

国企创新型青年团干部的培养策略

培养一支具有创新精神、勇于担当的青年团干部队伍,对于国有企业的可持续发展具有重要意义。结合国有企业实际,谈谈创新型青年团干部的培养。

一是建立完善的选拔机制是培养创新型青年团干部的首要前提。青年团干部选拔机制是培养创新型青年团干部的第一步,也是最重要的一步。国有企业应该建立完善的选拔机制,通过多渠道、多角度的考察,选拔出具有创新精神、学习能力强、沟通协作能力强的优秀青年。在选拔过程中,应该注重候选人的思想品质、专业素养和领导能力等方面的考察,确保选拔出的干部具备创新意识和担当精神。

二是加强能力的教育培训是培养创

新型青年团干部的重要手段。国有企业应该建立完善的培训和教育体系,通过定期举办各种培训班、研讨会、沙盘演练等活动,提高青年团干部的专业素养和领导能力。将“青马工程”、团干部实践锻炼纳入培训规划,常态化开展团干部教育培训,提升综合素质能力。同时,还应该注重培养青年团干部的创新意识和实践能力,通过案例分析、实践操作等方式,提高其解决问题的能力。

三是建立正向的激励机制是培养创新型青年团干部的核心关键。国有企业应该建立完善的激励机制,通过设立奖励制度、晋升制度等方式,激发青年团干部的创新热情和工作积极性。同时,还应该注重对青年团干部的关心和支持,通过谈心

谈话、交给任务历练、协同完成重点任务等,为其提供良好的工作环境和发展空间。

四是加强针对的实践锻炼是培养创新型青年团干部的重要途径。国有企业应该为青年团干部提供实践锻炼的机会,通过参与重大项目、担任重要职务等方式,提高其领导能力和实践经验。同时,还应该注重对青年团干部的实践成果进行评估和总结,及时发现问题和不足,为后续的培养工作提供参考,持之以恒、循序渐进的培养锻炼,历练成勇于担当、善作善成的创新型青年团干部。

五是加强良好的团队建设是培养创新型青年团干部的重要保障。国有企业应该加强团队建设,通过建立良好的

团队氛围、加强团队协作等方式,提高青年团干部的团队意识和协作能力。同时,还要结合自身情况,制定合理梯队建设机制,结合企业实际和青年团干部成长策略,真正有效地为国有企业储备年轻优秀人才,为实现国有企业良好发展奠定有利基础。

总之,培养一支具有创新精神、勇于担当的青年团干部队伍是国有企业的必然选择。通过建立完善的选拔机制、加强培训和教育、建立激励机制、加强实践锻炼以及强化团队建设等策略的实施,可以有效地提高青年团干部的综合素质和能力水平,为国有企业可持续发展提供有力保障。(兖矿能源集团股份有限公司东滩煤矿 齐鑫)

浅谈如何做好新形势下企业党建工作

做好企业党建工作是一项重要的任务,它不仅关系到企业的政治形象,还关系到企业的稳定发展和员工的幸福指数。下面结合企业实际,谈谈如何做好企业党建工作。

旗帜鲜明讲政治

从践行“两个维护”上下功夫

在新的历史时期,企业的党建工作需要更加注重时代特点,紧密结合企业发展实际和员工需求,以创新思维开展工作。具体来说,可以从以下几个方面进行。一是加强政治建设,深入贯彻落实党的二十大精神,加强党对企业的领导,教育党员、领导干部、职工群众增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,始终按照中国特色社会主义防线,扎实的做好工作,推动企业发展。二是强化政治理论学习,要坚持把党的创新理论、方针政策作为统一意志的“定盘星”,廓清思想迷雾的“指南针”、解决实际问题的“金钥匙”,坚持深入系统学、融会贯通学、联系实际学,不断强化政治认同、思想认同、情感认同。三是坚持落实上级党组织重大部署机制,紧紧围绕企业生产经营中心工作,发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,进行党的创新理论,引导广大党员立足本职、爱岗敬业,推动企业高质量发展。四是落实以人民为中心的发展思想,坚持把服务职工、服务企业有机结合起来,以企业发展为中心,关注一线需求,

倾听员工心声,解决难点问题,增强职工群众的获得感、幸福感和归属感。

夯实基础建堡垒

从建强“过硬组织”上下功夫

党的基层组织是党巩固执政的基本单位和细胞,是党全部工作和战斗力的基础。一是健全组织,全面覆盖。构建“党委+党总支+党支部”的组织体系,设立公司党委、单位党总支、车间网格党支部,实现党的组织全覆盖。二是多网融合,分级设置。将基层党建、服务、综治、维稳等各类网格整合成“一张网”,以隶属关系为层级、以位置分布为区域,划分一级公司网格,二级单位网格,三级车间网格,四级班组网格,实现一张网格“横向到边,纵向到底”。三是组织制度,科学严密。建立健全包括组织设置、组织生活、组织运行、组织管理、党员发展、组织监督等在内的完整组织制度体系,出台推进基层党组织规范化建设和严格党的组织生活制度性文件,加强基层党建工作完善基层治理创新的系列文件,推行事务规范化管理配套制度等制度规范,着力形成上下贯通、执行有力的严密组织体系。四是严格考评,强化管理。将网格化管理纳入各级党组织考评和单位、车间网格党组织书记述职评议内容,按照先锋指数、堡垒指数、服务指数月度量化评比,压实工作责任,积极构建党委网格统筹抓、单位网格牵头抓、车间网格具体抓的治理格局。

创新方法拓渠道

从运用“网络载体”上下功夫

在传统党建工作基础上,要善于通过创新增活力、提实效,特别是要注重运用现代信息技术手段探索构建“互联网+党建”模式。具体来说,可以从以下几个方面进行。一是构建党组织网络运行平台,以移动党建网络平台为载体,设立专门的操作员和通讯员,负责党建网络平台的信息维护和发布。推行党员管理系统,切实使每个党员、预备党员、入党积极分子的管理规范到位;推行支部会议记录和党员组织活动系统,全部实现电子化,在会议和活动的同时,会议纪要、图片、电子签到等信息同步上传到网络服务器中,文档的录入、存档、调取的管理变得异常快捷高效;推行党务公开系统,工作计划和总结、规章制度和工作流程等信息通过平台向党员和群众公开,加大工作的透明度,接受党员和群众的监督。二是加强党的知识网络宣传教育,建立党建网站、微信公众号、微博等网络平台,充分利用互联网平台载体及时发布党的政策方针、企业党建工作动态和党员先进事迹等,扩大企业党建工作的覆盖面和影响力。三是运用多媒体技术手段,如视频、音频、图片等,将党建工作变得更加生动形象、有趣味性,增强员工的参与度和互动性。四是开展线上党建活动,如网上党课、网上党员学习交流、网络心理驿站、党

员志愿服务等,方便党员参与和交流互动,提高党建工作的质量和效果。

融入生产生活

从推进“建功立业”上下功夫

探索实践“党建+”工作模式,结合改革发展重点、难点,找准契合点,深化党员责任区、党员示范岗等载体创建,增强党建工作的吸引力、感染力。具体来说,可以从以下几个方面进行。一是结合企业生产经营实际,开展“党建+胶管安全生产”“党建+高技术创新”“党建+产品市场营销”等活动,将党建工作与生产经营深度融合,相互促进、共同发展。二是深化党员责任区建设,根据党员不同的工作岗位、个人能力和活动范围,由基层党组织把共产党员应尽的义务以责任制的形式落实到每一个党员,明确党员职责任务,发挥党员的先锋模范作用和引领作用,带动广大员工积极投身企业发展。三是开展党员示范岗创建活动,通过评选优秀党员、先进基层党组织等方式,树立典型榜样,促使党员作风建设树旗帜,行为规范作典范,经营工作上水平,激发了广大党员立足实际、奋勇争先的热情,为企业高质量发展贡献力量。四是加强企业文化建设,将党建工作与企业文化建设相结合,通过开展各种形式的文化活动和宣传教育活动,营造积极向上、团结和谐的企业文化氛围。(兖矿集团邹城金通橡胶有限公司 范承业)