党建引领是核心关键!”这是胜东供电管理区党总支书记、副经理王守军在介绍党总支工作时提到的工作要点。

近年来,他们积极发挥党建优势,创新实施了“三带三联动”工作法,电网运行重点项目、重大工程、重要生产现场工作由总支委带班,建立与党支部、党小组的“党建提升”机制,部署了页岩油电力配套保供、保障110千伏及以上输电线路安全运行等措施,为油田生产提供坚强电力支撑。

6月18日,国内首个在单个试验井组采用“双机组”作业的电驱压裂项目——胜利济阳页岩油牛页一区试验井组二号机组成功投运。在接到牛页1-6HF等试验井组电力配套保供任务后,该管理区党总支集中三室一中心、变电、输电、调度等各党小组优势力量,从页岩油电力配套的前期电源现状摸底,到整合供电保障和优质服务工作方案,协调油地关系、施工监护、撬装变值班都由党员骨干盯在现场,在电驱压裂、电网钻机等工程中同向发力,克服技术新、工期紧等重重困难,分析用电数据,反复同采油厂和项目沟通,保障了页岩油生产安全运行。

### 提升技术装备 夯实电网运行基础

为进一步提升线路安全管理水平,胜东供电管理区全面夯实电网运行基础,对标对表国网公

司,借鉴成熟新技术应用,推广绝缘包覆技术、绝缘子防鸟伞应用技术,紧跟无人机巡检、线路走廊可视化管理、激光异物清除等新技术加强学习应用。

在输配电运维管理中,他们实施线路“五位一体”专业化管理,开展以远程可视化视频为基础,无人机巡检和人工流动巡视、现场专人巡护为辅的“无人机+视频+人工”立体巡检模式,实现了24小时对线路突发风险点的精准管控,巡线效率提高6倍。

近日,胜东供电管理区使用无人机巡检时发现,在110千伏万储线杆塔上一个螺栓位移动欲脱出的重大隐蔽缺陷,经过及时协调停电处理,为原油库安全运行提供了可靠电力支撑。

在今天的电网检修中,该管理区圆满完成了4座变电站、16条线路检修,消除缺陷184处,修树5000多棵,为电网安全可靠运行奠定了坚实基础。

管理区鼓励员工一专多能取证,16人取得无人机飞行证、分布式光伏电站运维工程师、带电作业操作证等资格证书。近三年,19人次在油田、东营市技术技能竞赛中获奖;研制开发的新型高低压有源一体式故障定位仪,能迅速判断查找220伏至35千伏输电线路各类故障的定位,使故障查找时间缩短为原来的六分之一;液压举升扶正器可提升新变台安装效率60%,已累计创效300多万元。

### 坚持强素赋能 提升全员岗位胜任力

胜东供电管理区党总支以创新工作室和电力实训基地为

平台,实施“全员化”“标准化”“课题化”“复合化”培训提升全员岗位胜任力,常态化开展“手指口述”竞赛、无人机训练、故障排除等岗位练兵活动,提升全员“五懂五会五能”素质。截至目前,管理区2人成为齐鲁首席技师,1人成为油田技能大师,17人成为油田及以上技术能手,高级工以上占比达83%。

与此同时,他们积极发挥“马广俊创新工作室”聚合优势,每季度召开“金点子”征集会,建立创新积分办法,集智聚力攻关破题。三年来,签署油田一线生产难题“揭榜挂帅”项目协议5项,破解“油井自动群启造成系统电压重复暂降,导致大面积停井”等技术难题5项。

按照“稳固主业、盘活资源、抓大收小”的经营思路,胜东供电管理区重点推进外闯市场项目向专业化中高端市场发展,先后为清河采油厂、东营市中医院等单位提供“技术+管理+服务”高端服务。上半年,该管理区人均内部市场创效、外部市场创效额均列公司前茅。



牛页一区“双机组”作业的电驱压裂变。 通讯员 谭蕾 摄



员工在220千伏九孤线线路检修消缺,为电网安全稳定运行提供保障。 通讯员 蔡明战 摄