

文化“两创”曲阜担当 曲阜市文化“两创”示范点融媒报道

济宁学院第二附属小学聚力推进传统文化
承儒雅之风，育少年君子推出“十大行动”
让传统文化融入校园

走进济宁学院第二附属小学乐厅，一阵阵古韵悠扬、余音绕梁的悦耳古乐声响起，雅乐社团的学生们身着汉服，正演奏着古老的传统乐器，钟磬齐奏，铿锵其鸣。

“我从小就比较喜欢音乐，以前学习钢琴，现在在雅乐社团里吹埙，两者其实是相通的，钢琴是按键位，埙是音孔，只要把音位背熟后，就可以熟练运用了。”雅乐社团学生乔森说，通过参加雅乐社团，学习到了传统文化相关的知识，掌握了传统乐器的吹奏技巧，感受到了传统文化的魅力；学校的这些社团不仅丰富多彩，而且学习氛围也挺浓厚。“雅乐社团每周一次，在每次的排练中，让学生掌握传统乐器的演奏技巧。”济宁学院第二附属小学雅乐社团指导教师刘梅贞介绍，孔庙雅乐不仅能够陶冶情操，更能激发学生内心深处对传统文化的敬仰。

济宁学院第二附属小学以孔子教育思想和现代小学教育相结合为目标，“济宁学院第二附属小学以36个君子行动为载体开展君子教育，将德育目标具

记者 孔媛媛 易雪
通讯员 颜丙峰

济宁学院第二附属小学以“办一所体现孔子教育思想的现代学校”为发展目标，深入开展“君子教育”，将传统文化全方位融入学校文化建设、班级建设、课程改革、学校管理、教师发展和办学资源开发六大系统之中，推进实施“传统文化进校园十大行动”，让学生在体验中学，深刻感悟中华优秀传统文化的博大精深。



学生正在演奏传统乐器。

体化、生活化，凸显文化育人特色，每个年级都有具体实施方案，以此为主题开展一系列活动，并不断将活动推向深入。”济宁学院第二附属小学党支部书记、校长苏明告诉记者，学校又根据这6个方面，分析每个年龄段教育现状，结合每个年龄段孩子的特点，让学生在生活和学习中做到“文质合一”“内外兼修”“知行统一”。

建设孔子学堂 文化“两创”落地生根

孔子学堂作为济宁学院第二附属小学的一大亮点，“读好书，写好字，做好人”的九字“堂训”与学校“立德树人”的根本任务高度契合，成为学校传习优秀传统文化的重要基地、展示学校传统文化教育成果的示范性窗

口，成为师生的精神殿堂。

“为增强仪式感，学校将孔子学堂入堂流程升级为孔修身礼，包含4个仪程：及门学礼乐、登堂敬先师、入堂明德、退思省吾身。修身礼庄重典雅，配以学校自主研发的《孔子学堂乐歌》《仲尼颂》，进退如仪，金声玉振，传承中华礼乐文明精神。”孔子学堂负责人刘庆善介绍，堂内还设了“憇著石”“规矩”“敲器”



扫码看视频。

济宁市市场监督管理局以绩考融合推进工作

本报济宁11月9日讯（通讯员 董建 刘保伟）济宁市市场监督管理局把平时考核作为加强干部队伍建设的基础性工作，坚持以绩考融合推进工作提升，努力做到用“实考”促“实干”，晒“实绩”比“实效”，建立了崇尚实干、鼓励担当、注重实绩的正向激励体系，推动市场监管工作争先进位、高质量发展。

科学设置指标，明确个人“责任田”。构建“1+1+6”个性指标体系，将党建引领和市委、市政府中心工作两个“1”，以及优化营商环境、规范市场竞争、护航高质量发展、守住安全底线、促进放心消费、创新监管机制等6大板块重点指标，设计任务分解表，横向精准分解到科室每一名人员，明确工

作目标、时限标准、主办协办责任，做到“都出力、都干活”。建立执行力和工作实绩档案，综合科室运行、岗位履职、考勤作风等日常工作情况和优化营商环境、安全生产、“三争”等重大工程、重要项目、重点任务推进攻坚情况，收集局机关、直属单位170人的考核情况、日常表现、奖惩材料等，每月调度、汇编成册。

创新考核体系，考出管理“公信度”。开展执行力团队评比，分管领导持A票，其他领导持B票，一般人员持C票，对组织力、专业力、落实力、创新力四大项测评打分，执行力团队排名靠前的科室增加“好”等次名额。设置多赛道比拼，立足部门实际和业务性质，划分综合、发展、安全三大

领域，让同类“选手”在相同“赛道”上竞技，成绩差异一目了然。注重在一线考察，人事科、督查室联合办公，开展跟踪式、融入式调研，聚焦重点工作、重点领域，近距离了解掌握最直接最鲜活的情况，“考人”“考事”两结合，确保“说的好、更要做得好”。大张旗鼓进行及时奖励，公务员在急难险重任务、省对市考核等有显著成绩，或荣获国家、省、市表彰等，应及时给予公开和肯定。

注重考用结合，挥好实干“指挥棒”。一是与评先树优相结合。平时考核等次作为确定年度考核结果的重要依据，让年度考核由“一锤定音”变为“梯次联考”。二是与选拔任用相结合。通过平时

考核，及时掌握干部日常表现，干了什么、干多干少一目了然，变“印象打分”为“精准评价”。三是与能力提升相结合。对平时考核结果分析研判，主动了解干部在履职尽责中的短板和教育培训需求，在检验检测、执法办案等领域开展技能大比武，为优秀干部提供更多横向比拼和岗位锻炼机会。四是与容错纠错相结合。将执行力档案和平时考核结果纳入容错纠错机制，对在改革创新中出现失误或错误的干部，详细掌握平时履行岗位职责、重点工作任务完成情况，能容的坚决容。同时设置免责黑名单，对于突破食品、药品、特种设备、工业产品等安全底线的干部，坚决一票否决。

实施产业链党建 赋能高质量发展 济宁能源跃进港党支部书记抓创新项目

本报济宁11月9日讯（通讯员 宫铭）今年以来，济宁能源跃进港始终坚持党建引领发展理念，围绕企业的生产经营讲政策、针对链上问题找办法，增进链上企业的政治认同、思想认同、情感认同的凝聚力，为强链、补链提供坚实的组织保证。

主动出击，纵向打通产业，让链上企业连起来。“推行‘以港聚产，以产兴城、以城育港’经营模式，把跃进港打造成为百亿物流园区。”跃进港党支部书记李继春说。围绕这一目标，以李哲为代表的党员突击队，以走遍千山万水的精神，用脚丈量每一寸市场，通过对标学习、业务洽谈、组织共建，年度内拜访上下游客户200余家，以独特的区位优势，吸引京杭智慧新钢落座跃进港。

临港共享加工中心作为京杭运河济宁

跃进临港国际智慧制造基地一期子项目，已于今年10月底建成投产，预计2024年将实现钢材加工制作15万吨，实现营收5亿元。该项目将推动钢铁工业、制造业、服务业紧密交融，营造智能、共享、便捷的生态产业链。

打破壁垒，横向聚集组织，让链上企业紧起来。为船员解难题，办实事，打通服务船员最后一公里，让船员暖心、舒心、安心。在“海员之家”打造党建阵地，为流动船员建起红色的家；在码头前沿开展法律援助、夏送清凉、义诊等党员志愿服务，满足船员个性化需求；在接转处配置2处岸电装置，提供免费充电服务，满足船上的通讯、照明、生活等电力需求。“到跃进港就像到了超市一样，要啥有啥，又像到家一样，感到非常温暖。”船员李大姐点赞跃进港。

打造“情系跃进”客服品牌，发挥党组织聚合牵引作用，聚焦客户所需，找准服务切入点，以集约化形式统筹资源、政策、项目等各类资源，为链上企业提供“保姆式”服务。开展客户洽谈会，20余家客户齐聚跃进港，开诚布公深入交流业务壁垒。通过事务共商，推动链上企业同频共振、抱团作战，共同应对危机、协同转型升级。

保障服务，沉底赋能发展，让链上企业强起来。跃进港党支部与太平港、邳州港等党组织开展“产业链融通”党建交流活动，实现港港联动拓宽市场；与市港航事业服务中心、任城区交通运输局等职能部门党组织开展联合主题党日，共同探讨制约发展的问题，打开工作思路。“我们通过党建联建，连通业务资源共享、信息共享，凝聚

上下游企业，以党建活力激发发展动力。”跃进港党群工作部宫铭说。

跃进港跳脱业务做业务，为客户提供精准高效、优质便利服务平台。与镇江港、衢州港港港联动实现钟摆式运输，“船带着叶蜡石来，再把吨包、煤炭带回去，年度合作货物量近50万吨，不仅节省了船员的时间，也节省了港口的成本。”跃进港业务负责人桂镇说。数据显示，跃进港2023年1-10月份营业收入6.3亿元，同比增长40%，为客户节省运输成本4000余万元。

跃进港党支部将继续牢固树立“大党建”思维，积极探索产业链党建工作，用“党建链”连接“产业链”，着力实现党建引领、产业链接、互促共赢，为推动百亿园区建设注入强劲动力。