

“答卷”

2023济宁太白湖新区重点民生实事项目

融媒系列报道

公益小岗位，带来大幸福

促就业优治理，太白湖新区752名群众公益岗上“建新功”

记者 李从伟 通讯员 万众

今年以来，济宁市太白湖新区不断提升基层公共就业创业服务质效，开发752个公益性岗位，为辖区就业困难群体铺就了广阔的就业前景，书写着一份有温度亦有质感的“就业答卷”。

在家门口就业 手艺有了用武之地

“不光在家门口实现了就业，有稳定的收入，通过这个岗位还能帮助身边的人。”聊起自己现在从事的公益性岗位，许庄街道京杭佳苑社区居民张明娟难掩兴奋。

原来，张明娟家中两位老人身体不好需要照顾，再加上小儿子上小学需要接送，分不开身，自己一直没有一份稳定的工作。今年6月，当得知社区招聘公益岗，且岗位就在家门口，张明娟心动了。

“主要是在社区开展志愿服

务活动，为社区居民做些力所能及的事。”张明娟说，自己以前学过缝纫，改外套、撩裤脚大大小小的“针头线脑”都行，如今自己的手艺又有了用武之地。“开展完志愿服务活动，社区里的老人就一个劲地拉着我的手感谢，自豪感满满，感觉迎来了人生的新阶段。”

据了解，像张明娟一样的公益性岗位工作人员，京杭佳苑社区有45名。

“我们在公益岗招聘中，深入挖掘在社区居住并有一技之长符合条件的居民，为他们提供公益岗位，既增加了收入，又实实在在为社区居民提供便利服务。”京杭佳苑社区党支部书记



她们家门口实现再就业。

任守岭说，社区依托公益岗成立了惠民服务工作队，除了为居民缝补衣物，还可为居民提供政策宣传、环境整治、便民理发、医疗卫生等便民服务，围绕居民“生活小事”开展各类志愿服务活动，让居民在家门口就能享受到触手可及的温馨服务。“下一步，我们将切实发挥好公益性岗位在服务居民的赋能作用，真正让岗位‘活起来’、人员‘动起来’，实现促就业与优治理的‘双向奔赴’，为社区治理注入新动力。”

开发752个公益岗 实现群众再就业

尝到公益岗“甜头”的，还有颂运水庭社区居民黄艳梅，如今

她是太白湖新区社保就业服务部一名人社服务专员。

近几年来，黄艳梅因照顾家庭一直未就业，如今孩子上了小学，就想找个时间上能错开的工作。“这个岗位的时间是上午8点至11点，下午2点到5点，不耽误接送孩子和做饭，真是设到心坎里了。”

“主要是对有贷款意向的企业或个人提供的信贷信息进行审核。”黄艳梅说，自己非常珍惜这一岗位。为了做好工作，耐心学习电脑操作，认真钻研业务。遇上办理业务的就业困难人员，她更是格外耐心地讲解政策和流程，并帮忙办理。经过一段时间的历练，黄艳梅对于各项业务政策了然于心。“我亲身享受到了公益岗的好政策，也要在这个岗位上，把政府好的信贷政策传递给更多需要帮

助的人。”

“太白湖新区以‘城乡统筹、系统谋划、需求导向、精准施策、尽力而为、量力而行、因地制宜、分类指导’为原则，进一步强化就业优先政策，落实政府兜底安置就业职责，根据乡村振兴、社会治理等现实需求，重点面向城乡困难群体、大龄人员，大幅创设公益性岗位，促进充分就业、有效增收。”太白湖新区社保就业服务部相关负责人介绍，目前开发并上岗城乡公益性岗位752个，其中乡村公益性岗位335个，主要以公共环境卫生协管员、森林防火和国土治理员、宣传助理员等为主；城镇公益性岗位417个，主要以综合网格员、道路交通协管员、宣传助理员等为主。



公益岗为社区治理注入新动力。

稳就业促创业 强保障保民生

聚焦服务民生，太白湖新区提速人社事业高质量发展

本报济宁12月18日讯(记者 邓超 通讯员 骆青) 12月14日，太白湖新区管委会新闻办公室召开新闻发布会，介绍2023年全区人力资源社会保障事业发展成效，2023年以来，太白湖新区社保就业服务部紧盯工作目标，深入研究政策，积极谋划，科学安排部署各项重点工作和争取事项。

根据居民就业需求和企业岗位需求，新区开展了就业创业政策宣传“进社区”“进企业”等专项活动20余次，发放就业创业政策明白纸13000余份。针对多样化就业需求，通过线上线下平台开展了“春风送岗”“民营企业招聘月”、高校毕业生“人才夜市”等专场招聘会51场，参加招聘活动的共1913家企业，提供就业岗位

11536个，求职人数16270人，初步达成就业意向2850余人，带动全区城镇新增就业1039人；持续为离校未就业毕业生提供三个“不断线”的就业服务，即岗位推送不断线、就业服务不断线、重点帮扶不断线，截至目前提供职业指导、就业推荐、档案管理等服务1320余人次，引领大学生自主创业30人，提供青年见习岗位219个，组织28名高校毕业生参加就业见习，离校未就业高校毕业生就业比例达到了90%以上。

就业帮扶方面，鼓励企业优先吸纳脱贫人口等重点群体就业，加大以工代赈实施力度，落实就业困难人员灵活就业社会保险补贴等各项补贴，大力实施城乡公益性岗位扩容提质

行动，截至目前，帮扶失业人员再就业362人，就业困难人员实现再就业172人，开展补贴性职业技能培训已完成3048人，通过城乡公益性岗位安置上岗752人。

争创“创贷之家”服务驿站市级试点。在吾悦广场设立了全市第一个“创贷之家”服务驿站，实现了创业担保贷款“一站式”办理。目前已发放创业担保贷款2400万元，取得了良好的社会效益。

今年，太白湖新区对全区新开办各类用人单位进行了劳动用工备案，本年新增用人单位252家，新增用工1792人次，签订电子劳动合同1731份。开展和谐劳动关系创建活动。全区30余户企业参加千户企业培育行动，8家企业荣获“山东省和谐劳动关

系企业”。依托太白湖新区劳动争议预防调解宣讲团，举办3期劳动关系协调员培训，共计培训53人。同时，6月份全面启动欠薪专项整治行动，建立了“日专报、周通报、月汇报”制度，有效降低了太白湖新区欠薪线索同比增幅。

此外，太白湖新区全力保障全区居民养老保险相关业务及待遇按时足额发放，在执行市级发放标准的前提下，太白湖新区对70周岁以上老年人每人每月增加基础养老金30元，对符合计划生育政策的独生子女及双女户每户每月增加基础养老金100元。1-11月份共发放217827人次，发放资金4541.45万元。推进被征地社保资金落实工作。成立落实被征地养老保险工作领导小组，建立日调

度工作机制，每日通报工作进度，今年已累计落实石桥镇、许庄街道6批次，23个村居，共计34125人次，落实资金2508.9511万元。持续落实领取待遇人员认证工作，共发放1.5万余份“手机APP人脸识别认证系统操作说明”，针对长期卧病在床、高龄、残疾等困难群体采用主动上门认证的方式，截至目前，共认证20055人。

2023年受理、提供医保社保、公共就业服务等各类业务咨询6000余件，12333热线综合接听率100%，服务满意率保持100%，业务事项办结率100%，群众满意度达到100%。共计发放医疗、养老、公共就业服务指南手册2000余份；在济宁市政务服务中心多次获得季度“红旗窗口”和“服务标兵”等荣誉。