

## 强化党建效能 筑牢建筑施工企业发展服务保障

山东华新建筑工程集团有限责任公司 宋丹

随着能源集团板块调整优化落地实施,企业高质量发展步入内循环,作为建筑施工项目和矿井生产服务的主力军,集团发展也呈现点多、面广、战线长的发展特点,作业区域遍布多个地市,直接参与能源集团省内外重点项目施工和生产服务,路途遥远、流动性强,条件艰苦成为企业广大职工的共同烙印,牵挂家庭、情系亲人也成为外出创业者们的最大担忧。针对这一客观实际和共性问题,为切实解除一线职工无暇顾及家庭、照料亲人的后顾之忧,集团党委适时提出了“安心才能创业,舒心才能敬业”的工作理念,在总结工作经验的基础上,完善联动服务机制,搭建载体活动,强化责任考核,有效解决了外出创业家庭的热点、难点问题,促进了党建升级、亲情传递和人文关怀,营造了关爱职工、助力发展的良好氛围。

### 一、完善机制,明确责任

充分利用各方面资源优势,动员组织党群各部门、各级党组织履行职能,密切配合,通力合作,探索出了一套以

“建立联动机制,搭建联动平台,落实责任分工”为主要内容的联动服务机制,并进一步强化工作效能考核,为提升外出创业职工家庭服务质量,切实解除职工后顾之忧提供了机制保障。

一是建立一体化联动机制。本着“以人为本、服务于民,联动配合、协调推进”的服务工作原则,进一步强化了党委牵头,各级党支部、车间工会参与,宣传、团委、后勤管理及离退休服务站等多部门配合的联动服务机制,明确了各部门、各级党组织的服务内容,着重强调工作的横向沟通,服务的纵向入户,形成由上至下总体指挥,由边到边协调运转的一体化、网格化联动范畴,将每项工作任务、每户职工家庭均纳入联动服务机制中,减少了部门间工作推诿、运转迟滞现象,确保了各项工作任务指挥有力,执行有效、协调有方。

二是搭建服务型联动平台。各级党组织和相关部门,以服务外出创业职工家庭为工作重点,秉承“群众利益无小事”的服务理念,运用信息化手段搭建新型联动服务平台。一方

面,各责任单位和部门通过查阅资料、走访调查等形式,健全服务活动档案,将服务内容、进展情况记录入册并动态追踪,确保服务家庭全覆盖、服务内容无漏项。另一方面,充分利用集团党建网络信息平台“服务大厅”“在线咨询”栏目,建立联动服务虚拟平台,确保联动责任单位部门实现时时沟通,及时反馈职工群众的意见心声,实现联动机制有效运转。

三是分解落实联动职责。为使联动服务机制真正落到实处,联动服务平台的时效性、机动性优势得到充分发挥,集团党委将各项服务内容进行了责任分工,并将具体服务对象落实到人,与服务者个人的工作绩效直接挂钩。针对困难职工帮扶救助活动,发挥“星火365”志愿服务效能,明确了集团工会的主体责任,负责困难职工的信息备案、救助资金的发放,党群工作部、办公室、各单位车间工会协调做好协调慰问工作,确保受帮扶职工的家庭困难得到有效解决。

### 二、搭建载体,强化运行

在建立联动服务机制基础上,集

团党委进一步丰富服务活动,健全工作制度,强化责任考核,推动外出创业职工家庭服务工作向规范化、体系化、长效化方向迈进。

一是丰富载体服务活动。在以往开展的“十项帮扶承诺”基础上,进一步充实服务内容,开展了以让外出创业职工及家属“工作顺心、生活舒心、家庭放心”为主题的“三心”服务活动,努力解决职工的挂心事、家属的烦心事,积极开展邻里互动、帮扶救助、综合治理、志愿服务等活动,为稳定外出创业职工情绪,营造良好的创业环境提供了保障。

二是健全党群工作制度。为使各项关爱帮扶活动有制度可依、有规范可寻,在充分借鉴吸收兄弟单位先进管理经验,对包括党支部书记述职、党群部门月度例会、党委巡视在内的工作制度进行了修订完善,为提升外出创业职工家庭服务管理水平提供制度保障。其中,党支部书记述职制度,要求各党支部书记每季度对本单位党员及干部职工队伍建设情况、工作开展情况、存在问题及建议、职工

关注的热点问题等向党委书记进行面对面述职,便于集团党委定期了解各党支部工作情况,摸清一线职工的真实意愿和实际需求。

三是强化工作责任考核。为促进工作制度和载体活动的有效开展,结合工作实际,建立了基层党群工作量化考核制度,用实实在在的考评分数,作为检验对外出创业职工家庭服务工作的唯一标准。除了基层党组织建设、宣传思想文化建设、人才队伍建设、党风廉政建设、群众组织建设、文明和谐建设等工作外,有针对性地对外出创业家庭帮扶工作内容进行了量化评分。根据总得分,考核结果分优秀、良好、合格、较差四个等次。对考核“优秀”的前3名单位党政负责人进行表彰奖励,对考核“较差”的后3名单位党政负责人进行通报批评并处罚。基层党群工作量化考核制度的建立,为各项服务活动和相关工作制度的落实提供了考核标准和程序,有效推动了外出创业职工家庭服务工作的深入持续开展,为企业高质量发展奠定了坚实基础。