



## 思想之光照亮前路 凝心聚力再谱新篇

油田宣传系统学习贯彻习近平总书记重要指示和全国宣传思想文化工作会议精神

本报10月17日讯(记者 顾松)

通讯员 巴丽蒙 董超) 全国宣传思想文化工作会议于10月7日至8日在京召开。会上传达了习近平总书记对宣传思想文化工作作出的重要指示。习近平总书记强调,宣传思想文化工作事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力,是一项极端重要的工作。

油田广大干部员工第一时间学习贯彻习近平总书记重要指示和全国宣传思想文化工作会议精神,纷纷表示,要深入学习贯彻习近平文化思想,坚持以宣传魂、以文化人,不断巩固壮大主流思想舆论声势,提升宣传思想文化引领力,奋力开创高质量思想文化引领新局面。

“习近平文化思想既有文化理论观点上的创新和突破,又有文化工作布局上的部署要求,明体达用、体用贯通,明确了新时代文化建设的路线图和任务书。”油田企业文化高级专家潘为英表示,将自觉把习近平总书记重要指示精神落实到具体工作

中,不断提升新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力,为做好新时代新征程宣传思想文化工作担负起新的文化使命贡献力量。

习近平总书记对宣传思想文化工作作出重要指示强调,坚定文化自信,秉持开放包容,坚持守正创新。油田理论教育专家张志斌表示,要深刻认识当前面临的新形势新任务,自觉扛起责任使命,不断增强脚力、眼力、脑力、笔力,守正创新推动各项工作落地见效,为企业高质量发展贡献力量。

作为宣传思想文化工作者,宣传文化中心主任、党委副书记刘宗辉深切感到方向更明、信心更强、责任更大、干劲更足。他表示,要持续加强对习近平文化思想的学习、研究、阐释,并自觉贯彻落实到宣传思想文化工作各方面和全过程,聚焦建成国企一流融媒体中心的目标,坚定不移走好媒体融合发展之路,奋力开创高质量思想文化引领新局面。

认真学习完习近平总书记对宣

传思想文化工作作出的重要指示精神,电力分公司党委书记、副经理张洪伟备受鼓舞,干劲十足。当前,电力分公司正处在“创业创新再造新电力”的关键期,干部员工将从石油精神、石化传统中汲取深厚养分,从电力优良传统中挖掘精神内核,不断壮大胜利特色绿能品牌影响。

习近平总书记在新时代文化建设方面的新思想新观点新论断让孤岛采油厂副总政工师、党群工作部(工会、团委)主任原俊感触深刻。“作为一名宣传思想文化工作者,我将自觉把习近平文化思想贯彻落实到宣传思想文化工作各方面和全过程,答好必答题,推动各项工作落地见效。”原俊信心满满地说。

在注汽技术服务中心宣传干事刘彤眼里,一支笔、一组镜头、一次次出发都是为了把更多“沾着泥土、冒着热气”的基层故事展现出来。他将自觉把习近平总书记的重要指示精神落实到具体工作中,用生动的文字和镜头书写端牢能源饭碗的使命担当。

## “安全为了谁”大讨论 促进全员安全素养大提升

本报10月17日讯(记者

顾松 通讯员 王彦磊 王淑梅) “安全为了谁?说到底,最大的受益者是我们自己”“规定制度是一种保护,是最大限度设定保护生命的无形围栏”……近日,在胜利油田鲁明公司青南采油管理区安全专题反思讨论会上,一场关于“安全为了谁”的大讨论,打开了大家的话匣子。

连日来,油田很多单位也出现了同样的讨论热。为使本质安全管理更有效、更科学、更系统,油田安全生产(QHSE)委员会印发《关于开展“安全为了谁”大反思大讨论的通知》(以下简称《通知》),要求各直属单位、各部门围绕“安全为了谁”,深入开展全员大反思大讨论活动。

“反思是检视自我,讨论是举一反三,在这场触及灵魂、探寻本质的反思讨论活动中,让员工真正认识到自己才是企业安全工作的最大受益者。”谈及活动初衷,安全环保质量管理部安全监管办公室高级主管王卫涛说。

反思讨论活动的形式不拘一格,讨论群体要侧重岗位实际,不能胡子眉毛一把抓。对于直属单位和机关部门来说,可以通过党委会、领导班子会、中心组学习、专业委员会、研讨会、专题会以及“每月研一天、现场两小时、会前五分钟”等形式进行;基层单位可以通过“三会一课”、主题党日、班前班后会、会前五分钟、“人人都是安全

员”活动等形式开展。

本次全员大反思大讨论活动,明确各单位、各部门要按照领导干部、管理人员和岗位员工三个层面,坚持立足自身实际,对照安全规章制度和事故案例,深入查摆安全生产风险隐患,反思问题短板,讨论制订工作措施。例如,各单位主要领导作为安全生产第一责任人,就要组织领导班子带头从思想、管理、技术等方面,深刻反思在思想观念上是否真正做到了统筹发展和安全,所负责领域的安全生产是否存在问题,是否落实“第一责任”“一岗双责”和“三管三必须”要求。

管理人员更加突出查摆在“管业务管安全”履职尽责、作风建设等方面存在的问题。岗位员工则要立足岗位进行对照反思,重点聚焦防风险、查隐患以及反“三违”、防事故等具体要求,深入查摆自身是否存在安全意识淡薄、能力不足、素质不强等问题。

不仅要找出“病根”,关键在于“除根”。《通知》要求,各单位部门在深入剖析原因,就反思情况及时交流研讨的同时,要提出意见建议,拿出整改措施。

王卫涛认为,通过持续开展大讨论活动,让全员查找在思想认识、安全管理等方面存在的薄弱环节,从而进一步完善措施,不断筑牢企业发展屏障,让每名员工成为安全生产的主人公和最大受益者。

## 油田首口小井眼侧钻井 固井压裂工艺取得成功

本报10月17日讯(记者

顾松 通讯员 王蕊仙) 近日,胜利油田纯梁采油厂纯侧104井实施侧钻压裂后日产油10吨,标志着油田首口小井眼侧钻井固井压裂工艺技术取得成功。据了解,此举打破了长期制约侧钻井高效开发的瓶颈,该井目前正处于自喷阶段。

以往,在对油井实施压裂技术提产能时,仅限于水平井和直井,侧钻井压裂由于固井难度大、井底工艺复杂等问题,在油

田还没有先例。为了评价侧钻井压裂技术适应性,技术人员持续攻关,多次与钻井、完井、测井、压裂等10余家单位对接协调,经过20余次反复研究讨论,最终制定纯侧104井侧钻井压裂工艺方案。

该技术在老井的基础上进行侧钻并成功压裂,不仅节省了新井费用,更为小井眼侧钻固井压裂提供了技术支撑。目前,纯梁采油厂已摸排出10余口类似井,正加快推进实施。

## 油田印发《关工进一步推进基层员工基本功训练工作的指导意见》 “十项措施”督促员工苦练基本功

本报10月17日讯(记者 顾松)

通讯员 巴丽蒙) “准备完毕,请求操作。”近日,桩西作业区桩163-X55井下作业施工现场,油气井下作业中心送教培训工作组成员利用施工前的时间,对当班工作人员进行起下管柱、硫化氢检测等标准化操作考核。

随机抽取,深入施工现场开展实操能力考核和送教培训,是油气井下作业中心创新基层岗位培训和基本功实操训练的举措,旨在让每名员工养成良好的标准化操作习惯,筑牢安全生产根基。这也是胜利油田不断加大基本功训练力度,提升基层员工岗位胜任力的一个缩影。

目前,胜利油田印发《关于进一步推进基层员工基本功训练工作的指导意见》(以下简称《意见》),提出了以标准化操作、导师带徒、业务竞赛等“十项措施”为主要载体的基本功训练方式,为下一步扎实开展基层员工基本功训练提供有力指导。

“加强基层员工基本功训练,持续提升员工队伍综合素质,是推进油

田人才强企战略和新时期三基工作的必然要求,是建强五大人才方阵、提升基层本质安全的重要举措。”油田党委组织部(人力资源部)相关负责人介绍。

近年来,油田高度重视基本功训练,不断优化基本功训练顶层设计,建立了由“组织人事部门统筹协调、业务部门协同推进、直属单位组织实施、基层单位落实执行、油田党校(培训中心)服务保障”的工作体系,明确责任,分工负责,共同深入推进基层员工基本功训练工作。

为强化基本功训练支撑保障,胜利油田每年都会从员工教育培训经费中专项列支2000余万元,用于支持基层开展各类基层岗位培训和基本功训练。

此次基层员工基本功训练以“干什么练什么,缺什么补什么”为原则,以党建三基本工作手册、基层管理三册、“五懂五会五能”等为重点,在中石化基本功“六项训练”基础上,结合油田实际提出了基本功训练“十项

措施”,丰富和完善训练方式,不断拓展延伸训练内容。

针对不同板块业务特点和岗位履职要求,《意见》明确了油气开发、科研、专业化和服务协调单位等岗位人员的重点训练内容,指导直属单位、基层单位因岗施策、因材施教,既赋予了各单位较大的灵活性,满足三支人才队伍共性和个性需求,又激发了员工自主学习的积极性,有效提升了基本功训练的可操作性。

纯梁采油厂按照“线上+线下、培训+比武”方式开展强基赋能行动培训,配套培训需求调查、培训模式优化、课程优化等多项有效措施,保证了培训的精准度和实效性。孤东采油管理一区创新推出“纠错式”培训,截取员工现场日常操作片段,将习惯性违章点、不标准操作制成课件,让员工增强风险防范意识。

“平时不注意的习惯性小动作都在视频里‘现出原形’,这种培训方法真是让人记忆深刻。”孤东采油管理一区注采105站副站长薛宝说。