

山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿

笃行不怠勇争先，踔厉奋发启新程

通讯员 林红 焦超

煤炭行业标杆矿井、中国煤炭工业协会双十佳矿井、国家首批智能化示范煤矿、连续多年获得山东省企业文化建设先进单位称号、持续保持省级文明单位称号……一个个沉甸甸的荣誉，是对鲍店煤矿2023年最好的褒奖。全矿干部职工勇担重任、主动作为，书写了靓丽的年度“答卷”，唱响“挑大梁、敢担当，争一流、站排头”主旋律。

筑牢安全生产“生命线”

来到鲍店煤矿井口，西侧墙上“先安全再生产，拿不准先停下，定方案要会商，有把握才能干”的兖矿能源安全生产原则格外醒目。

2023年以来，该矿认真贯彻落实上级一系列安全生产决策部署，着力提升矿井安全系统治理能力，一体推进基层基础建设、重大灾害防治等重点工作的，矿井安全形势保持总体稳定。

该矿深入开展“六好区队”“五型班组”创建，调整安全优胜、最差单位(专业科室)评比方式，规范运行班组申报、过程监督、综合评价和评比奖励“四项机制”，共计评选出26个A级安全自主管理班组，有效激发区队班组自主管理的积极性、主动性。综掘二区被兖矿能源评为十佳“六好”区队、典型示范自主管理区队，综采二区生产一班等五个班组被评为优秀“五型”班组。

通过走出去对标交流学习39余场次，各级管理技术人员手写心得体会126份，编制安全生产标准化亮点工程图册93个，标准化水平得到一定提升。健全完善规范化、正规化、程序化作业模式，分专业制作岗位操作流程卡84个、岗位操作流程视频84部，确保各岗位工种职工熟悉动作要领，掌握安全要点。

深化“规范作业行为，提升全员素质”活动，排定实操培训、技术比武、对标学习等计划296项，每季度组织1次安全技术措施讲评大赛，每月举办1次专业技术公开课，每周开展1次事故案例警示教育，全员理论知识和实操水平实现“双提升”。

深耕党建工作“责任田”

鲍店煤矿党委不断深化“一轴双翼”党建工作模式，一体化推进党建与安全生产经营深度融合，为矿井高质量发展提供坚强保障。

该矿实施“党委中心组+党支部+党小组”三级共学模式，打造“四网、一报、N载体”学习宣传阵地，班子成员及各党总支、支部书记讲授专题党课37场次。围绕事关矿井发展稳定的大事要事和职工群众反映强烈的急难愁盼问题，班子成员确定8个调研课题，开展调研24场次，形成创新举措8条。

2023年6月10日，该矿启动“我和我的岗位”主题活动，深入挖掘立足岗位、履职尽责、工作突出的优秀干部职工鲜活事例，并组织和美宣讲巡回宣讲40余场次，进一步引导广大干部职工学先进、做表率。

重温经典影视剧、登上舞台演讲、开展主题沙龙……2023年9月，该矿掀起了一股学习热潮，通过全方位学习、立体化宣传、多维度对标，全力锻造一支在关键时刻、重大任务中豁得出来、冲得上去的干部队伍。

创新开展专题访谈活动，一季度选取一个主题，全矿管理技术人员结合本职工作，谈感想、谈体会、谈措施，录制访谈视频98期194人次。

开通运行“码上办”民生服务平台，先后办理完成开放学校操场、提升食堂饭菜质量、改善办公环境等一批民生实事，职工满意率达99%以上。建成启用占地1400平方米的暖心志愿服务文化中心，将志愿服务文化展示和“沉浸式”体验有机结合，让职工群众“累了能放松，空了有地去”。

走好智能化建设“先手棋”

鲍店煤矿锚定安全、绿色、智能、高效“四型矿井”建设方向，推广应用工业互联网、云计算、大数据、人工智能等先进技术，深入实施自动化、信息化、智能化升级改造，相继开展采



鲍店煤矿在井口举办安全漫画展。

煤、掘进、机电等11个智能化子系统建设，矿井智能化建设水平、安全保障能力显著增强。2023年2月18日，顺利通过国家首批智能化示范煤矿验收；选煤中心同时通过中级智能化选煤厂验收。

研究制定“万兆环网+WiFi6+5G”网络架构实施方案，安装16台万兆环网交换机，装备全球首套矿用高可靠5G专网系统，实现了矿井网络全覆盖，传输时延由秒级降至毫秒级。

加大采煤装备投入力度，采煤机记忆截割率、液压支架自动跟机率均达93%以上，每班正常生产作业人员由14人降至7人。以胶轮车副卷智能化掘进工作面为试点，投入使用EBZ220S智能化掘进机、智能双臂钻车等设备，应用纵向截割工艺，循环次数由2循环调整至6循环，实现了多循环、一次成型高质量全自动记忆截割。

完善“快速化”人员运送系

统，投入使用8辆WC19R型人员运送无轨胶轮车，职工人井至作业地点由原来的70分钟，缩短到30分钟，建成“半小时”工作圈。

深入实施粗煤泥分选系统、煤泥水两段浓缩系统改造，投入使用TCS粗煤泥分选机、沉降过滤式离心脱水机、高压压滤机等设备，精煤产率提高1.5%，煤泥产率降低3%。

依托“大众创新、全员创效”基地，先后成立“智能化生产”创新工作室和智能化生产体验中心，以“四个培训”“大师讲堂”等为载体，分层级抓好“分管领导、专业副总、基层区队长、生产骨干”的智能化实操培训，各级管理人员解决现场实际问题和设备操作能力得到显著提升。

描绘高质量发展“新蓝图”

2023年的成绩鼓舞人心，

也坚定了鲍店人不忘初心、瞄准目标、奋勇争先的决心和信心。展望新的一年，鲍店煤矿将深入贯彻落实山东能源集团和兖矿能源年度会议精神，同向同行齐发力，群策群力汇众智，倾力描绘企业高质量发展“新蓝图”。

实施“数智”鲍店工程。全面推动“综合办公平台、智慧安监平台、设备全生命周期管理平台、物资材料全生命周期管理平台”四大平台与现有安全生产技术管控平台的融合，分专业制定智能化建设规划，突出抓好采煤工作面智能化系统常态化运行，真正实现“减人、提效、保安”。

加强人才队伍建设。对标公司人才库标准，分专业、分层级、分工种建立健全内部人才库，配套制定理论+操作的培训题库，全面提高教育培训的针对性、实效性。把技术技能比武作为一项贯穿全年的主要任务，增设比武项目，持续为想干事职工搭建舞台。

深耕小改小革创效。定期组织发明创造、合理化建议征集等群众性活动，坚持“成果取之于现场，用之于现场”理念，全面推行小改小革“四个一”模式，即每季度一征集、一评比、一表彰，每年编辑一本《成果汇编》，择优推广运用，以高价值成果激活创新源泉。

不断增进民生福祉。深入开展职工生活品质提升行动，全力推进“十件民生实事”。坚持“体面工作、幸福生活”，推行“职工生日假”等福利政策，常态化组织职工喜闻乐见的文体活动，广泛开展评先树优、荣誉疗养，用实际行动践行“发展为了职工，发展依靠职工，发展成果由职工共享”的理念。

鲍店煤矿将锚定“争第一、走在前、当标杆、做示范”的目标定位，团结带领全矿干部职工奋勇拼搏、务实作为，创出新业绩、书写新辉煌，在推进中国式现代化的兖矿实践中贡献鲍店力量、展现鲍店担当。



智能化采煤工作面。



表彰道德模范。



鲍店煤矿。