

授技育人，给钻井工建一个“家”

海洋钻井公司罗泽民创新工作室被命名为中国石化示范性职工创新工作室

“工作室就是要多为一线解决生产难题，多将成果转化成效，努力把每一名员工都培养成高技能人才。”海洋钻井公司罗泽民创新工作室被命名为中国石化示范性职工创新工作室后，胜利石油工程公司首席技能大师罗泽民道出了工作室创建的初衷。

走进罗泽民创新工作室，墙上挂满了他和徒弟们的荣誉，创新成果整齐排列，专用工具、配套设施等一应俱全，这里俨然成为海洋钻井技能人才创新创效的舞台，培养高技能人才的阵地，更是石油钻井工的“家”。

本报记者 顾松
通讯员 刘涛

搭建员工成长平台

“咱们钻井工从海上倒班回来，如果能有个实操训练、交流学习的地方就好了。”2018年底，罗泽民有了一个大胆的想法——创建海洋钻井石油钻井工综合训练室。这个想法很快得到了公司的肯定，人力资源、工会部门积极给予场地和资金支持，申请了一间训练室，让工人们有了自己的阵地。

训练室成立之初，罗泽民为了节约费用，从平台借用工具作为训练使用，旧设备经过喷漆、打磨后“焕然一新”，其间他还设计加工了模拟导大绳的井架。“大家训练啥，

就准备啥。”一切为了工人着想，罗泽民把石油钻井工的教材都备齐，工友们休班时可以随时到工作室学习训练。

五年来，这个工作室从无到有、从小到大，坚持问题导向，服务一线生产，逐渐成为集技术创新、生产攻坚、技能培训于一体的创新工作室。工作室面积越来越大，成员也从最初的几个人壮大到近40人。工作室还得到胜利石油工程公司在资金、场地、政策等方面的大力支持，并被授予胜利石油工程公司创新工作室。

难题就是攻关课题

“平台生产遇到的难题，就是我们攻关的课题。”石油钻井工出身的罗泽民，始终将工作室的重点向一线聚焦。工作室发扬“乐观向上、永不言弃”的团队精神，立足一线解决难题，全力确保海上生产提速提质增效。

针对钻井二开施工前，安装防喷器液压管线慢的问题，他们查阅资料，咨询专业厂家，设计出防喷器液压管线对接装置工具，节约了安装时间，提高了施工时效；针对固井泵拆装柱塞困难的问题，他们通过多次现场试验改进，使拆装时间由4人5小时缩短至2人2小时；针对进口铁钻工价格昂贵，配件购买周期长的问题，团队与厂家联合攻关，设计了“钻井CH80智能机器人”，在胜利十号平台成功应用，实现了国产化

替代……

工作室成立以来，先后完成40余项创新成果，发表23篇论文，取得20余项国家专利，解决一线生产难题210余项，创造经济效益上千万元。

培育高技能人才摇篮

“休班的时候，只要有时间我就来工作室，跟着罗大师，还有同行们一起相互学习、研讨，进步很大。”进入工作室以来，胜利十号平台工长钟凯一步步成长为主任技师。

与钟凯一样，工作室已经培养了52名首席技师、主任技师、高级技师，这些高技能人才成为海洋钻井宝贵的人才资源。

这五年，在罗泽民的带领下，工作室培训近3400课时，人员4300余人次，到现场咨询传授技艺600余人次，走出去参观学习交流40余次，参与编写的胜利石油工程公司《石油钻井工》教材成为技能考核的指定教材。

不仅如此，工作室还积极参与公司主题劳动竞赛、岗位标准化拉力赛、师带徒等活动，通过“以赛促学、以赛促训”，35人获岗位比赛第一名，其中1人在国家级竞赛获奖，2人获山东省技术能手，8人次在局级职业技能竞赛获奖。

没有等出来的辉煌，只有干出来的精彩。罗泽民也先后荣获中国石化技术能手、中国技能大赛金牌教练、中国石化石油工程公司铁军名匠、胜利铁军工匠、十大铁军人物、东营金牌工匠等荣誉。

东胜公司赵俊刚：

干一行、爱一行、精一行

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 张太刚)

今年55岁的赵俊刚，是胜利油田东胜公司河口采油管理区安全生产指挥中心应急维修岗员工。工作37年来，他默默坚守在一线，用心干好各项工作，先后获得东胜公司精神文明先进个人和技术能手等荣誉称号。

2006年，已有21年汽车维修工作经验的赵俊刚调入河口采油管理区，成为采油二队的一名自备吊车驾驶员。河口油区工况、路况复杂，他凭借精湛的技术，高质量完成每一项生产保障任务。驾驶了七年的自备吊车在赵俊刚的精心呵护下，每年车辆年审、整修一次性过关。他还主动帮助其他司机检修车辆，解决安全隐患和隐患。

2016年，因工作需要，赵俊刚转岗成为沾14东9号站的一名采油工。工作30余年再次参加岗前培训，重新捧起课本，像学生一样，跟着看，学着干。培训结束，赵俊刚成绩最高，被聘为站长。

9号站油区方圆15公里，有三个生活点，五名员工管理20口井，工作量大。每逢有员工休班，老赵都会主动承担起他的工作，有时候站上工作多起来，两个电动车都跑没了电。

2019年，技术全面过硬的赵俊刚，转入安全生产指挥中心，负责油区应急维修工作。大到设备维护、电路检修，小到换灯泡、焊围栏，老赵带领维修班把整个管理区的维修工作扛在了肩上。中午，有时为了赶时间，他们就在路边买几个包子应付一下，困了累了就在车里打个盹儿。

为了更好地发挥“传帮带”作用，管理区组织赵俊刚与员工张维军签订了“师带徒”协议。从渤南到大北，从酷暑到寒冬，披星戴月的辗转奔波，徒弟对师父的精神头佩服得五体投地。不管多累赵俊刚都要给徒弟打好“样”，活干得漂亮，现场收拾得板正。转眼间，徒弟张维军已经成长为维修的一把好手。

油区稽查助力增收创效攻坚



近日，胜利油田滨南采油厂与护卫管理中心滨纯油区稽查部联合对所辖油区单井拉油点、重点干线的防盗措施、井场的围栏、进井路栏杆、井场的四化运行情况和拉油车辆的监控、GPS、油罐卸油口上锁情况，以及车辆证件和押运证、拉油单据等进行专项检查。其间，他们还针对岗位员工进行了“一对一”法治教育，为上产降本增收创效攻坚行动提供了强有力保障。

本报记者 顾松 通讯员 肖金禄 摄影报道

管具技术服务中心宋佃虎：

铆在岗位上的“多面手”

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲)

“说话做事要有礼有节，服务态度要不卑不亢。和客户沟通的时候，就是要做到腿勤、嘴勤、心细。”胜利石油工程公司管具技术服务中心管具七队副经理宋佃虎和同事们交流工作心得时说。

谈起宋佃虎，队上的同事们都亲切地称他为“全能选手”。他从井控装置维修工一路走来，先后历经宣传员、车间负责人、副经理等多个岗位，就像一个永不停止的陀螺，始终信心满满地学习新知识，迎接新挑战。

“张经理，陇东站点和永和项目的物资近期需要回收，现在是主汛期，山路不好走，我来带队。”去年7月，队上接到7天回收1953根钻具、167台套井控装置的任务。刚调岗到管具七队1个月的宋佃虎主动揽下了难题，从梳理在井设备物资的种类、型号、数量入手，精密计算每车配重，确定运输方案，最大限度降低运输成本。

今年2月份，因为工作

调整，宋佃虎扛起了队上市场开拓的重担。“应该怎么维护老客户，到底怎样才能开拓新客户？”怀揣着疑问，宋佃虎前往乌审旗、杭锦旗、永和等区块走访33家井队，讲解管具服务优势，实时了解队伍情况、市场分布以及招投标井型设计、井队诉求。凭借他以心换心的沟通方式、过硬的服务水平，管具七队和4家优质客户建立了良好的合作关系，续签新签合同18份，实现客户和市场区域的双突破。

面对繁琐的合同条款、复杂的客户需求，宋佃虎没有畏惧，他的工作笔记上写满了客户资料和注意事项。从生疏到熟练，他仅用了半年多的时间。

8月份，宋佃虎带领队上的同事，全面梳理了6项经营流程及管理方法，修订完善客户押金、租赁时间、回访要求等规定9项，避免了14件工具的损失，有效防范经营风险。在西部服务保障的新征程中，宋佃虎越过一座座高山，用实际行动成就了更加优秀的自己。

技术检测中心：

启动油田突发事件应急能力评估工作

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 朱益飞 陈文霞) 近日，技术检测中心启动胜利油田突发事件应急能力评估工作。据了解，本次评估工作旨在摸清油田突发事件应急能力“家底”，查找油田应急管理中存在的问题，优化完善突发事件应急处置措施，提升油田突发事件应急处置能力，更好地服务保障油气生产主业。

根据油田工作部署，技术检测

中心组织安全评价和环境影响评价的技术专家，分别从安全和环境两个专业角度对油田突发事件现有应急能力进行了分析。在前期广泛收集各方意见基础上，他们制定了胜利油田突发事件应急能力评估工作方案，确定评估程序、评估范围及评估点位，确定开展评估工作的重点，同时制定《应急能力建设评估表》的评分标准，为保证评估工作高质量运行提供技术保障。

在此基础上，该中心充分发挥专业化检测评价机构技术优势，严格按照油田整体工作部署，高标准地做好本次应急处置能力评估工作，做好现场技术调研，切实发挥好油田技术支撑单位作用，按照评估项目要求在规定的时间内完成提交高质量精品评估报告，充分展示“胜利检测+评价”品牌价值，为油田高质量发展提供绿色安全技术保障。