

海洋钻井公司坚持学习调研不断档,问题整改不断线

把问题清单转化为发展成果清单

本报2月22日讯(记者 顾松 通讯员 景超) 胜利石油工程公司海洋钻井公司领导班子在基层调研时发现,新形势下,生活服务项社会化用工较多,人力资源盘活存在用工控制、规范化运行等诸多问题。今年以来,他们把人力资源优化盘活作为一项重要任务,领导干部带头转观念、拓市场,激发员工内生动力。

去年以来,海洋钻井公司围绕着强化人才支撑,抓实风险隐患排查等8个方面调研课题开展专题研讨,推动调研成果转化为指导实践,转化为工作的思路办法和各项举措。

“海洋钻井公司把下基层作为重要抓手,通过调查研究下基层、现场办公下基层、问计于基层、服务于基层,助推企业经营管理水平再上新台阶。”海洋钻井公司代表、党委书记孟祥波说。

聚焦8个专题调查研究课题,该公司先后组织29批次,8名班子成员、70多名首席专家及技术专家驻井帮扶,坚持边学习、边调研、边

整改,学习调研不断档,问题整改不断线。

在提升公司物资管理水平调研过程中,他们发现桩西库房积压的退役平台闲置物资盘活利用率较低。针对这个问题,海洋钻井公司研究出台政策,使用积压物资不纳入平台单井成本考核,这让闲置物资成了“香饽饽”。

目前,各单位通过共享调剂平台,对闲置的储备物资和退役平台的剩余物资进行调剂使用,最大限度盘活资源,提高经营管理水平。

胜利十号平台施工的埕北273-9井,裸眼段斜深达4199米,钻进扭矩阻力大,轨迹难控制,海洋钻井公司给甲方提出了30多条设计修改建议。

“这口井一开裸眼长、轨迹复杂,使用常规定向仪器施工,施工进度慢且轨迹不规则,对井下钻具安全和后续下套管作业等存在不利影响。”去年底,海洋钻井公司领导驻井调研时,驻井技术专家梁明月对这口井进行“把脉问诊”。

分管技术领导牵头,技术部门

配合,与甲方积极沟通协调,引进旋转导向仪器,创出单开次裸眼长4199米的胜利海上施工纪录。截至目前,领导驻井调研发现问题82项,立行立改18项,其中埕北326A-7井建井周期提前17天,被评为胜利石油工程公司优质工程。

“领导驻井现场‘解剖麻雀’,落实整改责任,绘制‘施工图’,推进整改工作规范化、时效化,切实将问题清单转化为实实在在的发展成效清单。”孟祥波说。

他们坚持问题导向、目标导向和实绩导向,先后到生产保障中心、新胜利二号平台等基层组织读书班4期,领导带头学、支部跟进学、典型引导学、考核倒逼学,“四学”理论学习模式成为解决问题的重要抓手。

数据显示,2023年,海洋钻井公司全年装备停工时间同比减少53.3%,减少燃油消耗150吨,万元产值综合能耗0.171吨标煤,同比下降18.6%,盘活闲置物资降本865万元,“三基”考核位列胜利石油工程公司前列。

塔里木分公司:起步冲刺“开门红”

本报2月22日讯(记者 顾松 通讯员 游少雄 邱振军) 数据显示,今年1月份,胜利石油工程公司塔里木分公司在确保安全平稳运行的基础上,完成进尺24169米,完成月计划进度的117%,同比多打进尺2153米,实现新年生产“开门红”。

今年以来,塔里木分公司聚焦胜利石油工程公司锚定打造世界领先技术先导型油服公司发展愿景,以“三步走”规划和“五大战略”“六个新升级”目标为引领,统筹高质量发展和高水平安全,推进拓市增盈、服务保障、技术攻关、安全稳定、精细管理、党建提升等重点工作,以优秀业绩和优质服务在西北工区站排头、创一流。

立足全年工作部署,塔里木分公司深入开展“大调研、大学习、大对标、大起底、大帮扶”活动,引导干部员工清醒认识安全之重、市场之难、创效之艰、对手之强、自身之短、群众之盼,进一步统一思想,凝聚共识,激发全员奋力拼搏的干劲与激情。

在生产运行上,他们统筹谋划,精准施策,根据冬季寒冷天气和春节特殊节点,科学规划部署,倒排生产计划,提前组织运输车辆、设备搬迁安装,生产物资送井,确保生产全过程保障。

在安全管理上,他们扎实开展“百日安全无事故”行动,制定专项行动工作方

案,细化十个方面,四十六项具体任务,压实各岗安全责任,提升安全履职能力。搬迁安装作业时,公司领导深入现场值班带班,驻井盯防,为长周期安全生产保驾护航。1月份,公司安全检查组在南北疆钻井队施工现场开展节前安全大检查,用电安全专项检查,通过拉网式、起底式风险隐患排查,最大限度提升现场安全管理水平。

在技术攻关上,他们坚持每日召开技术晨会,分析施工井地层地质特点,研判施工风险和难点,集智聚力,集中研究有针对性、可行性技术措施和井控风险方案措施,通过优选钻头、提速工具,优化钻井参数,合理调整钻井液性能,实现口井提速提效。

其中,70650队施工的YQ5-19X井一开钻井周期较设计节约54%;70150队施工的TH122137X井二开平均机械钻速达20.72米/小时,较设计提高22.06%;70120队施工的YQ5-22X井一开仅用时0.63天完成800米进尺任务,一开钻进及中完作业节约钻井周期3.74天,节约率53.4%。1月17日二开钻进施工,单日进尺1580米,创公司今年日进尺最高纪录。

在新的一年里,塔里木分公司全体干部员工将牢记职责使命,坚定必胜信心,以“开局就是决战,起步就是冲刺”的姿态,强化生产组织和安全管理,推动生产安全高效。

西南分公司:

创区块七项施工新纪录

本报2月22日讯(记者 顾松 通讯员 明华 刘余) 近日,由胜利石油工程公司西南分公司70176队承钻的巴中101HF井二开顺利完钻。二开钻井液施工中,该队连创元坝区块二开日进尺502米、单趟钻进尺2562米,最高和平均机械钻速分别为14.28米/小时和12.91米/小时,钻进周期20.5天,2趟钻完钻,二开最深完钻井深4000米等7项区块二开钻井新纪录。

据了解,巴中101HF井位于川北低缓褶皱带通江向斜巴中北西向断褶带,是中石化勘探分公司布署的一口重点评价井,设计井深5370米。这口井二开裸眼段长达3400米,使用311.2毫米钻头施工,依次钻遇剑门关

组、蓬莱镇组、上沙溪庙组、下沙溪庙组、凉高山组5套压力系数不同的地层,穿越层位多,并且邻井均存在钻遇路气和裂缝漏失风险。此前,巴中101HF井相邻的井在沙溪庙、凉高山组频繁发生漏失,且有气侵情况,施工难度大。针对这一问题,井队在施工中,把井壁稳定性作为重要内容来抓,根据实钻情况选取合理的钻井液窗口,以压稳不漏为原则,选取合理的钻井液密度,确保井壁的稳定性。

与此同时,他们在实钻中加强泥浆性能监测,每班把振动筛返出情况作为重点工作之一,落实到责任人,做到每半小时汇报一次,既保证了井下安全,又提高了机械钻速。



新技术国内首次应用成功

为充分挖掘老区剩余油开发潜力,胜利油田河口采油厂在埕45-平1井套管内开窗水平段,试验114.3毫米型免钻塞工艺新技术获得成功。目前,这项工艺在国内属于首次应用,对钻完井工艺新技术实施,大幅度提高单井产量具有重要意义。

据了解,114.3毫米型免钻塞工艺新技术的应用,不仅是在保障侧钻井尾管内干净,减少套管磨损方面发挥重要作用,还缩短钻完井周期1.5天。截至目前,河口采油厂共钻完井18口,累计节省钻井施工成本108万元,实现提质增效、降本增效。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 崔双燕 摄影报道

石油工程设计公司着力打造人才培养“快车道”

“揭榜挂帅”助推重点技术攻关突破

本报2月22日讯(记者 顾松 通讯员 尹倩) “通过这次竞聘,我成为公司‘管道改输氢气及氢基液体技术研究项目’的技术首席,这对我来说是巨大的鼓励。下一步,我会带领团队成员持续加强科技攻关,共同搭建新能源输送方向的技术架构和技术体系,助力公司拓展业务和市场开拓!”

近日,刚刚被聘为石油工程设计公司“揭榜挂帅”技术首席的机械所员工宋卫臣,难掩振奋的心情。和宋卫臣一样,乘着“揭榜挂帅”的东风,这个公司共有9名青年员工被聘为“项目长”,7名青年员工被聘为“技术首席”。

在石油工程设计公司,“揭榜挂帅”已经成为当下的热门词汇。

作为深化主题教育落实落地、推动人才建设工作走深走实的重要举措,石油工程设计公司党委瞄准“打造研究型设计院”的目标,以调研促改革,切实提高技术研究人才自主培养的能力、质量。

针对集中梳理出的制约公司发展的6条人才培养类问题,石油工程设计公司通过深入调研,征求意见、专题学习研讨,开具了解决问题的“药方”——出台《重点技术攻关项目“揭榜挂帅”实施方案》。

2023年12月14日、2024年1月12日,石油工程设计公司党委组织了第一期“揭榜挂帅”项目项目长、项目首席竞聘会议。两次竞聘工作,严格履行发布榜单、揭榜申报、资格审查、专业评价与考评、确定人选、任前公

示、行文聘任等组织程序,充分体现了“个人愿意干、专家认可干、组织决定干”的工作原则。

事实上,加强“揭榜挂帅”工作质效,是石油工程设计公司党委聚焦“打造研究型设计院、技术先导公司”目标,推动公司实现更高效益、更高质量发展,搭建人才快速成长成才通道。

下一步,石油工程设计公司将统筹做好“揭榜挂帅”项目团队组建、任务书的签订等后续工作,通过加强日常运行管理、过程监督考核,确保“揭榜挂帅”项目早日实现技术突破及规模化工程应用,加快培养一支站在科技前沿、掌握关键核心技术、引领技术创新的科技人才队伍。