

“00后”择业观：有多大力分多大蛋糕

本报记者探访校园招聘会，带你走近“00后”理解“00后”

去年以来，“‘00后’整顿职场”一度成为社交媒体的热议话题，“00后”群体因而受到广泛关注。眼下，又到了秋季招聘最火热的阶段，真正找工作时，他们最看重什么？10月12日，在山东女子学院的秋季校园招聘会上，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者试图走近“00后”，理解“00后”。

▶在山东女子学院秋季校园招聘会现场，“00后”应届毕业生们正向用人单位展示自己。



文/片 记者 巩悦悦

“想拿到可观的收入，就要有竞争力”

卜为鑫是人工智能专业的学生，他理想的工作环境一定要有节奏感，“我是个不能闲下来的人，如果闲下来，就感觉这一天虚度光阴了，心里空落落的，很难受。”

求职现场，卜为鑫看上去淡定从容，眼神中充满着坚定。大学四年，他一直专注于人工智能及计算机领域的相关课程，曾获得国家级和省级大赛奖项，还担任班长和网络信息员，这些过往经历都是他寻找心仪工作的底气。

有次临近暑假，老师下达了帮毕业生整理材料的任务，当时只有卜为鑫一个人留在学校，任务自然落在了他的身上，“其实这个任务需要部门合作才能完成，我当时压力很大，不断问自己能胜任吗。但作为部长就要负起责任。因此我早上八点就到办公室梳理流程，中午饭也来不及吃，终于在晚上九点完成了工作。”

通过这次经历，卜为鑫逐渐打消了疑虑，发现自己还是可以独当一面的。也因此，他最想找一份与自己能力相匹配的工作，“一是公司地理位置问题。我想在济南本地工作，离家近，方便照顾父母；二是薪资问题，中等偏上水平，够我赡养父母和照顾家里就可以，其他没有太多要求。”

在卜为鑫看来，将来无论从事管理还是专业相关工作，自己都有能力胜任相关岗位，“我也清楚，有多大能力分多大蛋糕。公司给我多大的待遇和水平，我肯定也要为公司做多大付出，这其实和人与人的交往一样，你对我怎样，我就对你怎样。”

卜为鑫从初中就开始在寒暑假兼职，以前跑过外卖，做过服务生，干过销售，也做过家教，还做过收银员和前台的工作。在他看来，职场上的竞争很激烈，并不是一不如意就离职，“学校里是看得见的竞争，社会上则是看不见的竞争，要想拿到可观的收入，就要有参与竞争的能力。”

“工作中有什么问题，希望同事明确告诉我”

10月12日，在山东女子学院的秋季校园招聘会上，“00后”女孩李冰琦正不断搜寻着自己的目标企业，就读于社会工作专业的她希望找一份节奏灵活、有节假日和五险一金的工作。李冰琦来自内蒙古呼伦贝尔，之所以报考山东女子学院，就是想离开家乡看看外面的世界。

命运的齿轮就是从这时开始转动的。社会工作专业包罗万象，任何领域和技能都会涉猎，李冰琦一头扎了进去。通过努力，她在大学四年拿到了综合绩点的专业前30%，获得三次校级奖学金，还不断通过文体活动锻炼自己。

小学、初中、高中从未担任过班干部的李冰琦，首次在大学担任了班长和学生会主席，“刚担任班干部时，为了帮全班同学修改信息，我熬夜到了次日凌晨四点。后来因为既要承担班级事务，又要承担学生会工作，我刚开始很焦虑，但慢慢走来发现学到很多”。李冰琦还在暑期“三下乡”社会服务中担任了领队角色，走过的路也都融入了她的大学经历中，她坚信“路虽远，行则将至；事虽小，做则必成”。在李冰琦看来，既然她能从内蒙古走到山东，那一定也能从山东走到更远的地方，未来更要在工作单位中承担起自己的职责。

“00后”应届生于翠民想找一份行政管理方面的工作，无论是国企还是私企都能接受，她唯一的条件是企业氛围融洽，环境积极向上。

于翠民也有着学生干部相关经历，早在2020年，她曾组建志愿服务队，参加了暑期“三下乡”社会服务，活动范围覆盖了全省14个城市，全队成员的累计服务时长超过1000小时。除此之外，大三上学期的实习经历也让她难忘。“一次任务很急，老师人手不够就让我顶上去。工作不好开展，很委屈，但没办法，环境逼着我成长，只能硬着头皮往前冲。当任务完成后，那种成就感是什么也比不了的。”于翠民回忆说，那段经历让她处理问题的能力有了很大提升。

对于求职，于翠民比较看重未来的发展空间和相处环境，“工作中有什么问题，希望领导和同事能明确告诉我，帮助我获得更大提升”。

“处在过于‘佛系’的环境中，可能会失去工作动力”

影视摄影与制作专业是山东女子学院2020年开设的新专业，应届生侯亚琳也因此成了该专业首批毕业生。对于择业，她更倾向于影视前期工作，“我更愿意扛着摄像机跟大家走走看看”。

招聘会上，身着正装的侯亚琳化着淡妆，大大方方地亮出“底牌”——曾多次获得一等优秀学生奖学金、优秀学生干部称号。不仅如此，她还两次参加全国大学生暑期“三下乡”社会服务，第一次是以队员身份参加，第二次则担任队长，“这两次都充分发挥了画墙绘、拍照片、剪视频的专业技能。第一次画了十余面墙绘，第二次带领团队在省内拍摄了五节系列微团课，并在活动中取得了省级先进个人称号”。

侯亚琳对工作岗位没有太多限制，她既可以从事媒体工作，也愿意选择剧组、企业、政府的宣传策划部门，她相信无论在什么岗位，自己都能够完成任务。

招聘者眼前落落大方的侯亚琳，其实上大学之前是个非常内向的人。据她回忆，大一刚去学生会面试时，她甚至不敢看老师的眼睛，连自我介绍都说不清楚。但经过这两年的历练，她变得可以展示自己，也能以组织者、策划者的身份，顺利完成老师交代的所有任务了。侯亚琳心仪的工作岗位节奏适中，整体氛围好，“我自认为抗压能力还不错，如果处在过于‘佛系’的环境中，可能会失去工作动力”。

在山东女子学院校园招聘会现场，不到两小时，山东艾克瑞特教育科技有限公司的周女士已经收到了100多份纸质版简历，“以前网上给‘00后’贴了很多标签，其实工作中的‘00后’还是很有激情和活力的，大家对于他们的评价也都很不错。”

史料蕾是山东女子学院招生就业处大学生就业指导中心主任，在她看来，“00后”学生闯劲大、干劲足，“虽然女院女生多，但她们一点也不娇情。她们有着积极的上进心和很强的责任心，只要用人单位能给她们提供宽广的平台，相信一定能收获非常多的惊喜。”

“00后”群体的择业观念呈现出明显的自主性与多元化特征，这与数字技术飞速发展所带来的就业市场变化、“00后”群体独特的思维模式及其家庭条件密切相关。

理性、务实、灵活、自由是“00后”群体普遍性的择业观念，但这不是一种绝对性的观点与认识。中国青年报社社会调查中心联合问卷网进行的一项关于“00后”的调查数据显示：“00后”受访者在选择工作时，主要考虑的是薪资待遇(73.5%)、行业前景(61.1%)、有发展空间(58.8%)、符合兴趣爱好(53.9%)、稳定性(48.8%)、专业匹配度(41.9%)、自由度(36.7%)、所在城市(36.5%)、团队氛围(33.8%)和有双休(33.5%)等。据《第一财经》杂志发起的“00后新主张”大调查数据，有78.57%的受访“00后”对“996”这一职场现象持负面印象，希望能够朝九晚五的占43.71%，希望有稳定职场环境的占41.02%，希望下班后有私人时间的占71.09%，老师、医生职业和大型国企工作最让他们向往。

从这些调研数据来看，“00后”群体的择业观还是比较理性务实的，他们中有很多人向往大城市与新一线城市，认为大城市与新一线城市可以提供更多的发展机会和更高层次的发展平台，从而更好地发挥自己的才能，避免一些不必要的现实人际关系的消耗和负累。他们对新兴职业感兴趣，譬如上述中国青年报社社会调查中心针对“00后”的调查显示：有92.7%的受访“00后”对新职业感兴趣。实际上，新职业大多是与数字技术相关的职业，包括一些自由职业，尽管充满了创新性与挑战性，但是工作形式更加灵活自由，这对不少“00后”颇具吸引力。他们愿意成为自由职业者，甚至成为拥有多元职业的斜杠青年，他们往往不太在意职业的社会地位或者实现财务自由的程度，而更在意具有自我支配时间与精力的优势，不愿被固化职场文化所束缚。他们也承认自己是螺丝钉，但前提是自由的、自主的，而不是被他人随意固定的。

相较于其他代际，“00后”群体更具有择业的规划意识，更关注自己的内在诉求，职业选择更加理性务实，他们对发展平台、就业机会、职业前景、薪资待遇、生活成本等都有自己的预期与想法，当然，他们也会根据自己处境变化而进行择业标准的调整，作出符合自我情况的理性选择。

“00后”群体的思维模式与择业观念有着鲜明的主体性特征，他们更加彰显与突出自我感受、自我认知、自我选择与自我决定，他们关注与搜集互联网上与自己相关的信息，以“我”本身的诉求作为出发点。正是因为突出自我与自主，“00后”对职场上的地位平等、被尊重、被关怀、被重视、被认可的内在诉求更加强烈。满足这些诉求，他们的职业潜能将会得到极大激发。

据《人民论坛》

『00后』求职更关注自己的内在诉求