

菏泽市市场监管局推动“三亮”专题行动走深走实

高效服务,助企业驶入高质量发展“快车道”

记者 周千清 通讯员 李亚

11月2日,山东亿达康医疗器械有限公司崭新的车间内机器运转不停,工人正紧张有序地赶制订单。该公司生产副总经理孙博鹏看着眼前的一幕十分动容,真的难以想象这个曾濒临倒闭的企业,短短几个月的时间就重新回到正轨。

2022年,山东亿达康医疗器械有限公司因受疫情影响,资金遇到困难,5个自主研发的二类医疗器械产品能否快速注册、推上市场、实现赢利,成为了挽救企业的突围之举。为此,菏泽市市场监管局医疗器械科人员积极协调省药监局对该项目进行了加急办理,为企业节约了近两个月的时间。转型后的亿达康医疗器械有限公司,进一步加大了科研创新力度。目前,该公司新研发的脑电传感器等“2个”二类医疗器械产品,也已进入注册审批程序。新厂房、新产品、新工艺,推动企业迈入高质量发展轨道。

营商环境是一个地方发展的重要软实力,也是核心竞争力。今年,菏泽“三亮”专题行动在全市迅速掀起转作风、抓帮扶、解难题、促发展的热潮。菏泽市市场监管局以“三亮”专题行动为契机,充分发挥综合职能,工作人员主动走进企业生产经营一线,积极帮企业纾困解难,全面打通服务市场主体的“最后一米”。



菏泽三木卫生材料有限公司是鲁西新区一家以生产一、二类卫生材料及辅料为主的医疗器械生产企业,在全国一二线城市布局多处销售网点,因产品质量过硬、信誉可靠,广获客商和市场青睐。近期,公司新研发的一类医疗器械产品计划尽快推向市场,能否顺利通过产品备案,成为领先同行、拓展市场的关键。

为尽快推动新产品上市,企业负责人按照市市场监管局“菜单式”集中服务清单,拨通了“助企业特派员”的联系电话,菏泽市市场监管局医疗器械科工作人员第一时间就到该公司对接,跟踪指导把产品备案办完,解决了该公司燃眉之急。新产品的快速上市,赢得了市场先机,不仅为企业很快收回了研发成本,也给企业带来可观的经济效益,进一步增强了抓研发、再创新的信心与动

力,点燃了企业高质量发展的新引擎。

菏泽市市场监管局医疗器械监管科科长裴霄雷表示:“我们既要加强监管,守好医疗器械质量安全底线,更要让服务走在监管的前面,想企业之所想,急企业之所急,主动帮助企业解难题,让企业强动力、增活力,拉升发展高线。”

下一步,菏泽市市场监管局将全面贯彻市委、市政府关于优化营商环境的决策部署,树牢“换位思考、主动服务、有求必应、无需不扰”理念,全方位强化惠企政策措施,精准解决企业痛点、难点问题,着力打造更加阳光、高效、透明的新型政务服务体系,让菏泽成为企业投资福地、兴业宝地,推动“三亮”专题行动走深走实,为早日实现“后来居上”做出市场监管贡献。

“监守自盗”!

牡丹分局双河派出所破获一起盗窃工地物资案

记者 康慧盟

某有重大作案嫌疑。

10月29日,办案民警赶赴济南市平阴县,在当地公安机关的协助下,顺利将犯罪嫌疑人郭某抓获。郭某到案后,看到自己的行迹已经败露,如实向民警供述了,利用工作便利盗窃工地施工工具的犯罪事实,快速交代了盗窃同伙吕某(男,36岁,泰安市人,有前科),迫于警方压力,吕某于10月30日到双河派出所投案自首。

经审讯,嫌疑人郭某、吕某交代,2022年4月份到某公馆小区工地干活,因工地暂时停工,郭某和吕某觉得无所事事,在工地溜达时发现地下车库库房里有施工工具,两人觉得来到工地也没挣到钱,现在工地停工状态,看管工地的人员也少,两人就动起了“歪心思”,找到了一条赚快钱的“捷径”。2022年8月28日凌晨3点左右,两人趁工地巡逻人员休息空隙,驾驶白色汽车将地下车库仓库存放的电动扳手、插电式铁锤、手电钻、电焊机等工地使用工具偷走,随后变卖。

目前,犯罪嫌疑人郭某、吕某已被刑事拘留,案件还在进一步侦办中。

加强班组建设 助力企业发展

青岛能源热电集团第五热力有限公司 李艳玲

班组是企业的基本细胞,是企业生产经营活动的根本要素。工会作为联系企业与职工群众的桥梁和纽带。本文阐述了如何采取有效举措,统一职工思想,凝聚职工合力,立足岗位为企业发展发挥职工群众作用,不当之处请指正。

一、构建星级体系,建设特色班组

1.建设“安全型”班组

安全生产是一切工作的出发点。要充分体现“安全第一、预防为主”的原则,通过开展落实“三级”安全教育、“查保促”安全检查、“安康杯”培训竞赛等多种形式,逐步形成“我要

安全、我能安全、我为安全”的良好局面,夯实企业安全之基。

2.建设“服务型”班组

作为服务型企业,要围绕服务民生和企业发展战略,举办服务培训活动;推行岗位服务标准化、规范化、程序化;评选服务明星,打造服务型职工队伍,引导职工在工作中树立精品意识和服务意识。

3.建设“学习型”班组

学习是前进的基础,选择学习就是选择进步。要积极倡导“善于学习、勤于学习、终身学习”的理念,从专业理论到业务技能,建立起持续运转的深层次的学习循环。鼓励引导广大职

工更加刻苦学习,苦练本领,营造出一种你追我赶、比学赶超的浓厚氛围。

4.建设“技能型”班组

工人技能水平的高低,决定了企业未来发展的高度。要紧密贴企业实际,通过岗位练兵、技术比武、技能大赛等活动,营造良好氛围,努力培养造就一批知识技能型、技术技能型、复合技能型人才。

5.建设“创新型”班组

创新是企业发展的根本动力和源泉。要注重创新文化的培育,鼓励成员广开言路,拓展思路;通过深入推进“五小创新”评比、“合理化建议”征集、创建工人先锋号等活动,不断

提升班组的创新能力,推动企业技术进步,提高企业经济效益。

6.建设“清洁型”班组

一个“清洁型”班组塑造出的窗口形象,会给用户带来优质的体验。班组建设过程中,要深入推进“6S”管理,制定生产现场及办公现场“6S”管理标准,强化目视化管理;使管理工作常态化、长效化,日事日毕,日清日高,持续提高班组“清洁型”管理水平。

二、发挥“头雁效应”,助力班组建设

(一)选树先模,发挥引领作用

榜样的力量是无穷的。要实施先模培养工程,全面推进“劳模工作室”

的创建,充分发挥劳动模范的引领示范作用;树立典型,在所属班组中树立一个先进,让大家学有目标、创有希望、建有成效。

(二)导师带徒,发挥传帮带作用

通过实施“导师带徒”活动,以“老带新、强带弱”的师徒结对工作方式,更大的调动班组职工的学习热情,形成资源共享、共同提高、共同进步、争创明星班组的良好局面,全面增强班组整体的技能素质和业务水平。

班组建设是一项复杂、系统工程,要根据班组建设实际情况,不断充实班组建设的新内容,创新班组建设的新模式,为企业持续健康发展提供源源动力。

思想工作在职工教育中的应用与思考

青岛恒源热电有限公司 孙颖超

思想工作是职工教育中的重要内容,在新时代,职工教育面临着新的形势和任务,在这样的背景下,如何将思想工作应用到职工教育中,成为了一个重要的问题。

1 思想工作在职工教育中的应用

1.1增强职工的思想觉悟

思想工作可以通过加强职工的思想教育,提高其思想觉悟,在这个过程中,可以开展形式多样的思想教育活动,如座谈会、讲座、学习小组等。

1.2增强职工的能力素质

思想工作还可以通过加强职工的能力素质培养,提高其执行能力。

这个过程中,可以加强对职工进行政治理论学习,增强其思想素质,同时还可以通过加强业务培训,提高其业务素质。

2 思想工作在职工教育中的思考

2.1积极推进思想工作的创新

我们需要寻求更具活力和互动性的形式,组织职工参与社会实践活动,通过实践锻炼和交流互动提高其实践能力和团队合作精神;利用微信、微博等新媒体平台,开展思想教育宣传,提供党的政策解读和学习资源,通过创新形式,更好地引导职工学思践悟、增长才干。

2.2加强职工思想工作的针对性

思想工作需要针对性,针对不同的职工进行不同的思想工作。针对职工的学历背景和知识水平,可以开设不同层次、不同内容的思想教育课程。对于高学历的职工,可以推动开展深入的理论研究和思想碰撞,提高其理论素养和创新思维能力;对于低学历的职工,可以注重实际操作和案例分析,增强他们的实践能力和问题解决能力。此外,针对不同年龄段的职工,可以针对他们的思想特点和关注点进行思想工作。对于年轻职工,可以加强理想信念教育,引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观;对于中年和老年职工,可以注重传统文化和历史教育,增强他们的文化自信和历史担当意识。

2.3加强思想工作的组织领导

思想工作需要有组织、有领导。首先,需要建立健全的组织机制。应该在组织结构上明确思想工作的职责与权限,明确责任人,并建立相应的工作机制,确保思想工作有序开展。同时,可以建立专门的思想工作领导小组或委员会,由宣传部门、教育部门等相关部门组成,负责制定工作计划、组织实施、监督评估等工作。其次,需要加强对组织干部的培训与指导,通过培训,使组织干部熟悉思想工作的重要性、基本原则和方法技巧,掌握科学有效的思想工作手段,能够有效地组织和引导职工教育。最

后,要加强与其他相关部门的合作。思想工作需要与其他相关部门密切配合,共同推进职工教育工作。通过加强沟通、协调和合作,实现资源共享、信息互通,提高思想工作的整体效能。

3 结论

思想工作是职工教育中的重要内容,也是职工教育中的重要保障。将思想工作应用到职工教育中,可以增强职工的思想觉悟、能力素质和党性教育,推动职工教育的深入发展。今后,我们应该积极推进思想工作的创新,加强职工思想工作的针对性,加强思想工作的组织领导,推动职工教育的不断提高。