

创“闯精新廉”党建品牌 树“正则招标”国企形象

本报济宁10月26日讯(通讯员 高中华 靳溢欣) 今年上半年,济宁能源正则招标有限公司紧紧围绕集团公司决策部署,遵循“正德守则、专注专业、招强招优、标赢特色”的核心理念,创建“闯精新廉”党建品牌,将党建优势转化为发展优势,让“正德树正气,党建聚合力;遵则守规矩,规范提效率;创业+精业,创新+特色”的总体举措落到实处,以实际行动更好服务集团高质量发展目标。

“闯”字当头,破除“稳”的思想。“闯”字当头,克服墨守成规、四平八稳的习惯思维,勇于打破常规,敢于攻坚克难,在招标领域闯出一片新天地。打响外部攻坚战。近年来,招标代理行业竞争日趋激烈,外部市场开发、客户维护日益艰难。为了打破僵局,完成拓展外部市场的战略任务,公司上下凝心聚力,以敢闯硬拼的姿态,勇于“亮剑”,向难而进,承压奋进。全体人员四处出击,密集拜访,用专业获得肯定,用服务获得信任,用实力赢得客户。坚持日日调度、时时分析,找出问题差距,扬长避短,不断在拓业务增客户上寻求突破。

“精”字为要,精心打造精品工程。“精”字为要,克服工作上的低标准、低质量、低效率,树立精品意识,精益求精,精耕细作,以高标准、高质量、高效率创品牌、树形象。提升干事创业的精气神,精心精细精益精业,以精心创精品,以精业拓事业。打好精心服务牌。一是精心建平台。打造济宁能源发展集团电子招标投标平台,将开评标场地预约、招标公告(文件)发布、招标文件下载、投标、开标、评标、中标公示、质疑投诉等环节变为全流程线上操作,让数据“多跑路”,让投标人“少跑腿”,切实提高招标工作效率。二是精心建机

制。构建“三个一”“三到位”服务机制,“三个一”即一个重点项目、一名业务骨干、一条龙服务,“三到位”即服务关口前置到位、即接即办到位、沟通协调到位,主动对接、靠前服务。做细做实各项工作准备,确保招标流程规范、高效。三是精心强培训。建立“一促一、一帮一”学习机制,开展全员培训,通过每月外出培训、对标学习,不断加强业务人员素质培养,提高专业思维、专业素养,打造一支作风优良、业务过硬、敢打能拼的招标铁军。四是精心树形象。正则招标公司持续加大广告宣传力度,通过在市区繁华地段公交车站投放广告牌、繁华地段大屏投放视频等方式,扩大公司知名度。

“新”字求变,创出自身特色。“新”字求变,克服因循守旧、抱残守缺的路径依赖,创新服务模式,突出国企特色,发挥国企优势,彰显国企品质,以招标服务的“信息化、公开化、平台化、定制化”创造价值,赢得客户。打优效率提升仗。正则招标公司优化交易服务,向流程要效率、以服务换时间。

“廉”字在心,心有所畏行有所止。“廉”字在心,克服侥幸心理,牢记党纪国法,自重自醒自警自励,不越法纪的“红线”、守住做人的“底线”、不碰制度的“高压线”,一身正气,两袖清风,清白做人,干净干事。打牢廉洁防控墙。坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同落实,并结合招标业务特点将党建工作内容具体化。开展“剪纸倡廉洁 笔墨扬清风”、党风廉政教育专题会议、“以案说法”警示教育等活动;对新任干部进行任前廉洁从业谈话;定期开展工作交流会,分析招标活动中的缺漏和不足,加强廉政风险点研究讨论;畅通信访渠道,提高廉政透明度。

济宁市财政局锐意改革创新 扎实做好非税收入征管工作

本报济宁10月26日讯(通讯员 李晶) 济宁市财政局通过积极推行各项改革措施,扎实做好非税收入征管工作。

积极推进财政电子票据改革。逐步在全市范围内推广运用财政票据电子化管理系统,将以前对票据使用、收费管理、资金缴交等情况的事后监督,变为事前、事中、事后全方位实时监控,提高财政票据监管效率和时效性,堵塞征管漏洞,夯实非税收

入征管基础。扎实推进罚没物品处置改革。将全市罚没物品信息统一纳入“山东省罚没物品信息管理系统”,依据全省罚没物品处置规程,对罚没物品实行公开处置,变现收入缴入同级财政,实现了罚没物品“统一标准、统一程序”处置变现,确保罚没财物收入及时足额入库。

各项改革创新举措的顺利实施,保证了全市非税收入征管的平稳健康。

济宁市政府投融资服务中心 助金融中心“跑出”加速度

本报济宁10月26日讯(通讯员 王燕) 济宁市政府投融资服务中心与济宁金融中心工作专班密切合作,共同推动济宁金融中心项目建设。

针对金融中心尚在建设,社会知晓率低的现状,投融资中心积极联合宣传部门,为项目广泛宣传项目的规模、投资、优惠政策等情况,取得了较好效果。努力筹措资金,金融中心项目一度因资金问题进展缓慢。投融资中心发挥同金融机构联

系紧密的特点,积极联合多家银行,对接项目建设单位,举办银企对接会议,多方为项目争取了融资支持。目前,项目进展顺利。

同时,投融资中心联合济宁金融中心项目工作人员进行了多场培训,如为工作人员进行融资业务知识培训;联系住建部门,对建设单位员工进行施工安全培训;普及网络安全知识等。这些举措,为金融中心项目的健康推进做出了贡献。

政工干部做好基层政工工作的对策分析

摘要:做好基层政治工作是搞好基层基础建设,保证企业内部结构团结互助,完成企业文明建设和有序发展的关键因素。政治工作干部作为基层政治工作的“指挥员”,要充分发挥领导作用,不断提高对思想政治素质和技能的认识,激发内部动力,提高对基层政治工作关键的认识,进一步加强基层政治思想工作,协助员工处理具体缺点,并将工作落实到实际和自己身上,以建立文明的行为和统一的内部结构,确保各项工作有序、稳定地开展,进而为企业的创新能力和未来的拓展性发展提供理念依据。

一、基层政工工作的现状分析

1.对新情况、新问题的处理方面过于守旧

没有从源头上认识到思想政治工作的重要。基层政治工作的实际实施与企业单位的内部结构和业务流程缺乏相关性导致基层政治工作的实施空洞、粗放、大,既不能满足企业单位创新发展的需要,也不是高效的。同时,一些政工干部在面对坚定立场的问题时,可以从政治思想的角度来思考问题,客观地加以区分,坚定立场,宽宏大量,但在处理一些细节和琐碎问题时,他们很容易“懒惰”,缺乏既定的道德观念和心态。

2.政工干部队伍先进思想的提升幅度有待提高

目前,我国企业改革已经进入深水区。虽然从前期工作来看,企业内部结构已经逐渐认识到政治建设的重要性,但从实践活动来看,政治干部思想政治建设的提升幅度仍然很低,需要改进。同时,在一些企业中,思想政治建设工作是由某个机构的管理人员兼职完成的。由于自身工作压力大,根本没有时间考虑思想政治建设工作,不可能把思想政治建设工作做好。此外,为了降低企业的运营成本,一些

企业在用人时不会招聘思想政治层面的专业员工,导致这项工作无法实施,实际效果达不到预期

3.基层政治工作缺乏实践性和反应性

基层政治工作作为企业发展趋势和管理方式的重要组成部分,普遍为集团服务。在实际工作中,处理实际问题很容易缺乏针对性和效率。工作方法僵化、单一、形式化,没有真正解决员工的具体思想问题,尤其是在当前开放、多元化的社会形势下,员工面临的观念冲击和工作压力巨大。在这种情况下,基层政治工作遇到了新的问题和挑战。盲目地以讲座或大课的形式进行思想政治教育,只会让员工感到脱离现实,甚至产生冲突。此外,企业以营利为目的,对基层政治工作重视不够。基层政治工作还存在着随意性、个性等问题。基层政治工作的心态不积极,认识不全面,发展趋势不切合实际,效果不突出。

二、政工干部做好基层政工工作的有效措施

1.加强对政工干部的培养,发挥政工干部的工作价值

政工干部要树立和认识自己的岗位要求和责任要求,大力加强对自身思想政治素质、沟通协调能力、思想深度的认识,塑造思想观念和探索观念的发展趋势,全面解决新问题、新挑战,紧跟形势,掌握形势,不断学习,从源头上提高自己解决具体问题的水平,提高工作效率。

2.加强政治干部的敬业精神和服务质量

政工干部要科学认识自身的专业特点,塑造既定的岗位行为规范,在全面规划基层政治工作客观思路的背景下,重视员工,信任员工,服务基层项目,参与基层主题活动,了解基层职工的工作心态、工作氛围和工作要求,进一步考虑基层职工

的权益,更有可能为基层职工的未来发展创造条件,进而调动基层职工的工作积极性,纠正职工的思想政治心态,构建和谐的内部结构。

3.提高具体工作内容的针对性和针对性

思想政治工作的具体内容应与合资企业的具体发展密切相关。因循守旧、因循守旧,可能会对发展趋势产生摩擦阻力,不利于安全生产管理主题活动的实施。同时,紧跟时代发展潮流,用先进思想武装员工的大脑,促进经济效益和社会效益的提高,形成良性发展循环体系。思想政治工作的具体内容不能脱离实际和具体的日常生活。思想政治干部要积极团结一切可以团结的力量。通过各种形式的心与心的沟通、走访和调查,最大限度地掌握员工的思想状况、工作需要和生活困难。

年轻职工是公司的主要活力。他们都是思想更活跃、价值观更多元化的人。在思想交织的影响下,他们很容易出现思想波动和消极悲观,导致不和谐因素。政工干部要根据青年人的观念特点,选择自己的教育内容,根据先进人物,调动他们的积极性和创造性,引导他们敢于追求完美,沿着正确的道路奋斗。

4.健全思想政治工作体系

第一,确立思想政治工作的责任主体。政治工作干部是思想政治工作的中坚力量。要充分发挥主动性和创造性,加强理论学习和培训,注重日常工作和生活实践,灵活运用国家新政策、法律法规和优秀发展战略,努力成为懂时政、懂管理的专业人才。完善业务流程考核,确保政工团队的综合能力能够满足工作要求。第二,加大思想政治工作的宣传力度。政治干部要做好自上而下的沟通,密切联系最新政策和最新情况,及时传递新观念和精

神实质,确保基层工作人员能够充分理解和把握,形成自上而下的思想共识。最后,要不断增强相关结构的主动性,打造多层次的工作互联网,提高工作效率。

在新的时代背景下,政治干部必须不断解放思想,自主创新工作方法,充分利用当代信息技术和新闻媒体平台的优势,做好工会基层人员的思想工作。可以利用互联网资源帮助工会基层职工更好地理解相关政治理论内涵,不断提高工会基层职工的责任意识和责任观念,使他们能够始终坚持党的领导,确立上级领导的战略方针,积极推动政治思想自主创新,使工会的政治思想工作始终按照有关规定进行,提高基层工会主题活动质量,充分发挥工会工作人员的先锋模范作用。

三、结语

作为政治工作的实施者,政治工作干部要在实际工作条件下深入基层,夯实基层职工的政治思想基础,深入分析实际问题,切实帮助职工解决困难,营造和谐民主的工作环境,提高员工的归属感,激发员工团队的凝聚力和凝聚力,充分发挥员工的个人价值,确保员工的共同利益,实现员工与公司的共赢发展。

参考文献:

- [1]石洪仓.政工干部抓思想政治工作能力[J].商品与质量,2019,38
 - [2]叶小强.新形势下政工干部做好思想政治工作的思考[J].商品与质量,2020,3:126
 - [3]李娜.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J].信息周刊,2018,11:1.
 - [4]刘金萍.浅议政工干部抓思想政治工作能力[J].商品与质量,2020,1:252.
- (青岛市政空间开发集团有限责任公司城轨分公司 刘媛淼)