



记者 姬生辉 孙逢辉
通讯员 史淑英 岳蒙 秦婧

他们择一事终一生、偏毫厘不敢安；他们持之以恒，精益求精；他们意志坚定、勇于创新……作为一座建成投产42年的老矿井，山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿走出了高兴亮、郭金陵、王小波三位“大国工匠”，这一纪录在全省甚至全国煤炭系统也并不多见。

一座矿井缘何走出三位“大国工匠”？在此背后，兴隆庄煤矿形成了怎样尊重人才、创新创效的浓厚氛围，打造了何种人才培养模式，又如何发挥“点燃一盏灯，引领一大片”的辐射效应，助力矿井高质量发展？



“师带徒”“老带青”助力职工快速成才。

大学生刘书珉激动地说。

“大家都习惯称呼高兴亮、郭金陵、王小波为大师，这种称谓是发自内心的敬佩，更是对技能的崇敬和向往。”兴隆庄煤矿工会副主席史淑英坦言，榜样是看得见的哲理，典型是触得到的标杆，近年来，他们厚植“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”理念，并将之内化为矿井高质量发展的动力之源。

矿工口中的“大师”

“今天，来到活动现场的是我们的‘大国工匠’高兴亮、郭金陵、王小波……”主持人简短的介绍过后，现场响起热烈的掌声。

近日，在一场兴隆庄煤矿新入职大学生培训课上，14名新入职员工与三位身边的“大师”面对面交流互动，秒变“迷弟”“迷妹”。

“采煤机是煤矿的心脏，一旦出现故障，生产将被迫按下暂停键……”作为从矿井走出来的首位“大国工匠”，57岁的高兴亮专注于采煤机维修，是大家口中的“采煤机医师”。

他扎根矿井38年，围绕矿井智能化开采和安全生产，先后参与煤炭行业“九五”“十五”科技攻关项目，参与改造及攻坚克难项目百余项。先后被授予全国五一劳动奖章、全国技术能手、全国煤炭行业技能大师等荣誉称号，享受国务院津贴，并于2017年被全国能源化学地质系统评为首批“大国工匠”。

作为兴隆庄煤矿的第二位“大国工匠”，郭金陵深耕煤矿机电领域一线33年，精通提升机系统调整方法，具有丰富的机电设备维修经验，处理疑难故障和技术创新、攻关能力；熟练掌握煤矿提升机系统控制理论，调整方法、疑难故障处理，创造了“细观察、听声音、嗅气味、感温度”的“郭金陵提升机故障判定法”，实现了矿井全年大型设备完好率100%目标，确保了矿井原煤生产任务顺利完成。

52岁的王小波是高兴亮的“开门弟子”，32年来，他高质量完成110余台采煤机的大修、调试、改造等工作。2022年，在第22届全国煤炭行业职工职业技能示范赛中，王小波以11分16秒的成绩技压群芳，毫无悬念地摘得采煤机司机工种金奖（第一名）桂冠，并被授予全国能源化学地质系统“大国工匠”。

“几位大师的成长经历让我受益匪浅，我深刻感受到什么叫‘干一行爱一行钻一行’，我们要向大师们学习，脚踏实地，苦练技能本领，为矿井贡献自己的青春能量。”综采一区（见习）新入职

厚植成长的“沃土”

链式万能扳手、皮带钻孔固定器、单轨吊防撞保护改造装置、卸压孔煤粉收集器……在兴隆庄煤矿大国工匠实训基地的职工创新成果展区，几十项“作品”汇集了“兴隆人”的智慧结晶。

“展区每半年更新一次，集中展示职工在解决生产难题时的小发明、小创造。”该矿一相关负责人告诉记者，近年来，矿井依托“四全工程”，深入开展“全员创新·岗位增效”活动，让蕴藏在广大职工中的创新智慧充分释放出来。活动开展以来，共评审职工创新创效成果650余项，授权发明和实用新型专利142项，创造经济效益4300余万元。

创新成果的层出不穷，源于常年厚植培育人才成长和支持创造的肥沃“土壤”。近年来，兴隆庄煤矿建立了一套科学化、系统化、常态化的典型培育选树工作机制，持续推进“31789”人才建设落地，畅通管理、技术、技能人才三条通道。同时，以“解难”为目的、“创效”为目标，建成以高兴亮、郭金陵、王小波等技能大师领衔的10个兖矿能源级及以上和8个矿级劳模工匠创新工作室，实现采煤掘进、提升运输、地测通防、洗选发运等矿井各专业领域全覆盖，打造聚才、育才、用才的“聚宝盆”和“智囊团”。

不仅如此，该矿还深入挖掘典型的时代契合点和闪光点，通过宣传平台营造向劳模工匠学习的浓厚氛围，形成了学有榜样、行有楷模、赶有目标的良好局面。目前，矿井拥有省部级及以上高端人才32人，全国煤炭行业技能大师9人，山东省（齐鲁）首

席技师3人，高技能人才比例达52.3%。

薪火相传的“火种”

今年9月初，山东能源集团职工创新创效竞赛获奖名单新鲜出炉，兴隆庄煤矿生产服务中心铆焊车间班长刘鑫研发的《焊接辅助空间臂的研制与应用》，荣获职工优秀创新成果特等奖。

作为一名80后矿工，在刘鑫心中深埋着一个“大国工匠”的种子。“我发自心底佩服三位大师，他们就像是一座灯塔，指引着我前进的方向。”在工作中，刘鑫不断“充电”，凭借精湛的焊接技术和善思能创的精神，赢得广大干部职工的一致好评，被亲切地称为“巧裁缝”“车间‘焊将’”。

如何发挥辐射作用，打通越来越多年轻人的成长通道？为此，兴隆庄煤矿全面推进人才强企战略和职工素质工程建设，启动“劳模工匠引领+全员素质提升工程”五年规划，集中优势打造工匠宣传街、创新工作室、技

能实训室、创新孵化园“四位一体”示范功能区，建成7大工种实训考核及19个学习培训配套场所，实现了从文化上示范引领，硬件上强力保障，氛围上强势营造。

采取线上线下双管齐下的方式，夯实人才梯次培养新模式，积极开展“管理大课堂”“工匠小讲堂”“创客微课堂”等职工易接受、提升快、效果好的学习培训活动，利用“师带徒”“老带青”等多种方法帮助职工快速成才。

同时，该矿注重职工队伍“理论保障+实操技能水平”共同提升，通过开展“全员竞赛·群星闪耀”活动，变“伯乐相马”为“赛场选马”。实施“矿、区队、班组、岗位”四级竞赛网络，突出矿井关键工种、规范区队重点工种、深化班组现场实际，坚持“学在日常、干在平常、比在经常”。近四年来，开展比武活动874场，参与选树“兴隆工匠”24名，技术能手1441人次，培养和发掘复合型人才和专业型骨干，着力打造一支技能超群、独当一面的高技能人才队伍。

增强服务理念 提升工作效能

本报济宁10月26日讯(通讯员 李善鹏) 近日，金屯镇党群服务中心举行大厅工作人员工作作风推进会。总结近期工作情况，通报存在的问题，提出具体要求。推进会要求工作人员要严守工作纪律，

学习业务知识，熟悉工作流程，增强服务意识，热情、周到、细致、耐心对待群众询问，详细向群众解释政策。同时注重提高工作效率，让群众少跑腿，以实际行动践行为民服务理念。

现场查房带教 提升业务水平

本报济宁10月26日讯(通讯员 张繁辉) 10月22日，中国针灸协会主办的梁山县居民健康素养及医疗服务水平提升系列活动(第三期)在梁山县中医院继续举行。首都医科大学附属北京中医医院针灸中心主任医师、二级教授、博士生导师、国家级名老中医、首都名中医

王麟鹏教授及中国中医科学院针灸医院骨伤科主任、中国中医科学院中青年名中医、中国针灸学会经筋学会秘书长王彤教授莅临梁山县中医院进行现场查房及带教。本次活动共将开展6期，将多角度、多方位、多侧面地提升梁山县中医院业务水平，更好地为百姓服务。

厚植成才沃土，与『大国工匠』同行

人才培养，山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿有妙招