

油田党校(培训中心)在提升政治素养、教学水平、工作动力上搭平台出实招 凝聚为党育才的胜利力量

一直以来,胜利油田党校(培训中心)将教师资源作为事业发展的最宝贵资源,围绕中心任务,着力建强支撑战略、服务发展的师资队伍,坚持在提升政治素养、教学水平、工作动力上搭平台出实招,不断凝聚为党育才、为党献策的胜利力量。

2022年,党校(培训中心)涌现出中国石化优秀教师4人,全省党校(行政学院)系统优秀教学奖2人,17人在山东省“技能兴鲁”职业技能大赛中获奖,5人在中国石化优秀课程评选中获奖;围绕油田改革发展和培训教学热点难点问题,立项各级各类课题59项;学校先后荣获中国企业教育先进单位百强、中国企业培训示范基地等荣誉称号。

本报记者 顾松
通讯员 葛辉

促学提素

“政治上的坚定源于理论上的清醒,作为党校教师,政治标准是第一标准。”党校副校长,培训中心党委书记、副经理郭丙元说,党校(培训中心)历来高度重视教职员工的政治理论学习,坚持先学一步、悟深一层,坚决做到全员政治素质过硬。同时,他们通过压课题担子、举行理论考试、会上随机提问等方式,不断促进每名教职员工的政治理论素养提升。

他们坚持“考训”结合,把党的二十大和全国两会精神,油田党委扩大会、职代会,学校党代会、职代会精神作为必备掌握内容,形成1200道题进行考试,90分以上人员占比95%以上。学校要求专兼职教师一律签订意识形态承诺书,教学过程全程录像,校领导以及教学督导中心进行督导,确保党校课堂“无杂音”。

此外,学校还通过组织教师集体学习、做实“三会一课”等,

确保党校教师一切教学活动、科研活动、办学活动都坚持党性原则,遵循党的政治路线。

搭台培养

党校副校长,培训中心党委副书记、经理郑玉奇说,近年来,学校围绕培训项目设计、培训运行管理、课程设计、课堂呈现等方面抓师资能力提升,每年外派教师参加中央党校、省委党校、中石化党校培养80余人次。

去年以来,他们组织教师政治理论研修、培训方案设计和教学新技术、新方法培训等13期内训班,邀请省委党校等优秀教师为学校教师充电;学校建立分层分类听课制度,规定基本听课学时,让教研室管理人员、教师投入到教学课堂听课,互相学习、互相交流,共同提高;学校坚持每周精准对接培训需求、项目需要,围绕人才培养、科研咨询和企业发展智库等重点,深入开展“大教研”活动。

与此同时,他们紧跟最新形势任务和培训技术,采取多种专项挂职、短期挂职、长期挂职、参加专题会议或内审外查工作等灵活方式,增强培训教学针对性实效性。目前,他们先后选派11名青年骨干到油田党委组织部开展常态化跟岗轮训,组织8名教师到相关采油厂、东营技师学院等实践锻炼。

为做强师资人才增量,学校制定了青年教师三年培养计划,把项目开发、课程开发、授课等核心能力提升作为培养目标,目前已进入第二学年的培养,63名青年教师政治素质和业务能力持续提升。

学校成立了胜利党建、胜利EAP等4个培训名师工作室,发挥专家“传帮带”作用,培养青年教师;突出“兵团作战”模式,引入油田专家,成立了“专家+教师”课程开发团队,提高课程解决实际问题的能力。

关怀激励

“这张多线条的卡片让我想到,虽然工作头绪很多,但怀有阳光心态积极向上,就没有解不开的疙瘩。”在党校(培训中心)1800多平方米的EAP新实训基地内,有欢声笑语,也有沉思泪水。大家敞开心扉,分享着自己的喜怒哀乐,情绪得到释放,压力得到缓解。

今年以来,党校(培训中心)组织开展了“工会服务职工健康EAP助力为‘心’赋能”体验活动,每周开展一至两次,每次体验活动30人左右,力争到12月底参加人数达到或超过员工总数的90%。

“第一时间帮助员工发现并合理疏导心理问题,才能为员工解压赋能,激发干事创业动能。”油田党校副校长,培训中心党委副书记、纪委书记、工会主席王科介绍,学校通过做足评优等激励措施,做实关怀工程,不断提升教职员工的获得感、幸福感,让每一名教师都干劲满满,心无旁骛地投入到工作中。

为进一步激发学校教师队伍干事创业的活力,履行好“为党育才 为党献策”责任担当,该校积极开展领军教师、卓越教师和骨干教师评选活动。

“在自己的专业领域深耕厚植,敬业奉献就会有收获,不断追求卓越的动力更足了。”经过量化评分、述职等环节的激烈评比,入选“卓越教师”称号的教师薄田田深受鼓舞,并为自己制定了更高的目标。

在关心关爱员工方面,他们在教职员工中推广八段锦、太极拳、瑜伽等健身项目,筹备建设了“职工健康驿站”,给基层工会发放体育健身和健康监测用品,举办乒乓球、气排球、象棋、健步走等比赛,实施员工子女暑期托管班等实事项目,深受教职员工欢迎。

临盘采油厂:

构建“三网合一”注水新格局

随着老油田开发步入中后期,注水方面深层次矛盾凸显,开发形势日益严峻,胜利油田临盘采油厂树立“以水为先”理念,提出打造“一体化注水标杆示范工程”的建设目标,全力建好注采、驱替、供水“三张网”,打造适合复杂断块油藏的注水开发新格局。经过半年时间的运行,地层能量逐步恢复,动液面上升11.7米,层段合格率上升7.21%,欠注井下降73口,取得了较好的阶段效果。

本报记者 顾松
通讯员 孙志惠 赵宗涛

精细油藏描述

打造高质量“注采网”

针对油藏认识不足的断块,技术人员立足“块块有网”,树立老区投资成本一体化的理念,实施侧钻、投转注、大修、扶停等工作,优化完善层系井网,打通油藏水驱开发血管,推动稳产基础夯实。

对井网遭到破坏的断块重建注采井网,他们从废弃井、长停井、高含水无潜力井等三个方面开展老井侧钻潜力摸排。上半年投产油井9口,初期单井日产油5.2吨,累计产油2694吨;投注水井3口,日注229立方米。完善了8个断块注采井网,恢复可采储量9.5万吨,恢复注水储量44.1万吨。

与此同时,他们全方位梳理长停井资源,开展风险论证和效益排队,“自主+合作”扶停相结合,恢复长停井“造血”功能。上半年扶停油井33口,增加日产油能力34吨,增加可采储量8.1万吨;水井24口,增加日注水990立方米,恢复水驱储量200万吨。

按照“井尽其用,盘活资源”思路,技术人员树立应注尽注理念,有效完善注采井网,上半年实施投转注45口,完善36个断块注采井网,增加注水储量462万吨,阶段注水见效增油3450吨。

在强化油水联动方面,技术人员通过调整地下压力场分布状况,扩大水驱波及等配产配注模式,拓展形成“推、压、拉”等15种精细注水调控技术,提高断块油藏采收率。上半年,临盘采油厂累计调配820余井次,增油4500吨。

分类施策治理

打造高效率“驱替网”

临81块储层物性差,自然产能低、非均质性强,技术人员集成应用“分层压驱补能+

差异化压裂引效”,注重“缝网与井网”适配性,结合注采井距与压驱水量,实现了区块高效建产。目前,该块开新井3口,日产油26.2吨。

在临10整体压驱区块,技术人员创新“消防栓”式供水、供电管网布局,形成“一线覆盖多点、一点辐射多井”的送水、送电模式。

在临10-斜21等三口同台压驱井组,推行压驱设备无人值守,通过设备集约化摆放,安装流量监控系统 and 井口电动阀门,实现了“能量隔离,无人值守”运行模式。

通过实施“一井一策、一层一案”,推行集约化设计、差异化引效,无人值守,动态化监控模式,临盘采油厂打造出大芦家沙二下整体压驱示范区。

强化过程管控

打造高效益“供水网”

树立前端治理、全过程管控的理念,临盘采油厂根据商河、临盘油田油藏特点和地面流程现状,推进高效率“供水网”建设,通过“中心站整体提质提压、管网更新、末端单体增压”提高注入压力,打造“压力足、水质优、可监控”的注入系统,夯实水驱稳产基础。

目前,该厂在采出水处理站配套建设精细水处理系统,总处理能力达到1.76万立方米,将滤后水质由Ⅲ级提升至Ⅱ级,满足不同渗透率地层注水需求。上半年检测水质综合达标率为98.2%,井口水质达标率89.2%。

他们在商一区东、唐庄两个偏远区块引进就地分水工艺设备,实现就地分水、就地回注,减少采出液迂回往返输送600立方米,降低对应联合站运行负荷。其中,商一区东新建S23-3注水站,有效补水800立方米,提高了末端注水压力,实现短流程注水,系统最大管损压力由2.2兆帕降至0.5兆帕。

与此同时,该厂更新盘三注至临58站注水干线,9个配水间平均压力提升3.9兆帕,增加日注水900立方米。对压力损失大的5条供水管线,15条单井管线进行清洗治理,增加注水量1600立方米。

针对末端压力不足、油藏能量下降单元,技术人员在实施单井增压,提高注水量的基础上,对22台在用增压泵建立电子档案,按需调剂。其中,P40-X872井组因低渗透油藏启动压力高欠注,实施对应主力层提压增压措施后,日产油达10.4吨,阶段累计增油1041吨。



丁王注水站实现智能注水

近日,胜利油田河口采油管理九区丁王注水站经过半年智能化改造后,实现智能化注水。如今,只需要1人远程遥控操作就能实现安全高效注水,每天注水单耗下降7.8%,年节电达1.1万千瓦时。“在采油厂QHSE监督中心定期帮扶与监管下,注水站智能化改造系统升级实现安全高效竣工,成为名副其实的“安全、智能、低碳注水站。”采油管理九区安全主管师苟学敬说。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 许文臣 摄影报道