

以“加法思维”释放“乘法效应”

孤岛采油厂精准发力,促进党建与中心工作深度融合

自“目标同向”联产共建承包工作开展以来,胜利油田孤岛采油厂以高质量党建引领高质量发展,聚焦油藏经营价值最大化,找准党建与中心工作融合的发力点、切入点和落脚点,依托项目组成立5个临时党支部,有效发挥基层党组织和党员队伍作用,打通工作运行“梗阻”,以“加法思维”不断释放联合党支部“乘数效应”,让双方合作同心、同向、同行。

本报记者 顾松
通讯员 胡永强 李鹞静

思想“同心”

党建引领找准融合发力点

如何让党建与“目标同向”碰撞出精彩火花?采油管理五区联产共建项目组联合党支部书记苗志伟给出回答:“在联产合作中注入‘红色基因’。”

该联合党支部每月定期组织项目组党员学习文件精神及业务知识,引导项目组成员积极践行目标同向理念,真正做到思想认识不含糊、落实行动不迟缓,强力推进联产承包方案落地见效。

一方有油藏认知优势,一方有井筒认知优势,强强合作,全体人员围绕目标同向,牢固树立“自己的井”“自己的队伍”团队理念,五区一季度交井数75口,占井周期下降1.35天,施工一次

合格率达到96%,联产承包实现“1+1>2”的良好效果。

不只是五区,全厂9家管理区产量箭头持续上扬,一季度孤岛采油厂生产原油61.03万吨,超日历进度6100吨,党建联产共建“同心圆”越画越大,形成了“一家人、一条心、一盘棋、一起干”的良好格局。

目标“同向”

制度保障找准融合切入点

2月22日,在一场作业运行会上,采油管理七区将一面写着“保障有力心连心 目标同向一家亲”的锦旗送到孤岛作业区主要负责人崔敏手上。

孤南218侧井是七区的一口高产高液井,2月10日出现功图异常,需要检泵。当时正值春节停工停产,孤岛作业区积极协调设备及人员上作业,三天后顺利开井,最大限度减少产量损失。

问题得以快速解决,离不开制度保障。采油厂以“作业方案制定一体化、生产运行一体化、作业质量分析一体化、作业费用结算一体化”四项“一体化”实施细则,推动作业区与管理区深度融合,在机制上保障联产共建高效运行。

采油管理七区建立“3+N”运行模式,通过召开日度、周度、月度定期+不定期协调运行会,突出“产量越高收入越高、工作量越少收入越高、作业费越低收入越高”的考核方式,保障双方员工同频共振、成果共享。

工作“同行”

精准服务找准融合落脚点

近日,东3-517低液治理开井,日产油10.6吨,这是今年采油管理三区和孤岛作业区共同治理的第7口低液井。自目标同向合作以来,他们已施工措施井53口,井口日增油104吨,措施经济有效率提高5.5%。

成绩的取得与合作双方精益求精、精准服务、工作“同行”的理念密不可分。双方建立了“理念、目标、过程、结果”同向意识,坦诚合作、有序融合,朝着同样的目标携手前行。

采油厂从做好服务入手,把作业队伍当成自家“兄弟”,严管与厚爱并重,一方面严格管理制度和考核约束,另一方面在安全管理、培训学习、基本功训练、技能竞赛上提供帮扶。

一季度,有4家管理区开展了联合井控应急演练,管理区和作业区应急协同响应能力同步提升。其中,三区打造“五联五共”工作模式,发挥双方优势,形成检泵井“四提四优”,措施井“四清三控”等特色做法,大幅度提升作业质效,合作以来共避免躺井31井次,维护工作量下降50%。

聚焦目标同向,作业区也转变观念,重视每一口作业井,交出了一份份高分“作业”。一季度,全厂躺井92口,躺井率为0.99%,与去年同期相比减少7口,油井检泵周期延长至1436天,油水井维护作业井次同比减少33井次,节约维护作业成本约350万元。

供水分公司:

当好开发单位的“水管家”

本报5月19日讯(记者 顾松 通讯员 赵雪 李燕飞) 近日,胜利油田供水分公司完成油田一口油井压裂施工用水保障工作,总共压裂27段,供水量超8万立方米,并为其铺设管线1200米,这只是胜利供水保障国家能源的一个缩影。

油藏开发离不开水。随着近年来胜利油田页岩油压裂压驱开发、“三采”注聚、油井压驱等上产工作量的增多,开发单位需水量激增,但井场周边没有配套水网,现有水网满足不了用水需求的情况时有发生。

供水分公司充分发挥专业化水务公司优势,向多家用水单位提供“水管家”的服务内容之一。他们积极发挥油地水务企业的合作平台优势,统筹水资源利用,想方设法为开发单位提供合适水源,满足增油上产用水需求。

依托所运营的水库、水厂,供水分公司有针对性地制定各供水区域保供方案,并结合水库限额引水指标完成情况,加大水资源协调工作力度,积极为石油开发中心、滨南采油厂等油田开发单位开展水源替代找水工作。

同时,供水分公司推进压裂压驱用水保障工作,与油气勘探中心、纯梁采油厂等单位签订压裂压驱供水服务合同,落实井场、寻找水源、制定供水方案,利用管线输送、罐车运输等不同

方式,优质高效完成压裂压驱供水任务,为油田上产贡献力量。

针对鲁明公司滨435区块开发供水需求,供水分公司统筹谋划,2023年供水量近30万立方米,预测累计供水量约300万立方米,这为区块储量动用打下坚实的基础。

供水分公司还加大污水处理再生水资源的利用力度,协调污水处理厂将处理合格的中水用于周边油田压驱用水。目前,每年的再生水供水量达15万立方米。

为更好提供用水保障服务,供水分公司建立月度用水服务协调机制,及时了解开发单位生产用水需求,在区块产能动用之前提前介入,提早摸排附近水源情况,畅通用水渠道,制定供水保障方案,为油藏开发用水提供支持。

公司部分基层项目部在辖区服务单位设置“水管家联络员”,建立用水问题反馈机制,提升服务质量。近期民丰水务项目正积极协调地方水利部门,为辖区一家采油管理区新增注聚用水解决用水指标缺额问题。

统计数据显示,2023年,供水分公司为保障油田各开发单位压裂压驱、油井转注、“三采”配聚等油藏勘探开发用水需求,新增生产用水410万立方米,为增储上产提供了有力用水保障服务。

塔里木分公司:

让员工健康有“医”靠

本报5月19日讯(记者 顾松 通讯员 邱振军 冯玉刚) 胜利工程公司塔里木分公司始终秉承为职工群众办实事办好事的工作理念,多措并举筑牢员工健康防护网。

公司工会采取多种措施,为一线员工推送健康查体直通车,并根据体检结果开展健康评估,更新身体健康中高风险人员台账,开通就医“绿色通道”及视频就诊平台,让员工通过视频进行国内三甲医院的专家在线问诊,获得专家的指导意见。

针对健康专家团队服务到现场,工会专门邀请东营和巴州的资深医生组成大漠员工健康管理咨询团,深

入南北疆井队为员工把脉会诊,确保员工在施工现场享受到高水准的医疗服务。

他们积极开展EAP(员工帮助计划)工作,聚焦“急难愁盼”问题,开展线上思想问卷调查和精神压力自测问卷活动,借助专业机构力量系统诊断员工心理健康情况。其间,通过邀请专业老师进行心理授课辅导,缓解员工心理压力,打造阳光心态。

不仅如此,针对身体不适从事原来工作岗位的职工,该公司进行认真的排查梳理,结合职工的自身诉求,对其工作岗位进行合理调整安排,使其感受到工会大家庭的温暖。

“三不开工”保安全



今年以来,胜利油田鲁明公司紧盯动火、吊装、临时用电,受限空间等7项直接作业环节和非常规作业等高风险施工作业管控,深入开展JSA安全风险识别。其间,他们强化安全监护人配备与责任落实,现场通过电子作业许可证系统,从施工工艺、设备、人员、器具等方面,逐项落实安全防护措施,做到风险识别不到位不开工、措施落实不到位不开工、现场未签认不开工,最大限度降低高风险作业风险。

本报记者 顾松 通讯员 李雪龙
摄影报道

西南分公司:

70682SL钻井队进尺破万米

本报5月19日讯(记者 顾松 通讯员 明华 龚远明) 近日,胜利石油工程公司西南分公司70682SL钻井队施工的丰页1-16HF井完成二开钻进施工,标志着井队全年累积进尺突破1万米,成为西南分公司2024年首支进尺上万米钻井队。

丰页1-16HF井是民丰洼陷一口生产水平井,该井上部地层可钻性好,但易造浆糊井壁,钻井液性能维护难度大,对生产组织衔接、设备保障要求极高。为实现优快钻进,3月份进驻民丰井区以来,西南分公司与甲方各单位密切配合,统筹协调施工运行,优化施工设计,保障了施

工高效运行。

聚焦制约丰页区块“四提”瓶颈问题,这个公司不断完善保障机制,强化技术攻关、生产运行、成本管控等方面多方位措施,全面掌握现场各工序进度,确保井下工具、泥浆材料等保障物资材料到井时间。

与此同时,他们发挥机关、项目部、井队一体化运行优势,不断优化井架平移、中完作业工序,施工周期同比缩短15%,逐渐建立了一套适用于70682SL钻井队的提速提效模板。

该公司认真落实专家驻井制度,强化地质工程一体化,针对各地层复合增斜降斜特点,提前定向进

行轨迹优化,做到与同台井防碰绕障;组织专题技术研讨会,收集提速提效建议,制定技术措施10余项;强化设备保供,增加每日巡检次数,加大日常保养抽检力度,保证大排量钻进和高顶驱转速,有效提高了机械钻速。

他们以胜利石油工程公司“十队示范,百队提升”推广工程为契机,结合“百日安全无事故”活动大力开展安全隐患排查治理、反三违活动,梳理现场直接作业情况制定10余项重点工作,细化55项具体措施,引导全员树牢安全“红线”意识,为快速钻进夯实了安全基础。