

先补能后投产 没有能量不生产

临盘采油厂“三抓三提”实现高质量建产

今年以来,胜利油田临盘采油厂树立“先补能后投产、没有能量不生产”的开发理念,通过抓源头、抓流程、抓创新,促进新井提质提速提效。数据显示,今年前三个季度,临盘采油厂投产油井76口,单井初产同比增加0.8吨,单井年产油同比增加139吨,单井平均生产时率131.9天,同比增加28.8天。

本报记者 顾松
通讯员 孙志惠 李淑芳

抓源头提质

源头偏离了,后面所有工作都会有偏差;源头低质量,后面再高的质量结果也是低质量。

今年以来,临盘采油厂把源头方案放在最重要位置,强化油藏研究,夯实基础。技术人员利用“井-震-模”刻画断棱、“井-震-动态”识别低序级断层等精细复杂断裂体系刻画技术,识别精度能够达到5米以内。实施过程中,他们优化钻井轨迹,设计靶点尽量靠近构造最高位置,盘1-斜376、临13-斜407等井钻遇较厚油层,实现高产。

坚持四个一体化,临盘采油厂持续降投资、提效益。其间,盘32-斜2块沙一沙二段产能方案,为提高4口新井的井位设计质量和运行效率,地质、地面并肩作战实地查勘5个老井场,地质、钻井结合并身轨迹做出7

次变更调整,通过一体化多轮次对接,百万吨产能建设投资减少5.83亿元,平衡油价下降5.2美元/桶。

坚持先补能后投产,技术人员结合构造位置和注采关系,一井一策、一层一法做好单井投产方案论证。商斜252产能块3口水井压驱补能后,6口油井投产开井,初期日产液量69.7立方米,平均单井11.6立方米,日产油51.2吨,平均单井产油8.53吨。

抓流程提速

针对产能建设内外部环节多、链条长的实际,临盘采油厂坚持内部并联运行、外部合作共赢,实现整体提速。

对内坚持“全链条一盘棋”,各环节同向发力。商42块产能方案通过审批后,多部门同时提速,设计新钻油水井12口,提前处理井场,投资下达即开钻。从方案研究到钻井开钻历时77天,创造了老区综合调整方案运行最快纪录。

对外坚持“合作共赢”,实现效率提升。该厂与钻井、固井、石油工程监督中心全面开展合作,临9沙一、沙二段产能建设项目建设第一口井临36-斜103井钻至断层破碎带发生漏失,钻井周期31天,优化同台剩余6口新井轨迹,避开断层破裂带,后续临36-斜104、临36-斜105顺利完钻,钻井周期分别为9天和7天。

与此同时,他们通过方案、钻井、

投产等20余项内容的技术交底,实现信息共享、提前提示和同步启动,地质、钻井、工艺、作业、采油全链条一体化协同运行。盘二西沙三下老区产能方案,自方案开始技术交底同步实施,利用老井先期补能、调研高效防砂工艺,投产后液量和产量一直高点运行,产能达标率100%。

抓创新提效

临盘采油厂时刻牢记创新是发展的源动力,不断深化认识创新、理念创新和技术创新应用。其间,通过老井复查,建立“四性关系”图版,重新明确了电阻率和物性界限,在落实构造、描述储层的基础上,利用水平井动用浅层稠油,优先对大芦家地区馆一段6号河道砂体进行评价部署,临25-侧平11井投产初期日产油11.9吨。

面对复垦验收与临时用地审批等新问题,油地部门积极沟通,合理压缩评审周期,探索利用5.4亩老井场、连片井场摆放钻井设备,攻克了规划区内不能打井的历史难题,今年前三个季度钻机搬上14宗地、46口井。

针对大段水体对套管侵蚀影响寿命的问题,技术人员创新实践加密扶正器数量、优化水泥浆体系和用量,实施16口井,其中13口井评价合格,占比81.2%,6口井全段优质,实现了套管与地层产出水的有效隔离,延长了套管寿命。

“N+”模式为青年成长“充电”

近日,胜利石油工程公司管具技术服务中心青工张海龙通过“技能+”模式成长为井控装置维修生产骨干。今年以来,管具技术服务中心团委以青年成长需求为切入点,打造青年成长“N+”模式,通过邀请专家讲座、优选青工业务导师、开展青年安全故事分享、参观石油精神展馆等方式,助力青年员工综合素质提升。目前,6名青年员工进阶成长为井控现场试压、钻具维修等生产骨干,3名青年在技能竞赛取得优异成绩,16名青工担任安全监督岗。

本报记者 顾松 通讯员 杨冬玲 摄影报道

“练兵场”上练站长

济北采油管理区班组对抗赛班长同台竞技

本报记者 顾松
通讯员 赵军 王秀芳)近日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区班组对抗赛上,正在进行一场不简单的班组对抗赛:监考席的站长和员工为进行操作的站长和员工打分,这让正在进行更换载荷传感器电池操作考试的注采三站副站长朱晨有点紧张。

连续三个季度,这个管理区在班组对抗赛中增加了基层干部的考试项,让五个注采站的站长轮番加入到班组对抗赛中来,站长与站长、站长与员工、员工与员工之间同台竞技,看看谁的技术更过硬。

“说实话,这样的同台竞技还是挺紧张的。”此次班组对抗赛共有22人参加,朱晨临上场前还在默背操作流程,担心成绩不理想被其他站长比下去,“毕竟评委里有自己站上的员工和其他站长,我感觉输不

起。”考虑到平时工作中需要指导岗位员工操作,朱晨担心对抗赛中拿不到好成绩如何服众的问题。

作为生产单位,济北采油管理区非常注重专业化班站长的素质培养,在他们看来,缺乏岗位操作技能,遇到带班生产时,必将出现指挥效率低、工作能力差的情况。

为此,在年初制定班组对抗赛的时候,管理区党支部书记赵洪涛就提出,要强兵先强将,把站长们也纳入到对抗赛中来,这不仅加强站长们的专业素质,还能激发员工的参与积极性。

“和站长们争高下,让我特别有感觉。”注采一站员工王龙飞在上个季度班组对抗赛中获得综合成绩第一名,为了拿个好成绩,他把碎片时间都拿来背题和操作了,但实操的第一名还是让注采四站站长常高翔拿走了。对此,他表示,站长们的实力

不容小觑,自己还是需要更加努力。

面对这样的考场,站长们内心充满复杂的情绪,既想让自己的员工拿到好成绩,又怕自己不争气。“对自己的要求一定要高,不能拖员工们的后腿。”此次比赛中,朱晨实操拿了第一名,理论考试却只拿到第六名,综合下来排名第三。这让他清楚地看到自己的弱项在哪里,“平时工作中,不仅要会干活,还要会学习,把自己的综合能力提升上去,才能更好地带领员工向前走。”

半年多的时间里,管理区基层干部的操作技能、理论水平都有了明显的提升。对抗赛中,站与站之间、干部与员工之间的成绩差距都越来越小,大家在对抗中提升的不仅是专业素质,也加强了干部和员工之间的互动沟通,干部带队伍管生产也更加顺畅。

胜利253船首获国家级“安全诚信船舶”称号

本报10月31日讯(记者 顾松 通讯员 崔帆亭 丛树丽)近日,交通运输部海事局公布了2023年安全诚信船舶、船长评选结果,胜利油田海洋石油船舶中心安全守护组运行部胜利253船榜上有名,这是该中心船舶首次获此殊荣。

“安全诚信船舶”是海事局向中国籍船舶授予的最高荣誉称号,参评船舶必须在最近3年未发生安全、污染责任事故,在船旗国监督检查中无滞留且一般缺陷低于全国平均数,安全管理体系审

核记录良好、无违反海事法规的行为,并且须经船籍港海事机构初审、直属海事局复审,交通运输部海事局参与评审后授予。

据了解,这项荣誉2年有效,获评船舶可享有24个月内免除安全检查和优先办理进出港手续等优惠待遇。下一步,海洋石油船舶中心将以此为契机,不断强化船舶日常管理,提升现场管理水平,以更强的担当、更大的力度、更实的举措助力油田海上高质量发展。

滨南采油厂:

“双管齐下”保交通安全

本报10月31日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇 黄显娥)为进一步加强道路交通安全,连日来,胜利油田滨南采油厂按照“素能提升+专项排查”的思路,加强培训提升安全素能,并组建专班排查消除安全隐患,全力保障驾乘人员生命安全和身体健康。

工作中,该厂联合车辆管理中心举办道路交通安全素能提升培训班,邀请专家

从交通事故案例入手,利用常年积累的交通理论、实践技能,对防御性驾驶进行专题分析,详细讲解车辆驾驶要点、应急处置、交通信息等知识。

同时,滨南采油厂还联合车辆管理中心开展“不超速、不超载、不超员、不疲劳驾驶、确保乘客全程按要求系好安全带”专项排查,全面整改交通安全隐患,确保交通安全。

滨南采油管理一区:

“组合拳”打出“逆生长”

本报10月31日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇 王环环)三季度,胜利油田滨南采油管理一区林樊家油田自然递减率由原来的6.7%降低到-0.7%,首次实现“逆生长”。管理区经理卞波认为,成绩的取得得益于他们打出一套补能量+延寿命+提时率的组合拳,守住了自然产量基本盘。

林樊家油田为水驱出砂,常规稠油油藏,经过37年开发综合含水达到91%,开发矛盾日益突出,稳产增产难度不断加大。管理区聚焦补能量、控含水、降递减,进一步优化注水井网,开发效果改善明显。

为实现精细注水、精准注水,他们对2个注水站、2条注水管线和7座配水间进行升级改造。其中,林二注水站新泵投产后,实现开二备一,注水系统压力提升2兆帕,日增注水量500立方米;在加强水井管理维护方面,他们年内实施水井洗井64井次、转注4井次,分注率同比提高1.1%,单井日增液1.4吨,动

液面回升40米,夯实了稳产增产基础。

林中12块剩余油较富集,但原油黏度高,平面动用程度低,水井“注不进”油井“采不出”。他们实施增注补能、井组转注、化学调剂和细分注水,日增注水80立方米,油井生产压差和产能显著提高,其中林12-11供液变好,日增油5吨。

出砂、腐蚀和偏磨是造成林樊家油田躺井的主要因素。对此,他们推广“内衬油管全覆盖+杆柱升级强化+防腐泵全覆盖+防腐防砂材料配套”的长寿命管杆泵组合,优化源头设计16井次,同时实行“大泵径、长冲程、慢冲次”油井工作制度,油井免修期平均延长78天。

聚焦提高采油时率,管理区在计划性停井和产量按小时运行上下功夫,先后对林9平5、林11排9和林14平4油井的停井工作量统筹合并,做到停一次井完成调平衡、控制柜除尘等多项工作,避免因激动出砂导致的躺井,助推产量上升。



“练兵场”上练站长

济北采油管理区班组对抗赛班长同台竞技

本报记者 顾松
通讯员 赵军 王秀芳)近日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区班组对抗赛上,正在进行一场不简单的班组对抗赛:监考席的站长和员工为进行操作的站长和员工打分,这让正在进行更换载荷传感器电池操作考试的注采三站副站长朱晨有点紧张。

连续三个季度,这个管理区在班组对抗赛中增加了基层干部的考试项,让五个注采站的站长轮番加入到班组对抗赛中来,站长与站长、站长与员工、员工与员工之间同台竞技,看看谁的技术更过硬。

“和站长们争高下,让我特别有感觉。”注采一站员工王龙飞在上个季度班组对抗赛中获得综合成绩第一名,为了拿个好成绩,他把碎片时间都拿来背题和操作了,但实操的第一名还是让注采四站站长常高翔拿走了。对此,他表示,站长们的实力

不容小觑,自己还是需要更加努力。

面对这样的考场,站长们内心充满复杂的情绪,既想让自己的员工拿到好成绩,又怕自己不争气。“对自己的要求一定要高,不能拖员工们的后腿。”此次比赛中,朱晨实操拿了第一名,理论考试却只拿到第六名,综合下来排名第三。这让他清楚地看到自己的弱项在哪里,“平时工作中,不仅要会干活,还要会学习,把自己的综合能力提升上去,才能更好地带领员工向前走。”

半年多的时间里,管理区基层干部的操作技能、理论水平都有了明显的提升。对抗赛中,站与站之间、干部与员工之间的成绩差距都越来越小,大家在对抗中提升的不仅是专业素质,也加强了干部和员工之间的互动沟通,干部带队伍管生产也更加顺畅。