

精益求精，构建全病程管理体系

山东省戴庄医院酒依赖科荣获“山东省临床精品特色专科”

记者 郭纪轩 通讯员 侯峰

以匠心诠释医者初心，以恒心守护人民健康。成立于2018年2月的山东省戴庄医院酒依赖科是专门收治酒精使用障碍患者的科室，在“厚德 仁爱 精医 创新”的院训指引下，不断提高医疗质量，强化科研教学，加快学科发展，提升服务水平，帮助众多酒依赖患者开启健康之门。日前，酒依赖科获批“山东省临床精品特色专科”，成为科室高质量发展历程中新的里程碑。

阔步向前 锐意进取促发展

12月1日，山东省卫生健康委公布“2023年度山东省临床精品特色专科”名单，山东省戴庄医院酒依赖科申请的“物质依赖与行为成瘾专科”位列其中。这不仅是山东省戴庄医院加速推进高质量发展工作中取得的闪耀成绩，也是对医院酒依赖科在专科建设与管理方面的认可与鼓励。

“自科室筹备阶段起，我们就以高标准起步、高质量推进，无论人员配备、硬件设施、治疗水平，还是医教研学协同发展方面，都严格按照‘山东省临床精品特色专科’标准筹备，一切工作立足于百姓需求，落脚于百姓满意！”山东省戴庄医院酒依赖科主任孔祥娟表示。

山东省临床精品特色专科建设是省卫生健康委根据《山东省人民政府关于加快推进品牌建设的意见》(鲁政发〔2016〕24号)于2017年初发起的推动医疗品牌建设项目，旨在进一步推进临床精品特色专科健康服务品牌建设，引导医疗卫生行业重视品牌引领作用、提升专科服务能力，打造一批具有技术优势、行业知名度及社会影响力的精品专科，更好地满足广大群众的医疗服务需求。

酒依赖科根据患者需要，在常规治疗的基础上不断尝试探求关于酒瘾治疗

的特色治疗，引入更多创新的形式和内容，逐步推广开展戒瘾动机晤谈和认知矫正、戒瘾情景剧心理治疗、成瘾者家庭和婚姻治疗、绘画治疗，同时增加了戒瘾相关康复和功能训练，并引入了最新的戒酒虚拟现实训练系统，为患者提供更全面的治疗和康复，得到了越来越多的患者、家属以及同行专家的认可。作为2019年后的首次评选，酒依赖科凭借自己扎实又有特色的临床工作，历经省级初审、专家审查、线上答辩、结果公示等环节后，取得了评审专家的高度认可，成为此次全省48个精品专科中仅有的两个精神卫生类精品专科之一。

在此次评选过程中，科室受到了医院及上级部门的大力支持，科室也凭借此次评选在技术上更加精益求精，不断提升优化医疗服务能力，实现了跨越式发展的同时，也让一流的治疗手段惠及了更多群众。

学科突破 全心全意为患者

“酒依赖患者群体在精神科患者群体中比较边缘化，最早都是分布在普通精神科治疗，但不同于因毒品、香烟等其他物品引起的成瘾，酒依赖患者因为常年饮酒导致躯体状况非常差，大多患有基础疾病，戒断反应重，一旦诊疗不当甚至会出现生命危险。”孔祥娟介绍，为此医院酒



多措并举解决患者酒依赖问题。

依赖科应运而生，患者可以实现“按病索医”“对症挂号”“精准诊疗”“专病专治”，尤其是对于已经确诊的患者来说，更可以省下大量时间，有效提高了患者的就诊效率。

与常规心理疾病的治疗不同，为保证治疗效果，山东省戴庄医院酒依赖科采取了全病程管理服务，创新性地将精神科医护人员、内科医师和心理治疗师整合，实施综合诊治模式。精神科医护人员对酒精所致的各种精神和行为障碍进行诊断和治疗，内科医师处理长期饮酒导致的各类躯体损害，心理治疗师则对跟成瘾有关的各类心理问题进行治疗。在保证患者生命安全的同时，多措并举解决患者酒依赖问题。

经过多年的临床实践，酒依赖科以多学科(精神、内科、心理)为基础，探索出“全病程多联盟戒瘾治疗”模式。“我们专门建立了‘酒依赖治疗联盟’微信群，科室医护人员轮流在群内给患者和家属进行

酒瘾相关知识的科普，解答患者出院后遇到的相关问题，为患者提供出院后的长期支持和帮助，避免他们反复入院。”医院酒依赖科护士长周英凡介绍。为强化对患者的预后管理，科室制定了完善的随访制度，由原来单一的药物治疗和短期的住院管理，转变为医院、家庭、社会和学生都参与的多重治疗联盟，进行院前、院中、院后的全病程管理。

目前，科室已累计为3000多名患者提供了系统治疗，行业影响越来越广，得到了社会各界的高度认可，就诊患者来自全省各地市及周边省份，门诊量逐年增加，业务范围逐步拓宽至各种成瘾性疾病。

“下一步，我们也将以此为新的起点，不断汲取新技术、开展新业务，进一步完善专科发展规划，明确重点发展方向，加大人才培养力度，为群众提供更加方便、便捷、优质的诊疗服务。”孔祥娟表示。

结对聚合力 共建促提升

本报济宁12月21日讯(通讯员 孙晓晨 程恩远) 今年以来，济宁市政府投融资服务中心第一、二党支部分别与山东(康桥)济宁律师事务所、和信会计师事务所济宁分所党支部进行结对共建，取得了一定成果。

健全制度，联合开展学习。围绕贯彻党的二十大精神，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，采取共建双方党支部书记轮流讲党课，组织党员自学、集中学习等方式开展学习；认真组织学习讨论会、交流会，相互提供学习资源平台。

互帮互促，共建规范基础。共建党支部根据党建工作需要，开展互访沟通交流活动，就党建方面的日常性、规范性工作、阵地建设等进行相互观摩、指导、帮助，按照“五好”党支部标准，共同完善和

规范各项党建基础工作，促进双方党建工作共同提高。

结合实际，进行业务交流。围绕市政府投融资服务中心工作任务，结合济宁市经济发展实际，加强沟通和信息交流，就经济社会发展面临的热点、难点问题和相关法律问题，采取座谈、走访等方式，开展调查研究，以点带面，为经济社会建设发展提供决策参考，真正做到让业务工作有所依托、使党建工作落到实处，从而实现“1+1>2”的共建效果。

济宁市政府投融资服务中心以结对共建活动为载体，建立与“两新”组织党支部联建新途径，探索党支部之间优势互补、资源共享、共同发展的党建新思路，继续增强党支部的创造力、凝聚力、战斗力，不断提升党建工作水平。

遗失声明

邹城市大束镇敬老院不慎丢失基本账户许可证(证号: J4612002224901)和密码条,开户银行:山东邹城农村商业银行股份有限公司匡庄支行。声明作废。

山东精晶新材料科技有限公司
12万吨/年聚丙烯腈纤维及6万吨/年碳纤维生产项目
环境影响评价公众意见调查第一次公示
一、建设项目概况
12万吨/年聚丙烯腈纤维及6万吨/年碳纤维生产装置和配套工程分三期建设,位于济宁市兖州区工业新城大港镇,占地面积约140亩。一期建设30000t/a聚丙烯腈纤维、10000t/a的T300碳纤维产品及5000t/a 1800碳纤维产品;二期建设30000t/a的聚丙烯腈纤维装置及15000t/a 1700系列碳纤维生产装置;三期建设60000t/a的聚丙烯腈纤维装置及30000t/a的大丝束碳纤维生产装置。
二、环境影响评价文件征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径
1、征求意见稿全文网络链接:链接:https://pan.baidu.com/s/1V40DabaB-KALu18kydfWdg 提取码:93g3
2、查阅纸质报告书的方式和途径:现场查阅纸质报告。
建设单位:山东精晶新材料科技有限公司
联系人:张中伟 联系电话:13863783663
环评单位:山东中德环保科技有限公司
联系人:李工 联系电话:0537-2352517。
邮箱:1003072492@qq.com
三、征求公众意见的公众范围
本次征求公众意见的公众范围为:环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织。
四、公众意见表的网络链接
公众意见表的网络链接: http://www.mee.gov.cn/xq/gk/2018/xq/gk/01/201810/00201810240912249099_006
五、公众提出意见的方式和途径:自公示之日起10个工作日内,公众可以通过信函、电子邮件、电话、填写公众意见表等多种方式向建设单位提出意见和建议。
六、公众提出意见的起止时间:自公示之日起10个工作日。
公示发布单位:山东精晶新材料科技有限公司
发布日期:2023年12月19日

金牌专栏

齐鲁晚报·今日运河
订版电话: 0537-2110110

挂失声明

金乡县鸡黍镇白衣殿寺
开户许可证正本丢失,核准号: J4615001126003, 账号: 2460034254205000010358, 声明作废。

基于和谐理念下的国有企业思想政治工作研究

为了促进国有企业的健康发展,思想政治工作在其中起着至关重要的作用。随着时代的变迁和社会的发展,传统的思想政治工作模式需要与时俱进,基于和谐理念的国有企业思想政治工作应运而生。

一、和谐的组织文化建设

在和谐理念下,国有企业应注重组织文化建设,促进员工之间的互信、合作与共享。首先,建立积极向上的价值观念。通过制定明确的企业核心价值观和道德规范,引导员工树立正确的价值取向,强调诚信、责任、公正、奉献等核心价值,激发员工的工作热情和归属感。其次,倡导平等和谐的人际关系。国有企业应鼓励员工之间相互尊重、理解和支持,避免形成势利、利益集团,营造公平、公

正的人际交往环境。

二、共赢发展理念的倡导

在和谐理念下,国有企业应积极倡导共赢发展理念,强调企业与员工、企业与社会间的互利共赢关系。首先,构建公平公正的激励机制。国有企业应根据员工的贡献和绩效,建立公平公正的薪酬和晋升体系,激励员工积极主动地为企业发展做出贡献,实现企业和员工的共同成长。其次,注重社会责任和可持续发展。国有企业应积极履行社会责任,关注环境保护、公益事业等方面,以实际行动回报社会,树立企业良好的社会形象,从而获得更广泛的支持和认可。

三、形成良好思想政治工作环境

在和谐理念下,国有企业需要致力

于形成良好的思想政治工作环境,为员工提供稳定、和谐的发展平台。首先,建立健全的制度和规范。国有企业应建立完善的思想政治工作制度和规范,明确工作职责和权责边界,确保工作的公正、透明和可操作性。同时,要加强对制度执行的监督和评估,及时修订和改进工作制度。其次,加强思想政治工作队伍建设。国有企业应注重选拔、培养、激励思想政治工作人员,提高他们的政治素质和业务水平。通过培训和学习,使他们具备较强的思想引领和问题解决能力,能够有效开展思想政治工作。

四、弘扬社会主义核心价值观

在和谐理念下,国有企业应积极弘扬社会主义核心价值观,引导员工树立正确

的世界观、人生观、价值观。首先,加强核心价值观的宣传教育。国有企业应通过各种渠道和形式,宣传社会主义核心价值观的内涵和重要意义,引导员工认同和接受核心价值观,将其融入到企业的发展和日常工作中。其次,通过榜样引领的方式。国有企业可以通过表彰先进典型,宣传身边的好人好事等方式,树立正面典范,激励员工向优秀的道德品质和行为看齐,引导员工形成正确的价值取向和行为准则。

总之,在和谐理念下,国有企业思想政治工作应通过和谐的组织文化建设、共赢发展理念的倡导、形成良好的工作环境,加强核心价值观的宣传教育,推动国有企业思想政治工作的不断发展。(山西和顺天池能源有限责任公司 李雪)