

# 红色文化融入企业党建工作的思考与启迪

山东能源鲁西矿业古城煤矿 鲁通玲

**摘要:**红色文化作为中华优秀传统文化的珍贵瑰宝,承载着党和人民的峥嵘岁月。将红色文化融入企业党建,不仅是对历史的尊崇,更是对企业核心价值观的弘扬,以及对员工精神境界的提升。在这个探讨中将探索红色文化在企业党建中的独特地位,思考如何通过传承红色精神,激发员工的创新活力和使命感,为企业持续成长注入文化的力量。

**关键词:**红色文化;企业;党建工作

在当今社会,企业党建工作与文化融合愈发成为推动发展的重要动力。红色文化作为中华优秀传统文化的重要组成部分,承载着丰富的历史记忆和精神内涵。本文将探讨如何将红色文化有机融入企业党建工作,以激励员工在思想、信仰和价值观上得到更深层次的凝聚与共鸣。

## 一、红色文化与企业党建的内在联系

红色文化与企业党建的内在联系源远流长,它们之间的紧密结合在当代社会中具有重要的意义,其独特的历史意义、价值观和精神内涵,为企业党建工作提供了丰富的思想资源和精神支撑。红色文化承载着中国革命和建设的光辉历程,蕴含着丰富的精神内涵。企业作为时代的参与者,通过融入红色文化,能够在党建工作中传承和弘扬这些优秀传统,使员工更加坚定信仰,秉持正确的价值观,增强责任感和担当精神[1]。

红色文化的核心价值观与企业党建的目标息息相通。以马克思主义为指导的红色文化注重人的全面发展、社会公平正义,强调服务人民群众的初心。而企业党建工作的目标也是在推动企业健康发展的同时,关注员工的生活福祉,提升整体素质。红色文化与企业党建都致力于在实践中不断强化价值观,引导人们追求真理、关爱他人,共同创造更美好的社会。

红色文化在企业党建中具有引领作用。红色文化强调的党性修养,为人民服务的初心,都能够深刻影响企业的经营理念 and 行为准则。将红色文化融入企业党建,可以引导企业始终坚持正确的价值取向,强化企业文化建设,塑造积极向上的企业形象,为员工提供更具有凝聚力和向心力的工作环境。

此外,红色文化的情感共鸣也为企业党建带来积极影响。红色文化中蕴含的家国情怀、爱国情感,能够增强员工的集体荣誉感和归属感。在企业党建中,通过弘扬红色文化,可以激发员工的团队凝聚力,使每个员工都感到自己是中华民族伟大复兴的一份子,为实现企业目标而不懈努力。

红色文化还提供了对员工个人成长的重要启示。在红色文化中,强调的是人的全面发展和为人民服务的初心。这一思想引导员工不仅关注自己的职业发展,更要积极参与社会公益和社区建设。在企业党建中,可以通过培养员工的社会责任感,引导他们为社会做出积极贡献。这种积极参与的心态,不仅有益于员工个人的成长,也可以为企业树立良好的社会形象。同时,红色文化强调的是整体利益高于个人利益,这一思想在企业党建中可以体现为员工之间的互助合作和共同发展。通过倡导团结协作的文化,可以强化企业内部的合作意识,促进各部门之间的协调和沟通,实现更高效的工作流程和更好的业绩[2]。

## 二、红色文化融入企业党建的实际操作

首先,明确目标与策略是红色文化融入企业党建的关键一步。企业应当明确融入红色文化的目的,是为了增强员工的爱国情感,还是为了弘扬核心价值观,或者其他目标。根据目标,制定相应的策略,确定融入红色文化的具体途径和方法。例如,可

以在企业内部设立红色文化教育基地,举办主题活动,推出相关培训课程等,以实现红色文化的深入融入。

其次,创造多样化的文化体验和活动对于红色文化融入企业党建至关重要。通过开展丰富多彩的活动,员工可以更加深入地了解 and 感受红色文化的内涵。例如,可以组织红色文化主题的演讲、展览、文化交流等活动,让员工在参与中感受到红色文化的价值和力量。此外,可以结合企业的实际情况,开展相关的主题活动,比如“红色文化月”、座谈会、读书会等,让员工在轻松愉悦的氛围中获得红色文化的启发和教育。

建立积极的沟通与反馈机制是红色文化融入企业党建的另一个关键步骤。企业应当鼓励员工就红色文化的融入提出意见和建议,保持与员工的良好沟通。可以通过多种方式了解员工对于红色文化融入的看法和感受。同时,也要及时反馈融入红色文化所取得的成果和效果,让员工感受到自己的参与是有价值的,激发他们的积极性和参与度。

此外,将红色文化融入企业党建需要在领导层的引领下得以落实。企业领导应当树立榜样,深入了解和研究红色文化,以身作则,引导员工积极参与融入红色文化的活动。领导层还可以制定相关政策和奖励措施,鼓励员工参与红色文化融入的实

践,提高员工的参与热情和积极性[3]。

最后,持续推进与评估也是红色文化融入企业党建的必要环节。企业应当建立长效机制,确保红色文化融入工作不止于表面,而是深入人心。定期进行评估,分析红色文化融入的实际效果,根据评估结果调整策略和方法,持续改进工作。只有不断地推进和改进,才能确保红色文化在企业党建中发挥出最大的作用。

结语:综上所述,在红色文化融入企业党建工作的探讨中,领悟到传统与现代的有机结合是企业发展的关键。红色文化不仅是历史的见证,更是潜移默化地引领着当今的企业发展方向。通过将红色文化的精髓融入党建实践,企业不仅在价值观念上找到了坚实的支撑,也在员工情感共鸣上建立了紧密的纽带。这种融合不仅为企业创造了更有凝聚力的团队,还在日益竞争激烈的商业环境中赋予了企业坚韧不拔的力量。

## 参考文献:

[1]王亚超.红色文化融入企业党建工作探索与创新——以延安红色文化为例[J].现代企业,2023(02):96-98.

[2]徐锋.红色文化融入企业党建工作的路径[J].现代企业文化,2023(04):121-123.

[3]康庄.红色文化融入企业党建工作的路径[J].现代企业文化,2022(33):7-9.

## 峰城区召开“榴枣归乡来峰”工程新闻发布会



本报枣庄2月28日讯(记者 韩微) 2月27日下午3点,峰城区召开了“榴枣归乡来峰”工程新闻发布会,会上,峰城区委组织部副部长,区人社局党组书记、局长张瑞华就峰城区“榴枣归乡来峰”工程的重要意义、主要目标、重点任务作简要介绍。

近期,按照枣庄市委、市政府关于“榴枣归乡”工作安排,峰城区委、区政府制定了《“榴枣归乡来峰”工程实施方案》,张瑞华表示,实施“榴枣归乡来峰”工程,是增加人口人力、推动强工兴产的需要,是集聚人口、实现峰城高质量发展的需要,是精准引才、实现“双向奔赴”的需要。为了完成峰城区“榴枣归乡来峰”工程的主要目标,到2026年

年底,峰城区要实现常住人口逐步止跌回升,常住人口总量达到35.58万人;职业教育、技工教育结构全面优化,职业技能培训质效大幅提升,人力资源总量和质量与“6+3”产业和“三片一果”产业发展需求相适应,技能人才总量达到1万人以上;“四上”企业、高新技术企业经营管理人才达到0.2万人,专业技术人才达到1万人,高技能人才达到0.8万人,农村实用人才达到1.7万人,社会工作人才达到500人。

同时,在峰城区“榴枣归乡来峰”工程的重点任务中,张瑞华也介绍,未来,峰城区将高标准筹建峰城区职业中专,与新就业形态龙头企业签订战略协议,大力开展新业态新模式从业人

员技能培训。聚焦“6+3”现代产业需求,围绕“三片一果”特色产业,拓宽校企合作订单班、协议班培养的深度和广度,精准培养高技能人才队伍。同时,充分利用基层“网格”力量开展摸底排查,科学绘制全区人力资源地图。擦亮“枣工快递”用工服务品牌,不断提升知晓率、注册率、使用率。通过推广社保卡160项应用和分析用卡场景、轨迹,摸清常住人口基本情况。招引知名头部人力资源服务企业来峰城设立机构,进驻发展,以前沿的经营理念、运作模式助力人力资源服务业高质量发展。

发布会上,记者还了解到,为提高毕业生枣率,峰城区还将枣庄学院优秀毕业生纳入青年优选范围。对来峰城区就业的大专以上学历高校毕业生给予补贴。举办“峰城学子家乡行”“榴筑梦”露营市集音乐节及各类青年人才交流联谊活动,组织在外人才和高校学子观摩峰城区重大项目、重点企业,增强他们对家乡的认同感、归属感、自豪感。同时,实体化、市场化运作枣庄创业大学峰城分院,利用好区返乡创业园,发挥创业总引擎、培训生力军作用,推动孵化更多市场主体,有效拓展就业空间。用好人社系统创业担保贷款政策,每年发放担保贷款5000万以上;推广“齐鲁富民贷”以及石榴特色金融产品,精准支持创业发展,助力乡村振兴。

## 清理校园积雪,消除安全隐患

为了保障全校师生员工的生命财产安全,提高校园道路的通行能力和安全系数,消除校园安全隐患,滕州市中小学素质教育实践中心组织全体教职员进行了校园冰雪集中清

理活动,党员干部发挥先锋模范带头作用,全体教职工齐心协力,整个校园环境焕然一新,为新学期的教学培训安全工作有序开展提供了有力保障。

(曹俊林)

## 前列腺增生的治疗你了解多少

前列腺增生是一种常见泌尿外科疾病,在中老年男性群体中十分常见。60岁男性前列腺增生发病率>50%,80岁时发病率高达83%。因此定期检查、专业指导、积极治疗尤为重要。

增生的前列腺挤压尿道引起下尿路症状,包括储尿期、排尿期和排尿后症状。储尿期症状表现为尿频、尿急、夜尿增多、尿失禁等;排尿期症状为尿等待、排尿费力、排尿迟缓、尿滴沥;排尿后症状主要为尿不尽、尿滴沥等。如果增生继续加重,还会引起尿潴留,有部分患者还表现为尿路感染、膀胱结石、下腹部酸胀,甚至血尿。

前列腺增生该如何治疗呢?首先,建议中老年男性定期健康体检,比如尿常规、泌尿系彩超、前列腺特异性抗原(PSA)。疾病重在预防,对于排尿症状轻微的老年男性朋友,可以通过改变生活方式来缓解,如避免久坐、避免进食辛辣刺激食物、多饮水、规律性生活、适当锻炼、中医中药来预防减缓前列腺增生。针对前列腺增生症状比较明显的男性朋友,

可以严格遵医嘱选择药物治疗,比如a受体阻滞剂(盐酸坦索罗辛)、5a-还原酶抑制剂(非那雄胺)等药物,协调尿道括约肌,部分缩小前列腺体积,改善排尿症状。如果排尿症状非常严重,出现尿潴留、膀胱结石、反复尿路感染、反复血尿,甚至损伤肾功能,这种情况需要积极手术治疗。目前手术治疗前列腺增生的金标准是经尿道前列腺电切术,这种微创手术时间短、创伤小、恢复快,完美解决了老年男性排尿困难问题,特别是近几年开展的激光前列腺剜除术,更大程度的缩短住院时间,减少术中出血量,减少手术并发症,使患者最大获益,进一步增强社会效益,获得患者一致好评。

总而言之,前列腺增生是老年男性朋友常见的疾病之一,而且随着生活水平提高,发病越来越年轻化。男性朋友如患有前列腺疾病,建议及时至正规医院接受正规治疗,同时,日常生活中注意加强护理和预防,正确的对待前列腺疾病。(滕州市中心人民医院泌尿外科 赵儒浩)