

## 安居煤矿执实干之笔

# 绘就示范化矿井建设精彩画卷

通讯员 李大路 刘鹏臣 肖淑慧

百米井下,以“亮点工程”“精品工程”创建带动现场标准化全面提升,走出了一条独具特色的安全生产标准化创新之路;机修车间,大家各司其职,埋头奋战,到处一派热火朝天的作业场景。

“2023年是艰辛的一年,也是丰收的一年,更是值得骄傲和自豪的一年。”济宁能源安居煤矿首创性提出了“关一个示范化矿井”的奋斗目标,开创性制定了“以全面精细化推进示范化矿井建设”的实施路径,坚持问题导向、目标导向,强化过程控制,各项工作实现了齐抓共管的良好格局,标准化建设、经营管理、党群工作亮点纷呈,绘就了示范化矿井建设的精彩画卷。

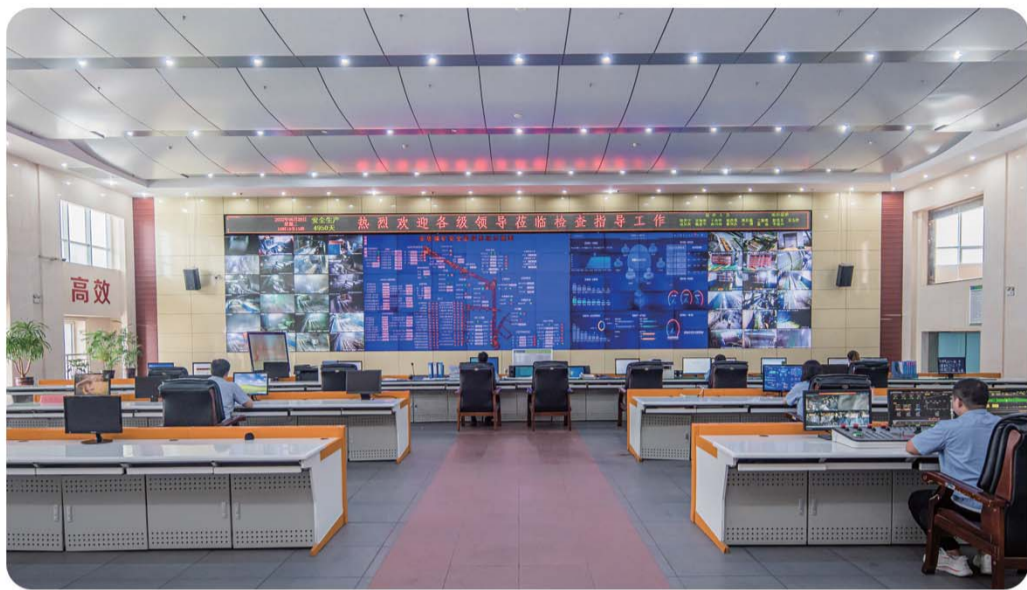
### 提颜值抓内涵,安全生产标准化建设再升级

“推动标准化工作向‘日常化’‘精细化’迈进,从‘时间’上24小时动态达标,从‘空间’上360度无盲区,确保标准化工作稳步快速提升。”为使生产现场标准更高、亮点更亮,更好地保障安全生产,2023年初该矿党委书记、矿长蒋凌强提出了以精细化管理筑牢安全生产根基的总基调。

在标准化“精细化”管理上,该矿抓日常、补短板、创精品。抓日常,“班评估”“日亮相”“周督导”“旬曝光”“月验收”,从时间上连续不断,形成闭环;补短板,重点集中攻坚“盲点区域”和“关键路线”,让回风大巷、轨道大巷、胶带大巷巷道旧貌换新颜;创精品,亮点工程、精品工程、毫米行动、内化工程,让现场多点开花,层层递进;“日历化清单”

让内业资料也日趋完善,不再是老大难。

同时,该矿推行标准化“精品工程”奖金翻倍和“亮点工程”积分机制,以季度为周期,对各区队创建的“亮点工程”进行积分统计,对积分最高的单位另行奖励,对达到“精品工程”的创建项目翻倍奖励,促进了安全标准化由“静态精品”向“流程精品”转变,标准化亮点类型由“外部外观”逐步向“内部管理”延伸,矿井安全生产标准化提档升级。全年打造标准化“亮点工程”“精品工程”150余处,顺利通过《煤矿安全生产标准化管理体系》一级矿井现场审查,并连续三个季度在集团公司安全生产标准化管理体系检查验收中排名第一。



### 抓考核得“实”惠,激发全员创新创效内生力

在企业经营管理上,该矿从生产上谋增量、在经营上定策略、在管理上再夯实,凝心聚力提高经营效益。尤其是集团公司“过好紧日子 才有好日子”形势任务教育活动开展以来,该矿以制度为硬措施,完善考核激励机制,制定下发了《2023年生产经营质量提升保障措施考核方案》,全面、详实、精准抓考核,对52项生产经营质量提升保障方案“挂图作战”。

在奖金分配上,该矿打破分配“大锅饭”,“重落实、看实

效、得实惠”,加大考核与工资挂钩力度,重点向安全标准化做得好、节支创效做得实的单位和个人进行倾斜。该矿企业管理科负责人褚洪伟介绍,根据节支创效项目实际开展情况,取得预期效果,产生的具体效益对项目进行奖励,牵头负责人是单位负责人的奖惩分配金额不得高于20%,项目实施人奖惩分配金额不得低于80%。让实干者得实惠,激发了职工修旧利废、自主维修的内生动力,职工心里有了明白账,由原来的“等着干”变为“抢着

干”,彻底破除了“干多干少一个样”的弊端。

“随着工资分配机制的优化,‘企业的核心是效益’逐渐成为全矿上下的共识,职工们树立了‘挣工资’的理念,同时也让‘安全是企业最大的效益’深入人心。”蒋凌强说,通过进一步完善考核方式,该矿2023年以来自主维修项目种类增加了近10类,全年节支创效5000余万元,全面超额完成集团公司下达的各项目标和四季度调整后的奋斗目标。

### 添动力增活力,党群工作融入中心更有力

该矿坚持党群工作服务大局、服务中心、服务职工,提升职工的获得感、安全感、幸福感,形成了浓郁的安全亲情文化。积极搭建党群工作融入中心工作的实效化载体,把重大任务、难点工作作为党群工作的出发点和着力点,推动了标准化提升、为职工办实事、节支创效等工作的有效落实。

党建工作有温度。立足企业转型发展实际,该矿把党建工作作为企业的政治“生命线”,创建“乐业安居”思政品牌,增强向心力、吸引力,激发凝聚力、战斗力,

为企业发展创造良好环境。开展“三进三讲三解”活动30余次,解决职工反映问题72项,及时化解职工矛盾。推动党建工作融入中心,“党建+”赋能重点任务,10名“矿山安全卫士”立起标杆;2023年12月份“全员安全意识提升月”提升高度;主题党日活动灵活开展,党旗在攻坚一线飘扬;“党员背包传递爱心”党徽在职工身边闪亮。

党建工作有深度。在全新党建考核标准下,“每日一醒”树牢永争一流信念,内业标准不降、务实劲头不松,党建考

核排名保持在集团“第一方阵”;职工之家微信群从“故障群”演变为“点赞群”,广大职工为162件实事竖起“大拇指”。

党建工作有广度。以“党建引领区队微治理”为突破口,该矿强化基层党支部考核,建立11个党员先锋队,常态化开展“主题党日活动开展到攻坚一线”活动36次,支部战斗堡垒作用充分发挥。每月活动不断线,全年开展“共建亲情港湾,共筑安全防线”等亲情嘱安全活动35项,营造了和谐稳定的氛围。

### 攻难点求突破,将创新事业进行到底

“迎难而上的奋斗姿态,知重负重的担当精神,是干好一切工作的前提。”在C2317综采工作面旋转开采期间,该矿连续进行工作面调面施工,生产上遇到前所未有的困难和压力。面临新的挑战和任务,该矿主动作为,带着问题走出去对标学习,调研学习先进的开采工艺。同时结合工作面实际条件,创新采取“提前旋转、小步快挪”的方式,按照1:2、1:3甚至1:4的比例,逐渐调面旋转开

采施工,克服了传统“定点旋转”开采容易引起溜子下滑、挤架咬架、动态加架等弊端,取得了良好的效果,保证了综采工作面顺利回采。

同时,该矿积极探索实施废旧巷道充填工艺,最大限度消除原生矸石,提高精煤产率,啃下了过9米“创纪录”断层和连续过5米以上落差大断层的“硬骨头”,为实现生产经营“全年红”目标搭好桥铺好路。

此外,该矿始终把创新工

作摆在突出位置,坚持创新是解决主要矛盾的关键变量,全力引领创新求突破。2023年17项小改小革成果通过集团公司验收,数量居集团权属煤矿企业首位;获得5项实用新型专利授权,发表论文20余篇;“超千米矿井110工法冲击地压防治关键技术研究与应用”、“资产全生命周期系统的开发及应用”分别获得中国设备管理协会2023煤炭行业设备管理与技术创新成果技术类一、二等奖。

